



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada – Government

Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve – Ministarstvo za Finansije, Rad i Transfere – Ministry of Finance, Labour and Transfers

Strategjia e Punësimit 2024 - 2028

Plani i Veprimit 2024 - 2025

Objektivat strategjikë dhe specifikë	Baza	Synimi 2024	Synimi 2026	Burimi
Objektivi strategjik 1: Zhvillimi i aftësive dhe kompetencave të fuqisë punëtore dhe reduktimi i mospërputhjeve të aftësive				
Treguesi 1: Mospërputhja vertikale e aftësive për popullsinë e moshës 15-64 vjeç	42.6%		38%	AFP
Treguesi 2: Përqindja e të rriturve (25-64) që marrin pjesë në programet e trajnimit për të rritur	2.7% (2019)		10 për qind rritje	ETF
Treguesi 3: Përqindja e të rinjve (15-29) që nuk janë as të punësuar, as në shkollë apo duke u trajnuar është 20 për qind.	40.4% (2020)		20%	AFP
Objektivi specifik 1.1: Një ofertë më e mirë e mundësive të të nxënit për të rriturit rrit kompetencat e fuqisë punëtore				
Treguesi 1: Mospërputhja vertikale e aftësive për popullsinë e moshës 15-64 vjeç	42.6% (2020)		38%	AFP
Treguesi 2: Përqindja e të rriturve (25-64) që marrin pjesë në programet e trajnimit për të rritur	2.7% (2019)		10 për qind rritje	ETF
Objektivi specifik 1.2: Zgjerimi i mësimin të bazuar në punë përmirëson				
Treguesi 1: Përqindja e të rinjve (15-29) që nuk janë as në punësim, as në arsim apo trajnim është 20 për qind.	40.4% (2020)		20%	AFP
Objektivi strategjik 2: Rritja e pjesëmarrjes në tregun e punës të grave, të rinjve dhe grupeve të tjera në rrezik përjashtimi				

Treguesi 1: Hendeku gjinor në aktivitet	34.6 pikë të përqindjes (2021)		Ulje për 5 pikë të përqindjes	AFP
Treguesi 2: Hendeku i punësimit gjinor	29 pikë të përqindjes (2021)		Ulje për 15 pikë të përqindjes	AFP
Treguesi 3: Të papunë afatgjatë	70.8% (2021)		60%	AFP
Objektivi specifik 2.1: Agjencia e				
Treguesi 1: Investimi kombëtar në PATP-të si pjesë e PBB-së	0.4% (2022)		25,800,000	MFPT
Treguesi 2: Raporti i personelit kundrejt të papunëve të agjencisë do të jetë përgjysmuar.	1: 1,100 (2021)		0.42	APRK
Treguesi 3: Përqindja e të papunëve të regjistruar që marrin pjesë në PATP	7.8% (2021)		15%	APRK
Treguesi 4: Garancia për të rinjtë do të sigurojë një ofertë brenda katër muajve për të paktën 30 për qind të të rinjve të regjistruar.	N/A		30% e të rinjve, të regjistruar në Garancinë për të Rinjtë	APRK
Objektivi specifik 2.2: Ofrimi i shërbimeve të punësimit nga Agjencia e Punësimit të Republikës së Kosovës është përmirësuar me synim rritjen e përpunjes së aftësive me vendet e punës				
Treguesi 1: Shërbimet e punësimit të ofruara nga Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës	3,000 (2021)		Rritur me 30%	APRK
Treguesi 2: Numri i të papunëve që ndjekin programet e trajnimit për të rritur	3,100 (2021)		Rritur me 20% (3,720 duke supozuar se numri mbetet i pandryshuar)	APRK
Treguesi 3: Shkalla e punësimit të të papunëve që vijojnë trajnimet	21% (2021)		45%	APRK
Objektivi specifik 2.3: Zbatimi i shërbimeve të dedikuara të punësimit dhe programeve kontribuojnë në përfshirjen sociale të grupeve në rrezik në tregun e punës (të rinjtë, gratë, të papunët afatgjatë, përfutuesit e				
Treguesi 1: Hendeku i punësimit gjinor	29 pikë të përqindjes (2021)		Më pak se 20 pikë të përqindjes	AFP
Treguesi 2: Përqindja e të papunëve të regjistruar që marrin pjesë në MATP-të	7.8% (2021)		15%	APRK
Objektivi strategjik 3: Përmirësimi i kushteve të punës dhe mundësive të punës së denjë				
Treguesi 1: Përqindja e punëtorëve që janë të varfër	15.2% në 2017		10%	AFP
Treguesi 2: Përqindja e punëtorëve me kontrata të përkohshme	57.5%		45%	AFP
Treguesi 3: Numri i punëtorëve që u bënë joaktivë pas humbjes së punës	Gjatë viteve 2018-2019 ka pasur një rritje të inaktivitetit tek		Ulje për 5% çdo vit	AFP
Treguesi 4: Numri i shkeljeve të sigurisë dhe shëndetit në punë	Në vitin 2021: 1,900 punonjës pa pajisje mbrojtëse dhe gati 1,400		Ulje për 5% çdo vit	MFPT
Objektivi specifik 3.1: Niveli i pagës minimale rishikohet përmes konsultimeve trepalëshe dhe u ofron punëtorëve mundësi pagese dinjtoze				
Treguesi 1: Paga minimale si pjesë e pagës mesatare kombëtare	35% (2021)		50%	MFPT
Treguesi 2: Përqindja e punëtorëve që janë të varfër	15.2% në 2017		10%	AFP
Objektivi specifik 3.2: Legjislacioni për mbrojtjen e punësimit rishikohet përmes negociatave trepalëshe me synim për të krijuar një sistem për mbrojtjen e punëtorëve nga humbja e të ardhurave gjatë papunësisë dhe për të garantuar sigurinë në punë				
Treguesi 1: Përqindja e punëtorëve me kontrata të përkohshme	57.5% (2020)		45%	AFP

Treguesi 2: Përqindja e punëtorëve që u bënë inaktivë pas humbjes së punës	15.2% në 2017		10%	AFP
Objektivi specifik 3.3: Sistemi i sigurisë dhe shëndetit në punë është reformuar për të siguruar që punonjësit të mbrohen nga aksidentet dhe sëmundjet që lidhen me punën				
Treguesi 1: Është ngritur sistemi i sigurimit të punëtorëve të detyrueshëm	N/a		Sistemi i ngritur	MFPT
Objektivi specifik 3.4: Kapaciteti i Inspektoratit të Punës për të zbatuar legjislacionin për mbrojtjen e punëtorëve dhe barazinë në tregun e punës është rritur dhe kontribuon në mënyrë efektive në reduktimin e punësimit joformal, pabarazisë dhe deficiteve të punës së denjë.				
Treguesi 1: Përqindja e punëtorëve të angazhuar në mënyrë informale	35% në 2017		Ulje prej 10 pikë të përqindjes	AFP
Treguesi 2: Numri i inspektimeve	10,162 (2021)		Rritje me 30%	MFPT

KOSTO TOTALE E PLANIT TE VEPRIMIT 2024-2026

Buxheti Total(BKK, Donatoret, Kosto shtese)	2024	2025	2026	Total
Objektivi strategjik 1	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753
Objektivi Strategjik 2	26,221,299	26,325,598	26,255,598	78,802,495
Objektivi Strategjik 3	47,000	20,000	20,000	87,000
Total	30,233,756	30,162,012	30,038,480	90,434,248
Kapitale	130,000	70,000	-	200,000
Rrjedhëse	30,103,756	30,092,012	30,038,480	90,234,248

KOSTO NGA BKK	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total
Objektivi strategjik 1	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060
Objektivi Strategjik 2	26,179,299	26,325,598	26,255,598	78,760,495
Objektivi Strategjik 3	26,000	-	-	26,000
Total	30,079,439	30,044,018	29,909,098	90,032,555
Kapitale	130,000	70,000	-	200,000
Rrjedhëse	29,949,439	29,974,018	29,909,098	89,832,555

KOSTO NGA DONATORET	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total
Objektivi strategjik 1	11,000	-	-	11,000
Objektivi Strategjik 2	42,000	-	-	42,000
Objektivi Strategjik 3	21,000	20,000	20,000	61,000
Total	74,000	20,000	20,000	114,000
Kapitale	-	-	-	-
Rrjedhëse	74,000	20,000	20,000	114,000

KOSTOJA SHTESE	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total
Objektivi strategjik 1	80,317	97,994	109,382	287,693
Objektivi Strategjik 2	-	-	-	-
Objektivi Strategjik 3	-	-	-	-
Total	80,317	97,994	109,382	287,693
Kapitale	-	-	-	-
Rrjedhëse	80,317	97,994	109,382	287,693

Nr.	Objektivat strategjike dhe specifike, tre	Vlera bazë	Synimi 2026										Burimi					
1 Objektivat strategjik 1: Zhvillimi i aftësive dhe kompetencave të fuqisë punëtore dhe reduktimi i mospërputhjeve të aftësive																		
	Treguesi 1: Mospërputhja vertikale e aftësive për popullsinë e moshës 15-64 vjeç	42.60%	38%										AFP					
	Treguesi 2: Përqindja e të rriturve (25-64) që marrin pjesë në programet e trajnimit për të rritur	2.7% (2019)	10 për qind rritje										ETF					
	Treguesi 3: Përqindja e të rinjve (15-29) që nuk janë as të punësuar, as në shkollë apo duke u trajnuar është 20 për qind.	40.4% (2020)	20%										AFP					
1.1 Objektivat specifik 1.1: Një ofertë më e mirë e mundësive të të nxëniet për të rriturit rrit kompetencat e fuqisë punëtore																		
	Treguesi: Mospërputhja vertikale e aftësive për popullsinë e moshës 15-64 vjeç	42.60%	38%										AFP					
	Treguesi: Përqindja e të rriturve (25-64) që marrin pjesë në programet e trajnimit për të rritur	2.7% (2019)	10 për qind rritje										ETF					
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	Buxheti										Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/rezultat	Dokument referencë			
			2024	2025	2026	Total	Pagat dhe mëditjet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferata	Financimi	Buxheti i Kosovës				Donatorët		
1.1.1	Rishikimi i kuadrit ligjor që rregullon AFP-në dhe Arsimin për të Rriturit (ARR)	3.1.2: TM2/2024	20,920						20,920							MASHTI	Ligjet e rishikuara. Ligjet e hartuara. Numri i akteve nënligjore të miratuara në arsim dhe aftësim profesional dhe arsim për të rriturit	Strategjia e Arsimit 2022-2026
1.1.2	Ngritja e kapaciteteve për mësuesit dhe trajnuesit e AFP-së dhe Arsimit për të Rriturit, përmes trajnimeve të vazhdueshme	3.1.3: 2024-2026	80,317	97,994	109,382	287,693		287,693								MASHTI Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve Agjencia për Arsim Profesional dhe Trajnimit dhe Arsimit për të Rriturit	Numri i stafit të ri të punësuar në MASHTI. Departamenti i Arsimit dhe Trajnimit Profesional. Numri i stafit të ri të punësuar në Autoritetin Kombëtar të Kualifikimeve. Numri i stafit të ri të punësuar në Agjencinë e Arsimit dhe Trajnimit Profesional	Strategjia e Arsimit 2022-2026
1.1.7	Nisja e procedurave për ngritjen e dy Qendrave të Arsimit për të Rriturit (identifikimi i vendndodhjes gjeografike, hartimi i specifikimeve teknike)	3.5.2 TM4/2024	50,000						50,000							MASHTI	Dy qendra funksionale të arsimit për të rriturit	Strategjia e Arsimit 2022-2026
1.1.8	Garantimi i stimujve për ofruesit e shërbimeve për ofrimin e programeve të ARR.	TM2/2024	6,000						6,000						6,000	MFPT; APRK	Numri i stimujve të krijuar.	
1.1.9	Zhvillimi i vazhdueshëm i trajnuesve për njohjen e mësimit paraprak	TM4/2024														MFPT; APRK	Treguesit për njohjen e mësimit paraprak të zhvilluar	

Nr.	Objektivat strategjike dhe specifike, tre	Vlera bazë	Synimi 2026											Burimi		
1.2	Objektivi specifik 1.2: Zgjerimi i mësimit të bazuar në punë përmirëson rezultatet e të nxënit, u siguron studentëve aftësitë e nevojshme për të hyrë në tregun e punës dhe redukton mospërputhjet e aftësive															
	Treguesi: Përqindja e të rinjve (15-29) që nuk janë as të punësuar, as në shkollë apo duke u trajnuar është 20 për qind.		40.4% (2020)											20%		
			Buxheti											AFP		
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	2024	2025	2026	Total	Pagat dhe mëditjet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferata	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/rezultatet	Dokument referencë
1.2.2	Zhvillimi dhe verifikimi i standardeve të punës	3.3.2: 2024-2026	46,600	46,600	24,800	118,000		118,000			Nuk ka kosto shtesë, është parashikuar në Strategjinë e Arsimit 2022-2026			MASHTI Këshilli për Arsimin dhe Trajnimin Profesional Agjencia e Arsimit dhe Trajnimit Profesional dhe të Arsimit për të Rriturit Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve Partnerët Socialë	Akt nënligjor për hartimin, verifikimin dhe miratimin e standardeve të punës. Standardet profesionale për të gjitha kualifikimet që parashikohen të sigurohet nëpërmjet AFP-ve.	Strategjia e Arsimit 2022-2026
1.2.3	Hartimi i paketave të kualifikimit për kurset e ofruara në institucionet e AFP-së, përfshirë ato të ofruara përmes mësimit të dyfishtë	3.3.3: 2024-2026	52,350	52,350	28,700	133,400		133,400			Nuk ka kosto shtesë siç është parashikuar në Strategjinë e Arsimit 2022-2026			MASHTI Këshilli për Profesional Agjencia për Profesionale Arsimit dhe Trajnimi dhe Arsimit të Rriturve Kualifikimet Kombëtare Autoriteti	Numri i kualifikimeve për të cilat është përgatitur e gjithë paketa e kualifikimit, duke përfshirë: standardet profesionale, kurrikulat bazë, materialet mësimore dhe udhëzimet përkatëse. Numri i kualifikimeve të mësimit të dyfishtë, për të cilët është përgatitur e gjithë paketa e kualifikimit.	Strategjia e Arsimit 2022-2026
1.2.4	Ndërtimi i kapaciteteve të mësuesve dhe trajnuesve të AFP-së, përmes trajnimeve të vazhdueshme	3.3.6: 2024-2026	84,600			84,600		84,600			Nuk ka kosto shtesë, është parashikuar në Strategjinë e Arsimit 2022-2026			MASHTI; MZHE	Udhëzues për zhvillimin profesional të mësuesve në shkollë. Numri i AFP-ve që kanë përgatitur plane për zhvillimin profesional të mësuesve bazuar në nevojat individuale të mësuesve. Numri i AFP-ve dhe mësuesve që janë trajnuar për zhvillimin profesional të bazuar në shkollë. Numri i AFP-ve që	Strategjia e Arsimit 2022-2026

KOSTOJA TOTALE (BKK, DONATORET, KOSTOS SHTESE(BOSHILLEKU))	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-
Objektiv strategjik 1	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhese</i>	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753

KOSTO Donoret	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektiv strategjik 1	11,000	-	-	11,000
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhese</i>	11,000	-	-	11,000

KOSTO SHITESË	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektiv strategjik 1	80,317	97,994	109,382	287,693
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhese</i>	80,317	97,994	109,382	287,693

11,544,753

KOSTOJA TOTALE NGA BKK				
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektiv strategjik 1	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhese</i>	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060

2 Objektiv strategjik 2: Rritja e pjesëmarrjes në tregun e punës të grave, të rinjve dhe grupeve të tjera në rrezik përjashtimi																
1	Treguesi: Hendeku gjinor në aktivitet		34.6 pikë të përqindjes (2021)				Ullje për 5 pikë të përqindjes						AFP			
2	Treguesi: Hendeku i punësimit gjinor		29 pikë të përqindjes (2021)				Ullje për 5 pikë të përqindjes						AFP			
3	Treguesi: Të papunë afatgjatë		70.8% (2021)				60%						AFP			
2.1 Objektiv specifik 2.1: Agjencia e Punësimit e Republikës së Kosovës pajiset me mjete njerëzore, financiare dhe teknologjike për të zgjeruar ofrimin e shërbimeve dhe programeve, zbatimin e strategjive efektive të aktivizimit																
1	Treguesi 1: Investimi kombëtar në MATP-të si pjesë e PBB-së		0.4% (2022)				25,800,000 Euro në vit						MFPT			
2	Treguesi 2: Raporti i personelit kundrejt të papunëve të agjencisë do të jetë përgjysmuar.		1: 1,100 (2021)				0.42						APRK			
2	Treguesi 3: Përqindja e të papunëve të regjistruar që marrin pjesë në PATP		7.8% (2021)				15%						APRK			
4	Treguesi 4: Garancia për të rinjtë do të sigurojë një ofertë brenda katër muajve për të paktën 30 për qind të të rinjve të regjistruar.		N/A				30% e të rinjve, të regjistruar në Garancinë për të Rinjtë						APRK			
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	Buxheti													
			2024	2025	2026	Totali	Pagat	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencionet dhe transfertat	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/ rezultatet	Dokument referencë
2.1.1	Masat Aktive të Tregut të Punës dhe Garancia Rinore	Vjetor	25,800,000	25,800,000	25,800,000	77,400,000				77,400,000		77,400,000		MFPT/APRK	Buxheti shtesë	Raportet vjetore financiare të
2.1.2	Ndryshimi i legjislacionit primar dhe sekondar për nxitjen e punësimit dhe ndihmën gjatë papunësisë për të lehtësuar punën e Agjencisë së Punësimit të Republikës së Kosovës.	TM4/2024	10,000			10,000		10,000				10,000		MFPT/APRK	Legjislacioni primar dhe sekondar për nxitjen e punësimit dhe ndihmën gjatë papunësisë i ndryshuar dhe i miratuar	
2.1.3	Hartimi dhe zbatimi i një plani për rekrutimin e burimeve njerëzore shtesë që do të caktohen në zyrat lokale të punësimit dhe punësime shtesë (62 të planifikuar)	2024-2025	228,299	455,598	455,598	1,139,495	1,139,495				Një punëtori	1,139,495		MFPT/APRK	Plani i rekrutimit për burime njerëzore shtesë; numri i personelit të sapo rekrutuar në zyrat lokale të punësimit. 52 punësime të reja në vitin 2024 (6 muajt e fundit të vitit) dhe 12 muajt të logaritit për vitin 2025 dhe 2026	
2.1.4	Brendimi i Zyrave të Punësimit në përputhje me modelin e ri të ofrimit të shërbimeve nga Zyrat e Punësimit	2024-2026	130,000	70,000		200,000			200,000		Shumë fikse.	200,000		MFPT/APRK	Rregullorja e organizimit të brendshëm e aprovuar	
2.1.5	Hulumtimi dhe testimi pilot i një metode me profil statistikor që do të zbatohet gjatë regjistrimit	TM4/2024	2,000			2,000		2,000				2,000		MFPT/APRK	Hulumtimi dhe testimi pilot i metodës me profil statistikor për regjistrim i finalizuar.	
2.1.6	Zgjerimi i përdorimit të mjeteve online për të lehtësuar regjistrimin e punëkërkesve dhe vendeve të lira të punës, si dhe ofrimin e shërbimeve bazë të punësimit (informacion për tregun e punës, këshillim bazë për punësim, udhëzime për karrierë)	TM4/2024									Nuk ka kosto shtesë			MFPT/APRK	Numri i mjeteve online të përdorura për regjistrimin e punëkërkesve dhe vendeve të lira të punës, si dhe ofrimin e shërbimeve bazë të punësimit (informacion për tregun e punës, këshillim bazë për punësim, udhëzime për karrierë).	
2.1.7	Zhvillimi i një studimi për specifikimet teknike për ngritjen e një sistemi të ri TIK për të menaxhuar të gjitha proceset e Agjencisë së Punësimit të Kosovës dhe për të lejuar monitorimin e performancës përmes grumbullimit të të dhënave administrative	TM4/2024	1,000			1,000		1,000			5 ditë për një ekspert	1,000		MFPT/APRK	Specifikimet teknike për miratimin e një sistemi të ri TIK për të menaxhuar të gjitha proceset e APRK së janë zhvilluar dhe janë funksionale	

2.1.8	Hartimi dhe zbatim i një programi trajnimi për stafin e Agjencisë së Punësimit të Kosovës	TM4/2023- TM4/2024	3,000			3,000		3,000			15 ditë për një ekspert për zhvillimin e programit të trajnimit në shërbim	3,000	MFPT/APRK	Programi i trajnimit i-service për stafin e APRK është zhvilluar dhe është funksional; numri i stafit të trajnuar çdo vit
Buxheti total për objektivin 2.1			26,174,299	26,325,598	26,255,598	78,755,495	1,139,495	16,000	200,000	77,400,000		78,742,495	13,000	
Kapitale			130,000	70,000	-	200,000								
Rrjedhëse			26,044,299	26,255,598	26,255,598	78,555,495								

2.2 Objektiv i specifik 2.2: Ofrimi i shërbimeve të punësimit nga Agjencia e Punësimit të Republikës së Kosovës është përmirësuar me synim rritjen e përpunues së aftësive me vendet e punës																
1	Treguesi 1: Shërbimet e punësimit të ofruara nga Agjencia e Punësimit të Republikës së Kosovës		3,000 (2021)					Rritje në 30%					APRK			
2	Treguesi 2: Numri i të papunëve që ndjekin programet e trajnimit për të rritur		3,100 (2021)					Rritje në 20% (3,720 duke supozuar se numri mbetet i pandryshuar)					APRK			
3	Treguesi 3: Shkalla e punësimit të të papunëve që vijnë në trajnimet		21% (2021)					45%					APRK			
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	2024	2025	2026	Totali	Pagat	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencionet dhe transfertat	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/rezultatet	Dokument referencë
2.2.1	Rishikimi i përmbytjes dhe mënyrat e ofrimit të shërbimeve të punësimit (vlerësimi i individualizuar, planifikimi individual i punësimit, këshillimi për punësim dhe orientimi i punësimit)	TM4/2024	7,500			7,500		7,500			30 ditë për një ekspert dhe 3 seminare	1,500	6,000		Është rishikuar përmbytja dhe mënyrat e ofrimit të shërbimeve të punësimit (vlerësimi i individualizuar, planifikimi individual i punësimit dhe orientimi i punësimit)	
2.2.2		TM4/2024	500			500		500			1 seminar për përgatitjen e planit	500			Është përgatitur plani afatmesëm për prezantimin e modelit të ri të ofrimit të shërbimeve dhe aplikimit	
2.2.3	Forcimi i shërbimeve të individualizuara të këshillimit për punësim dhe prezantimi i ofertave të orientimit për karrierë (drejtpërdrejt dhe online).	TM4/2024									Nuk ka kosto shtesë				Forcimi i shërbimeve të individualizuara të këshillimit për punësim dhe prezantimi i ofertave të orientimit në karrierë (drejtpërdrejt dhe online)	
2.2.4	Hartimi i një koncepti për miratimin e një linje shërbimi të dedikuar për punëdhënësit (stafi që kërkohet, kompetencat, programi i trajnimit, mjetet specifike të informacionit për tregun e punës)	TM4/2024	3,000			3,000		3,000			10 ditë për një ekspert dhe 2 seminare	1,000	2,000		Është zhvilluar një koncept për futjen e një linje shërbimi të dedikuar për punëdhënësit (stafi i kërkuar, kompetencat, programi i trajnimit, mjetet specifike të informacionit të tregut të punës)	
2.2.5	Përgatitja e një koncepti për të zhvilluar inteligjencë të besueshme mbi tregun e punës (parashikimi i aftësive, komitetet sektoriale, anketat e punëdhënësve, perspektiva profesionale)	TM4/2024	5,000			5,000		5,000			20 ditë për një ekspert dhe 2 seminare	1,000	4,000		Është përgatitur koncepti për të zhvilluar inteligjencën e besueshme mbi tregun e punës (parashikimi i aftësive, komitetet sektoriale, anketat e punëdhënësve, perspektiva profesionale).	
2.2.6	Testimi pilot - një anketë vjetore e punëdhënësve dhe përdorimi i provave të mbledhura për shërbimet e orientimit në karrierë	TM4/2024	3,000			3,000		3,000			5 ditë për një ekspert dhe 2000 për anketën (nëse zhvillohet online, koston do të ishin më të ulëta)	2,000	1,000		Është zhvilluar testimi pilot i një sondazhi vjetor të punëdhënësve dhe gjetjet përdoren për shërbimet e orientimit në karrierë.	
Buxheti total për objektivin 2.2			19,000	-	-	19,000	-	19,000	-	-	-	6,000	13,000			
Kapitale																
Rrijedhëse			19,000	-	-	19,000										
2.3 Objektiv i specifik 2.3: Zbatimi i shërbimeve të dedikuara të punësimit dhe programeve kontribuojnë në përfshirjen sociale të grupeve në rrezik në tregun e punës (të rinjtë, gratë, të papunët afatgjatë, përfutuesit e ndihmës																
1	Treguesi 1: Hendeku i punësimit gjinor		29 pikë të përqindjes (2021)					Ujje për 5 pikë të përqindjes					AFP			
2	Treguesi 2: Përqindja e të papunëve të regjistruar që marrin pjesë në MATP-të		7.8% (2021)					15%					APRK			
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	2024	2025	2026	Totali	Pagat	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencionet dhe transfertat	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/rezultatet	Dokument referencë
2.3.1	Hulumtimi mbi shkaqet e ndikimit të ulët të ndihmës sociale mbi varfërinë dhe efekti i mundshëm i përfitimit në punë për të reduktuar dekurrat për të punuar	TM4/2024	5,000			5,000		5,000			25 ditë për një ekspert, në mbështetje të MFPT-së		5,000	MFPT/APRK	Ka përfunduar hulumtimi mbi shkaqet e ndikimit të ulët të ndihmës sociale në varfëri dhe efekti i mundshëm të përfitimit në punë për të reduktuar dekurrat për të punuar	

2.3.2	Provat kërkimore dhe praktikat e mira mbi fluksin e punës së shërbimeve që mund të zbatohet për klientët e papunë afatgjatë (Rekomandimi i Këshillit të BE-së për integrimin e të papunëve afatgjatë në tregun e punës)	TM4/2024	5,000			5,000		5,000			25 ditë për një ekspert, në mbështetje të eventit të iniciuar nga MFPT-ja për paraqitjen e gjetjeve	5,000		MFPT/APRK; Partnerët socialë	Ka përfunduar hulumtimi mbi dëshmitë dhe praktikat e mira mbi fluksin e punës së shërbimit që mund të aplikohet për klientët e papunë afatgjatë. Rekomandime për shërbimet e ofruara.
2.3.3	Përshtatja e ofrimit të programeve të trajnimit për të rritur në numër të konsiderueshëm (të bazuara në institucione, në punë, dieta trajnimi) dhe subvencionet e punës për grupet mbështetëse më të rrezikuara në tregun e punës dhe informimi mbi hartimin e strategjive të aktivizimit	TM4/2024	5,000			5,000		5,000			Nuk ka kosto shtesë	5000		MFPT/APRK, Partnerët socialë	Programet e trajnimit të përshtatura.
2.3.4	Kryerja e një analize kosto-përfitim për miratimin e shtesave monetare (për kujdesin e fëmijëve, transportin, ushqimin) për të lehtësuar kalimin në punë të grupeve në rrezik përjashtimi (gratë, të rinjtë, përfutuesit e ndihmës sociale)	TM4/2024	8,000			8,000		8,000			35 ditë për një ekspert, në mbështetje të MFPT-së+ 2 seminare për diskutime	2,000	6,000	MFPT/APRK	Finalizimi i analizës kosto-përfitim për futjen e shtesave monetare (për kujdesin e fëmijëve, transportin, ushqimin) për të lehtësuar kalimin në punë të grupeve në rrezik përjashtimi (gratë, të rinjtë, përfutuesit të ndihmës)
2.3.5	Formulimi i një strategjie aktivizimi që synon individët me aftësi të ulëta, të papunët afatgjatë, përfutuesit e ndihmës sociale dhe individët të tjerë në rrezik të përjashtimit social	TM4/2024	5,000			5,000		5,000			25 ditë për një ekspert, në mbështetje të MFPT-së+1 seminar për verifikim dhe diskutime			MFPT/APRK; Partnerët socialë	Strategjia e aktivizimi e zhvilluar që synon individët me aftësi të ulëta, të papunët afatgjatë, përfutuesit e ndihmës sociale dhe individët të tjerë në rrezik të përjashtimit social.
Buxheti total për objektivin 2.3			28,000	-	-	28,000						12,000	16,000		
<i>Kapitale</i>															
<i>Rrjedhëse</i>			28,000	-	-	28,000									
TOTAL												78,760,495	42,000	78,802,495	

KOSTOJA TOTALE (BKK, DONATORET, KOSTOS SHTESE(BOSHLEKU))	Buxheti			
	2024	2025	2026	Totali
Objektivi strategjik 2	26,221,299	26,325,598	26,255,598	78,802,495
<i>Kapitale</i>	130,000	70,000	-	200,000
<i>Rrjedhëse</i>	26,091,299	26,255,598	26,255,598	78,602,495

Shtuar ne prill 2024, informata nga APRK			
	2024	2025	2026
Paga	227,799	455,598	455,598
Kapitale	130,000	130,000	
Transfere dhe subvencione	25,800,000	25,800,000	25,800,000

KOSTO Donoret	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 2	42,000	-	-	42,000
<i>Kapitale</i>				-
<i>Rrjedhëse</i>	42,000			42,000

KOSTO SHTESË	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 2	-	-	-	-
<i>Kapitale</i>				-
<i>Rrjedhëse</i>				-

KOSTOJA TOTALE NGA BKK				
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 2	26,179,299	26,325,598	26,255,598	78,760,495
<i>Kapitale</i>	130,000	70,000	-	200,000
<i>Rrjedhëse</i>	26,049,299	26,255,598	26,255,598	78,560,495

26,221,299 26,325,598 26,255,598 78,802,495

78,802,495

Nr.	Objektivat strategjike dhe specifi	Vlera bazë	Synimi 2026											Burimi					
3 Objektivi strategjik 3: Përmirësimi i kushteve të punës dhe mundësive të punës së denjë																			
1	Treguesi: Përqindja e punëtorëve që janë të varfër	15.2% në 2017	10%											AFP					
2	Treguesi: Përqindja e punëtorëve me kontrata të përkohshme	57.50%	45.0%											AFP					
3	Treguesi: Numri i punëtorëve që u bënë joaktivë pas humbjes së punës	Gjatë viteve 2018-2019 ka pasur një rritje të inaktivitetit tek meshkujt me afro 11 për qind, ndërsa në dyvjeçarën 2019-2020, rritja ishte e barabartë me 10 për qind. Nga ana tjetër, gratë kanë pësuar një rënie (-2.4 përqind)	Ulje prej 5% çdo vit											AFP					
4	Treguesi: Numri i shkeljeve të sigurisë dhe shëndetit në punë	Në vitin 2021: 1,900 punëtorë pa pajisje mbrojtëse dhe gati 1,400 kompani nuk kishin asnjë punëtor të trajnuar në ofrimin e ndihmës së parë	Ulje prej 5% çdo vit											MFPT					
3.1 Objektivi specifik 3.1: Objektivi specifik 3.1: Niveli i pagës minimale rishikohet përmes konsultimeve trepalëshe dhe u ofron punëtorëve mundësi pagese dinjitoze																			
1	Treguesi: Paga minimale si pjesë e pagës mesatare kombëtare	35% (2021)	50%											MFPT					
2	Treguesi: Përqindja e punëtorëve që janë të varfër	15.2% në 2017	10%											AFP					
Nr	Veprimi	Perioda e zbatimit	Buxheti											Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/ rezultatet	Dokument referencë			
			2024	2025	2026	Total	Pagat dhe shërbimet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferta	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët						
3.1.1	Rishikimin e legjislacionit të pagës minimale (shuma, përbërësi i pagës që do të merret në konsideratë, si dhe rishikimi periodik).	TM4/2024															MFPT, Partnerët Socialë	Grupi punues i theeluar dhe funksional.	
3.1.2	Bazuar në hulumtimet dhe të dhënat e disponueshme, rishikimi i shumës së pagës minimale për të maksimizuar përfitimet (përmirësimi i standardëve të jetesës, pabarazia më e ulët)	TM/2024															MFPT, Partnerët Socialë	Revidimi i pagës minimale	
Buxheti total për objektivin 3.1			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<i>Kapitale</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<i>Rriedhëse</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3.2 Objektivi specifik 3.2: Legjislacioni për mbrojtjen e punësimit rishikohet përmes negociatave trepalëshe me synimin për të krijuar një sistem për mbrojtjen e punëtorëve nga humbja e të ardhurave gjatë papunësisë dhe për të garantuar sigurinë në punë																			
1	Treguesi: Përqindja e punëtorëve me kontrata të përkohshme	57.5% (2020)	45%											AFP					
2	Treguesi: Përqindja e punëtorëve që u bënë inaktivë pas humbjes së punës	15.2% në 2017	10%											AFP					
Nr.	Veprimi	Perioda e zbatimit	2024	2025	2026	Total	Pagat dhe shërbimet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferta	Financimi	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/ rezultatet	Dokument referencë			
3.2.1	Rishikimi i legjislacionit që rregullojnë kontratat e përkohshme të punës	TM4/2024															MFPT, Partnerët Socialë	Grupi i punës i krijuar me termat e referencës të plotësuar dhe miratuar	
3.2.2	Krijimi i një skemë të zëvendësimit të të ardhurave gjatë papunësisë (përshtatshmëria, kohëzgjatja, shuma)	TM4/2024															MFPT, Partnerët Socialë	Krijimi i një grupi pune trepalësh, me rolin e krijimit të një skeme të zëvendësimit të të ardhurave gjatë papunësisë (përshtatshmëria, kohëzgjatja, shuma).	
3.2.3	Realizimi i një analize kosto-përfitim të llojeve të ndryshme të skemave të zëvendësimit të të ardhurave (kontributive, jo kontributive, të përziera) si dhe ndikimin potencial të skemës në: (i) reduktimin e përshkueshmërisë ndërmjet papunësisë dhe inaktivitetit dhe uljen e stimujve të punëtorëve për t'u	TM4/2024	8,000			8,000		8,000					8,000	MFPT, Partnerët Socialë	Plotësimi i analizës kosto-përfitim i llojeve të ndryshme të skemave të zëvendësimit të të ardhurave si dhe ndikimi i mundshëm i skemës në: (i) reduktimin e përshkueshmërisë ndërmjet papunësisë dhe inaktivitetit dhe uljen e stimujve të punëtorëve për t'u angazhuar në ekonominë informale.				
Buxheti total për objektivin 3.2			8,000	-	-	8,000	-	8,000	-	-	-	-	8,000						
<i>Nga i cili kapital</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
<i>Nga i cili aktual</i>			8,000	-	-	8,000	-	8,000	-	-	-	-	-						
3.3 Objektivi specifik 3.3: Sistemi i sigurisë dhe shëndetit në punë është reformuar për të siguruar që punonjësit të mbrohen nga aksidentet dhe sëmundjet që lidhen me punën																			
1	Treguesi: Është ngritur sistemi i sigurimit të punëtorëve të detyrueshëm	N/A	Sistemi i ngritur											MFPT					
Nr.	Veprimi	Perioda e zbatimit	2024	2025	2026	Total	Pagat dhe shërbimet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferta	Kursi i financimit	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/ rezultatet	Dokument referencë			
3.3.1	Realizimi i një rishikimi krahasues të sistemeve të sigurimit të detyrueshëm në fuqi në vendet fqinje dhe në BE	TM4/2024	6,000			6,000		6,000					6,000	MFPT, Partnerët Social	Përfundimi i rishikimi krahasues i sistemeve të sigurimit të detyrueshëm në fuqi në vendet fqinje dhe në BE dhe ofrohen rekomandimet				

3.3.2	Realizimi i një studimi kosto-përfitim të modaliteteve të ndryshme të ofrimit (ofruesit privatë kundrejt institutit kombëtar të sigurimeve), si dhe një ushtrim skenar për kontributet (shuma, kontribuesit kryesorë) dhe të drejtat (ditët e raportit mjekësor të paguar, sëmundjet profesionale)	TM4/2024	8,000			8,000		8,000					8,000	MFPT, Inspektorati i Punës; Partnerët socialë	Plotësimi i analizës kosto-përfitim i modaliteteve të ndryshme të ofrimit dhe të drejtave dhe përvijohen rekomandime.
Buxheti total për objektivin 3.3			14,000	-	-	14,000	-	14,000	-	-		6,000	8,000		
<i>Kapitale</i>															
<i>Rrjedhëse</i>			14,000	-	-	14,000		14,000							

3.4. Objektivi specifik 3.4: Kapaciteti i Inspektoratit të Punës për të zbatuar legjislacionin për mbrojtjen e punëtorëve dhe barazinë në tregun e punës është rritur dhe kontribuon në mënyrë efektive në reduktimin e punësimit joformal, pabarazisë dhe deficiteve të punës																
Treguesi 1: Përqindja e punëtorëve të angazhuar në mënyrë informale		35% në 2017					Rënie me 10 pikë të përqindjes					AFP				
Treguesi 2: Numri i inspektimeve		10,162 (2021)					Rritje me 30%					MFPT				
Nr.	Veprimi	Periudha e zbatimit	2024	2025	2026	Total	Pagat dhe shërbimet	Mallrat dhe shërbimet	Shpenzimet kapitale	Subvencione dhe transferata	Kursi i financimit	Buxheti i Kosovës	Donatorët	Institucioni drejtues dhe mbështetës	Produkti/ rezultatet	Dokument referencë
3.4.1	Realizimi i një vlerësimi funksional dhe organizativ të Inspektoratit të Punës, duke përfshirë marrëdhëniet e tij me autoritetet e tjera publike	TMA/2024	5,000			5,000		5,000			Seminare dhe ekspert për vlerësim		5,000	MFPT, Inspektorati i Punës, Partnerët Socialë	Hartimi dhe zbatimi i vlerësimit funksional dhe organizativ të Inspektoratit Shtetëror të Punës, duke përfshirë marrëdhëniet e tij me autoritetet e tjera publike.	
3.4.2	Bazuar në gjetjet e vlerësimit dhe të veprimeve të politikave të përfshira tashmë në Strategjinë për formalizimin e ekonomisë informale, hartimi i një plan veprimi për trajtimin e sfidave kryesore të identifikuara (kuadri ligjor, mandati, mjetet, burimet)	Në proces; planifikuar të përfundojë TM1 2024								Nuk ka kosto shtesë			MFPT	Finalizimi i planit të veprimit për trajtimin e sfidave kryesore të identifikuara kuadri ligjor, mandati, mjetet, burimet) për të zyrtarizuar punën joformale. Nuk ka kosto shtesë për vitin 2024. Zhvillohet në 2023.		
3.4.3	Zhvillimi dhe zbatimi i një programi gjithëpërfshirës për ngritjen e kapaciteteve për shëndetin dhe sigurinë në punë për inspektorët e punës.	Continuous	20,000	20,000	20,000	60,000		60,000				20,000	40,000	MFPT	Të paktën dy trajnime në vit për të gjithë inspektorët e punës.	
Buxheti total për objektivin 3.4			25,000	20,000	20,000	65,000	-	65,000	-	-		20,000	45,000			
<i>Kapitale</i>																
<i>Rrjedhëse</i>			25,000	20,000	20,000	65,000										
TOTAL												26,000	61,000			

KOSTOJA TOTALE (BKK, DONATORET, KOSTOS SHITESË(BOSHLLLEKU))	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total
Objektivi strategjik 3	47,000	20,000	20,000	87,000
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhëse</i>	47,000	20,000	20,000	87,000

KOSTO Donatoret	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 3	21,000	20,000	20,000	61,000
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhëse</i>	21,000	20,000	20,000	61,000

KOSTO SHITESË	Buxheti			
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 3	-	-	-	-
<i>Kapitale</i>				
<i>Rrjedhëse</i>				

KOSTOJA TOTALE NGA BKK				
	2024	2025	2026	Total 2024-2026
Objektivi strategjik 3	26,000	-	-	26,000
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rrjedhëse</i>	26,000	-	-	26,000
	47,000	20,000	20,000	87,000

