



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada – Government

Ministria e Financave, Punës dhe Transfereve – Ministarstvo finansija, rada i transfera – Ministry of Finance, Labour and Transfers

Strategija zapošljavanja 2024 - 2028

Akcioni plan 2024 - 2025

	Strateški i specifični ciljevi	Osnova	Cilj 2024	Cilj 2026	Izvor
	Strateški cilj 1: Razvijanje veština i kompetencija radne snage i smanjenje neusklađenosti veština				
	Pokazatelj 1: Vertikalna neusklađenost veština za stanovništvo od 15 do 64 godine	42.6%		38%	AFP
	Pokazatelj 2: Procenat odraslih (25-64) koji učestvuju u programima obuke odraslih	2.7% (2019)		Povećanje od 10 odsto	ETF
	Pokazatelj 3: Procenat mladih (15-29) koji nisu zaposleni, niti su u školi ili na obuci je 20 odsto.	40.4% (2020)		20%	AFP
	Specifični cilj 1.1: Bolja ponuda mogućnosti učenja za odrasle povećava kompetencije radne snage				
	Pokazatelj 1: Vertikalna neusklađenost veština zastanovništvo od 15 do 64 godine	42.6% (2020)		38%	AFP
	Pokazatelj 2: Procenat odraslih (25-64) koji učestvuju u programima obuke odraslih	2.7% (2019)		Povećanje od 10 odsto	ETF
	Specifični cilj 1.2: Proširivanje učenja zasnovanog na radu poboljšava ishode				
	Pokazatelj 1: .Procenat mladih (15-29) koji nisu zaposleni niti se školuju ili obučavaju je 20 odsto.	40.4% (2020)		20%	AFP
	Strateški cilj 2: Povećanje učešća žena, mladih i drugih grupa u riziku od isključenosti na tržištu rada				

	Pokazatelj 1: Rodni jaz u aktivnostima	34.6 procentnih poena (2021)		Smanjenje od 5 procentnih poena	AFP
	Pokazatelj 2: Rodni jaz u zapošljavanju	29 procentnih poena (2021)		Smanjenje od 15 procentnih poena	AFP
	Pokazatelj 3: Dugotrajno nezaposlen	70.8% (2021)		60%	AFP
Specifični cilj 2.1: Agencija za					
	Pokazatelj 1: Nacionalna ulaganja u PATP kao udeo u BPB-u	0.4% (2022)		25,800,000	MFRT
	Pokazatelj 2: Odnos zaposlenih prema broju nezaposlenih u agenciji biće prepolovljen.	1: 1,100 (2021)		0.42	AZRK
	Pokazatelj 3: Procenat registrovanih nezaposlenih koji učestvuju u PATP	7.8% (2021)		15%	AZRK
	Pokazatelj 4: Garancija za mlade će ponuditi ponudu u roku od četiri meseca za najmanje 30 odsto registrovanih mladih.	N/A		30% mladih se upisalo u Garanciju za mlade	AZRK
Specifični cilj 2.2: Pružanje usluga zapošljavanja od strane Agencije za zapošljavanje Republike Kosovo je poboljšano u cilju povećanja usklađenosti veština sa radnim mestima					
	Pokazatelj 1: Usluge zapošljavanja koje pruža Agencija za zapošljavanje Republike Kosovo	3,000 (2021)		Povećanje za 30%	AZRK
	Pokazatelj 2: Broj nezaposlenih koji pohađaju programe obuke odraslih	3,100 (2021)		Povećanje od 20% (3.720 pod pretpostavkom da broj ostane nepromenjen)	AZRK
	Pokazatelj 3: Stopa zaposlenosti nezaposlenih koji prate obuke	21% (2021)		45%	AZRK
Specifični cilj 2.3: Sprovođenje namenskih službi i programa zapošljavanja doprinosi socijalnom uključivanju rizičnih grupa na tržište rada (mladi, žene, dugotrajno nezaposleni, korisnici socijalne pomoći, pojedinci					
	Pokazatelj 1: Rodni jaz u zapošljavanju	29 procentnih poena (2021)		Manje od 20 procentnih poena	AFP
	Pokazatelj 2: Procenat registrovanih nezaposlenih koji učestvuju u MATP	7.8% (2021)		15%	AZRK
Strateški cilj 3: Poboljšanje uslova rada i mogućnosti za dostojanstven rad					
	Pokazatelj 1: Procenat radnika koji su siromašni	15.2% u 2017		10%	AFP
	Pokazatelj 2: Procenat radnika sa ugovorima na određeno vreme	57.5%		45%	AFP
	Pokazatelj 3: Broj radnika koji su postali neaktivni nakon gubitka posla	Tokom 2018-2019. godine došlo je do povećanja neaktivnosti kod		5% smanjenje svake godine	AFP
	Pokazatelj 4: Broj povreda bezbednosti i zdravlja na radu	2021. god.: 1.900 zaposlenih bez zaštitne opreme i skoro 1.400		5% smanjenje svake godine	MFRT
Specifični cilj 3.1: Nivo minimalne plate se revidira kroz tripartitne konsultacije i radnicima pruža dostojanstvene mogućnosti za plate					
	Pokazatelj 1: Minimalna plata kao udeo u proseku nacionalne plate	35% (2021)		50%	MFRT
	Pokazatelj 2: Procenat zaposlenih koji su siromašni	15.2% u 2017		10%	AFP
Specifični cilj 3.2: Zakonodavstvo o zaštiti pri zapošljavanju se revidira kroz tripartitne pregovore sa ciljem stvaranja sistema zaštite radnika od gubitka prihoda tokom nezaposlenosti i garantovanja sigurnosti na radnom mestu					

Pokazatelj 1: Procenat radnika sa ugovorima na određeno vreme	57.5% (2020)		45%	AFP
Pokazatelj 2: Procenat radnika koji su postali neaktivni nakon gubitka posla	15.2% nê 2017		10%	AFP
Specifični cilj 3.3: Sistem zaštite zdravlja i bezbednosti na radnom mestu je reformisan kako bi se obezbedilo da zaposleni budu zaštićeni od nezgoda i bolesti na radnom mestu				
Pokazatelj 1: Uspostavljen je sistem osiguranja obaveznih radnika	N/a		Poboljšani sistem	MFRT
Specifični cilj 3.4: Kapacitet Inspektorata rada za sprovođenje zakona o zaštiti radnika i ravnopravnosti na tržištu rada je povećan i efektivno doprinosi smanjenju neformalnog zapošljavanja, nejednakosti i deficita dostojanstvenog rada.				
Pokazatelj 1: Procenat neformalno angažovanih radnika	35% u 2017		Smanjenje od 10 procentnih poena	AFP
Pokazatelj 2: Broj inspekcija	10,162 (2021)		Povećanje od 30%	MFRT

UKUPNI TROŠKOVI AKCIONOG PLANA 2024-2026

Ukupan budžet (BKK, donatori, dodatni troškovi)	2024	2025	2026	Ukupno
<i>Strateški cilj 1</i>	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753
<i>Strateški cilj 2</i>	26,221,299	26,325,598	26,255,598	78,802,495
<i>Strateški cilj 3</i>	47,000	20,000	20,000	87,000
Ukupno	30,233,756	30,162,012	30,038,480	90,434,248
<i>Kapitalni</i>	130,000	70,000	-	200,000
<i>Tekući</i>	30,103,756	30,092,012	30,038,480	90,234,248

TROŠAK OD BKK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno
<i>Strateški cilj 1</i>	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060
<i>Strateški cilj 2</i>	26,179,299	26,325,598	26,255,598	78,760,495
<i>Strateški cilj 3</i>	26,000	-	-	26,000
Ukupno	30,079,439	30,044,018	29,909,098	90,032,555
<i>Kapitalni</i>	130,000	70,000	-	200,000
<i>Tekući</i>	29,949,439	29,974,018	29,909,098	89,832,555

TROŠAK OD DONATORA	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno
<i>Strateški cilj 1</i>	11,000	-	-	11,000
<i>Strateški cilj 2</i>	42,000	-	-	42,000
<i>Strateški cilj 3</i>	21,000	20,000	20,000	61,000
Ukupno	74,000	20,000	20,000	114,000
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	74,000	20,000	20,000	114,000

DODATNI TROŠAK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno
<i>Strateški cilj 1</i>	80,317	97,994	109,382	287,693
<i>Strateški cilj 2</i>	-	-	-	-
<i>Strateški cilj 3</i>	-	-	-	-
Ukupno	80,317	97,994	109,382	287,693
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	80,317	97,994	109,382	287,693

Nr.	Strateški i specifični ciljevi, pokazatelji i	Osnovna vrednost	Cilj 2026											Izvor					
1 Strateški cilj 1: Razvijanje veština i kompetencija radne snage i smanjenje neusklađenosti veština																			
	Pokazatelj 1: Vertikalna neusklađenost veština za stanovništvo od 15 do 64 godine	42.60%	38%											AFP					
	Pokazatelj 2: Procenat odraslih (25-64) koji učestvuju u programima obuke odraslih	2.7% (2019)	Povećanje od 10 odsto											ETF					
	Pokazatelj 3: Procenat mladih (15-29) koji nisu zaposleni, niti su u školi ili na obuci je 20 odsto.	40.4% (2020)	20%											AFP					
1.1 Objektivni specifik 1.1: Bolja ponuda mogućnosti učenja za odrasle povećava kompetencije radne snage																			
	Pokazatelj: Vertikalna neusklađenost veština za stanovništvo od 15 do 64 godine	42.60%	38%											AFP					
	Pokazatelj: Procenat odraslih (25-64) koji učestvuju u programima obuke odraslih	2.7% (2019)	Povećanje od 10 odsto											ETF					
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	Buxheti											Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument			
			2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevnice	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori						
1.1.1	Rishikimi i kuadrit ligjor që rregullon AFP-në dhe Arsimin për të Rriturit (ARR)	3.1.2: K2/2024	20,920			-			20,920								MPNTI	Revidirani zakoni. Izrađeni zakoni. Broj podzakonskih akata usvojena u obrazovanju i stručno osposobljavanje i obrazovnje za odrasle	Strategija za obrazovanje2022-2026
1.1.2	Izgradnja kapaciteta za nastavnike i trenere u stručnom obrazovanju i obrazovanju odraslih, kroz kontinuiranu obuku	3.1.3: 2024-2026	80,317	97,994	109,382	287,693		287,693									MPNTI Nacionalni organ za kvalifikacije Agencija za stručno obrazovanje i obuka i obrazovanje odraslih	Broj novih zaposlenih u MPNTI- Odeljenje za obrazovanje i stručno osposobljavanje. Broj novih zaposlenih u Nacionalnom autoritetu za kvalifikacije. Broj novozaposlenog osoblja u Agenciji za obrazovanje i stručno osposobljavanje	Strategija za obrazovanje2022-2026
1.1.7	Pokretanje procedura za osnivanje dva centra za obrazovanje odraslih (identifikacija geografske lokacije, izrada tehničkih specifikacija)	3.5.2 TM4/2024	50,000			50,000			50,000								MPNTI	Dva funkcionalna centra za obrazovanje odraslih	Strategija za obrazovanje2022-2026
1.1.8	Garantimi i stimulje për ofruesit e shërbimeve për ofrimin e programeve të ARR.	TM2/2024	6,000			6,000			6,000						6,000		MFRT; AZRK	Broj stvorenih podsticaja.	
1.1.9	Zhvillimi i vazhdueshëm i trajnesve për njoñjen e mësimt paraprak	TM42024															MFPT; AZRK	Pokazateljta prepoznavanje prethodno razvijenog učenja	
1.1.10	Razvoj kvalifikacija u modulima i pružanje neformalnih obrazovanja za odrasle kurseva u obrazovnim institucijama	3.5.7 2024-2025	19,670	19,470		39,140			39,140								Broj izrađenih programa za modularne i neformalne kvalifikacije. Broj obrazovnih institucija koje nude modularne kvalifikacije i neformalne kurseve za odrasle.	Evidencija o dizajniranim modularnim programima kvalifikacije. Spisak institucija upisanih u registar pružalaca OO. Vendimet e AKK për akreditimin e kurseve/kualifikimeve modulare	Strategija za obrazovanje2022-2026

Nr.	Strateški i specifični ciljevi, pokazatelji i	Osnovna vrednost	Cilj 2026											Izvor			
1.2	Objektivni specifik 1.2: Proširivanje učenja zasnovanog na radu poboljšava ishode učenja, pruža učenicima veštine potrebne za ulazak na tržište rada i smanjuje neusklađenost veština																
1	Pokazatelj: Procenat mladih (15-29) koji nisu zaposleni, niti su u školi ili na obuci je 20 odsto.		40.4% (2020)				20%							AFP			
Nr.	Postupak	Perioda e zbatimit	Budžet											Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument	
			2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevnice	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori				
1.2.2	Razvoj i verifikacija standarda rada	3.3.2: 2024-2026	46,600	46,600	24,800	118,000		118,000							„MPNTI Savet za obrazovanje i Stručno usavršavanje Agencija za obrazovanje i Stručno osposobljavanje i obrazovanje odraslih Nacionalni organ za kvalifikacije socijalni partneri“	Podzakonski akt za izradu, verifikaciju i odobravanje standarda rada. Profesionalni standardi za sve kvalifikacije koje očekuje se da će se obezbediti preko AFP-a.	Strategija za obrazovanje 2022-2026
1.2.3	Izrada kvalifikacionih paketa za kurseve koji se nude u AFP institucijama, uključujući i one koji se nude kroz dualno učenje	3.3.3: 2024-2026	52,350	52,350	28,700	133,400		133,400						MPNTI Stručni savet za obrazovanje i obuke Stručna Agencija za obrazovanje i obuke i obrazovanje za odrasle Autoritet za Nacionalne kvalifikacije	Broj kvalifikacija za koje je ceo kvalifikacioni paket je pripremljen, uključujući: profesionalne standarde, osnovne nastavne planove i programe, nastavne materijale i srodne smernice. Broj kvalifikacija dualnog učenja za koje je pripremljen je ceo kvalifikacioni paket.	Strategija za obrazovanje 2022-2026	
1.2.4	Izgradnja kapaciteta AFP nastavnika i trenera, kroz kontinuiranu obuku	3.3.6: 2024-2026	84,600			84,600		84,600						MPNTI; MER	Smernica za stručni razvoj nastavnika u školi. Broj AFP -a koji su pripremlili planove za stručni razvoj nastavnika na osnovu potreba nastavnika. Broj AFP-a i nastavnika koji su obučavani za stručni razvoj na Broj AFP-a koji imaju najmanje jednog nastavnička mentora obučenog za planiranje i izvođenje	Strategija za obrazovanje 2022-2026	

TROŠAK Ukupno (BKK, DONATORI, DODATNOG TROŠKA(PRAZNINA))	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-
Strateški cilj 1	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753
<i>Kapitale</i>	-	-	-	-
<i>Rijedhese</i>	3,965,457	3,816,414	3,762,882	11,544,753

TROŠAK Donatori	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj 1	11,000	-	-	11,000
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	11,000	-	-	11,000

DODATNI TROŠAK	Budžeti			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj 1	80,317	97,994	109,382	287,693
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	80,317	97,994	109,382	287,693

UKUPNI TROŠAK OD BKK				
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj 1	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	3,874,140	3,718,420	3,653,500	11,246,060

11,544,753

2 Strateški cilj 2: Povećanje učešća žena, mladih i drugih grupa u riziku od isključenosti na tržištu rada																
1	Pokazatelj: Rodni jaz u aktivnostima		34.6 procentnih poena (2021)				Smanjenje od 5 procentnih poena						AFP			
2	Pokazatelj: Rodni jaz u zapošljavanju		29 procentnih poena (2021)				Smanjenje od 5 procentnih poena						AFP			
3	Pokazatelj: Dugotrajno nezaposleni		70.8% (2021)				60%						AFP			
2.1 Specifični cilj 2.1: Agencija za zapošljavanje Republike Kosovo je opremljena ljudskim, finansijskim i tehnološkim sredstvima za proširenje pružanja usluga i programa, sprovođenje efikasnih strategija aktiviranja																
1	Pokazatelj 1: Nacionalna ulaganja u MATP kao udeo u PBB		0.4% (2022)				25,800,000 evra godišnje						MFRT			
2	Pokazatelj 2: Odnos zaposlenih i nezaposlenih u agenciji biće prepolovljen.		1: 1,100 (2021)				0.42						AZRK			
2	Pokazatelj 3: Procenat registrovanih nezaposlenih koji učestvuju u PATP		7.8% (2021)				15%						AZRK			
4	Pokazatelj 4: Garancija za mlade će ponuditi ponudu u roku od četiri meseca za najmanje 30 odsto registrovanih mladih.		N/A				30% mladih se upisalo u Garanciju za mlade						AZRK			
Br.	Postupak	Period sprovođenja	Budžet										Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument	
			2024	2025	2026	Ukupno	Plate	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova				Donatori
2.1.1	Aktivne mere tržišta rada i garancija za mlade	Godišnji	25,800,000	25,800,000	25,800,000	77,400,000				77,400,000		77,400,000		MFRT/AZRK	Dodatni budžet	Godišnji finansijski izvještaji MFRT-a
2.1.2	Promena primarnog i sekundarnog zakonodavstva za promociju zapošljavanja i pomoći tokom nezaposlenosti da bi se olakšao rad Agencije za zapošljavanje Republike Kosovo.	K4/2024	10,000			10,000		10,000					10,000	MFRT/AZRK	Primarno i sekundarno zakonodavstvo za unapređenje zapošljavanja i pomoći tokom nezaposlenosti, izmenjeno i dopunjeno	
2.1.3	Izrada i realizacija plana zapošljavanja dodatnih ljudskih resursa koji će se rasporediti u lokalne kancelarije za zapošljavanje i dodatno zapošljavanje (62 planiranih)	2024-2025	228,299	455,598	455,598	1,139,495	1,139,495			Jedna radionica		1,139,495		MFRT/AZRK	Plan zapošljavanja dodatnih ljudskih resursa; broj novoprimljenog osoblja u lokalnim kancelarijama za zapošljavanje. 52 nova zaposlenja u 2024.god. (poslednjih 6 meseci u godini) i 12 meseci računato za 2025. i 2026.god.	
2.1.4	Interiorizacija Kancelarija za zapošljavanje u skladu sa novim modelom pružanja usluga Kancelarija za zapošljavanje	2024-2026	130,000	70,000		200,000			200,000		Fiksni iznos	200,000		MFRT/AZRK	Usvojena Uredba o unutrašnjoj organizaciji	
2.1.5	Istraživanje i pilot testiranje metode statističkog profilisanja koja će se primeniti tokom upisa	K4/2024	2,000			2,000		2,000				2,000		MFRT/AZRK	Završeno istraživanje i pilot testiranje metode sa statističkim profilom za registraciju.	
2.1.6	Proširivanje upotrebe onlajn alata za olakšavanje registracije osoba koje traže posao i slobodnih radnih mesta, kao i pružanje osnovnih usluga zapošljavanja (informacije o tržištu rada, osnovni saveti za zapošljavanje, karijerno vođenje)	K4/2024								Nema dodatnih troškova				MFRT/AZRK	Broj onlajn alata koji se koriste za registraciju tražilaca posla i slobodnih radnih mesta, kao i za pružanje osnovnih usluga zapošljavanja (informacije o tržištu rada, osnovni saveti za zapošljavanje, karijerno vođenje).	
2.1.7	Izrada studije o tehničkim specifikacijama za uspostavljanje novog sistema ITK za upravljanje svim procesima Kosovske agencije za zapošljavanje i omogućavanje praćenja učinka kroz prikupljanje administrativnih podataka	K4/2024	1,000			1,000		1,000			5 dana za stručnjaka	1,000		MFRT/AZRK	Tehničke specifikacije za usvajanje novog ITK sistema za upravljanje svim procesima AZRK su razvijene i funkcionalne	

2.1.8	Izrada i sprovođenje programa obuke za osoblje Agencije za zapošljavanje Kosova	K4/2023-TM4/2024	3,000			3,000		3,000			15 dana za stručnjaka za razvoj programa stručnog usavršavanja	3,000	MFRT/AZRK	Program obuke i-service za osoblje AZRK je razvijen i funkcionalan ; broj obučenog osoblja svake godine
<i>Ukupni budžet za cilj 2.1</i>			26,174,299	26,325,598	26,255,598	78,755,495	1,139,495	16,000	200,000	77,400,000	78,742,495	13,000		
<i>Kapitalni</i>			130,000	70,000	-	200,000								
<i>Tekući</i>			26,044,299	26,255,598	26,255,598	78,555,495								

2.2 Specifični cilj 2.2: Opuštenje usluga zapošljavanja od strane Agencije za zapošljavanje Republike Kosovo je poboljšano sa ciljem povećanja usklađenosti veština sa radnim mestima																
1	Pokazatelj 1: Usluge zapošljavanja koje pruža Agencija za zapošljavanje Republike Kosovo		3,000 (2021)						Povećanje na 30%						AZRK	
2	Pokazatelj 2: Broj nezaposlenih koji pohađaju programe obuke odraslih		3,100 (2021)						Povećanje na 20% (3.720 pod pretpostavkom da broj ostane nepromenjen)						AZRK	
3	Pokazatelj 3: Stopa zaposlenosti nezaposlenih koji prate obuke		21% (2021)						45%						AZRK	
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	2024	2025	2026	Ukupno	Plate	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori	Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument
2.2.1	Pregled sadržaja i načina pružanja usluga zapošljavanja (individualizovana procena, individualno planiranje zapošljavanja, savetovanje pri zapošljavanju)	K4/2024	7,500			7,500		7,500			30 dana za stručnjaka i 3 seminarara	1,500	6,000		Razmotreni su sadržaj i načini pružanja usluga zapošljavanja (individualizovana procena, individualno planiranje zapošljavanja, savetovanje pri zapošljavanju)	
2.2.2		K4/2024	500			500		500			1 radionica za pripremu plana	500			Pripremljen je srednjoročni plan za uvođenje novog modela pružanja usluga i povezanih aplikacija ITK-a	
2.2.3	Jačanje usluga individualizovanog savetovanja za zapošljavanje i uvođenje ponuda za karijerno vođenje (direktno i onlajn).	K4/2024									Nema dodatnih troškova				Jačanje usluga individualizovanog savetovanja za zapošljavanje i uvođenje ponuda za karijerno vođenje (direktno i onlajn)	
2.2.4	Izrada koncepta za usvajanje namenske linije usluga za poslodavce (potrebno osoblje, kompetencije, program obuke, specifični alati za informisanje za tržište rada)	K4/2024	3,000			3,000		3,000			10 dana za stručnjaka i 2 seminarara	1,000	2,000		Razvijen je koncept za uvođenje namenske linije usluga za poslodavce (potrebno osoblje, kompetencije, program obuke, specifični alati za informacije o tržištu rada)	
2.2.5	Priprema koncepta za razvoj pouzdane inteligencije na tržištu rada (predviđanje veština, sektorske komisije, ankete poslodavaca, perspektive zanimanja)	K4/2024	5,000			5,000		5,000			20 dana za stručnjaka i 2 seminarara	1,000	4,000		Koncept je pripremljen za razvoj pouzdanih obaveštajnih podataka o tržištu rada (predviđanje veština, sektorski komiteti, ankete poslodavaca, perspektive zanimanja).	
2.2.6	Pilot testiranje – godišnja anketa poslodavaca i korišćenje prikupljenih dokaza za usluge karijernog vođenja	K4/2024	3,000			3,000		3,000			5 dana za stručnjaka i 2000 za anketu (ako bi se sprovela onlajn, troškovi bi bili niži)	2,000	1,000		Razvijeno je pilot testiranje godišnje ankete poslodavaca i nalazi se koriste za usluge karijernog vođenja.	
Ukupni budžet za cilj 2.2			19,000	-	-	19,000	-	19,000	-	-	-	6,000	13,000			
Kapitalni																
Tekući			19,000	-	-	19,000										
2.3 Specifični cilj 2.3: Sprovođenje namenskih službi i programa za zapošljavanje doprinosi socijalnom uključivanju rizičnih grupa na tržište rada (mladi, žene, dugotrajno nezaposleni, korisnici socijalne pomoći).																
1	Pokazatelj 1: Henedku i punesmit glijnor		29 procentnih poena (2021)						Smanjenje od 5 procentnih poena						AFP	
2	Pokazatelj 2: Përqindja e të papunëve të regjistruar që marrin pjesë në MATP-të		7.8% (2021)						15%						AZRK	
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	2024	2025	2026	Ukupno	Plate	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori	Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument
2.3.1	Istraživanje uzroka niskog uticaja socijalne pomoći na siromaštvo i potencijalnog efekta beneficija na poslu za smanjenje destimulacije za rad	K4/2024	5,000			5,000		5,000			25 dana za eksperta, kao podršku MFRT-u		5,000	MFRT/AZRK	Završeno je istraživanje o uzrocima slabog uticaja socijalne pomoći na siromaštvo i potencijalnom efektu beneficija na poslu na smanjenje destimulacije za rad	
2.3.2	Dokazi istraživanja i dobra praksa o toku rada usluga koje se mogu primeniti na dugotrajno nezaposlene klijente (Preporuka Saveta EU o integraciji dugotrajno nezaposlenih u tržište rada)	K4/2024	5,000			5,000		5,000			25 dana za stručnjaka, kao podrška događaju koji je pokrenuo MFRT za prezentaciju nalaza		5,000	MFRT/AZRK; Partnerët socialë	Završeno je istraživanje o dokazima i dobroj praksi o toku rada usluga koje se mogu primeniti na dugotrajno nezaposlene klijente. Preporuke za pružene usluge.	

2.3.3	Prilagodavanje pružanja programa obuke velikom broju odraslih (u ustanovama, na poslu, dijeta za obuku) i subvencija za rad za najugroženije grupe podrške na tržištu rada i informisanje o osmišljavanju strategija aktivacije	K4/2024	5,000			5,000				5,000			Nema dodatnih troškova			5000	MFRT/AZRK, Partnerët socialë	Prilagođeni programi obuke.		
2.3.4	Sprovođenje analize troškova i koristi za odobravanje novčanih naknada (za čuvanje dece, prevoz, ishranu) kako bi se olakšao prelazak na posao grupa u riziku od isključenosti (žene, mladi, korisnici socijalne pomoći)	K4/2024	8,000			8,000				8,000			35 dana za stručnjaka, kao podrška MFRT-u + 2 seminara za diskusije			2,000	6,000	MFRT/AZRK	Završetak analize troškova i koristi za uvođenje novčanih naknada (za čuvanje dece, prevoz, ishranu) kako bi se olakšao prelazak na rad grupa u riziku od isključenosti (žene, mladi, korisnici socijalne pomoći). Prigremilene	
2.3.5	Formulisanje strategije aktivacije koja cilja na niskokvalifikovane pojedince, dugotrajno nezaposlene, primaocce socijalne pomoći i druge pojedince koji su u opasnosti od socijalne isključenosti	K4/2024	5,000			5,000				5,000			25 dana za stručnjaka, kao podrška MFRT+1 seminaru za verifikaciju i diskusiju				5,000	MFRT/AZRK; Partnerët socialë	Razvijena strategija aktivacije za nisko kvalifikovane pojedince, dugotrajno nezaposlene, primaocce socijalne pomoći i druge pojedince koji su u opasnosti od socijalne isključenosti.	
Ukupni budjet za cilj 2.3			28,000	-	-	28,000										12,000	16,000			
Kapitalni																				
Tekući			28,000	-	-	28,000														
Ukupno															78,760,495	42,000	78,802,495			

Ukupno TROŠAK(BKK, DONATORI,DODATNI TROŠAK(PRAZNINA))	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno
Strateški cilj2	26,221,299	26,325,598	26,255,598	78,802,495
<i>Kapitalni</i>	130,000	70,000	-	200,000
<i>Tekući</i>	26,091,299	26,255,598	26,255,598	78,602,495

Dodato u aprilu 2024, informacije iz AZRK			
	2024	2025	2026
Plate	227,799	455,598	455,598
Kapitalni	130,000	130,000	-
Transferi i subvencije	25,800,000	25,800,000	25,800,000

TROŠAK Donatori	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj2	42,000	-	-	42,000
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	42,000	-	-	42,000

DODATNI TROŠAK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj 2	-	-	-	-
Kapitalni	-	-	-	-
Tekući	-	-	-	-

UKUPNI TROŠAK OD BKK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
Strateški cilj 2	26,179,299	26,325,598	26,255,598	78,760,495
Kapitalni	130,000	70,000	-	200,000
Tekući	26,049,299	26,255,598	26,255,598	78,560,495

78,802,495

26,221,299 26,325,598 26,255,598 78,802,495

Br.	Strateški i specifični ciljevi, pokazatelji	Osnovna vrednost	Svrha 2026											Izvor					
3 Strateški cilj 3: Poboljšanje uslova rada i mogućnosti za dostojanstven rad																			
1	Pokazatelj: Procenat radnika koji su siromašni	15.2% na 2017	10%											AFP					
2	Pokazatelj: Procenat radnika sa ugovorima na određeno vreme	57.50%	45.0%											AFP					
3	Pokazatelj: Broj radnika koji su postali neaktivni nakon gubitka posla	Tokom 2018-2019. godine došlo je do povećanja neaktivnosti kod muškaraca za blizu 11 odsto, dok je u dvogodišnjem periodu 2019-2020. povećanje iznosilo 10 odsto. S druge strane, žene su pretrpele pad (-2.4 odsto)	5% popusta svake godine											AFP					
4	Pokazatelj: Broj povreda bezbednosti i zdravlja na radu	2021. god: 1.900 radnika bez zaštitne opreme i skoro 1.400 kompanija nije imalo radnika obučениh za prvu pomoć	5% popusta svake godine											MFRT					
3.1 Specifičan cilj 3.1: Specifičan cilj 3.1: Nivo minimalne plate se revidira kroz tripartitne konsultacije i radnicima pruža dostojanstvene mogućnosti za plate																			
1	Pokazatelj: Minimalna plata kao ideo u proseku nacionalne plate	35% (2021)	50%											MFRT					
2	Pokazatelj: Procenat radnika koji su siromašni	15.2% na 2017	10%											AFP					
Nr	Postupak	Period sprovođenja	Budžet											Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument			
			2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevni	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori						
3.1.1	Revizija zakonodavstva o minimalnoj plati (iznos, sastavni delovi plate koji će se uzeti u obzir, kao i periodična revizija).	K4/2024				-											MFRT, socijalni partneri	Osnovana i funkcionalna radna grupa.	
3.1.2	Na osnovu istraživanja i dostupnih podataka, revizija minimalne plate radi maksimiziranja koristi (poboljšanje standarda života, smanjenje nejednakosti).	K/2024				-											MFRT, socijalni partneri	Revidiranje minimalne plate	
<i>Ukupni budžet za cilj 3.1</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<i>Kapitalni</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<i>Tekuci</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3.2 Specifičan cilj 3.2: Zakonodavstvo o zaštiti pri zaposljavanju se revidira kroz tripartitne pregovore sa ciljem stvaranja sistema zaštite radnika od gubitka prihoda tokom nezaposlenosti i garantovanja sigurnosti posla																			
1	Pokazatelj: Procenat radnika sa ugovorima na određeno vreme	57.5% (2020)	45%											AFP					
2	Pokazatelj: Procenat radnika koji su postali neaktivni nakon gubitka posla	15.2% na 2017	10%											AFP					
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevni	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Finansiranje	Budžet Kosova	Donatori	Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument			
3.2.1	Pregled zakonodavstva koje reguliše privremene ugovore o radu.	K4/2024				-										MFRT, socijalni partneri	Osnovana radna grupa sa završenim i odobrenim projektnim zadatkom		
3.2.2	Uspostavljanje šeme zamene prihoda za vreme nezaposlenosti (prilagodljivost, trajanje, iznos).	K4/2024														MFRT, socijalni partneri	Formiranje tripartitne radne grupe, sa ulogom kreiranja šeme zamene prihoda za vreme nezaposlenosti (podobnost, trajanje, iznos).		
3.2.3	Sprovođenje analize troškova i koristi različitih vrsta šema zamene prihoda (doprinosnih, nedoprinosnih, mešovitih), kao i potencijalni uticaj šeme na: (i) smanjenje dugotrajne nezaposlenosti i neaktivnosti i smanjenje podsticaja za angažovanje u svojoj ekonomiji.	K4/2024	8,000			8,000		8,000					8,000	MFRT, socijalni partneri	Završetak analize troškova i koristi različitih tipova šema zamene dohotka kao i mogućeg uticaja šeme na: (i) smanjenje propustljivosti između nezaposlenosti i neaktivnosti i smanjenje podsticaja radnika da se angažuju u neformalnoj ekonomiji.				
<i>Ukupni budžet za cilj 3.2</i>			8,000	-	-	8,000	-	8,000	-	-	-	-	8,000						
<i>Naq i cili kapitali</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
<i>Naq i cili aktual</i>			8,000	-	-	8,000	-	-	-	-	-	-	-						
3.3 Specifičan cilj 3.3: Sistem zaštite zdravlja i bezbednosti na radu je reformisan kako bi se obezbedilo da zaposleni budu zaštićeni od nezgoda i bolesti na radu																			
Pokazatelj: Uspostavljen je sistem osiguranja obaveznih radnika																			
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevni	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Kurs finansiranja	Budžet Kosova	Donatori	Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument			
3.3.1	Sprovođenje uporednog pregleda sistema obaveznog osiguranja koji su na snazi u susjednim zemljama i u EU	K4/2024	6,000			6,000		6,000					6,000	MFRT, Socijalni partneri	Završetak uporednog pregleda sistema obaveznog osiguranja koji su na snazi u zemljama u okruženju EU i date preporuke				

3.3.2	Sprovedenje studije troškova i koristi različitih načina ponude (privatni ponuđači naspram nacionalnog osiguravajućeg instituta), kao i scenario vežbe za doprinose (iznos, glavni doprinosioci) i prava (plaćeni dani bolovanja, profesionalne bolesti).	K4/2024	8,000			8,000		8,000					8,000	MFRT, Inspektorat rada, socijalni partneri	Dopunjavanje analize troškova i koristi različitih modaliteta ponude i prava i davanje preporuka.
Ukupan budžet za cilj 3.3			14,000	-	-	14,000	-	14,000	-	-		6,000	8,000		
<i>Kapitalni</i>															
<i>Tekući</i>			14,000	-	-	14,000		14,000							

3.4 Kapacitet inspektorata rada za sprovođenje zakona o zaštiti radnika i ravnopravnosti na tržištu rada je povećan i efektivno doprinosi smanjenju neformalnog zapošljavanja, nejednakosti i deficita dostojanstvenog rada.																
1 Pokazatelj 1: Procenat neformalno angažiranih radnika		35% u 2017					Pad za 10 procentnih poena					AFP				
2 Pokazatelj 2: Broj inspekcija		10,162 (2021)					Povećanje od 30%					MFRT				
Nr.	Postupak	Period sprovođenja	2024	2025	2026	Ukupno	Plate i dnevni	Robe i usluge	Kapitalni rashodi	Subvencije i transferi	Kurs finansiranja	Budžet Kosova	Donatori	Vodeća i pomoćna institucija	Proizvod/resultati	Referentni dokument
3.4.1	Sprovođenje funkcionalne i organizacijske procene Inspektorata rada, uključujući njegove odnose sa drugim javnim telima	K4/2024	5,000			5,000		5,000					5,000	MFRT, Inspektorat rada, socijalni partneri	Izrada i sprovođenje funkcionalne i organizacione procene Državne inspekcije rada, uključujući njene odnose sa drugim državnim organima.	
3.4.2	Na osnovu nalaza procene i aktivnosti politike koje su već uključene u Strategiju za formalizaciju neformalne ekonomije, izrada plana postupka za suočavanje sa glavnim identifikovanim izazovima (pravni okvir, mandat, alat, resursi)	U procesu; planirano da se završi u prvi kvartal 2024								Nema dodatnih troškova				MFRT	Finalizacija plana procesa za rešavanje glavnih identifikovanih izazova (pravni okvir, mandat, alat, resursi) za formalizovanje neformalnog rada. Nema dodatnih troškova za 2024. Razvijen je 2023. godine.	
3.4.3	Razvoj i sprovođenje sveobuhvatnog programa izgradnje kapaciteta za zaštitu zdravlja i bezbednost na radu za inspektore rada.	Continuous	20,000	20,000	20,000	60,000		60,000				20,000	40,000	MFRT	Najmanje dve obuke godišnje za sve inspektore rada.	
Ukupno budžet za cilj 3.4			25,000	20,000	20,000	65,000	-	65,000	-	-		20,000	45,000			
<i>Kapitalni</i>																
<i>Tekući</i>			25,000	20,000	20,000	65,000										
UKUPNO												26,000	61,000			

UKUPNI TROŠKOVI (BKK, DONATORI, DODATNI TROŠKOVI (PRAZNINA))	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno
<i>Strateški cilj 3</i>	47,000	20,000	20,000	87,000
<i>Kapitalni</i>	-	-	-	-
<i>Tekući</i>	47,000	20,000	20,000	87,000

TROŠAK donatori	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
<i>Strateški cilj 3</i>	21,000	20,000	20,000	61,000
<i>Kapitalni</i>				-
<i>Tekući</i>	21,000	20,000	20,000	61,000

DODATNI TROŠAK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
<i>Strateški cilj 3</i>	-	-	-	-
<i>Kapitalni</i>				
<i>Tekući</i>				

TROŠAK Ukupno OD BKK	Budžet			
	2024	2025	2026	Ukupno 2024-2026
<i>Strateški cilj 3</i>	26,000	-	-	26,000
<i>Kapitalni</i>				
<i>Tekući</i>	26,000	-	-	26,000

47,000 20,000 20,000 87,000

