



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**  
*Qeveria - Vlada - Government*

---

**UREDBA (VRK) BR. 28/2024 O SUSPENZIJI OD RADNOG ODNOSA<sup>1</sup>**

---

<sup>1</sup> Uredba (VRK) Br. 28/2024 o suspenziji od radnog odnosa, usvojen je na 221 sednici Vlade Republike Kosovo, odlukom Ne. 08/221, od 23.09.2024.

**Vlada Republike Kosovo**, na osnovu stava 4. člana 93. Ustava Republike Kosovo, člana 69., 70. Zakona br. 08/L - 197 za javne službenike, član 8 stav 4 prema stavu 4.5 Zakona br. 08/L-117 za Vladu Republike Kosovo iu skladu sa članom 78, stav 6, stav 6.2 Uredbe (VRK)- br. 17/2024 o radu Vlade Republike Kosovo,

Odobrio:

## **UREDBU (VRK) BR. 28/2024 O SUSPENZIJI SA RADNOG ODNOSA**

### **Član 1 Cilj**

Ova uredba ima za cilj da utvrdi pravila i procedure za suspenziju iz radnog odnosa u državnoj službi.

### **Član 2 Oblast delovanja**

1. Ova uredba se odnosi na sve kategorije državnih službenika u institucijama državne uprave i drugim državnim institucijama.
2. Ova uredba se ne primenjuje na zaposlene u Predsedništvu Republike Kosovo, Ustavnom sudu Republike Kosovo, pravosudnom sistemu, Skupštini Republike Kosovo i nezavisnim ustavnim institucijama.

### **Član 3 Definicije**

1. Pojmovi, izrazi i skraćenice koji se koriste u ovom pravilniku imaju sledeće značenje:
  - 1.1. **Službenici** – označavaju javne službenike kako je definisano u Dodatku 1 Zakona br. 08/L-196 o platama u javnom sektoru;
  - 1.2. **ZJS** – znači Zakon br. 08/L-197 o javnim službenicima.
2. Ostali pojmovi, izrazi i skraćenice koji se koriste u ovoj Uredbi imaju isto značenje kao u Zakonu br. 08/L-197 o javnim službenicima.

### **Član 4 Vrste suspenzije**

1. Suspenzija je privremeni prestanak radnog odnosa u državnoj službi koja nastupa:

- 1.1. po službenoj dužnosti; ili
- 1.2. na zahtev državnog službenika.

## **Član 5**

### **Suspenzija po službenoj dužnosti**

1. Državnom službeniku prestaje radni odnos po službenoj dužnosti u sledećim slučajevima:
  - 1.1. u slučaju kada je protiv zaposlenog pokrenut disciplinski postupak i disciplinska komisija odluči da nastavak obavljanja dužnosti državnog službenika otežava disciplinsku istragu ili može uticati na pravilno vršenje njegovih dužnosti.
  - 1.2. kada službenik dobije funkciju ili bude imenovan na jednu od sledećih funkcija:
    - 1.2.1. izabranog;
    - 1.2.2. članovi Vlade i njihovi zamenici;
    - 1.2.3. funkcioneri koje imenuje Skupština Republike Kosovo, predsednik Republike Kosovo, Vlada Republike Kosovo, nosioci ili članovi kolegijalnih organa upravljanja nezavisnih ustavnih institucija i nezavisnih agencija, sa izuzetkom onih koji su imenovani za položaji u državnoj službi.
    - 1.2.4. politički imenovani na centralnom i lokalnom nivou, osim imenovanja za službenika kabineta.
  - 1.3. transferiše se, za potrebe ustanove u međunarodnu organizaciju ili međunarodnu instituciju;
  - 1.4. kada sud suspenduje državnog službenika koji je službeno lice od vršenja dužnosti;
  - 1.5. protiv državnog službenika je pokrenut krivični postupak zbog izvršenja krivičnog dela u vršenju funkcije;
  - 1.6. državni službenik je uhapšen ili zadržan;
  - 1.7. sudskom odlukom proglašen nestalim.
  - 1.8. registrovati se kao kandidat za centralne ili lokalne izbore;
  - 1.9. službenik se bira i preuzima dužnost na centralnim ili lokalnim izborima, osim funkcionera na funkcijama koje imaju mandat.
  - 1.10. nalazi se u stanju kontinuiranog sukoba interesa, u skladu sa posebnim zakonom;
  - 1.11. tokom praćenja bilo kojeg program obrazovanja ili obuke dužeg od trideset (30) dana, za potrebe institucije;

1.12. u drugim slučajevima, izričito predviđenim zakonima na snazi.

## **Član 6** **Trajanje suspenzije po službenoj dužnosti**

1. Suspenzija po službenoj dužnosti u slučajevima iz člana 6. ove uredbe traje:
  - 1.1. do okončanja disciplinskog postupka za suspenziju prema pod stavu 1.1 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.2. za odgovarajući period imenovanja, za slučajeve suspenzije prema pod stavu 1.2 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.3. za vreme transfera prema pod stavu 1.3 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.4. za vreme koje je sud odredio u odluci o suspenziji u skladu sa pod stavom 1.4 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.5. do okončanja krivičnog postupka prema članu 6. stava 1. tačka 1.5 ove uredbe;
  - 1.6. do trenutka oslobađanja iz hapšenja ili pritvora radi suspenzije prema pod stavu 1.6 stava 1 člana 6 ove uredbe.
  - 1.7. do pojavljivanja lica ili proglašenja njegove smrti pravosnažnom odlukom suda prema stavu 1. stav 1. člana 6. ove uredbe.
  - 1.8. pet (5) dana nakon zvaničnog zatvaranja kampanje prema pod stavu 1.8 stav 1 člana 6 ove uredbe. Suspenzija u ovom slučaju mora se izvršiti najmanje sedam (7) dana pre zvaničnog otvaranja kampanje.
  - 1.9. do isteka mandata, shodno pod stavu 1.9 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.10. do njegovog transferisanja na drugu poziciju radi izbegavanja kontinuiranog sukoba interesa, u slučaju suspenzije prema pod stavu 1.10 stava 1 člana 6 ove uredbe;
  - 1.11. za period kada prati program sa prekidom na radu prema pod stavom 1.11. stav 1. člana 6. ove uredbe. Suspenzija se u ovom slučaju dešava trideset (30) dana nakon početka programa obrazovanja ili obuke.

## **Član 7** **Postupak za suspenziju po službenoj dužnosti**

1. Državni službenik u slučajevima prema pod stavovima 1.2, 1.8 i 1.9 stava 1 člana 6 ove uredbe mora dostaviti relevantne dokaze instituciji u kojoj državni službenik obavlja svoje dužnosti.

2. Izuzev stava 1. ovog člana, državni službenik u kategoriji visokog rukovodećeg nivoa u institucijama državne uprave mora dostaviti dokaz o imenovanju Departmanu za upravljanje javnim funkcionerima.

3. JULJR/DUJS mora suspendovati zaposlene sa posla u svim slučajevima prema stavu 1. člana 6. uz prihvatanje službenog dokaza uzroka za suspenziju.

4. U cilju sprovođenja stava 3. ovog člana, JULJR/DUJS može zahtevati od institucija dokaze o postojanju uzroka suspenzije iz stava 1. člana 6. ove uredbe.

5. Za vreme suspenzije, radni odnos u državnoj službi ne može prestati niti se menjati, osim na zahtev suspendovanog zaposlenog ili kada je to izričito predviđeno ZJS.

6. Državnom službeniku prestaju prava i dužnosti iz radnog i radnog odnosa za vreme suspenzije, osim prava na povratak na radno mesto.

### **Član 8**

#### **Utvrđivanje uzroka suspenzije po službenoj dužnosti**

1. Osim kada se ZJS drugačije odredi, suspenzija po službenoj dužnosti vrši se rešenjem JULJR ustanove u kojoj državni službenik obavlja dužnost.

2. Izuzev stava 1. ovog člana, Departman za upravljanje javnim funkcionerima suspenduje po službenoj dužnosti službenika kategorije višeg rukovodstva u institucijama državne uprave.

### **Član 9**

#### **Dobrovoljna suspenzija**

1. Dobrovoljna suspenzija se vrši na zahtev državnog službenika u sledećim slučajevima:

1.1. za brigu o članu porodice, starijeg ili bolesnog u trajanju do jedne (1) godine;

1.2. za stručno osposobljavanje u trajanju do dve (2) godine.

### **Član 10**

#### **Postupak za dobrovoljnu suspenziju**

1. Uz zahtev za suspenziju zbog nege člana uže porodice koji je stari ili bolestan mora se priložiti preporuka lekara da je licu potrebna kontinuirana nega u određenom periodu.

2. Uz zahtev za suspenziju za stručno osposobljavanje mora se priložiti uverenje relevantne institucije koja nudi stručno osposobljavanje.

3. Zahtev za suspenziju u slučajevima prema pod stavu 1.1 stava 1 člana 11 ove uredbe, podnosi se u pisanoj formi najmanje pet (5) dana pre predviđenog datuma suspenzije.

4. Zahtev za suspenziju u slučajevima prema pod stavu 1.2 stava 1 člana 11 ove uredbe, podnosi se u pisanoj formi najmanje trideset (30) dana pre predviđenog datuma suspenzije.
5. Zahtev za suspenziju podnosi se JULJR-u institucije, koji se nakon ispitivanja šalje najvišem administrativnom službeniku institucije, koji rešenjem usvaja ili odbija zahtev.
6. Kategorija nižih, srednjih i viših rukovodilaca nema pravo na dobrovoljnu suspenziju radi stručnog usavršavanja.
7. U slučaju da državni službenik kome je prestao radni odnos radi stručnog osposobljavanja zasnjuje drugi radni odnos, oslobađa se državne službe.

### **Član 11** **Efekti suspenzije**

1. Po prestanku suspenzije, osim kada se odlučuje o prestanku radnog odnosa u državnoj službi, prema ZJS, državni službenik se vraća na pređašnje radno mesto.
2. U slučaju da se prethodno radno mesto konačno popuni, državni službenik se prebacuje na drugo ekvivalentno radno mesto.
3. Službenik nižeg, srednjeg i višeg rukovodstva u slučajevima iz st. 1. i 2. ovog člana vraća se/premešta na radno mesto za preostali period mandata na koji je imenovan.
4. U slučaju suspenzije na period do tri (3) meseca, radno mesto se ne popunjava do isteka suspenzije.
5. Dok u slučaju dobrovoljne suspenzije radi brige o starom ili bolesnom članu uže porodice, radno mesto se ne popunjava do jedne (1) godine.
6. Za slučajeve suspenzije na sledeći način, period suspenzije se računa u radni staž u državnoj službi:
  - 6.1. kada je protiv državnog službenika pokrenut disciplinski postupak i disciplinska komisija odluči da nastavak obavljanja službene dužnosti ometa disciplinsku istragu ili može ometati pravilno obavljanje njegove dužnosti;
  - 6.2. kada se zaposleni premešta za potrebe ustanove u međunarodnu organizaciju ili u međunarodnu ustanovu;
  - 6.3. kada je zaposleni u stalnom sukobu interesa po posebnom zakonu, do prelaska na drugo radno mesto;
  - 6.4. dok prati bilo koji program obrazovanja ili obuke duži od trideset (30) dana, za potrebe institucije;

6.5. u slučaju dobrovoljne suspenzije radi brige o članu uže porodice koja je starija osoba ili bolestan;

6.6. u drugim slučajevima, izričito predviđenim zakonom.

7. Za slučajeve suspenzije kao što slede, period suspenzije se računa u radni staž u državnoj službi ako se okonča krivični postupak i zaposleni se proglašeni nevinim:

7.1. kada sud suspenduje državnog službenika koji je službeno lice od vršenja njegovih dužnosti, iz uslova i razloga predviđenih relevantnim zakonima na snazi;

7.2. protiv državnog službenika je pokrenut krivični postupak zbog izvršenja krivičnog dela u vršenju funkcije;

7.3. državni službenik je uhapšen ili zadržan;

7.4. proglašen nestalim do pojave lica ili proglašenja smrti sudskom odlukom.

8. Državni službenik ne prima platu za vreme suspenzije.

9. Izuzetno od stava 8. ovog člana, zaposleni prima pedeset odsto (50%) osnovne zarade i to:

9.1. do šest (6) meseci u sledećim slučajevima:

9.1.1. kada je protiv državnog službenika pokrenut disciplinski postupak i disciplinska komisija odluči da nastavak obavljanja službene dužnosti ometa disciplinsku istragu ili može ometati pravilno obavljanje njegove dužnosti;

9.1.2. dok prati bilo koji program obrazovanja ili obuke duži od trideset (30) dana za potrebe institucije;

9.2. do kraja suspenzije u sledećim slučajevima:

9.2.1. kada sud suspenduje državnog službenika koji je službeno lice od vršenja dužnosti, iz uslova i razloga predviđenih relevantnim zakonima na snazi;

9.2.2. protiv državnog službenika je pokrenut krivični postupak zbog izvršenja krivičnog dela tokom vršenja funkcije;

9.2.3. državni službenik je uhapšen ili zadržan;

9.2.4. proglašen nestalim do pojave lica ili proglašenja smrti sudskom odlukom.

10. U slučaju da se disciplinski ili krivični postupak okonča bez izricanja disciplinske mere, odnosno krivične kazne, službeniku koji je suspendovan sa pedeset odsto (50%) zarade nadoknađuje se zabranjeni deo osnovne zarade.

**Član 12**  
**Ukidanje**

Stupanjem na snagu ove Uredbe, ukida se Uredba br. 01/2011 za raskid , suspenziju i prestanak radnog odnosa u državnoj službi .

**Član 13**  
**Stupanje u snagu**

Ova Uredba stupa na snagu sedam (7) dana od dana objavljivanja u Službenom listu Republike Kosovo.

**Albin KURTI**

---

**Premijera Republike Kosovo**

**04 oktobar 2024**