



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

**PROJEKTLIGJ PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN
E LIGJIT NR. 06/L-056 PËR KËSHILLIN PROKURORIAL TË KOSOVËS, I
NDRYSHUAR DHE PLOTËSUAR ME LIGJIN NR. 08/L-249¹**

**DRAFT LAW ON AMENDING AND SUPPLEMENTING
LAW NO. 06/L-056 ON KOSOVO PROSECUTORIAL COUNCIL, AMENDED
AND SUPPLEMENTED BY LAW NO. 08/L-249²**

**NACRT ZAKONA O DOPUNI I IZMENI
ZAKONA BR. 06/L-056 O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA, IZMENJEN I
DOPUNJEN ZAKONIMA BR. 08/L-249³**

¹ Projektligj për Ndryshimin dhe Plotësimin e Ligjit Nr. 06/L-056 për Këshillin Prokurorial të Kosovës, i Ndryshuar dhe Plotësuar me Ligjin Nr.08/L-249, miratuar në mbledhjen e 2-të, të Qeverisë së Republikës së Kosovës me Vendimin Nr.05/02, të datës 25.09.2026.

² Draft Law on Amending and Supplementing Law No.06/L-056 on Kosovo Prosecutorial Council, Amended and Supplemented by Law No.08/L-249, has been approved in the 2-th Meeting of the Government of Republic of Kosovo, with the Decision No.05/02, date 25.09.2026.

³ Nacrt Zakona o Dopuni i Izmeni Zakona Br.06/L-056 o Tužilačkom Savetu Kosova, Izmenjen i Dopunjen Zakonima Br.08/L-249, Usvojeno je na 2. sednici Vlada Republike Kosovo Odlukom br.05/02, dana 25.09.2026.

Kuvendi i Republikës së Kosovës, Në mbështetje të Nenit 65 (1) të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, Miraton: LIGJ PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E LIGJIT NR. 06/L-056 PËR KËSHILLIN PROKURORIAL TË KOSOVËS, I NDRYSHUAR DHE PLOTËSUAR ME LIGJIN NR. 08/L-249 Neni 1 Qëllimi Qëllimi i këtij Ligji është ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit Nr. 06/L-056 për Këshillin Prokurorial të Kosovës (në tekstin e mëtejme: Ligji bazik), i ndryshuar dhe plotësuar me Ligjin Nr.08/L-249. Neni 2 Në Nenin 10, paragrafin 10 të Ligjit bazik fjalët “komisionit përkatës ose” fshihen. Neni 3	Assembly of the Republic of Kosovo, Pursuant to Article 65 (1) of the Constitution of the Republic of Kosovo, Adopts: LAW ON AMENDING AND SUPPLEMENTING LAW NO. 06/L-056 ON KOSOVO PROSECUTORIAL COUNCIL, AMENDED AND SUPPLEMENTED BY LAW NO. 08/L- 249 Article 1 Purpose The purpose of this Law shall be to amend and supplement Law No. 06/L-056 on Kosovo Prosecutorial Council (hereinafter: the Basic Law), amended and supplemented by Law No. 08/L-249. Article 2 In Article 10, paragraph: 10 of the Basic Law the words “the relevant commission or” shall be deleted. Article 3	Skupština Republike Kosova, Na osnovu člana 65. (1) Ustava Republike Kosovo, Usvaja: ZAKONA O DOPUNI I IZMENI ZAKONA BR. 06/L-056 O TUŽILAČKOM SAVETU KOSOVA, IZMENJEN I DOPUNJEN ZAKONIMA BR. 08/L-249 Član 1 Svrha Svrha ovog zakona je izmena i dopuna Zakona br. 06/L-056 o Tužilačkom savetu Kosova (u daljem tekstu: Osnovni zakon), izmenjen i dopunjen Zakonima Br. 08/L-249. Član 2 U članu 10, stavu 10 Osnovnog zakona, reči “relevantne komisije ili” se brišu. Član 3
---	--	--

Neni 10/A, paragrafi 12 i Ligjit Nr. 08/L-249 për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit Nr. 06/L-056 për Këshillin Prokurorial të Kosovës, riformulohet si në vijim: “12.Organizimi i votimit bëhet në konferencën e përgjithshme të të gjithë prokurorëve të shtetit, e cila mbahet në baza vjetore ose sipas rastit. Secili prokuror voton për deri në tre (3) kandidatë për një (1) pozitë të shpallur të anëtarit prokuror në Këshill. Në rastet kur numri i kandidatëve është më i vogël se numri i votave të mundshme, votimi përshtatet proporcionalisht. Votimi zhvillohet në mënyrë të fshehtë.” Neni 4 1.Pas paragrafit 3 të Nenit 22 të ligjit bazik, shtohet paragraf i ri 3.a., si në vijim: “3.a. Kufizimi i mandatit nga paragrafi 3 i këtij neni zbatohet vetëm për nivelin e njejtë të prokurorisë. Neni 5 Emërtimi i Kapitulli IV të ligjit bazik ndryshohet si në vijim:	Article 10/A, paragraph 12 of Law No. 08/L-249 on amending and supplementing Law No. 06/L-056 on the Kosovo Prosecutorial Council, shall be reformulated as follows: “12. Voting shall be conducted at the general conference of all state prosecutors, which shall be held on an annual basis or as per case. Each prosecutor shall vote for up to three (3) candidates for one (1) announced position of prosecutor member in the Council. In cases where the number of candidates is less than the number of possible votes, the voting shall be adjusted proportionally. The voting shall be conducted by secret ballot.” Article 4 1.After paragraph 3 of Article 22, a new paragraph 3.a. shall be added as follows: “3.a. The limitation of the mandate from paragraph 3 of this Article shall apply only to the same level of the prosecution office”. Article 5 The title of Chapter IV of the Basic Law shall be amended as follows:	Član 10/A, stav 12 Zakona br. 08/L-249 o izmenama i dopunama Zakona br. 06/L-056 o Tužilačkom savetu Kosova, preformuliše se i glasi: “12. Glasanje se organizuje na opštem kolegijumu svih državnih tužilaca, koji se održava na godišnjoj osnovi ili zavisno od slučaja. Svaki tužilac glasa za najviše tri (3) kandidata za jedno (1) objavljeno mesto člana tužioca u Savetu. U slučajevima kada je broj kandidata manji od broja mogućih glasova, glasanje se srazmerno prilagođava. Glasanje se održava tajno.“ Član 4 1. Posle stava 3 člana 22, dodaje se novi stav 3.a, koji glasi: “3.a. Ograničenje mandata iz stava 3 ovog člana primenjuje se samo za isti nivo tužilaštva”. Član 5 Naslov Poglavlja IV Osnovnog zakona menja se i glasi:
---	---	---

“KAPITULLI IV VLERËSIMI I PERFORMANCËS, KONTROLLI I INTEGRITETIT, TRANSFERIMI DHE AVANCIMI I PROKURORËVE” Neni 6 Neni 27 i ligjit bazik riformulohet si në vijim: 1. Komisioni për Vlerësimin e Performancës së prokurorëve është organ i përhershëm i Këshillit Prokurorial, me kompetenca dhe përgjegjësi për të bërë vlerësimin e performancës së prokurorëve. 2. Komisioni për Vlerësimin e Performancës i raporton dhe i përgjigjet Këshillit Prokurorial. 3. Komisioni për Vlerësim të Performancës nga paragrafi 1 përbëhet nga pesë (5) prokurorë të emëruar nga Këshilli, duke përfshirë kryetarin e Komisionit, prej të cilëve: 3.1 Një (1) anëtar prokuror i cili është anëtar i Këshillit - Kryetar i Komisionit;	“CHAPTER IV PERFORMANCE ASSESSMENT, INTEGRITY CONTROL, TRANSFER AND ADVANCEMENT OF PROSECUTORS” Article 6 Article 27 of the Basic Law shall be reformulaed as follows: 1. The Commission for the Evaluation of the Performance of Prosecutors shall be a permanent body of the Prosecutorial Council, with the powers and responsibilities to evaluate the performance of prosecutors. 2. The Commission for the Evaluation of the Performance shall report to and be accountable to the Prosecutorial Council. 3. The Commission for the Evaluation of the Performance referred to in paragraph 1 shall consist of five (5) prosecutors appointed by the Council, including the Chairman of the Commission, of whom: 3.1. One (1) prosecutor member who is a member of the Council - Chairperson of the Commission	“POGLAVLJE IV OCENJIVANJE UČINKA, KONTROLA INTEGRITETA, PREMEŠTAJ I UNAPREĐENJE TUŽILACA” Član 6 Član 27 Osnovnog zakona preformuliše se kao u nastavku: 1. Komisija za ocenjivanje učinka tužilaca je stalni organ Tužilačkog saveta, sa ovlašćenjima i odgovornostima za ocenjivanje učinka tužilaca. 2. Komisija za ocenjivanje učinka izveštava i odgovara Tužilačkom savetu. 3. Komisija za ocenjivanje učinka iz stava 1 sastoji se od pet (5) tužilaca koje imenuje Savet, uključujući predsednika Komisije, od kojih: 3.1. Jedan (1) član tužilac koji je član Saveta - predsednik Komisije;
--	--	---

3.2.Dy (2) prokurorë nga radhët e prokurorëve të Zyrës së Kryeprokurorit të Shtetit, dhe 3.3.Dy (2) prokurorë nga radhët e prokurorëve të Prokurorisë së Apelit. 4. Kryetari i Komisionit emërohet nga radhët e anëtarëve të Këshillit, ndërsa anëtarët tjerë nga radhët e të gjithë prokurorëve tjerë të Zyrës së Kryeprokurorit të shtetit dhe Prokurorisë së Apelit. 5. Në procesin e emërimit të anëtarëve të Komisionit, Këshilli siguron përfaqësimin e prokurorëve nga komunitetet jo-shumicë dhe respektimin e parimit të barazisë gjinore. 6.Mandati i anëtarit të Komisionit për Vlerësim të Performancës është pesë (5) vite pa mundësi rizgjedhjeje në pesë (5) vitet pasuese. 7.Komisioni përcjell zbatimin e të gjeturave nga vlerësimi individual i performancës dhe për këtë çështje raporton tek Këshilli. 8. Kriteret cilësore dhe sasiore, procedura dhe katër shkallët e vlerësimit të performancës së prokurorëve zbatohen sipas	3.2. Two (2) prosecutors from among the prosecutors of the Office of the Chief State Prosecutor, and 3.3. Two (2) prosecutors from among the prosecutors of the Appellate Prosecution Office. 4. The Chairperson of the Commission shall be appointed from among the members of the Council, while the other members shall be from among all other prosecutors of the Office of the Chief State Prosecutor and the Appellate Prosecution Office. 5. In the process of appointing members of the Commission, the Council shall ensure the representation of prosecutors from non-majority communities and the respect for principle of gender equality. 6.The mandate of a member of the Performance Evaluation Commission shall be five (5) years without the possibility of re-election in the following five (5) years. 7.The Commission shall monitor the implementation of the findings from the individual performance evaluation and shall report on this matter to the Council. 8. The qualitative and quantitative criteria, procedure and four scales of performance evaluation of prosecutors shall be implemented in accordance with the relevant	3.2. Dva (2) tužioca iz reda tužilaca Kancelarije glavnog državnog tužioca, i 3.3. Dva (2) tužioca iz reda tužilaca Apelacionog tužilaštva. 4. Predsednik Komisije se imenuje iz reda članova Saveta, dok se ostali članovi imenuju iz reda svih ostalih tužilaca Kancelarije glavnog državnog tužioca i Apelacionog tužilaštva. 5. U procesu imenovanja članova Komisije, Savet obezbeđuje zastupljenost tužilaca iz nevećinskih zajednica i poštovanje principa rodne ravnopravnosti. 6. Mandat člana Komisije za ocenjivanje učinka je pet (5) godina bez mogućnosti ponovnog izbora u narednih pet (5) godina. 7. Komisija prati sprovođenje nalaza iz individualnog ocenjivanja učinka i izveštava o ovom pitanju Savet. 8. Kvalitativni i kvantitativni kriterijumi, postupak i četiri stepena za ocenjivanje učinka tužilaca primenjuju se u skladu sa
--	---	--

ligjit përkatës në fuqi për vlerësimin e performancës së prokurorëve. 9. Këshilli ushtron funksionin e mekanizmit të ankesave ndaj vlerësimeve të kryera nga Komisioni për prokurorët. Neni 7 Pas nenit 27 të Ligjit bazik, shtohen nenet 27/A 27 /B dhe 27/C si në vijim: Neni 27/A Kriteret për emërimin e anëtarëve të Komisionit për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve 1. Emërimi i anëtarëve të Komisionit për Vlerësimin e Performancës së Prokurorëve bëhet nëpërmjet një thirrje për nominime nga Këshilli. Kryeprokurori i Shtetit dhe Kryeprokurori i Apelit nominojnë kandidatët nga prokuroritë përkatëse për emërim në Komision. 2. Anëtar i Komisionit, përveç anëtarit të Këshillit, emërohet kandidati i cili i plotëson kushtet si në vijim:	applicable law on the evaluation of the performance of prosecutors. 9. The Council shall exercise the function of the complaints mechanism against the evaluations conducted by the Commission for prosecutors. Article 7 After Article 27 of the Basic Law, the following Articles 27/A, 27/B and 27/C shall be added: Article 27/A Criteria for the Appointment of Members of the Commission for the Evaluation of the Performance of Prosecutors 1.The appointment of members of the Commission for the Evaluation of the Performance of Prosecutors shall be made through a call for nominations by the Council. The Chief State Prosecutor and the Chief Appeal Prosecutor shall nominate candidates from the respective prosecution offices for appointment to the Commission. 2.A candidate who meets the following conditions, except the member of the Council, shall be appointed as a member of the Commission :	važećim relevantnim zakonom za ocenjivanje učinka tužilaca. 9. Savet vrši funkciju mehanizma za žalbe na procene koje sprovodi Komisija za tužioce. Član 7 Posle člana 27 Osnovnog zakona, dodaju se članovi 27/A, 27/B i 27/C koji glase: Član 27/A Kriterijumi za imenovanje članova Komisije za ocenjivanja učinka tužilaca 1.Imenovanje članova Komisije za ocenjivanje učinka tužilaca vrši se putem poziva za nominacije od strane Saveta. Glavni državni tužilac i glavni apelacioni tužilac nominuju kandidate iz odgovarajućih tužilaštava za imenovanje u Komisiju. 2. Za člana Komisije, osim člana Saveta, biće imenovan kandidat koji ispunjava sledeće uslove :
--	---	---

2.1. të ketë së paku pesë (5) vite përvojë pune si prokuror i shtetit; 2.2. të ketë së paku vlerësim në nivelin “mirë” të performancës, në vlerësimin e fundit; 2.3. të mos ketë të shqiptuar masë disiplinore gjatë pesë (5) viteve të fundit; 2.4. të mos ketë procedurë disiplinore në zhvillim për shkelje të rënda disiplinore. Neni 27 /B Përfundimi i mandatit të anëtarit të komisionit 1. Mandati i anëtarit të komisionit përfundon: 1.1. me skadimin e mandatit për të cilin është emëruar; 1.2. me dorëheqje; 1.3. me përfundimin e mandatit si prokuror, dhe 1.4. nëse i është shqiptuar masë disiplinore për shkelje të rëndë disiplinore.	2.1. to have at least five (5) years of work experience as a state prosecutor; 2.2. to have at least an assessment at the level “good” performance, in the last assessment; 2.3. to have no disciplinary measure imposed during the last five (5) years; 2.4. to have no ongoing disciplinary proceedings for serious disciplinary violations. Article 27 /B Termination of the mandate of a member of the Commission 1. The mandate of a member of the Commission shall terminate: 1.1. upon the expiration of the mandate for which he/she was appointed; 1.2. upon resignation; 1.3. upon the termination of the mandate as a prosecutor, and 1.4. if a disciplinary measure has been imposed on him/her for a serious disciplinary violation.	2.1. imati najmanje pet (5) godina radnog iskustva kao državni tužilac; 2.2. da ima najmanje ocenu “dobar“ u poslednjom ocenjivanju; 2.3. da nema izrečenu disciplinsku meru u poslednjih pet (5) godina; 2.4. da nema tekući disciplinski postupak za teške disciplinske prekršaje. Član 27 /B Prestanak mandata člana komisije 1. Mandat člana komisije prestaje: 1.1. po isteku mandata na koji je imenovan 1.2. ostavkom; 1.3. po završetku mandata kao tužilac, i 1.4. ukoliko mu je izrečena disciplinska mera za težak disciplinski prekršaj.
--	---	--

2.Shkarkimi i anëtarit të Komisionit bëhet nga Këshilli në rastet e shqiptimit të masës disiplinore sipas paragrafit 1, nën paragrafit 1.4 të këtij neni. Neni 27/C Vlerësimi i Performancës së Kryeprokurorëve 1.Vlerësimi i Performancës së Kryeprokurorëve bëhet nga Kryeprokurori i Shtetit. 2. Kriteret për vlerësim të performancës së kryeprokurorit përfshijnë organizimin dhe udhëheqjen e punës së Prokurorisë, efikasitetin e funksionimit të saj, nivelin e transparencës institucionale, dhe kompetencat personale të Kryeprokurorit, siç definohen tutje bashkë me procedurën dhe shkallët e vlerësimit në ligjin përkatës për vlerësimin e performancës së prokurorëve. Neni 8 Neni 28 i Ligjit bazik riformulohet si në vijim: Neni 28 Transferimi dhe avancimi i prokurorëve	2.The dismissal of a member of the Commission shall be carried out by the Council in cases of imposition of a disciplinary measure pursuant to paragraph 1, subparagraph 1.4 of this Article. Article 27/C Performance Evaluation of Chief Prosecutors 1.The performance evaluation of Chief Prosecutors shall be carried out by the Chief State Prosecutor. 2. The criteria for the performance evaluation of the Chief Prosecutor shall include the organization and management of the work of the Prosecution Office, the efficiency of its functioning, the level of institutional transparency, and the personal competencies of the Chief Prosecutor, as further defined together with the procedure and levels of evaluation in the relevant law on the performance evaluation of prosecutors. Article 8 Article 28 of the Basic Law shall be reformulated as follows: Article 28 Transfer and Promotion of Prosecutors	2. Razrešenje člana Komisije vrši Savet u slučajevima izricanja disciplinske mere prema stavu 1, podstav 1.4 ovog člana. Član 27/C Ocenjivanje učinka glavnih tužilaca" 1. Ocenjivanje Učinka Glavnih Tužilaca vrši Glavni Državni Tužilac. 2. Kriterijumi za ocenjivanje učinka glavnog tužioca obuhvataju organizaciju i rukovođenje radom Tužilaštva, efikasnost njegovog funkcionisanja, nivo institucionalne transparentnosti, kao i lične kompetencije glavnog tužioca, kako su dalje definisani zajedno sa procedurom i stepenima ocenjivanja u odgovarajućem zakonu o ocenjivanju učinka tužilaca. Član 8 Član 28 osnovnog Zakona se preformuliše na sledeći način: Član 28 Premeštaj i unapređenje tužilaca
---	--	--

Transferimi dhe avancimi i prokurorëve bëhet në përputhje me kushtet dhe procedurën përkatëse të përcaktuar në Ligjin përkatës për statusin e prokurorëve. Neni 9 1. Neni 29 i Ligjit bazik fshihet. 2. Para emërimit të Nenit 31 të Ligjit bazik shtohet emërtimi “Kapitulli IV/A Administrata e Sistemit Prokurorial”. Neni 10 Pas Nenit 31 të Ligjit bazik shtohet nen i ri 31/A si në vijim: Neni 31/A Njësia për Inspektim dhe Verifikim 1. Njësia për Inspektim dhe Verifikim (në tekstin e mëtejshëm: NJIV) është njësi e veçantë mbështetëse profesionale në kuadër të strukturës organizative të Këshillit Prokurorial. 2. Detyrat dhe përgjegjësitë e NJIV janë si në vijim: 2.1. mbështet Këshillin dhe Komisionet përkatëse për administrimin e	Transfer and promotion of prosecutors shall be carried out in accordance with the relevant conditions and procedure set out in the relevant Law on the Status of Prosecutors. Article 9 1. Article 29 of the Basic Law shall be deleted. 2. Before the title of Article 31 of the Basic Law, the title ‘Chapter IV/A – Administration of the Prosecutorial System’ shall be added. Article 10 After Article 31 of the Basic Law, new Articles 31/A shall be added as follows: Article 31/A Inspection and Verification Unit 1. The Inspection and Verification Unit (hereinafter: IVU) is a special professional support unit within the organizational structure of the Prosecutorial Council. 2. The duties and responsibilities of the IVU shall be as follows: 2.1. supports the Council and the relevant Commissions for the administration of	Premeštaj i unapređenje tužilaca vrši se u skladu sa uslovima i odgovarajućom procedurom utvrđenom u relevantnom Zakonu o statusu tužilaca Član 9 1. Član 29 osnovnog zakona se briše. 2. Pre naziva člana 31 osnovnog zakona dodaje se naziv ‘Poglavlje IV/A – Administracija tužilačkog sistema’. Član 10 Posle člana 31 Osnovnog zakona dodaje se novi Član 31/A kako sledi: Član 31/A Jedinica za Inspekciju i Verifikaciju 1. Jedinica za Inspekciju i Verifikaciju (u daljem tekstu: JIV) je posebna stručna podrška u okviru organizacione strukture Tužilačkog Saveta. 2. Zadaci i odgovornosti JIV su kako sledi: 2.1. pruža podršku Savetu i nadležnim Komisijama u upravljanju tužilaštvima,
---	---	---

prokurorive, rekrutim, performancë dhe disiplinë të prokurorëve; 2.2. zhvillon inspektive në prokuroritë e Republikës së Kosovës; 2.3. i propozon Këshillit politika dhe udhëzime për reformimin apo përmirësimin e punës së prokurorive; 2.4. mbështet zhvillimin e procedurës së hetimit administrativ të kontrollit të integritetit, duke mbledhur, përpunuar të dhënat dhe përgatitur raportet përkatëse për kandidatët për prokurorë; 2.5. ofron mbështetje në përgatitjen e metodologjive të kontrollit të integritetit; 2.6. mbledh burimet përkatëse të vlerësimit të performancës, të nevojshme për vlerësimin e performancës së prokurorëve, dhe 2.7. paraqet ankesa disiplinore, bazuar në gjetjen e raportit të inspektimit, tek autoriteti kompetent për shkeljet disiplinore të identifikuara të prokurorëve, në përputhje me Ligjin përkatës për përgjegjësinë disiplinore të prokurorëve.	prosecutions, recruitment, performance and discipline of prosecutors; 2.2. conducts inspections in the prosecution offices of the Republic of Kosovo; 2.3. proposes policies and guidelines to the Council for reforming or improving the work of prosecution offices; 2.4. supports the development of the administrative investigation procedure for integrity control, by collecting, processing data and preparing relevant reports for candidates for prosecutors; 2.5. provides support in the preparation of integrity control methodologies; 2.6. collects relevant performance evaluation resources necessary for the evaluation of the performance of prosecutors, and 2.7. submits disciplinary complaints, based on the inspection findings report, to the competent authority for identified disciplinary violations of prosecutors, in accordance with the relevant Law on the disciplinary responsibility of prosecutors.	regrutaciju, ocenjivanju učinka i disciplini tužilaca; 2.2. sprovodi inspekcijske nadzore u tužilaštvima Republike Kosovo 2.3. predlaže Savetu politike i smernice za reformu ili unapređenje rada tužilaštava; 2.4. pruža podršku sprovođenju postupka administrativne istrage kontrole integriteta, prikupljajući i obrađujući podatke i pripremajući odgovarajuće izveštaje za kandidate za tužioce; 2.5. pruža podršku u pripremi metodologija kontrole integriteta; 2.6. prikuplja odgovarajuće izvore za ocenjivanje učinka, neophodne za ocenjivanje učinka tužilaca, i 2.7. podnosi disciplinske žalbe na osnovu izveštaja o nalazima inspekcije nadležnom organu za utvrđene disciplinske prekršaje tužilaca, u skladu sa relevantnim Zakonom o disciplinskoj odgovornosti tužilaca.
--	---	--

3. NJIV ushtron detyrat dhe përgjegjësitë në mënyrë të pavarur, mbi bazën e kërkesave të komisioneve apo Kryesuesit të Këshillit sipas procedurave të përcaktuara në legjislacionin në fuqi, dhe raporton para komisioneve për zbatimin e tyre.	3.The IVU exercises its duties and responsibilities independently, based on the requests of the Council committees or the Chair of the Council according to the procedures set out in the legislation in force, and reports to the committees on their implementation.	3.JIV obavlja zadatke i odgovornosti nezavisno, na osnovu zahteva komisija Saveta ili predsednika Saveta u skladu sa procedurama utvrđenim važećim zakonodavstvom, i izveštava komisije o njihovom sprovođenju.
4.NJIV mban përgjegjësi të plotë të llogaridhënies para Këshillit Prokurorial të Kosovës.	4. The IVU shall be fully accountable to the Kosovo Prosecutorial Council.	4.JIV snosi punu odgovornost za izveštavanje pred Tužilačkim Savetom Kosova.
5. NJIV përbëhet nga udhëheqësi dhe të paktën shtatë (7) nëpunës tjerë civilë, me status të veçantë sipas Ligjit në fuqi për Zyrtarët Publik. Rekrutimi i tyre bëhet nga Komisioni i emëruar nga Këshilli Prokurorial përmes një procedure të hapur dhe publike.	5. The IVU shall consist of the head and at least seven (7) other civil servants, with a special status according to applicable Law on Public Officials. Their recruitment shall be carried out by the Commission appointed by the Prosecutorial Council through an open and public procedure.	5. JIV se sastoji od rukovodioca i najmanje sedam (7) drugih civilnih službenika, sa posebnim statusom u skladu sa važećim Zakonom o Javnim Službenicima. Njihovo regrutaciju vrši komisija imenovana od strane Tužilačkog Saveta putem otvorene i javne procedure.
6.Përveç kushteve të përgjithshme të punësimit të përcaktuar me ligjin përkatës për zyrtarët publik, zyrtari i NJIV duhet të plotësoj kushtet e veçanta si në vijim: 6.1.të ketë diplomë universitare në fushën e drejtësisë, kriminologjisë, kriminalistikës, ekonomisë, administratës publike apo fusha të ngjashme; 6.2.të ketë së paku pesë (5) vite të përvojës së punës në inspektim,	6. In addition to the general employment conditions determined by the relevant law for public officials, the IVU officer shall meet the following specific conditions: 6.1. to have a university degree in the field of justice, criminology, criminalistics, economy, public administration or similar fields;	6.Pored opštih uslova za zapošljavanje utvrđenih posebnim zakonom o javnim službenicima, službenik JIV mora ispunjavati sledeće posebne uslove: 6.1. posedovati univerzitetsku diplomu iz oblasti prava, kriminologije, kriministike, ekonomije, javne uprave ili srodnih oblasti; 6.2.imati najmanje pet (5) godina radnog iskustva u inspekciji,

verifikim, hetuesi apo detyra të ngjashme; 6.3. të ketë integritet; 6.4. të mos ketë aktakuzë të ngritur; 6.5. të mos jetë i dënuar për veprë penale, me përjashtim të veprave penale të kryera nga pakujdesia. 7. Procedura e kontrollit të integritetit të zyrtarëve të NJIV zbatohet përshtatshmërisht sipas procedurës së kontrollit të integritetit për kandidatët për prokurorë, nga Neni 29 i ligjit në fuqi për rekrutimin e prokurorëve. 8. Zyrtarët e NJIV deklarojnë pasurinë në përputhje me Ligjin përkatës në fuqi për deklarimin e pasurisë. 9. Udhëheqësi dhe zyrtarët e NJIV emërohen sipas mandateve përkatëse të përcaktuara në ligjin në fuqi për zyrtarët publik. 10. Pagat dhe shtesat tjera të zyrtarëve dhe udhëheqësit të Njesisë rregullohen me Ligjin përkatës për pagat.	6.2. to have at least five (5) years of work experience in inspection, verification, investigator or similar duties; 6.3. to have integrity; 6.4. to have no indictment filed; 6.5. not to have been convicted of a criminal offense, excluding criminal offences committed by negligence. 7. The integrity control procedure for IJU officials is implemented accordingly according to the integrity control procedure for candidates for prosecutors, from Article 29 of the law in force on the recruitment of prosecutors.. 8. Officers of the IVU shall declare their assets in accordance with the relevant applicable Law on the Declaration of Assets. 9. The Head and officers of the IVU shall be appointed according to the respective mandates set forth in the applicable law for public officials. 10. Salaries and other allowances of officers and heads of the Unit shall be regulated by the relevant Law on Salaries.	verifikaciji, istražiteljskim ili srodnim poslovima; 6.3. imati integritet; 6.4. ne biti podignuta optužnica; 6.5. ne biti osuđen za krivično delo, osim krivičnih dela učinjenih iz nehata. 7. Postupak kontrole integriteta za službenike IJU sprovodi se shodno postupku kontrole integriteta za kandidate za tužioce, iz člana 29. važećeg zakona o zapošljavanju tužilac. 8. Službenici JIV prijavljuju imovinu u skladu sa važećim zakonom o prijavi imovine. 9. Rukovodilac i službenici JIV se imenuju u skladu sa mandatima utvrđenim važećim zakonom o javnim službenicima. 10. Plate i druge dodatke službenika i rukovodioca jedinice regulišu posebni zakoni o platama.
--	--	--

11.Mandati i Udhëheqësit të NJIV dhe marrëdhënia e punës së zyrtarëve të NJIV mund të përfundojnë para kohës në bazë të përcaktimeve të Ligjit për zyrtarë publikë, për të cilat vendos Këshilli Prokurorial i Kosovës pas zhvillimit të procedurës disiplinore. Neni 11 1.Neni 32, paragrafi 1, nën-paragrafi 1.1 i Ligjit bazik riformulohet si në vijim: “1.1.përzgjidhet, emërohet dhe shkarkohet nga Këshilli, në përputhje me rregullat e Ligjit për Zyrtarët Publik, dhe kushtet e veçanta apo shtesë të përcaktuara me akt nënligjor nga Këshilli.” Neni 12 Pas nenit 32 të Ligjit bazik, shtohen nenet 32/A, 32/B, 32/C, 32/D, 32/E dhe 32/F si në vijim: Neni 32/A Administrata e sistemit prokurorial 1.Administrata e sistemit prokurorial ofron shërbime profesionale dhe administrative për Këshillin Prokurorial të Kosovës dhe	11. The mandate of the Head of the IVU and the employment relationship of officers of the IVU may be terminated prematurely based on the provisions of the Law on Public Officials, which shall be decided by the Kosovo Prosecutorial Council after the conduct of the disciplinary procedure. Article 11 1. Article 32, paragraph 1, subparagraph 1.1 of the basic Law shall be reformulated as follows: “1.1.selected, appointed and dismissed by the Council, in accordance with the rules of the Law on Public Officials, and the special or additional conditions determined by a sub-legal act of the Council.” Article 12 After Article 32 of the Basic Law, articles 32/A, 32/B, 32/C, 32/D, 32/E and 32/F shall be added as follows : Article 32/A Administration of the Prosecutorial System 1. Administration of the Prosecutorial System shall provide professional and administrative	11. Mandat Rukovodioca JIV i radni odnos službenika JIV može biti okončan pre vremena u skladu sa odredbama zakona o javnim službenicima, o čemu odlučuje Tužilački savet Kosova nakon sprovedene disciplinske procedure. Član 11 1.Član 32, stav 1. podstav 1.1. Osnovnog Zakona preformuliše se kao u nastavku: “1.1.bira se, imenuje i razrešava od Saveta, u skladu sa pravilima Zakona o javnim službanicima, i posebnim ili dodatnim uslovima utvrđenim podzakonskim aktom od Savetautvrđuje.” Član 12 Posle člana 32 Osnovnog zakona, Članovi 32/A, 32/B, 32/C, 32/D, 32/E i 32/F, kako sledi: Član 32/A Administracija tužilačkog sistema 1. Administracija tužilačkog sistema pruža stručne i administrativne usluge Tužilačkom Savetu Kosova i tužilaštvima Republike
--	---	---

prokuroritë e Republikës së Kosovës në pajtim me legjislacionin në fuqi dhe aktet e miratuara nga Këshilli. 2.Shërbimet nga paragrafi 1 përfshijnë: 2.1.Sigurimin e kushteve për punë të rregullt të prokurorive dhe Këshillit; 2.2.Mbështetjen e prokurorëve në mbajtjen e procesverbaleve, hartimin e dokumenteve, mbarëvajtjen e procedurave dhe çështjeve tjera të zbatimit të detyrave dhe përgjegjësisë të tyre, përfshirë ato të Këshillit; 2.3.Ofrimi i mbështetjes për dëshmitarët dhe viktimat në procedura të ndryshme, në përputhje me kompetencat ligjore; 2.4.Sigurimi i mbrojtjes së të dhënave personale në procedurat e ndryshme sipas legjislacionit në fuqi; 2.5. Shërbimet e teknologjisë së informacionit, përfshirë sistemin për menaxhimin e lëndëve; 2.6. Mbledhjen e të dhënave statistikore, analizimin e tyre dhe përgatitjen e raporteve përkatëse;	services to the Kosovo Prosecutorial Council and the prosecution offices of the Republic of Kosovo in accordance with the legislation in force and the acts adopted by the Council. 2. The services referred to in paragraph 1 shall include: 2.1.Ensuring the conditions for the regular functioning of the prosecution offices and the Council; 2.2.Supporting prosecutors in record-keeping, drafting documents, smooth conducting proceedings, and other matters related to the exercise of their duties and responsibilities, including those of the Council; 2.3.Providing support to witnesses and victims in various proceedings, in accordance with legal competencies; 2.4. Ensuring the protection of personal data in various proceedings in accordance with the legislation in force; 2.5. Providing information technology services, including the case management system; 2.6. Collecting and analyzing statistical data and preparing relevant reports;	Kosovo u skladu sa važećim zakonodavstvom i aktima ko usvojene od Saveta. 2.Usluge iz stava 1 obuhvataju: 2.1.Obezbeđivanje uslova za redovan rad tužilaštava i Saveta; 2.2.Pružanje podrške tužiocima u vođenju zapisnika, izradi dokumenata, nesmetanom odvijanju postupaka i drugim pitanjima u vezi sa izvršavanjem njihovih dužnosti i odgovornosti, uključujući i one Saveta; 2.3.Pružanje podrške svedocima i žrtvama u različitim postupcima, u skladu sa zakonskim nadležnostima; 2.4. Obezbeđivanje zaštite ličnih podataka u različitim postupcima u skladu sa važećim zakonodavstvom; 2.5. Usluge informacionih tehnologija, uključujući sistem za upravljanje predmetima; 2.6. Prikupljanje statističkih podataka, njihova analiza i izrada odgovarajućih izveštaja;
---	---	---

2.7.Shërbimet e menaxhimit financiar, ekzekutimit të buxhetit dhe raportimit financiar; 2.8.Sigurimin e pagesave të taksave gjyqësore; 2.9.Pranimin, arkivimin, daljen dhe dërgimin e shkresave lidhur me punën dhe procedurat e ndryshme në sistemin prokurorial; 2.10. Menaxhimin dhe mbarëvajtjen e ndërtesave dhe hapësirave të punës së sistemit prokurorial në përputhje me kompetencat ligjore; 2.11. Komunikimin me publikun për punën e sistemit prokurorial, dhe 2.12. Detyra dhe përgjegjësi tjera të përcaktuara me akt nënligjor apo vendime të Këshillit. 3.Organizimi i brendshëm i administratës së sistemit prokurorial përcaktohet me Ligjin përkatëse të Këshillit dhe aktet e brendshme të tij. Neni 32/B Nëpunësit civil të administratës së sistemit prokurorial	2.7. Providing financial management, budget execution, and financial reporting services; 2.8. Ensuring the collection of court fees; 2.9. Receiving, archiving, issuing, and sending documents related to the work and various proceedings within the Prosecutorial system; 2.10. Managing and maintaining the buildings and workspaces of the prosecutorial system in accordance with legal competencies; 2.11. Communicating with the public regarding the work of the Prosecutorial system; and 2.12. Other duties and responsibilities as determined by sub-legal acts or decisions of the Council. 3.The internal organization of the administration of the prosecutorial system shall be determined by the Law on the Prosecutorial Council and its internal acts. Article 32/B Civil Servants of the Administration of the Prosecutorial System	2.7. Usluge finansijskog upravljanja, izvršenja budžeta i finansijskog izveštavanja; 2.8. Obezbeđivanje plaćanja sudskih taksi; 2.9. Prijem, arhiviranje, otpremu i slanje podnesaka u vezi sa radom i različitim postupcima u tužilačkom sistemu; 2.10. Upravljanje i održavanje zgrada i radnih prostora tužilačkog sistema u skladu sa zakonskim nadležnostima; 2.11. Komunikaciju sa javnošću o radu tužilačkog sistema, i 2.12. Druge dužnosti i odgovornosti utvrđene podzakonskim aktima ili odlukama Saveta. 3.Unutrašnja organizacija administracije tužilačkog sistema utvrđuje se odgovarajućim Zakonom Saveta i njegovim internim aktima. Član 32/B Državni službenici administracije tužilačkog sistema
--	--	--

1.Administrata e sistemit prokurorial përbëhet nga nëpunës civil me status të veçantë dhe nëpunësit teknik dhe mbështetës sipas Ligjit në fuqi për Zyrtarët Publik. 2. Dispozitat e Ligjit në fuqi për Zyrtarët Publik zbatohen për rregullimin e marrëdhënies së punës së këtyre nëpunësve. 3.Këshilli nxjerr akte nënligjore për zbatimin e dispozitave të Ligjit në fuqi për Zyrtarët Publik. Përfshirë, aktet nënligjore të Këshillit mund të rregullojnë ndryshe, në pajtim me parimet e përcaktuara me Ligjin në fuqi për Zyrtarët Publik, elementet e marrëdhënies së punës si në vijim: 3.1.kushtet e veçanta apo shtesë për rekrutim; 3.2.të drejtat ose detyrimet specifike të tjera nga ato të parashikuara me Ligjin në fuqi për Zyrtarët Publik; 3.3.trajnimet dhe zhvillimin profesional;	1. The Administration of the Prosecutorial System shall consist of civil servants with special status, as well as technical and support staff, in accordance with the Law in force on Public Officials. 2.The provisions of the Law in force on Public Officials shall apply to the regulation of the employment relationship of these civil servants. 3. The Council shall issue sub-legal acts for the implementation of the provisions of the Law in force on Public Officials. Exceptionally, the Council's sub-legal acts may regulate differently, in accordance with the principles set out in the Law in force on Public Officials, the following elements of the employment relationship: 3.1.special or additional conditions for recruitment; 3.2.specific rights or obligations other than those provided for in the Law in force on Public Officials; 3.3.training and professional development;	1.Administracija tužilačkog sistema sastoji se od državnih službenika sa posebnim statusom, kao i tehničkog i pomoćnog osoblja u skladu sa važećim Zakonom o Javnim Službenicima. 2.Odredbe važećeg Zakona o Javnim Službenicima primenjuju se za uređivanje radnog odnosa ovih službenika. 3.Savet donosi podzakonske akte za sprovođenje odredbi važećeg Zakona o Javnim Službenicima. Izuzetno, podzakonski akti Saveta mogu drugačije uređivati, u skladu sa principima utvrđenim važećim Zakonom o Javnim Službenicima, sledeće elemente radnog odnosa: 3.1. posebni ili dodatni uslovi za regrutovanje; 3.2. druga specifična prava ili obaveze koja se razlikuju od onih predviđenih važećim Zakonom o Javnim Službenicima; 3.3. obuke i stručni razvoj; 3.4.transfer i sistematizaciju službenika;
---	---	---

3.4.transferimin dhe sistematizimin e nëpunësve; 3.5.përcaktimin e shkeljeve dhe masave disiplinore shtesë; 3.6. disiplinën dhe vlerësimin. 4. Marrëdhënia e punës së nëpunësve teknik dhe mbështetës rregullohet me Ligjin për Zyrtarët Publik dhe legjislacionin e punës. Procedura e rekrutimit të stafit teknik dhe mbështetës përcaktohet me akte nënligjore të miratuara nga Këshilli. Neni 32/C Administratorët e prokurorive 1. Administratori i Prokurorisë zgjidhet dhe shkarkohet nga Këshilli përmes Sekretariatit në pajtim me rregullat e Ligjit për Zyrtarët Publik dhe kushtet e veçanta apo shtesë të përcaktuara nga Këshilli me akt nënligjor. 2.Administratori për punën e tij është përgjegjës para Kryeprokurorit, Këshillit dhe Drejtorit të Sekretariatit sipas përcaktimeve të aktit nënligjor të Këshillit. 3.Administratorët e prokurorive kanë për detyrë të mbikëqyrin:	3.4. transfer and sistematization of civil servants; 3.5.determination of violations and additional disciplinary measures; 3.6. discipline and evaluation. 4. The employment relationship of technical and support staff shall be governed by the Law on Public Officials and labour legislation. The procedure for recruiting technical and support staff shall be determined by sub-legal acts approved by the Council. Article 32/C Administrators of the Prosecution Offices 1. A prosecution office administrator shall be elected and dismissed by the Council through the Secretariat in accordance with the rules of the Law on Public Officials and the special or additional conditions determined by the Council through a sub-legal act. 2. An administrator shall be accountable for his or her work to the Chief Prosecutor of the Prosecution office, the Council, and the Director of the Secretariat, as determined by a sub-legal act of the Council. 3.The prosecution offices administrators shall have the duty to supervise:	3.5.utvrđivanje prekršaja i dodatnih disciplinskih mera; 3.6. disciplinu i ocenjivanje. 4.Radni odnos tehničkog i pomoćnog osoblja uređuje se Zakonom o Javnim Službenicima i radnim zakonodavstvom. Procedura regrutovanja tehničkog i pomoćnog osoblja utvrđuje se podzakonskim aktima koje donosi Savet. Član 32/C Administratori tužilaštava 1.Administrator Tužilaštva se imenuje i razrešava od strane Saveta preko Sekretarijata u skladu sa pravilima Zakona o Javnim Službenicima i posebnim ili dodatnim uslovima koje Savet utvrđuje podzakonskim aktom. 2.Administrator za svoj rad je odgovoran pred Glavnog tužioca, Saveta i Direktoruru Sekretarijata u skladu sa odredbama podzakonskog akta Saveta. 3.Administratori tužilaštava imaju dužnost da nadgledaju:
--	--	--

3.1.hartimin e raporteve prokurorisë, duke përfshirë raportet statistikore dhe të sigurojë që të njëjtat të jenë të sakta dhe të përgatiten me kohë; 3.2.regjistrimin dhe arkivimin e dosjeve të prokurorisë dhe lëndëve të mbyllura; 3.3.mirëmbajtjen e dosjeve të prokurorisë në formë të plotë dhe të saktë; 3.4. sigurinë e prokurorisë; 3.5. stafit administrativ të prokurorisë; 3.6.zbatimin e rregulloreve për personelin prokurorial; 3.7.mirëmbajtjen e saktë të financave; 3.8. zbatimin e rregulloreve të Këshillit dhe procedurave të themeluara nga Këshilli; 3.9. sigurimin e qasjes së publikut në regjistrat e prokurorisë dhe informacionin që mund të zbulohet për publikun, në pajtim me ligjet në fuqi. 4.Administratori kryen detyra dhe përgjegjësi të tjera, siç mund të caktohen nga kryeprokurori.	3.1.the compilation of prosecution offices' reports, including statistical reports, and ensuring their accuracy and timeliness; 3.2.the recording and archiving of a prosecution office files and closed cases; 3.3.the maintenance of a prosecution office files in a complete and accurate form; 3.4. a prosecution office security; 3.5. a prosecution office administrative staff; 3.6. the implementation of regulations applicable to judicial personnel; 3.7. the proper maintenance of finances; 3.8.the implementation of Council regulations and procedures established by the Council, 3.9. the provision of public access to a prosecution office records and information that may be disclosed to public in accordance with applicable laws. 4.An Administrator shall undertake also other duties and responsibilities as may be assigned by the Chief Prosecutor.	3.1.izradu izveštaja tužilaštva, uključujući statističke izveštaje, i obezbeđivanje da iste budu tačne i pravovremeno pripremljene; 3.2.registraciju i arhiviranje predmeta tužilaštva i zatvorenih slučajeva; 3.3.održavanje predmeta tužilaštva u potpunom i tačnom obliku; 3.4. bezbednost tužilaštva; 3.5. administrativno osoblje tužilaštva; 3.6. sprovođenje pravilnika za tužilačko osoblje; 3.7. precizno vođenje finansija; 3.8.sprovođenje pravilnika Saveta i procedura osnovane od Saveta; 3.9. obezbeđivanje pristupa javnosti u evidencijama tužilaštva i informacijama koje mogu biti dostupne javnosti, u skladu sa važećim zakonima. 4.Administrator obavlja druge dužnosti i odgovornosti kako mogu odrediti od glavnog tužioca.
--	---	---

5. Administratori cakton, sipas nevojës, stafin administrativ në detyra të caktuara për të siguruar veprimin efektiv dhe efikas të prokurorisë. Neni 32/D Bashkëpunëtorët profesional 1. Bashkëpunëtorët profesional rekrutohen nga Këshilli, përmes Sekretariatit, në pajtim me rregullat e Ligjit për Zyrtarët Publik dhe kushtet e veçanta apo shtesë të përcaktuara nga Këshilli me akt nënligjor. 2. Bashkëpunëtorët profesional mbikëqyren nga prokurorët për të cilët ofrojnë shërbimet e tyre profesionale, si dhe nga administratorët. 3. Detyrat dhe përgjegjësitë e veçanta të bashkëpunëtorëve profesional caktohen me aktet nënligjore për klasifikimin e vendeve të punës të Këshillit.	5. An Administrator shall assign, as necessary, administrative staff to specific duties to ensure the effective and efficient operation of the Prosecution Office. Article 32/D Professional Associates 1. Professional associates shall be recruited by the Council through the Secretariat in accordance with the rules of the Law on Public Officials and any special or additional conditions determined by the Council through a sub-legal act. 2. Professional associates shall be supervised by prosecutors for whom they provide their professional services, as well as by the administrators. 3. The specific duties and responsibilities of professional associates shall be determined by the sub-legal acts on the classification of the Council's job positions.	5. Administrator određuje, prema potrebi, administrativno osoblje za obavljanje određenih zadataka obezbeđivanje efikasnog i efektivnog funkcionisanja tužilaštva. Član 32/D Stručni saradnici 1. Stručni saradnici se regrutuju od Saveta preko Sekretarijata u skladu sa pravilima Zakona o Javnim Službenicima i posebnim ili dodatnim uslovima koje Savet utvrđuje podzakonskim aktom. 2. Stručni saradnici se nadziru od strane tužilaca za koje pružaju svoje stručne usluge, kao i od administratora. 3. Posebne dužnosti i odgovornosti stručnih saradnika određuju se podzakonskim aktima o klasifikaciji radnih mesta Saveta.
Neni 32/E Përkthyesit dhe interpretët 1. Përkthyesit dhe interpretët e brendshëm rekrutohen nga Këshilli përmes Sekretariatit në pajtim me rregullat e Ligjit për Zyrtarët Publik dhe kushtet e veçanta apo shtesë të përcaktuara nga Këshilli me akt nënligjor.	Article 32/E Translators and Interpreters 1. Internal translators and interpreters shall be recruited by the Council through the Secretariat in accordance with the rules of the Law on Public Officials and the special or additional conditions established by the Council by sub-legal act.	Član 32/E Prevodioci i tumači 1. Unutrašnji prevodioci i tumači se regrutuju od strane Saveta preko Sekretarijata u skladu sa pravilima Zakona o Javnim Službenicima i posebnim ili dodatnim uslovima utvrđenim od Saveta sa podzakonskim aktom.

2. Përkthyesit dhe interpretët ofrojnë shërbime të përkthimit dhe interpretimit sipas organizimit të punës së Këshillit dhe prokurorive. Neni 32/F Pozitat tjera në administratën e sistemit prokurorial Në administratën e sistemit prokurorial janë të punësuar nëpunësit dhe zyrtarët tjerë sipas përcaktimeve të nenit 32/B, në përputhje me organizimin e brendshëm të përcaktuar nga Këshilli dhe aktet përkatëse për klasifikimin e vendeve të punës. Neni 13 Dispozitat kalimtare 1.Përrjashtimisht dispozitave të këtij Ligji, anëtarët e Komisionit të parë për Vlerësim të Performancës së prokurorëve nga Neni 27 të ligjit pas hyrjes në fuqi të këtij Ligji, do të zgjedhen sipas shortit me mandate të përshkallëzuara prej të cilëve: 1.1. Nga tre (3) prokurorët nga radhët e prokurorëve të Zyrës së Kryeprokurorit të Shtetit, dy (2) me mandat për pesë (5) vite dhe një (1) për katër (4) vite; 1.2. Nga dy (2) prokurorët nga radhët e prokurorëve të Prokurorisë	2. Translators and interpreters shall provide translation and interpretation services according to the organization of the work of the Council and prosecution offices. Article 32/F Other Positions in the Administration of the Prosecutorial System In the Administration of the Prosecutorial System, there are employed civil servants and other officials according to the provisions of Article 32/B, in accordance with the internal organization established by the Council and the relevant acts on the classification of jobs. Article 13 Transitional provisions 1.Notwithstanding the provisions of this Law, the members of the first Commission for the Evaluation of the Performance of Prosecutors referred to Article 27 of the law after the entry into force of this Law, shall be selected by lot with staggered mandates, as follows: 1.1. Of the three (3) prosecutors from the Office of the State Prosecutor, two (2) shall have a five (5)-year mandate and one (1) shall have a four (4)-year mandate; 1.2. Of the two (2) prosecutors from the Appellate Prosecution Office, one	2.Prevoditelji i tumači pružaju usluge prevođenja i tumačenja u skladu sa organizacijom rada Saveta i tužilaštava. Član 32/F Ostale pozicije u administraciji tužilačkog sistema U administraciji tužilačkog sistema zaposleni su službenici i drugi zvaničnici u skladu sa odredbama člana 32/B, u skladu sa unutrašnjom organizacijom koju utvrđuje Savet i odgovarajućim aktima o klasifikaciji radnih mesta. Član 13 Prelazne odredbe 1.Izuzev odredaba ovog Zakona, članovi prve Komisije za Ocenjivanje Učinka tužilaca iz člana 27 yakona nakon stupanja na snagu ovog Zakona, biraće se prema žrebu sa stepenastim mandatima, i to: 1.1. Od tri (3) tužioca iz redova tužilaca Kancelarije Državnog tužioca, dva (2) imaju mandat od pet (5) godina, a jedan (1) mandat od četiri (4) godine; 1.2. Od dva (2) tužioca iz redova tužilaca Apelacionog tužilaštva,
--	---	---

së Apelit, një (1) me mandat për pesë (5) vite dhe një (1) tjetër me mandat për katër (4) vite. 2. Zyrtarët aktual për verifikim në kuadër të njësisë për verifikim të Këshillit i nënshtrohen procedurës së kontrollit të integritetit, brenda periudhës prej gjashtë (6) muajve nga hyrja në fuqi e këtij ligji. 3. Kontrolli i integritetit për zyrtarët aktual nga paragrafi 2 i këtij neni, zhvillohet nga Komisioni për Administrimin e Prokurorive në kuadër të Këshillit. 4. Kjo procedurë e kontrollit të integritetit zhvillohet përshtatshëmrisht me procedurën e kontrollit të integritetit për kandidatët për prokurorë, të përcaktuar në Nenin 29 të ligjit në fuqi për rekrutimin e prokurorëve, duke u zbatuar të gjitha fazat, standardet dhe kriteret që janë të zbatueshme sipas atij neni. 5. Kundër vendimit të Komisionit për Rekrutim, të marrë gjatë kësaj procedure, lejohet ankesë në Këshill. 6. Zyrtarët të cilët e kalojnë me sukses kontrollin e integritetit konfirmohen në detyrë dhe bëhen pjesë e NJIV.	(1) shall have a five (5)-year mandate and the other shall have a four (4)-year mandate. 2. The current officials subject to verification within the Council's Verification Unit shall undergo the integrity control procedure within six (6) months from the entry into force of this Law. 3. The integrity control for the current officials referred to in paragraph 2 of this Article shall be conducted by the Commission for the Administration of Prosecutions within the Council. 4. This integrity control procedure shall be carried out mutatis mutandis in accordance with the integrity control procedure for candidates for prosecutors, as defined in Article 29 of the applicable law on the recruitment of prosecutors, applying all phases, standards, and criteria that are applicable under that Article. 5. An appeal may be filed with the Council against the decision of the Recruitment Commission issued during this procedure. 6. Officials who successfully pass the integrity control shall be confirmed in their position and become part of the Verification Unit (NJIV).	jedan (1) ima mandat od pet (5) godina, a drugi mandat od četiri (4) godine. 2. Sadašnji službenici koji podležu verifikaciji u okviru Jedinice za verifikaciju Veća podvrgavaju se postupku provere integriteta u roku od šest (6) meseci od dana stupanja na snagu ovog zakona. 3. Proveru integriteta za sadašnje službenike iz stava 2 ovog člana sprovodi Komisija za administriranje tužilaštava u okviru Veća. 4. Ovaj postupak provere integriteta sprovodi se shodno postupku provere integriteta za kandidate za tužioce, utvrđenom članom 29 važećeg zakona o regrutovanju tužilaca, primenom svih faza, standarda i kriterijuma koji su primenljivi prema tom članu. 5. Protiv odluke Komisije za regrutaciju, donete tokom ovog postupka, dozvoljena je žalba Veću. 6. Službenici koji uspešno prođu proveru integriteta potvrđuju se na dužnost i postaju deo Jedinice za inspekciju i verifikaciju (NJIV).
---	--	---

7. Në rast se zyrtari nuk e kalon kontrollin e integritetit, ai apo ajo transferohet në detyrë të tjera brenda Sekretariatit të Këshillit, në përputhje me kornizën ligjore në fuqi që rregullon administratën e sistemit prokurorial dhe dispozitat përkatëse për marrëdhënien e punës. Neni 14 Hyrja në fuqi Ky Ligj hyn në fuqi pesëmbëdhjetë (15) ditë, pas publikimit në Gazetën Zyrtare. Albulena Haxhiu Kryetare e Kuvendit të Republikës së Kosovës	7. If an official does not pass the integrity control, he or she shall be transferred to other duties within the Secretariat of the Council, in accordance with the applicable legal framework regulating the administration of the prosecutorial system and the relevant provisions governing employment relations. Article 14 Entry into force This Law shall enter into force fifteen (15) days after its publication in the Official Gazette. Albulena Haxhiu Speaker of the Assembly of the Republic of Kosovo	7. Ukoliko službenik ne prođe proveru integriteta, on ili ona se raspoređuje na druge poslove u okviru Sekretarijata Veća, u skladu sa važećim pravnim okvirom koji reguliše administraciju tužilačkog sistema i relevantnim odredbama o radnim odnosima. Član 14 Stupanje na snagu Ovaj zakon stupa na snagu petnaest (15) dana od objavljivanja u Službenom Listu Albulena Haxhiu Predsednica Skupštine Republike Kosova
---	---	--

--	--	--