



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government

**RREGULLORE (QRK) NR. 05/2024 PËR NDRYSHIMIN DHE
PLOTËSIMIN E RREGULLORES (QRK) NR. 15/2023 PËR
PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL¹**

¹ Rregullore (QRK) Nr. 05/2024 për Ndryshimin dhe Plotësimin e Rregullores (QRK) Nr. 15/2023 për Procedurën e Pranimit në Shërbimin Civil, është miratuar në Mbledhjen e 190-të të Qeverisë së Republikës së Kosovës me Vendimin Nr. 03/190 të datës 27.02.2024.

Qeveria e Republikës së Kosovës,

Mbështetur në nenin 93, paragrafi 4 të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, nenin 98, paragrafi 3 të Ligjit 08/L- 197 për Zyrtarët Publik, nenin 8, paragrafit 4, nënparagrafi 4.5 të Ligjit Nr. 08/L-117 për Qeverinë e Republikës së Kosovës dhe në pajtim me nenin 19, paragrafi 6, nënparagrafi 2 të Rregullores Nr. 09/2011 për Punën e Qeverisë së Republikës së Kosovës,

Nxjerr:

RREGULLORE (QRK) NR. 05/2024 PËR NDRYSHIMIN DHE PLOTËSIMIN E RREGULLORES (QRK) NR. 15/2023 PËR PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN CIVIL

Neni 1 Qëllimi

Qëllimi i kësaj rregulloreje është ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores (QRK) Nr. 15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil.

Neni 2 Fushëveprimi

Fushëveprimi i kësaj rregulloreje është i njëjtë sikurse fushëveprimi i rregullores bazike.

Neni 3 Përkufizimet

1. Shprehjet, termat dhe shkurtesat e përdorura në këtë Rregullore kanë këtë kuptim:
 - 1.1. Rregullorja bazike – Rregullorja (QRK) 15/2023 për Procedurën e Pranimi në Shërbimin Civil.
2. Shprehjet, termat dhe shkurtesat e tjera të përdorura në këtë Rregullore kanë kuptimin e njëjtë me përkufizimet e dhëna në LZP.
3. Shprehjet, termat dhe shkurtesat e përdorura në njërin gjini nënkuptojnë edhe gjininë tjetër.

Neni 4

Paragrafi 5 i nenit 9 të Rregullores bazike ndryshohet si në vijim:

Obligohet ministria përgjegjëse për administratën publike që brenda një (1) viti nga miratimi i kësaj Rregulloreje, të hartojë një bazë të dhënash me pyetje për testimin me shkrim dhe/apo intervistën me gojë. Deri në krijimin e kësaj baze të dhënash, Komisioni i Pranimi në përbërje të plotë është i obliguar që jo më herët se njëzet e katër (24) orë para mbajtjes së testit, të hartojë pyetjet e testit me shkrim të modelit zgjedhje e shumëfishtë me një përgjigje të saktë, si dhe një ese me shkrim, duke marrë parasysh fushat e njohurive dhe aftësive të përcaktuara

në shpalljen për rekrutim. Pyetjet vendosen në sistemin elektronik nga Komisioni, i cili administron procesin e testimit.

Neni 5

Paragrafi 7 i nenit 10 fshihet.

Neni 6

Pas nenit 10 të Rregullores bazike shtohet një nen i ri 10A si në vijim:

Neni 10A

Vlerësimi profesional i kandidatëve për kategorinë e lartë drejtuese

1. Vlerësimi nëpërmjet testimit me shkrim është hapi i parë i procesit të vlerësimit profesional të kandidatëve në kategorinë e lartë drejtuese pas verifikimit paraprak, dhe duhet të realizohet më së largu 15 ditë pas publikimit të listës së kandidatëve që kanë kaluar verifikimin paraprak.
2. Në testimin me shkrim, kandidatët vlerësohen për njohuritë, aftësitë dhe cilësitë kryesore të domosdoshme, të kërkuara për pozitën përkatëse.
3. Vlerësimi maksimal i mundshëm për testimin me shkrim është deri në pesëdhjetë (50) pikë. Hartimi/përzgjedhja e pyetjeve bëhet në përputhje me paragrafin 5 të nenit 4 të kësaj Rregulloreje.
4. Testi me shkrim përmban gjithsej njëzetepesë (25) pyetje dhe një (1) ese të shkurtër. Secila përgjigje e saktë vlerësohet me një (1) pikë, ndërsa eseja mund të vlerësohet me më së shumti njëzetepesë (25) pikë.
5. Kohëzgjatja e testimit me shkrim është jo më shumë se nëntëdhjetë (90) minuta.
6. Anëtarët e Komisionit të Pranimit, vlerësojnë testin me shkrim në mënyrë të pavarur dhe të paanshme, më së voni në afat prej dhjetë (10) ditësh nga dita e përfundimit të tij. Pyetjet me zgjedhje të shumëfishtë vlerësohen nga sistemi në mënyrë elektronike, ndërsa eseja vlerësohet nga Komisioni i Pranimit.
7. Eseja vlerësohet nga të gjithë anëtarët e Komisionit të Pranimit në mënyrë individuale, të cilët e nënshkruajnë formularin e vlerësimit dhe vendosin pikët në SIMBNJ. Mbledhja e pikëve të secilit anëtar të Komisionit, nxjerr mesataren e vlerësimit përfundimtar për ese nga ana e Komisionit, për një kandidat të caktuar. Shuma e pikëve të vlerësuara nga sistemi dhe pikëve të esesë, përbën vlerësimin përfundimtar të testimit me shkrim.
8. Pas vlerësimit të testimit me shkrim, vlerësimi i kandidatëve vazhdon me intervistën, e cila realizohet në mënyrë verbale e cila duhet të përfundojë më së voni pesëmbëdhjetë (15) ditë pas përfundimit të vlerësimit të testit me shkrim.

9. Komisioni i Pranimit njofton kandidatët që i janë nënshtruar testimit me shkrim lidhur me ditën, kohën dhe vendin e mbajtjes së intervistës.

10. Në intervistë, vlerësohen njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara që nuk mund të vlerësohen nëpërmjet testimit me shkrim.

11. Intervista zhvillohet nga Komisioni i Pranimit i cili përgatit grup pyetjesh të njëjta për të gjithë kandidatët për intervistën. Këto pyetje duhet të përgatiten në ditën e zhvillimit të intervistës, përveç pyetjes për prezantim që përzgjidhet dhe u dërgohet kandidatëve së bashku me njoftimin për orarin e intervistës.

12. Intervista bazohet në kompetencë dhe përmban pesë (5) pyetje të cilat vlerësohen me më së shumti shtatë (7) pikë, si dhe një (1) pyetje për prezantim e cila vlerësohet me më së shumti 15 pikë.

13. Secili nga anëtarët e Komisionit të Pranimit bën vlerësimin e detajuar për secilën pyetje.

14. Në intervistë kandidati mund të merr më së shumti pesëdhjetë (50) pikë, ku prej tyre dhjetë (10) pikë janë për jetëshkrimin (CV).

15. Vlerësimi maksimal për jetëshkrimin ndahet si vijon:

15.1. deri në tre (3) pikë për arsimimin;

15.2. deri në katër (4) pikë për përvojën relevante në punë; dhe

15.3. deri në tre (3) pikë për trajnimet relevante.

16. Vlerësimi përfundimtar i intervistës për një kandidat është mesatarja aritmetike e vlerësimeve të gjithë anëtarëve.

Neni 7 Dispozitat kalimtare

Neni 6 i kësaj Rregullore do të zbatohet vetëm për procedurat që publikohen pas hyrjes në fuqi të kësaj Rregulloreje.

Neni 8 Hyrja në fuqi

Kjo rregullore hyn në fuqi pas publikimit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës.

Albin Kurti

Kryeministër i Republikës së Kosovës

28. shkurt.2024