



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government

RREGULLORE (QRK) NR. 05/2023 PËR PAGËN BAZË DHE PËRVOJËN NË PUNË PËR TË PUNËSUARIT NË SEKTORIN PUBLIK¹

REGULATION (GRK) NO. 05/2023 ON BASIC WAGE AND WORK EXPERIENCE FOR THE PUBLIC SECTOR EMPLOYEES²

UREDBe (VRK) BR. 05/2023 O OSNOVNOJ PLATI I RADNOM ISKUSTVU ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU³

¹ Rregullore (QRK) Nr. 05/2023 për Pagën Bazë dhe Përvojën në Punë për të Punësuarit në Sektorin Publik, është miratuar në Mbledhjen e 125-të të Qeverisë së Republikës së Kosovës me Vendimin Nr. 05/125, të datës 03.02.2023

² Regulation (GRK) No. 05/2023 on basic wage and work experience for the public sector employees has been approved in the 125th Meeting of the Government of the Republic of Kosovo, with the Decision no. 05/125, dated 03.02.2023

³ Uredba (VRK) Br. 05/2023 o osnovnoj plati i radnom iskustvu zaposlenih u javnom sektoru, je usvojeno na 125. Sednici Vlade, sa Odlukom Br. 05/125, datum 03.02.2023

Qeveria e Republikës së Kosovës, Në mbështetje të nenit 93, paragrafi 4, të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, në pajtim me nenin 6, paragrafi 7, nenin 7, paragrafi 9 të Ligjit Nr. 08/L-196 për Pagat në Sektorin Publik dhe nenin 8, paragrafi 4, nën-paragrafi 4.5 i Ligjit Nr. 08/L-117 për Qeverinë e Republikës së Kosovës, si dhe nenin 19, paragrafi 6, nën-paragrafi 6.2 të Rregullores Nr.09/2011 së Punës së Qeverisë, Nxjerr: RREGULLORE (QRK) NR. 05/2023 PËR PAGËN BAZË DHE PËRVOJËN NË PUNË PËR TË PUNËSUARIT NË SEKTORIN PUBLIK Neni 1 Qëllimi Kjo Rregullore ka për qëllim të përcaktojë rregullat dhe procedurat për llogaritjen e pagës dhe të përvojës në punë, për të punësuarit në sektorin publik.	The Government of Republic of Kosovo Pursuant to Article 93 paragraph 4 of the Constitution of the Republic of Kosovo, pursuant to Article 6 paragraph 7, Article 7 paragraph 9 of Law No. 08/L-196 on Wages in the Public Sector and Article 8 paragraph 4 sub-paragraph 4.5 of Law No. 08/L-117 for the Government of the Republic of Kosovo, as well as Article 19 paragraph 6 sub-paragraph 6.2 of Regulation No. 09/2011 of Rules and Procedures of the Government, Issues: REGULATION (GRK) NO. 05/2023 ON BASIC WAGE AND WORK EXPERIENCE FOR THE PUBLIC SECTOR EMPLOYEES Article 1 Purpose This Regulation aims to determine the rules and procedures on calculation of wage and work experience for the public sector employees.	Vlada Republike Kosovo, Na osnovu člana 93 stav 4 Ustava Republike Kosovo, u skladu sa članom 6 stav 7, članom 7 stav 9 Zakona br. 08/L-196 o platama u javnom sektoru i članu 8, stav 4, podstav 4.5 Zakona br. 08/L-117 o Vladi Republike Kosovo, kao i članu 19, stav 6, podstav 6.2 Pravilnika br. 09/2011 o radu Vlade, Donosi: UREDBE (VRK) BR. 05/2023 O OSNOVNOJ PLATI I RADNOM ISKUSTVU ZAPOSLENIH U JAVNOM SEKTORU Član 1 Svrha Ovom Uredbom utvrđuju se pravila i procedure za obračun plate i radnog iskustva zaposlenih u javnom sektoru.
---	--	--

Neni 2 Fushëveprimi 1. Kjo Rregullore zbatohet për të gjithë të punësuarit në sektorin publik, pagat e të cilëve financohen nga dhe përmes buxhetit të shtetit, përjashtimisht Agjencisë Kosovare për Intelgjencë. 2. Përjashtimisht nga paragrafi 1 i këtij neni, përderisa nuk cenohet pavarësia e tyre funksionale dhe organizative e garantuar me Kushtetutë, dispozitat e kësaj Rregulloreje zbatohen edhe për Presidencën e Republikës së Kosovës, Gjykatën Kushtetuese të Republikës së Kosovës, Sistemin e Drejtësisë, Kuvendin e Republikës së Kosovës dhe Institucionet e Pavarura Kushtetuese.	Article 2 Scope 1. This Regulation applies to all public sector employees, whose wages are funded by and through the state budget, with the exception of the Kosovo Intelligence Agency. 2. Exceptionally from paragraph 1 of this Article, as long as their functional and organizational independence guaranteed by the Constitution is not violated, the provisions of this Regulation also apply to the Presidency of the Republic of Kosovo, the Constitutional Court of the Republic of Kosovo, the Justice System, the Assembly of Republic of Kosovo and Independent Constitutional Institutions.	Član 2 Oblast delovanja 1.Ova uredba se primenjuje na sve zaposlene u javnom sektoru čije se plate finansiraju iz državnog budžeta, sa izuzetkom Kosovske obaveštajne agencije. 2.Izuzetno od stava 1 ovog člana, sve dok se ne povređuje njihova funkcionalna i organizaciona nezavisnost koja je zagantovana Ustavom, odredbe ove Uredbe primenjuju se i na Predsedništvo Republike Kosovo, Ustavni sud Republike Kosovo, pravosudni sistem, Skupštinu Republike Kosovo i nezavisne ustavne institucije.
Neni 3 Përkufizimet Shprehjet, termat dhe shkurtesat e përdorura në këtë Rregullore kanë kuptim të njëjtë, siç janë përdorur në ligjin përkatës për pagat në sektorin publik, ligjin përkatës për zyrtarët publik, si dhe legjislacionin relavant në fuqi.	Article 3 Definiitons Expressions, terms and abbreviations used in this Regulation have the same meaning, as used in the relevant Law on Wages in the public sector, the relevant Law on public officials as well as the relevant legislation into force.	Član 3 Definicije Izrazi, termini i skraćenice koji se koriste u ovoj Uredbi imaju isto značenje kao i u Zakonu o platama u javnom sektoru, Zakonu o javnim službenicima i relevantnim Zakonima koji su na snazi.

Neni 4 Paga mujore 1. Paga e të punësuarve në sektorin publik përbëhet nga paga bazë, shtesat, kompensimet dhe të drejta të tjera në pagë, kur këto janë të aplikueshme. 2. Paga bazë është pjesa fikse e pagës që përfitohet për punën e kryer me orar të plotë apo punën me orar të pjesshëm që konsiderohet si punë me orar të plotë, në një funksion apo pozitë të caktuar që përcaktohet nga klasa e pagës së cilës i përket funksioni apo pozita, ashtu siç është përcaktuar në shtojcat e ligjit përkatës për pagat në sektorin publik.	Article 4 Monthly wage 1. The wage of the public sector of employees consists of the basic wage, allowances, compensations and other wage rights, when these are applicable. 2. The basic wage is the fixed part of the wage that is received for the work performed for the full-time or part-time, that is considered full-time work, in a certain function or position that is determined by the wage class to which it belongs pertains to the function or position, as defined in the annexes of the relevant Law on wages in the public sector.	Član 4 Mesečna plata 3. Plata zaposlenih u javnom sektoru se sastoji od osnovne plate, dodataka, naknada i drugih prava na platu ako su primenjiva. 2. Osnovna plata je fiksni deo plate koja se prima za rad sa punim ili nepunim radnim vremenom koji se smatra radom sa punim radnim vremenom, na određenoj funkciji ili poziciji koju određuje platna grupa i razred kojoj pripada funkcija ili pozicija, kao što je utvrđeno u prilogima Zakona o platama u javnom sektoru.
Neni 5 Llogaritja e pagës 1. Paga bazë përcaktohet duke shumëzuar koeficientin e përcaktuar sipas klasës së pagës me vlerën e koeficientit të përcaktuar me ligjin vjetor për ndarjet buxhetore. 2. Për efekt të llogaritjes të pagës mujore, një (1) ditë pune llogaritet të ketë tetë (8) orë pune, përkatësisht njëqind e shtatëdhjetë e tre (173) orë të realizueshme në muaj, sipas	Article 5 Wage calculation 1. The basic wage is determined by multiplying the coefficient determined according to the wage class with the value of the coefficient determined by the annual Law on Budget Appropriations. 2. For the purpose of calculating the monthly wage, one (1) working day is calculated to have eight (8) working hours, respectively 173 realizable hours per month, according to the	Član 5 Obračun plate 1. Osnovna plata utvrđuje se tako što se koeficijent utvrđen platnim razredom pomnoži sa vrednošću koeficijenta utvrđenog godišnjim Zakonom o budžetskim izdvajanjima. 2. Za obračun mesečne plate jedan (1) radni dan računa se osam (8) radnih sati, odnosno 173 ostvariva sata mesečno, u skladu sa pravilima definisanim u relevantnom

rregullave të përcaktuara në legjislacionin përkatës në fuqi. 3. Për punën me orar të pjesshëm që konsiderohet si punë me orar të plotë, kohëzgjatja në orë e orarit të punës përcaktohet në aktin e emërimit dhe/apo në kontratën e punës. 4. Për punën me orar jo të plotë, e drejta në pagë bazë zbatohet duke u përpjesëtuar në proporcion me orarin e punës, të përcaktuar në aktin e emërimit apo në kontratën e punës. 5. Vlera e pagës bazë (v) për punën e kryer me orar të plotë, llogaritet duke shumëzuar koeficientin për orë pune (x), me orët e realizuara përgjatë muajit (y), me vlerën monetare të koeficientit (z). $V = X * Y * Z$ 6. Koeficienti për orë pune (x) paraqet raportin mes koeficientit për pozitën përkatëse të punës dhe orëve totale të punës prej njëqind e shtatëdhjetë e tre (173) orëve në muaj. 7. Orët e realizuara përgjatë muajit (y) llogariten duke i zbritur orët e pa realizuara	rules defined in the relevant legislation into force. 3. For part-time work that is considered full-time work, the hourly duration of the working hours is determined in the act of appointment and/or in the employment contract. 4. For part-time work, the right to basic wage is applied in proportion to the working hours, defined in the act of appointment or in the employment contract. 5. The value of the basic wage (v) for work performed full-time, is calculated by multiplying the coefficient per working hour (x), with the hours realized throughout the month (y), with the monetary value of the coefficient (z). $V = X * Y * Z$ 6. The coefficient for working hours (x) represents the ratio between the coefficient for the relevant job position and the total working hours of 173 hours per month. 7. The hours realized throughout the month (y) are calculated by subtracting the hours not	zakonodavstvu koje je na snazi. 3. Za rad sa nepunim radnim vremenom koji se smatra radom sa punim radnim vremenom, trajanje radnog vremena po satu utvrđuje se aktom o imenovanju i/ili ugovorom o radu. 4. Za rad sa nepunim radnim vremenom, pravo na osnovnu platu primenjuje se srazmerno radnom vremenu, utvrđenom aktom o imenovanju ili ugovorom o radu. 5. Vrednost osnovne plate (V) za rad obavljen sa punim radnim vremenom, obračunava se tako što se koeficijent po radnom satu (X), sa satima ostvarenim u toku meseca (Y), pomnoži sa novčanim iznosom koeficijenta (Z). $V = X * Y * Z$ 6. Koeficijent po radnom satu (X) predstavlja odnos između koeficijenta za odgovarajuće radno mesto i ukupih radnih sati od 173 sati mesečno. 7. Ostvareni sati tokom meseca (Y) obračunavaju se oduzimanjem neostvarenih
--	--	--

nga totali prej njëqind e shtatëdhjetë e tre (173) orë të realizushme në muaj. 8. Për efekte të llogaritjes, orët e pa realizuara prezumohen si të realizuara në qoftë se i punësuari: 8.1. Gjendet në shfrytëzim të pushimeve të përcaktuara me ligjin përkatës të punës ose legjislacionin tjetër relevant në fuqi; dhe 8.2. Ngarkohet me detyra zyrtare jashtë vendit të punës. 9. Paga bazë, shtesat, kompensimet dhe të drejtat e tjera të pagës kur aplikohen llogariten si pjesë e pagës mujore. 10.Njësia për menaxhimin e burimeve njerëzore e çdo institucioni për çdo muaj përcjellë në Thesarin e Kosovës ndryshimet eventuale që lidhen me pagën dhe të drejtat në pagë për secilin të punësuar të institucionit. 11.Paga llogaritet çdo muaj nga Thesari i Kosovës, në raport me orarin e përcaktuar të punës, konkretisht në raport me orët e rregullta të realizuara të punës dhe rregullat e	realized from the total of 173 realizable hours per month. 8. For calculation purposes, the hours not realized are presumed as realized if the employee: 8.1. Is in use of the vacations determined by the relevant labor law or other relevant legislation in force; and 8.2. Charged with official duties outside the workplace. 9. Basic wage, allowances, compensations and other wage rights when applicable are calculated as part of the monthly wage. 10.The unit for human resources management of each institution for each month forwards to the Treasury of Kosovo eventual changes related to the wage and wage rights for each employee of the institution. 11. The wage is calculated every month, by the Treasury of Kosovo, in relation to the defined working hours, specifically in relation to the regular working hours, and the rules defined in	sati od ukupno 173 ostvariva sata mesečno. 8. Za potrebe obračuna, neostvareni sati se smatraju ostvarenim ako zaposleni: 8.1. Koristi se za godišnji odmor utvrđen relevantnim zakonom o radu ili drugim relevantnim zakonima na snazi; I 8.2. Obavlja službene dužnosti van radnog mesta. 9.Osnovna plata, dodaci, naknade i sva druga prava na platu kada je primenjivo, obračunavaju se kao deo mesečne plate. 10.Jedinica za upravljanje ljudskim resursima svake institucije prosleđuje Trezoru Kosova svaki mesec eventualne promene u vezi sa platom i prava na platu za svakog zaposlenog u instituciji. 11. Plata se od strane Trezora Kosova obračunava svakog meseca, u odnosu na definisano radno vreme, tačnije u odnosu na redovno realizovane radne sate i pravilima
--	---	---

përcaktuara në ligjin përkatës për pagat në sektorin publik, ligjin përkatës për zyrtarët publik dhe legjislacionin relevant në fuqi. 12.Paga paguhet për çdo muaj nëpërmjet sistemit të pagave, duke transferuar mjetet në llogaritë personale bankare, më së voni në ditën e fundit të punës së muajit. 13.Secili i punësuar që merr pagë sipas ligjit përkatës për pagat në sektor publik, çdo muaj pranon nga Thesari i Kosovës përmes postës elektronike një “pasqyrë të pagës mujore” në të cilën evidentohet paga, shtesat dhe të gjitha të drejtat e tjera të pagës të realizuara për atë muaj. 14.Thesari i Kosovës harton udhëzues për detajim të procedurave me qëllim të zbatimit të këtij neni. Neni 6 Llogaritja dhe dëshmimi i përvojës së punës 1. Përvoja e punës llogaritet mbi pagën bazë, në masën: 1.1. zero pikë njëzetë e pesë për qind	the relevant Law on Wages in Public Sector, the relevant Law on Public Officials and the relevant legislation into force. 12. The wage is paid for every month through the wage system by transferring funds to personal bank accounts, at the latest on the last working day of the month. 13. Each employee who receives a wage pursuant to this Law, every month receives from the Treasury of Kosovo via e-mail a "monthly wage statement" in which the wage, allowances and all other wage rights realized for that month are recorded. 14. The Treasury of Kosovo drafts guidelines detailing the procedures for the purpose of implementing this Article. Article 6 Calculation and proof of work experience 1. Work experience is calculated on the basic wage, to the extent: 1.1. zero point twenty-five percent (0.25%)	definisanim u Zakonu o platama u javnom sektoru, Zakonu o javnim službenicima i u relevantnom zakonodavstvu koje je na snazi. 12.Plata se isplaćuje svakog meseca, preko platnog sistema prenosom sredstava na lične bankovne račune, najkasnije poslednjeg radnog dana u mesecu. 13.Svaki zaposleni koji prima platu prema ovom zakonu, svakog meseca od Trezora Kosova putem elektronske pošte dobija, „mesečni pregled plate“ u kojem je evidentirana plata, dodaci i sva druga ostvarena prava na platu za taj mesec. 14.Trezor Kosova sastavlja uputstvo za detalje o postupcima u cilju sprovođenja ovog člana. Član 6 Obračun i dokaz o radnom iskustvu 1.Osnovna plata se obračunava po osnovu radnog iskustva i to u visini: 1.1.nula tačka dvadeset pet odsto
---	---	--

(0.25%) për çdo vit të plotë pune, deri në pesëmbëdhjetë vite (15) punë; dhe 1.2. zero pikë pesë për qind (0.5%) për çdo vit të plotë pune, mbi pesëmbëdhjetë vite (15) punë. 2. Përvoja e punës dëshmohet përmes njërës prej dëshmive si vijon: 2.1.përpara qershorit 1999: 2.1.1.dëshmive të ofruara nga njësia përkatëse e pensione në ministrinë përgjegjëse për fushën e pensione; 2.1.2.librezës së punës me numrin amëz të të siguruarit (të kompletuar); 2.1.3.dëshmisë që vërteton se i ka paguar kontributet ai dhe/ose punëdhënësi ku ka punuar, dëshmi të cilat detyrimisht do të verifikohen nga zyrtarët e njësisë përkatëse të pensione në ministrinë përgjegjëse për fushën e pensione, sipas dispozitave të aplikueshme nga sigurimi pensional dhe invalidor i Kosovës deri në vitin 1989;	for each full year of work, up to fifteen (15) years of work; and 1.2. zero point five percent (0.5%) for every full year of work, over fifteen (15) years of work. 2. Work experience is proven through one of the following evidence: 2.1. before June 1999: 2.1.1. the evidence provided by the relevant pension unit in the ministry responsible for the field of pensions; 2.1.2. work register with the address number of the insured (completed); 2.1.3. proof that he/she has paid the contributions to himself/herself and the employer where he/she worked, proofs which will necessarily be verified by the officials of the relevant pension unit in the ministry responsible for the field of pensions, according to the applicable provisions of the pension and disability insurance of Kosovo until in 1989;	(0.25%) za svaku punu godinu rada, do petnaest (15) godina rada; 1.2.nula tačka pet odsto (0.5%) za svaku punu godinu rada, preko petnaest (15) godina rada. 2.Radno iskustvo se dokazuje jednim od sledećih dokaza: 2.1.pre juna 1999. godine: 2.1.1.dokaz koji pruža odgovarajuća jedinica za penzije u ministarstvu odgovornom za oblast penzija. 2.1.2.radna knjižica sa registarskim brojem osiguranika (popunjena); 2.1.3. dokaz koji potvrđuje da je zaposlenik uplaćivao sam doprinose i poslodavac kod kojeg je radio, dokaz koji će obavezno biti verifikovan od strane službenika relevantne penzijske jedinice u ministarstvu nadležnom za oblast penzija, u skladu sa važećim odredbama penzijskog i invalidskog osiguranja Kosova do 1989. godine;
--	---	---

2.1.4.regjistrit të pagave;	2.1.4. payroll register;	2.1.4.platni registar;
2.1.5.kartelës së pagave;	2.1.5. wage card;	2.1.5.platna kartica;
2.1.6.vendimit apo kontrata për themelimin e marrëdhënies së punës;	2.1.6. the decision or employment contract;	2.1.6.rešenje ili ugovor o zasnivanju radnog odnosa;
2.1.7.formularit për paraqitje në sigurim dhe ndërprerje të sigurimit (M-1,M-2);	2.1.7. the form for submission to insurance and termination of insurance (M-1, M-2);	2.1.7 obrazac za prijavu i raskid osiguranja (M-1, M-2);
2.1.8.vendimit për pagën, rritje dhe harmonizim;	2.1.8. decision on wage, increase and harmonization;	2.1.8 odluka o plati, povećanju i usklađivanju;
2.1.9.vendimit për pushimin vjetor;	2.1.9. decision on annual leave;	2.1.9 odluka o godišnjem odmoru;
2.1.10. vendimit për ndërprerjen e marrëdhënies së punës;	2.1.10. the decision to terminate the employment contract;	2.1.10 odluka o prestanku radnog odnosa;
2.1.11. vendimit në origjinal të ish Bashkësisë Vetëqeverisëse të Interesit (BVI) së punësimit e në të cilin janë të shënuara të dhënat për stazhin e punës;	2.1.11. the decision in the original of the former Self-Governing Community of Interest (SCI) of employment, in which the data on the work experience are recorded;	2.1.11 originalna odluka bivše Samoupravne interesne zajednice (SIZ) za zapošljavanje koja sadrži podatke o radnom stažu;
2.1.12. vërtetimit nga Agjencia Kosovare për Privatizim, për stazhin e punës në ndërmarrjet shoqërore;	2.1.12. certification from the Privatization Agency of Kosovo, for work experience in social enterprises;	2.1.12 potvrda izdata od strane Kosovske Agencije za privatizaciju o radnom stažu u društvenim preduzećima;
2.1.13. dëshmisë-certifikatës për	2.1.13. proof-certificate for the payment	2.1.13 dokaz-sertifikat o plaćenim

pagesën e kontributeve të lëshuara nga organi kompetent komunal në rastin e zejtarëve privat; 2.1.14. vërtetimit të lëshuar në origjinal nga kompania private me vulë dhe nënshkrim, të shoqëruar me një deklaratë nën betim. 2.2. pas qershorit 1999: 2.2.1. dëshminë mbi përvojën e punës të lëshuar nga njësia kompetente për menaxhimin e personelit në Institucionet e Republikës së Kosovës ose nga misioni i Kombeve të Bashkuara në Kosovë; 2.2.2. dëshminë mbi përvojën e punës të lëshuar nga ndërmarrjet publike ose nga ndërmarrjet shoqërore të cilat kanë qenë ose janë nën administrimin e Agjencisë Kosovare për Privatizim; 2.2.3. dëshminë për kryerjen e obligimeve mbi të ardhurat personale për punëtorin; 2.2.4. dëshminë mbi pagesën e	of contributions issued by the competent municipal body in the case of private craftsmen; 2.1.14. certification issued in original by the private company with seal and signature, accompanied by an statement under oath. 2.2. after June 1999: 2.2.1. the certificate on work experience issued by the competent unit for personnel management in the Institutions of the Republic of Kosovo or by the United Nations Mission in Kosovo; 2.2.2. the certificate on work experience issued by public enterprises or by social enterprises which have been or are under the administration of the Kosovo Privatization Agency; 2.2.3. the proof of fulfillment of obligations on personal income for the employee; 2.2.4. proof of payment of pension	doprinosima izdat od strane nadležnog opštinskog organa u slučaju privatnih zanatlija; 2.1.14 originalna overena i potpisana potvrda izdata od strane privatne kompanije, uz priloženu izjavu pod zakletvom. 2.2 posle juna 1999 godine: 2.2.1 dokaz o radnom iskustvu izdat od strane nadležne jedinice za upravljanje ljudskim resursima u institucijama Republike Kosovo ili od Misije Ujedinjenih nacija na Kosovu. 2.2.2. dokaz o radnom iskustvu izdat od strane javnih preduzeća ili društvenih preduzeća koja su bila ili su još uvek pod upravom Kosovske Agencije za privatizaciju. 2.2.3. dokaz o izvršenju obaveza o ličnim primanjima za zaposlenog; 2.2.4. dokaz izdat od strane nadležnog
--	--	---

kontributeve pensionale pranë organit kompetent; 2.2.5. dëshmisë së përkthyer mbi përvojën e punës së lëshuar nga organi kompetent i një shteti të huaj në të cilin punëtori ka punuar; 2.2.6. çdo dëshmie tjetër të vërtetuar në procedurë gjyqësore përmes aktgjyqimit të plotfuqishëm; 2.2.7. dëshmi tjetër plotësuese mund të konsiderohet edhe lista e pagave. 3. Njësia përgjegjëse për burime njerëzore në çdo institucion, në pajtim me këtë rregullore, vendosë për njohjen e përvojës së punës së një nëpunësi i cili merr pagë nga buxheti i Kosovës. Vendimi i përvojës së punës bëhet pjesë e dosjes së personelit për secilin i punësuar dhe ruhet sipas legjislacionit në fuqi. 4. Të punësuarit aktual në sektorin publik të cilët e kanë të evidentuar përvojën e punës, nuk i nënshtrohen zbatimit të paragrafit 3 të këtij neni.	contributions to the competent body; 2.2.5. the translated evidence on work experience issued by the competent body of a foreign country in which the employee has worked; 2.2.6. any other evidence proven in court proceedings through a final judgment; 2.2.7. other supplementary evidence can be considered the payroll. 3. The responsible human resources unit in each institution, in accordance with this regulation, decides on the recognition of the work experience of an employee who receives a wage from the Kosovo Budget. The work experience decision becomes part of the personnel file for each official, and is preserved according to the legislation into force. 4. Current employees in the public sector who have documented work experience are not subject to the application of paragraph 3 of this Article.	organa o uplati doprinosa za penzijsko osiguranje; 2.2.5. prevedeni dokaz o radnom iskustvu izdat od strane nadležnog organa strane države u kojoj je radnik radio. 2.2.6. bilo koji drugi dokaz koji je dokazan sudskim postupkom pravosnažnom presudom; 2.2.7. kao drugi dodatni dokaz bi se mogao smatrati čak i platni spisak; 3. Jedinica za ljudske resurse svake institucije, u skladu sa ovom Uredbom odlučuje o priznavanju radnog iskustva službenika koji prima platu iz Budžeta Kosova. Odluka o radnom iskustvu postaje deo kadrovskog dosijea za svakog službenika i čuva se u skladu sa važećim zakonima. 4. Trenutno zaposleni službenici u javnoj službi koji imaju evidentirano radno iskustvo ne podležu primeni stava 3 ovog člana.
---	---	---

Neni 7 Shfuqizimi Me hyrjen në fuqi të kësaj rregulloreje shfuqizohet çdo akt nën-ligjor dhe dispozitë tjetër që bie në kundërshtim me këtë rregullore. Neni 8 Hyrja në fuqi Kjo rregullore hyn në fuqi në ditën e publikimit në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës. Albin KURTI Kryeministër i Republikës së Kosovës 06 shkurt 2023	Article 7 Abrogation With the entry into force of this Regulation, any by-laws and other provisions that is in contradiction to this regulation are abrogated Article 8 Entry into force This regulation enters into force on the day of publication in the Official Gazette of the Republic of Kosovo. Albin KURTI Prime Minister of the Republic of Kosovo 06 February 2023	Član 7 Stavljanje van snage Stupanjem na snagu ove uredbe stavlja se van snage svaki podzakonski akt i druge odredbe koje su u suprotnosti sa ovom uredbom. Član 8 Stupanje na snagu Ova uredba stupa na snagu danom objavljivnja u Službenom listu Republike Kosovo. Albin KURTI Premijer Republike Kosovo 06 februara 2023
---	--	---

