



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

**UREDBA BR. 29/2024 (VRK) O PRESTANKU RADNOG ODNOSA U
DRŽAVNOJ SLUŽBI¹**

¹ Uredba (VRK) Br. 29/2024 o prestanku radnog odnosa u državnoj službi, usvojen je na 221 sednici Vlade Republike Kosovo, odlukom Ne. 09/221, od 23.09.2024.

Vlada Republike Kosovo, na osnovu stava 4. člana 93. Ustava Republike Kosovo, stava 5. člana 74. i stava 4. člana 76. Zakona br. 08/L - 197 o javnim službenicima, član 8 stav 4 prema stavu 4.5 Zakona br. 08/L-117 o Vladi Republike Kosovo iu skladu sa članom 78, stav 6, prema stavu 6.2 Uredbe (VRK) - br. 17/2024 o Radu Vlade Republike Kosovo,

Odobrava:

UREDBA BR. 29/2024 (VRK) O PRESTANKU RADNOG ODNOSA U DRŽAVNOJ SLUŽBI

Član 1 Svrha

Ovim propisom uređuju se pravila, postupci i uzroci za prestanak radnog odnosa u državnoj službi.

Član 2 Delokrug

1. Ova uredba se odnosi na sve kategorije državnih službenika u institucijama državne uprave i drugim državnim institucijama.
2. Za državne službenike u Predsedništvu Republike Kosovo, Ustavni sud Republike Kosova, pravosudnog sistema, Skupštine Republike Kosovo i nezavisnih ustavnih institucija, ova uredba se primenjuje do te mere koja ne ugrožava njihovu funkcionalnu i organizacionu nezavisnost zagarantovano Ustavom.

Član 3 Definicije

Izrazi, pojmovi i skraćenice koji se koriste u ovoj Uredbi imaju isto značenje kao u Zakonu br. 08/L-197 o javnim službenicima.

Član 4 Prestanak radnog odnosa u državnoj službi

1. Radni odnos u državnoj službi prestaje u sledećim slučajevima:
 - 1.1. iz razloga utvrđenih zakonom;
 - 1.2. po otpuštanju iz državne službe;
 - 1.3. uz razrešenje iz državne službe, kao disciplinsku meru.

Član 5 Prestanak u slučajevima definisanim zakonom

1. Radni odnos u državnoj službi prestaje u sledećim slučajevima:
 - 1.1. državni službenik umre ili odluka o proglašenju njegove smrti postane pravosnažna;

- 1.2. državni službenik gubi državljanstvo, kada se to traži;
 - 1.3. kada odluka suda o ograničenju ili oduzimanju pravne sposobnosti postaje pravosnažna;
 - 1.4. starosna granica za odlazak u penziju je dostignuta u skladu sa relevantnim Zakonom o radu;
 - 1.5. utvrđena je nezakonitost akta o imenovanju;
 - 1.6. državni službenik se pravnosnažnom odlukom kazni za krivično delo sa umišljajem.
2. Državnog službenika se o prestanku radnog odnosa zbog navršenih godina za penzionisanje obaveštava nadležna jedinica šest (6) meseci pre dana penzionisanja.
 3. Prestanak radnog odnosa u državnoj službi zbog zakona utvrđuje se unutar sedam (7) dana od nastanka ili saznanja o uzroku prestanka, odlukom JULJR ustanove u kojoj državni službenik obavlja svoju dužnost.
 4. Za državnog službenika kategorije višeg rukovodstva u institucijama državne uprave zaključak o prestanku radnog odnosa donosi se rešenjem DUJS.

Član 6

Otpuštanje iz državne službe

1. Radni odnos u državnoj službi prestaje otpuštanjem iz državne službe, u sledećim slučajevima:
 - 1.1. zbog nerazumnog odbijanja državnog službenika da prihvati premeštaj;
 - 1.2. kada je državni službenik proglašen nesposobnim za rad od strane nadležne lekarske komisije, u skladu sa važećim propisima;
 - 1.3. nakon dva (2) „neprihvatljiva“ vrednovanja rezultata rada, dva (2) puta uzastopno. Drugi put za redom razmatra se i posebno vrednovanje;
 - 1.4. kada državni službenik ostvaruje pravo na prevremenu penziju;
 - 1.5. kada se državni službenik niže, srednje ili više rukovodeće kategorije učlani u političku stranku ili kada nameštenici na drugim nivoima postanu članovi organa upravljanja političke stranke;
 - 1.6. kada državni službenik koji je suspendovao radno mesto na lični zahtev zasnuje drugi radni odnos;
 - 1.7. ostavkom;
 - 1.8. zaposleni odbija da bude sistemiran na upražnjeno radno mesto nakon procesa restrukturiranja, odbija da bude sistemiran sa liste čekanja ili odbija sistemiranje na radno

mesto stručne kategorije nakon isteka mandata;

1.9. državni službenik odbija da bude postavljen na radno mesto stručne kategorije

1.10. državni službenik na listi čekanja odbija da pohađa obuku;

1.11. državni službenik na listi čekanja ne određuje se ponovo na upražnjeno radno mesto u državnoj službi u periodu od devet (9) meseci;

1.12. u svakom drugom slučaju predviđenom zakonom.

2. Otpuštanje iz državne službe, u slučaju predviđenom stavom 1, podstav 1.3. ovog člana utvrđuje se u roku od deset (10) dana od dana davanja vrednovanja po drugi put „neprihvatljivo“, au ostalim slučajevima utvrđuje se u roku od deset (10) dana od priznavanja razloga za otpuštanje.

3. Otpuštanje iz državne službe vrši se odlukom:

3.1. JULJR, gde državni službenik vrši dužnost;

3.2. Vladi, na predlog ministra nadležnog za poslove državne uprave za državnih službenika višeg rukovodstva u institucijama državne uprave.

Član 7 Ostavka

1. Državni službenik može nuditi ostavku iz državne službe. Ostavka predstavlja pravni uzrok za otpuštanje državnih službenika iz državne službe.

2. Pored ostavke iz stava 1. ovog člana, državni službenik imenovan u kategoriju nižeg, srednjeg i višeg rukovodećeg nivoa koji je bio u državnoj službi pre imenovanja, može da podnese ostavku samo sa rukovodećeg položaja na kome se nalazi.

3. Prema stavu 2. ovog člana, državni službenik se sistemizira na upražnjeno radno mesto stručne kategorije pod uslovom da ispunjava kriterijume za imenovanje na dotičnu poziciju.

4. Imenovani u kategoriji nižeg, srednjeg i višeg rukovodstva koji nije bio u službi pre imenovanja na funkciju za koju nudi ostavku otpušta se iz državne službe.

5. Do imenovanja na poziciju stručne kategorije državni službenik se stavlja na listu čekanja.

6. Državni službenik podnosi ostavku u pisanoj formi JULJR ustanove u kojoj radi, odnosno DUJS-u u slučaju državnih službenika kategorije višeg rukovodstva, o čemu obaveštava neposrednog rukovodioca.

7. Državni službenik se intervjuira od strane HR odeljenja institucije ili pismeno dostavlja razlog odlaska

8. Ostavka stvara pravne posledice trideset (30) dana od dana podnošenja, osim u opravdanim slučajevima, na zahtev državnih službenika i uz odobrenje odgovorne jedinice, ostavka stvara

pravne posledice pre isteka roka od trideset (30) dana od dan obaveštenja o ostavci.

9. Otpuštanje iz državne službe zbog podnošenja ostavke državnog službenika konstatuje JULJR ustanove u kojoj državni službenik obavlja poslove, odnosno DUJS u slučaju radnika kategorije višeg rukovodstva.

Član 8 **Prevremeno penzionisanje**

1. Prevremeni odlazak u penziju državnih službenika predstavlja uzrok za prestanak radnog odnosa u državnoj službi.
2. Državni službenik može zahtevati prevremenu penziju, najkasnije dve (2) godine pre isteka roka za penzionisanje. Zahtev za prevremeno penzionisanje mora da odobri najviši rukovodilac ustanove.
3. Javna ustanova može ubrzati odlazak u penziju u slučaju smanjenja osoblja, nakon reorganizacije, spajanja sa drugom institucijom, zatvaranja ustanove ili gašenja radnih mesta, za one državne službenike koji su dve (2) godine pre datuma za penzionisanje.
4. Isplata za prevremeno penzionisanje iz stava 1. ovog člana iznosi sedamdeset procenata (70%) poslednje osnovne zarade primljene do navršenog roka za penzionisanje.

Član 9 **Ukidanje**

Stupanjem na snagu ove Uredbe stavlja se van snage Uredba (VRK) br. 13/2020 o otpuštanju i prevremenom penzionisanju iz državne službe.

Član 10 **Stupanje na snagu**

Ova uredba stupa na snagu sedam (7) dana od dana objavljivanja u Službenom listu Republike Kosovo.

Albin KURTI

Kryeministër i Republikës së Kosovës

04 oktobar 2024