



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**  
*Qeveria - Vlada - Government*

---

**UREDBA (VRK) BR. 02/2024 O PREMEŠTAJU CIVILNIH SLUŽBENIKA**

---

1.Uredba (VRK) Br. 02/2024 o Premeštaju Civilnih Službenika, odobren na 186. sastanku Vlade Republike Kosovo,  
Odlukom Br. 13/186 dt.24.01.2024.

## **Vlada Republike Kosova,**

Na osnovu stava 4 člana 93 Ustava Republike Kosovo, člana 63, 65, 66 Zakona 08/L-197 o javnim službenicima, člana 8, stav 4, podstav 4, tačka 5 Zakona br. 08/L-117 o Vladi Republike Kosova i u skladu sa članom 19, stav 6, podstav 2 Uredbe br. 09/2011 o radu Vlade Republike Kosova,

Usvaja:

### **UREDBA (VRK) BR. 02/2024 O PREMEŠTAJU CIVILNIH SLUŽBENIKA**

#### **POGLAVLJE I OPŠTE ODREDBE**

##### **Član 1 Svrha**

Ova Uredba utvrđuje pravila i postupke za privremeni, trajni premeštaj i premeštaj u slučaju restrukturiranja za civilne službenike.

##### **Član 2 Delokrug**

1. Odredbe ove uredbe sprovode se u svim institucijama državne uprave, kao i u drugim državnim institucijama u slučaju premeštaja civilnog službenika.
2. Odredbe ove Uredbe, sprovode se prikladno i na službenike javne službe.
3. Izuzev iz stava 1. ovog člana, ova Uredba se ne sprovodi na službenike u Predsedništvu Republike Kosovo, Ustavnom sudu Republike Kosovo, Pravosudnom sistemu, Skupštini Republike Kosova, i nezavisne ustavne institucije.

##### **Član 3 Definicije**

1. Sledeći izrazi, pojmovi i skraćenice imaju ova značenja:
  - 1.1. **ZJS** - podrazumeva Zakon br. 08/L-197 o javnim službenicima;
  - 1.2. **JULJR** - podrazumeva Jedinicu za upravljanje ljudskim resursima.
2. Ostali izrazi, pojmovi i skraćenice korišćeni u ovoj Uredbi, imaju isto značenje kao u ZJS-u.
3. Upotreba imena u jednom rodu implicira i drugi rod.

## **POGLAVLJE II**

### **PRIVREMENI PREMEŠTAJ**

#### **Član 4**

##### **Privremeni premeštaj**

1. Civilni službenik se može privremeno premestiti na drugu poziciju civilne službe iste kategorije u ovim slučajevima:
  - 1.1. kada je u interesu institucije, od šest (6) do dvanaest (12) meseci tokom dve (2) godine;
  - 1.2. za poboljšanje rezultata rada samog službenika koji je ocenjen prema nivou "ima potrebe za poboljšanje" ili "neprihvatljivo", od šest (6) do dvanaest (12) meseci u toku dve (2) godine;
  - 1.3. iz privremenih zdravstvenih razloga, za onoliko koliko je potrebno prema odluci odgovarajuće komisije.
2. Privremeni premeštaj kao u stavu 1. ovog člana može se izvršiti:
  - 3.1. unutar institucije gde je imenovan, uključujući ovde i njene lokalne ogranke;
  - 3.2. u izvršnoj agenciji institucije gde je imenovan;
  - 3.3. u drugoj instituciji, koja zapošljava civilne službenike.
3. Privremeni premeštaj u drugu instituciju civilne službe vrši se putem prethodnog sporazuma između institucije gde je službenik trenutno zaposlen i institucije gde se službenik premešta.
4. Privremeni premeštaj je obavezan, osim u slučajevima kao u nastavku:
  - 5.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, čini premeštaj nemogućim;
  - 5.2. ako se mesto gde se premešta nalazi više od sto (100) km od prebivališta civilnog službenika.
5. Službenik privremeno premešten uživa sva prava utvrđena u ZJS i vraća se na prethodnu poziciju nakon završetka roka privremenog premeštaja.
6. Privremeni premeštaj u slučajevima predviđenih u stavu 1. podstav 1.1. i 1.2. ovog člana, ne može se izvršiti za službenike koji su na probnom periodu.

#### **Član 5**

##### **Privremeni premeštaj u interesu institucije**

1. Civilni službenik se može premestiti u interesu institucije, na zahtev institucije.
2. Privremeni premeštaj u interesu institucije se može predložiti od Neposrednog rukovodilaca službenika ili najvišeg upravnog rukovodioca institucije.
3. Odluka o premeštaju je obrazložena odluka najvišeg upravnog rukovodioca institucije.
4. Obrazloženje odluke o privremenom premeštaju u interesu institucije sadrži procenu da službenik ispunjava kriterijume radne pozicije gde se premešta. Ova procena se vrši od JULJR institucije gde je službenik zaposlen.
5. JULJR institucije gde je službenik zaposlen pismeno obaveštava službenika koji će se premestiti u vezi sa odlukom o premeštaju.
6. Premeštaj prema ovom članu, može se izvršiti u periodu od šest (6) do dvanaest (12) meseci tokom dve (2) godine.

#### **Član 6**

##### **Privremeni premeštaj za poboljšanje rezultata rada**

1. Civilni službenik se može premestiti za poboljšanje rezultata svog rada ako je ocenjen prema nivou “ima potrebe za poboljšanje“ ili “neprihvatljivo“.
2. Preporuka za premeštanje prema ovom članu se vrši od neposrednog nadzornika, u saradnji sa JULJR institucije.
3. Odluka o premeštaju prema ovom članu, se donosi od najvišeg upravnog rukovodioca institucije.
4. Premeštanje prema stavu 1. i 2. ovog člana, može se izvršiti u periodu od šest (6) do dvanaest (12) meseci tokom dve (2) godine.

#### **Član 7**

##### **Privremeni premeštaj iz zdravstvenih razloga**

1. Privremeni premeštaj iz zdravstvenih razloga se vrši na zahtev službenika, nakon odluke nadležne lekarske komisije u okviru ministarstva odgovornog za rad.
2. U odluci Komisije prema stavu 1. ovog člana, utvrđuje se potrebno trajanje privremenog premeštaja iz zdravstvenih razloga.
3. Nakon prihvatanja odluke od Komisije prema stavu 1. i 2. ovog člana, najviši upravni rukovodilac institucije donosi odluku o premeštaju.

**Član 8**  
**Privremeni premeštaj u međunarodnu organizaciju**

1. Službenik se može privremeno premestiti odlukom najvišeg upravnog rukovodioca, za potrebe institucije ili države, u međunarodnu organizaciju, u kojoj je Republika Kosovo član ili u međunarodnu instituciju.
2. Trajanje privremenog premeštaja prema stavu 1. ovog člana, se može vršiti u trajanju kao što je utvrđeno u odgovarajućem sporazumu ili posebnom zakonodavstvu na snazi.

**Član 9**  
**Naknade putnih troškova privremenog premeštaja**

Službenik koji se premešta na drugo radno mesto na zahtev institucije, u drugu opštinu iz opštine gde je redovno radno mesto, nadoknađuju mu se putni troškovi od institucije gde se službenik premešta.

**POGLAVLJE III**  
**TRAJNI PREMEŠTAJ U CIVILNU SLUŽBU**

**Član 10**  
**Trajni premeštaj**

1. Trajni premeštaj je obavezna dodela službenika na drugu poziciju civilne službe, u slučajevima:
  - 1.1. zdravstvene nesposobnosti da obavlja dužnosti prethodne pozicije;
  - 1.2. izbegavanja kontinuiranog sukoba interesa, utvrđenog zakonom;
  - 1.3. završetka suspenzije, na zahtev službenika kada se on ne može vratiti na prethodnu radnu poziciju;
  - 1.4. izricanje premeštaja kao mere stručne nedovoljnosti;
  - 1.5. izricanje premeštaja kao disciplinske mere.
2. Trajni premeštaj prema podstavovima 1.1. i 1.3. stava 1. ovog člana odluka je najvišeg upravnog rukovodioca i vrši se nakon zahteva civilnog službenika.
3. Trajni premeštaj prema podstavu 1.2. stava 1. ovog člana, odluka je najvišeg upravnog rukovodioca nakon saglasnosti neposrednog nadzornika.
4. Trajni premeštaj prema podstavu 1.4. stava 1. ovog člana, odluka je najvišeg upravnog rukovodioca nakon saglasnosti neposrednog nadzornika.

5. Trajni premeštaj prema osnovu 1.5. stava 1. ovog člana, se izriče od Disciplinske komisije odgovarajuće institucije.
6. Trajni premeštaj prema ovom članu može se vršiti unutar institucije gde je civilni službenik zaposlen.
7. Izuzev iz stava 1. ovog člana, stalni premeštaj za interes institucije vrši se u istoj kategoriji u civilnoj službi.

## **Član 11**

### **Trajni premeštaj za interes institucije**

1. Civilni službenik se može premestiti za interes institucije na trajni način na drugo radno mesto za vršenje istih ili različitih funkcija, u istoj kategoriji civilne službe.
2. Za slučajeve kada je civilni službenik nižeg, srednjeg ili višeg rukovodećeg nivoa, premeštaj prema ovom članu se vrši za preostali period mandata za koji je imenovan.
3. Trajni premeštaj se može izvršiti u drugu upravnu jedinicu u okviru iste institucije ili u drugu ustanovu koja zapošljava civilne službenike.
4. Premeštaj civilnog službenika unutar iste institucije se vrši u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem, najvišim upravnim rukovodiocem i uz saglasnost civilnog službenika.
5. Premeštaj državnog službenika u drugu ustanovu u kojoj se zapošljavaju državni službenici vrši se u skladu sa saglasnosti službenog službenika i sporazumom između institucija.
6. Odbijanje za trajni premeštaj se može vršiti samo u ovim slučajevima:
  - 6.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, onemogućava premeštaj;
  - 6.2. ako mesto gde će se premestiti nalazi više od sto (100) km od prebivališta civilnog službenika; i
  - 6.3. iz objektivnih, dokazanih razloga koji onemogućavaju premeštaj.
7. Objektivni razlozi za odbijanje premeštaja prema osnovu 6.3 stava 6 ovog člana, procenjuju se od slučaja do slučaja od najvišeg upravnog rukovodioca institucije, i dokazuju se odgovarajućim dokazima od službenika.
8. Obrazloženje odluke o trajnom premeštaju u interesu institucije, sadrži ocenu da službenik ispunjava kriterijume radne pozicije gde se premešta. Ova procena se vrši od JULJR institucije gde je službenik zaposlen.

9. U slučajevima premeštaja van institucije, procena prema stavu 8. ovog člana se vrši u saradnji između JULJR-a dve institucije.

#### **POGLAVLJE IV**

#### **PREMEŠTAJ U SLUČAJU GAŠENJA ILI RESTRUKTURIRANJA**

##### **Član 12**

##### **Premeštaj zbog gašenja ili restrukturiranja institucije**

1. Ako se zbog gašenja ili restrukturiranja institucije, prethodna pozicija civilnog službenika gasi, on se može premestiti na drugu poziciju civilne službe iste kategorije.
2. Ukidanje ili restrukturiranje institucije definisano je relevantnim zakonima za organizaciju službenog uprave i nezavisnih agencija.
3. Premeštaj prema stavu 1. ovog člana, se može vršiti:
  - 3.1. u istoj instituciji;
  - 3.2. u instituciji kojoj je ugašena institucija pripojila, u instituciju koja je odvojena ili u instituciju koja je uzela funkcije koje je ranije obavljao službenik;
  - 3.3. u izvršnoj agenciji restrukturirane institucije;
  - 3.4. u drugoj instituciji civilne službe.
4. Prenošenje se vrši prema redosledu utvrđenim u stavu 3. ovog člana. Ako nema slobodnih pozicija iste kategorije ili službenik ne ispunjava zahteve radne pozicije u istoj instituciji prema podstavu 3.1. ovog člana, njegov prenos se može vršiti u drugoj instituciji prema redosledu utvrđenim u stavu 3.
5. Službenici restrukturirane institucije pojedinačno se obaveštavaju od JULJR o početku postupka premeštaja zbog gašenja ili restrukturiranja institucije. Obaveštavanje se vrši odmah nakon usvajanja akta o restrukturiranju institucije.

##### **Član 13**

##### **Komisija za restrukturiranje**

1. U slučajevima gašenja ili restrukturiranja institucije, DUJS za institucije državne uprave, ili JULJR za druge institucije, u roku od 30 dana od usvajanja akta o restrukturiranju stvara komisiju za restrukturiranje, koja razmatra mogućnosti sistematizacije svakog civilnog službenika u postojećim slobodnim mestima i predlaže premeštaj službenika na slobodnu poziciju, za koju ovaj zadnji ispunjava zahteve radnog mesta.
2. Komisija se rukovodi od predstavnika DUJS-a za institucije državne uprave i od predstavnika JULJR-a za ostale institucije.

3. Komisija za restrukturiranje se sastoji i od druga dva člana, koji su predstavnici institucija predviđeni u stavu 3. člana 12. ove Uredbe, prema slučaju gde se vrši odgovarajuće restrukturiranje.
4. Komisija u roku od četrdeset pet (45) dana od dana osnivanja, pismeno predlaže DUJS-u za institucije državne uprave, ili JULJR-u za druge institucije, premeštaj službenika kao što se predviđa u stavu 3. člana 12. ove Uredbe.
5. Komisija se u svom predlogu za premeštaj službenika zbog restrukturiranja institucije oslanja na opise slobodnih ili onih stvorenih radnih mesta i kvalifikacije i podatke službenika.
6. Odluka je individualna za svakog službenika.
7. Komisija tokom premeštaja službenika zbog restrukturiranja institucije, određuje prioritet premeštaja i oslanja se na ove kriterijume:
  - 7.1. iskustvo službenika u civilnu službu;
  - 7.2. prosek ocena rezultata na rad službenika za tri (3) poslednje godine;
  - 7.3. stručne kvalifikacije službenika; i
  - 7.4. obuke službenika.
8. Komisija za restrukturiranje određuje specifičnu težinu kriterijuma utvrđenih u stavu 7. ovog člana i metodologiju procene svakog kriterijuma.

#### **Član 14**

##### **Postupak premeštaja u slučaju restrukturiranja**

1. DUJS za institucije državne uprave ili JULJR za druge institucije, u roku od petnaest (15) dana od dana prijema predloga od komisije za restrukturiranje, odlučuje o premeštaju službenika i o odluci obaveštava službenika.
2. Službenik može odbiti premeštaj samo zbog ovih razloga:
  - 2.1. kada njegovo zdravstveno stanje, dokazano lekarskim uverenjem, čini premeštaj nemogućim;
  - 2.2. ako se mesto gde se premesti nalazi više od sto (100) km od prebivališta civilnog službenika.
3. Službenik ima pravo da odbije odluku prema stavu 2. ovog člana u roku od pet (5) dana od prijema odluke o premeštaju.



4. DUJS za institucije državne uprave ili JULJR-a za druge institucije verifikuje uzroke odbijanja i može ukinuti odluku ako se ispunjavaju uslovi utvrđeni u stavu 2. ovog člana i odluči o premeštaju na drugu poziciju.
5. Odbijanje premeštaja iz drugih razloga od onih utvrđenih u stavu 2. ovog člana, predstavlja uzrok za otpuštanje iz civilne službe.
6. Civilni službenici koji nakon gašenja ili restrukturiranja institucije nisu mogli da se premeste na drugu poziciju civilne službe zbog nedostatka slobodnih pozicija ili neispunjavanja zahteva za radne pozicije odgovarajuće kategorije, biće postavljeni na listi čekanja.

### **Član 15**

#### **Plata u slučaju premeštaja zbog restrukturiranja institucije**

1. Službenik premešten na poziciju iste kategorije u kojoj je bio, zbog restrukturiranja institucije, prima platu pozicije u klasi koja je premeštena.
2. Do trenutka završetka postupka premeštaja prema članu 14. ove Uredbe, službenik prima istu platu koju je imao pre završetka premeštaja.

### **Član 16**

#### **Pravo na žalbu**

Civilni službenik ima pravo da podnese žalbu u roku od trideset (30) dana od prijema bilo koje odluke donesene prema ovoj Uredbi, u Nezavisnom nadzornom odboru civilne službe u skladu sa odredbama Zakona o opštoj administrativnoj proceduri.

### **Član 17**

#### **Ukidanje**

Stupanjem na snagu ove uredbe, ukida se Uredba (VRK) br. 14/2020 o premeštaju civilnih službenika.

### **Član 18**

#### **Stupanje na snagu**

Ova Uredba stupa na snagu sedam (7) dana nakon objavljivanja u Službenom listu.

**Albin KURTI**

---

Premijer Republike Kosova

25.januara.2024