



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova - Republic of Kosovo**

---

**RAPORT GJASHTËMUJOR**  
**PËR ZBATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT**  
**TË STRATEGJISË PËR SUNDIMIN E LIGJIT<sup>1</sup>**

Korrik 2022

---

<sup>1</sup> Ky Raport është miratuar nga Komiteti Drejtues i Strategjisë për Sundimin e Ligjit në takimin e mbajtur me datë 27 korrik 2022.

## I. INFORMATA TË PËRGJITHSHME

Strategjia për Sundimin e Ligjit (2021-2026) dhe Plan i Veprimit të saj (2021-2023) janë miratuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës në Gusht të vitit 2021. Pas diskutimeve me organet e pavarura të sistemit të drejtësisë dhe institucionet tjera zbatuese të Strategjisë, Komiteti Drejtues i kësaj Strategjie i përbërë nga krerët institucional është takuar në Janar të vitit 2022 ku janë dhënë zotimet për fillimin e zbatimit të Strategjisë dhe Planit të Veprimit. Rrjedhimisht në fillim të vitit 2022 është themeluar edhe Organi koordinues ndër-institucional i Strategjisë, duke kompletuar kështu organet monitoruese të zbatimit.

Strategjia ka katër objektiva strategjike: 1) fuqizimi i sistemit gjyqësor dhe prokurorial; 2) fuqizimi i drejtësisë penale; 3) fuqizimi i qasjes në drejtësi; dhe 4) fuqizimi i luftës anti-korrupsion. Këto objektiva ndahen në pesëmbëdhjetë objektiva tjera specifike në të cilat bazohet Plan i Veprimit i ndarë në pesëmbëdhjetë kapituj. Ky Raport gjashtëmujor vlerëson zbatimin e aktiviteteve të Strategjisë gjatë periudhës Janar – Qershor 2022, mirëpo përfshin poashtu aktivitetet e përcaktuara për vitin 2021 në Planin e Veprimit, marr parasysh se organet monitoruese të Strategjisë janë themeluar vetëm në fillim të vitit 2022 siç është cekur më lartë, kur edhe ka filluar zyrtarisht cikli i monitorimit.

Në Planin e Veprimit për vitin 2021 dhe 2022 sipas Kapitujve janë të përcaktuara gjithsej 440 aktivitete për institucionet zbatuese. Nëse merret parasysh fakti se në disa prej këtyre aktiviteteve më shumë se një institucion ka rolin udhëheqës, atëherë numri total i aktiviteteve është 466 aktivitete. Në anën tjetër, 25 aktivitete të tjera sipas Planit janë përcaktuar të fillohen të zbatohen nga vitit 2023. Vlerësimi i zbatimit të aktiviteteve është ndarë në tre kategori: 1) të zbatuara plotësisht; 2) të zbatuara pjesërisht ose në zbatim sipër; dhe 3) të pazbatuara. Deri në Qershor të vitit 2022 nga 440 aktivitetet e planifikuara: 113 janë zbatuar plotësisht, 239 pjesërisht ose janë në zbatim sipër dhe 88 nuk janë zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me to.



Figura 1

Në bazë të objektivave, rezulton se, në Objektivin 1 ka më së shumti aktivitete të zbatuara në raport me numrin e aktiviteteve për atë objektivë, kurse Objektiv 4 ka numrin më të madh të aktiviteteve të zbatuara pjesërisht ose në zbatim sipër, si dhe Objektiv 3 numrin më të madh sa i përket aktiviteteve të pazbatuara.

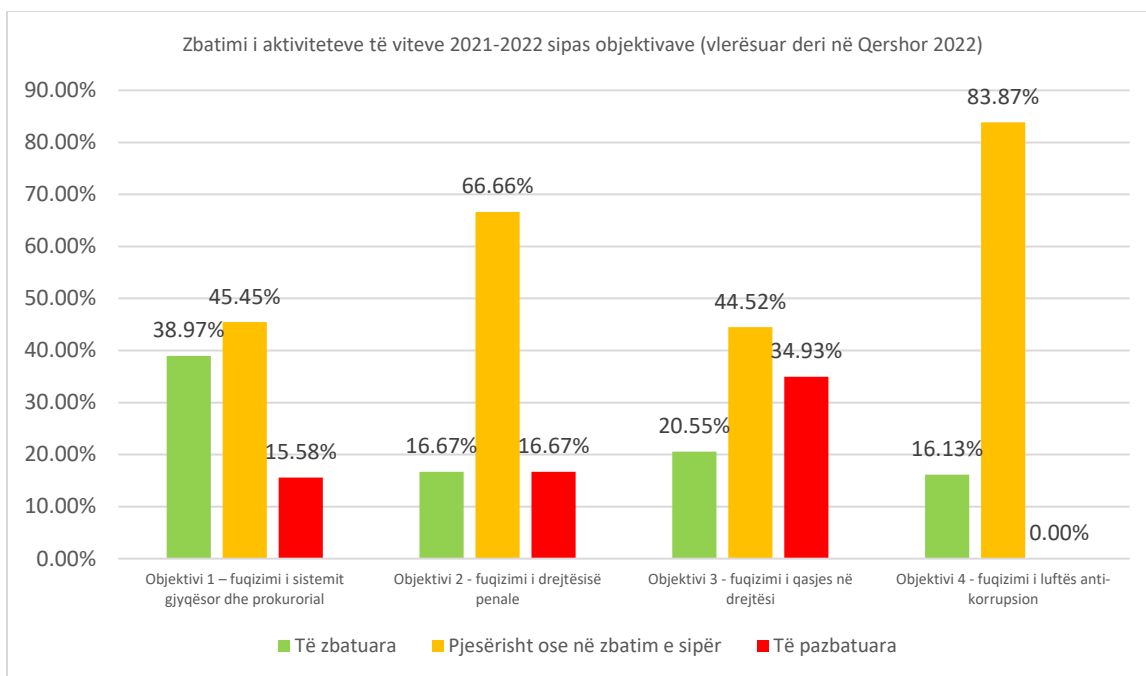


Figura 2

Tabela në vijim paraqet zbatimin e aktiviteteve me përqindje sipas institucioneve që i kanë udhëhequr ato.

Institucioni	Numri i aktiviteteve	Përqindja e zbatimit të plotë	Përqindja e aktiviteteve në zbatim e sipër	Përqindja e aktiviteteve të pazbatuara
Ministria e Drejtësisë	148	18%	56%	26%
Këshilli Gjyqësor i Kosovës	89	28%	55%	17%
Këshilli Prokurorial i Kosovës	63	46%	38%	16%
Kuvendi i Kosovës	4	25%	0%	75%
Presidenca	1	100%	0%	0%
Akademia e Drejtësisë	48	29%	61%	10%
Ministria e Punëve të Brendshme dhe Policia e Kosovës	28	25%	46%	29%
Shërbimi Korrektues i Kosovës	18	44%	50%	6%
Shërbimi Sprovues i Kosovës	10	30%	70%	0%
Oda e Avokatëve të Kosovës	10	0%	0%	100%
Agjencia për Ndihmë Juridike Falas	13	62%	23%	15%
Agjencia Kundër Korrupsionit	29	7%	90%	3%
Institucioni i Avokatit të Popullit	1	0%	0%	100%
Universiteti i Prishtinës	2	50%	0%	50%
Ministria e Tregtisë dhe Odat Ekonomike	2	50%	0%	50%
<b>Total numri i aktiviteteve</b>	<b>466</b>			

Figura 3

Arsyet kryesore për mos zbatimin e aktiviteteve apo zbatimin e pjesshëm të tyre mund të grupohen kryesisht në: 1) mangësitë në planifikim nga institucionet; 2) mungesa e koordinimit në mes të institucioneve zbatuese për aktivitetet e përbashkëta dhe 3) mungesa e kapaciteteve (buxhetore apo edhe në kuptim të burimeve njerëzore) çka sjell nevojën për koordinim më të mirë me donatorët në sektorin e sundimit të ligjit. Problemet me buxhet janë evidentuar në aktivitetet që kanë të bëjnë me pensionimin e parakohshëm dhe sigurimin shëndetësor të policisë, apo pajisjeve siç janë kamerat dhe të tjera.

Vlen të përmendet se mos-zbatimi i aktiviteteve apo ngecjet tjera ndikojnë pastaj në arritjen e objektivave të Strategjisë, të cilat maten përmes indikatorëve të paraparë.

Në këtë periudhë vlen gjithashtu të theksohet se Oda e Avokatëve të Kosovës, si një nga institucionet zbatuese të Strategjisë, nuk ka raportuar fare në Sekretariatit e Strategjisë për zbatimin e aktiviteteve dhe nuk ka marr pjesë në takimet e Organit Koordinues ndër-institucional, andaj aktivitetet në udhëheqje të saj do të konsiderohen të gjitha të pazbatuara. Mos-bashkëpunimi nga ky institucion apo edhe mos-koordinimi ndër-institucional në ndërmarrjen e hapave të nevojshëm për zbatimin e aktiviteteve paraqesin rrezikun kryesor për ngecjen në periudhat e zbatimit të Planit të Veprimit të Strategjisë në të ardhmen.

Në organet e monitorimit të Strategjisë së fundmi është diskutuar dhe janë koordinuar hapat për zgjidhjen e problemeve të identifikuar. Komiteti Drejtues ka miratuar gjithashtu listën e aktiviteteve për të cilat institucionet zbatuese do t'i drejtohen donatorëve të sektorit për të ofruar mbështetjen e tyre në zbatimin e aktiviteteve.

## II. INFORMATA TË DETAJUARA PËR ZBATIMIN E AKTIVITETEVE

Në vijim është prezantuar Plani i Veprimit të Strategjisë me kolonën në fund ku tregohet progresi në zbatim, siç rekomandohet nga Manuali i Qeverisë për Planifikimin, Hartimin dhe Monitorimin e Dokumenteve Strategjike (2019).

Udhëzim:

Ngjyra e gjelbërt tregon zbatimin e plotë të një aktiviteti

Ngjyra e portokalltë tregon zbatimin e pjesshëm apo se një aktivitet është në zbatim e sipër

Ngjyra e kuqe tregon se aktiviteti nuk është zbatuar dhe nuk ka asnjë zhvillim lidhur me të

Ngjyra e bardhë tregon se aktiviteti është i planifikuar për vitin 2023

## Kapitulli 1.1 - Ngritja e llogaridhënies së gjyqtarëve dhe prokurorëve

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Fuqizimi i përbërjes së KGJK dhe KPK me pjesëmarrje aktive të anëtarëve jo gjyqtarë dhe jo prokurorë dhe me konsideratë të duhur ndaj barazisë gjinore dhe etnike</i>					
1	Plotësimi i përbërjes së KGJK-së me të gjithë anëtarët jo-gjyqësorë	2022	Kuvendi	Anëtari i mbetur jo-gjyqësor i KGJK-së i emëruar nga Kuvendi	Kuvendi i Kosovës gjatë vitit 2022 ka zgjedhur një anëtar jo-gjyqësorë sipas Nenit 8(1.3) të Ligjit për KGJK-në, ndërsa mbetet të zgjedh edhe 1 anëtarë nga deputetët e Kuvendit të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komuniteteve të tjera, sipas Nenit 8(1.4) të Ligjit për KGJK-në. Komisioni me datë 17.6.2022 ka marr vendim për rishpalljen e Konkursit për zgjedhjen e këtij/kësaj anëtari/e.
2	Ndryshimi i ligjit për KPK-në në mënyrë që numri i anëtarëve prokurorë në KPK të zvogëlohet	2022	MD, KPK	Ligji i miratuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit nr. 06/L-056 për Këshillin Prokurorial të Kosovës është miratuar nga Kuvendi me datë 23 qershor 2022 dhe sipas këtij Ligji numri i anëtarëve prokurorë në KPK nga 10, ku përfshihet edhe Kryeprokurori i Shtetit sipas detyrës zyrtare, është zvogëluar në 4, ndër të cilët bën pjesë edhe Kryeprokurori i Shtetit.
3	Hartimi i procedurave të Kuvendit të Kosovës për përzgjedhjen dhe emërimin e anëtarëve jo gjyqtarë/jo prokurorë në KGJK dhe KPK	2022	Kuvendi	Procedura apo akti nënligjor i miratuar	Komisioni për Legjislacion ka vlerësuar këtë aktivitet dhe konstaton se Ligji për KGJK-në, Rregullorja e Kuvendit dhe praktika e krijuar në Komision dhe Kuvend janë të mjaftueshme për zhvillimin e procedurave për zgjedhjen e anëtarëve jo-gjyqësorë dhe jo-prokurorial në KGJK dhe KPK.
4	Zbatimi i masave të politikës nga KGJK dhe KPK për sigurimin e përfaqësimit gjinor dhe etnik	2022	KGJ, KPK, Kuvendi	Përbërja e KGJK dhe KPK ka përfaqësim të barabartë gjinor dhe përfaqësim proporcional etnik	KGJK ka aktualisht 11 anëtarë prej të cilëve: 7 janë burra, ndërsa 4 gra. Ndërsa, 3 janë të komuniteteve jo shumicë. Mbetet të zgjedhet edhe 1 anëtarë nga deputetët e Kuvendit të cilët mbajnë vendet e rezervuara ose të garantuara për përfaqësuesit e komuniteteve të tjera, sipas Nenit 8(1.4) të Ligjit për KGJK-në. Gjithashtu mbetet të zgjedhet një anëtar gjyqtar nga deputetët e Kuvendit të cilët i mbajnë vendet e fituara gjatë ndarjes së përgjithshme të vendeve, sipas Nenit 8(1.2) të Ligjit për KGJK-në.  Përbërja aktuale e KPK-së ka përfaqësim gjinor dhe etnik, në përputhje me Ligjin në fuqi. Gjithashtu, Rregullorja Nr.06/2020 për Zgjedhjen e anëtarëve prokurorë të Këshillit parashih që nëse ka aplikues nga komuniteti joshumicë ose nga gjinia e nën përfaqësuar, KPK-ja do të angazhohet të sigurojë që në përbërjen e saj të ketë se paku 1 anëtar nga komuniteti joshumicë dhe se paku tre anëtarë të gjinisë së nën-përfaqësuar. Aktualisht, nga 11 anëtarët e KPK-së, 7 anëtarë janë burra dhe 4 anëtare janë gra, ndërsa 1 anëtar është nga komunitetet jo shumicë.

Masa e politikës: Sistem i avancuar dhe objektiv i vlerësimit të performancës që fokusohet në cilësinë dhe aftësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve					
5	Ndryshimi i Rregulloreve mbi vlerësimin e performancës së gjyqtarëve, për t'u siguruar se kriteret kualitative, treguesit dhe procedurat për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve parashikohen në detaje me legjislacion	2021	KGJK	Rregulloret e ndryshuara	Rregullorja për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve është aprovuar në vitin 2021, ku janë përfshirë kriteret sipas këtij aktiviteti <sup>2</sup>
6	Hartimi i rregullores për vlerësimin e performancës së Kryetarëve të Gjykatave dhe gjyqtarëve që mbajnë pozita udhëheqëse	2021	KGJK	Rregullorja e miratuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022 dhe është paraparë që të përfundojë në tremujorin e katërt të vitit 2022 <sup>3</sup>
7	Analiza e nevojës për funksionimin e Njësisë të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) në KPK	2022	MD, KPK	Analiza e finalizuar	KPK e ka analizuar nevojën për funksionimin e kësaj Njësie dhe ka konstatuar se Komisioni për Administrimin e Prokurorëve e ka këtë funksion.
8	Miratimi i komizës rregullative nga KGJK për të siguruar që funksionet e Njësisë të Inspektimit Gjyqësor (NJIGJ) të parashihen me ligj, duke respektuar pavarësinë gjyqësore	2022	KGJK	Komiza rregullative në KGJK e miratuar	KGJK me vendim ka miratuar strukturën organizative të NJIGJ, ndërsa Rregullorja për funksionimin e kësaj Njësie do të nxjerret gjatë vitit 2022.
9	Rishikimi dhe ndryshimi i shablloneve aktuale të përdorura për vlerësimin e performancës së gjyqtarëve në atë mënyrë që të shabllonet të reflektojnë plotësisht kriteret cilësore sipas legjislacionit të ndryshuar	2022	KGJK	Shabllonet e ndryshuar në përputhje me legjislacionin e ndryshuar	KGJK ka nxjerrur shabllonet e reja për vlerësimin e performancës që bazohen në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021.
10	Hartimi i manualeve udhëzues me shpjegime të hollësishme nga KGJK dhe KPK lidhur me tërë procesin e vlerësimit të performancës	2022	KGJK, KPK	Manualet e miratuara	KGJK ka nxjerrur shabllonet e reja për vlerësimin e performancës që bazohen në Rregulloren për vlerësimin e performancës të vitit 2021. Në lidhje me zbatimin sa më adekuat të Rregullorës për Vlerësimin e performancës, është miratuar Udhëzuesi për zbatimin e Rregullorës për Vlerësimin e Performances së Prokurorëve, në muajin Qershor të vitit 2021. <sup>4</sup>
11	Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e gjyqtarëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë	2021-2023	KGJK	Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë;	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.

<sup>2</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgs/89895\\_Rregullore\\_Nr\\_01\\_2021\\_per\\_vleresimin\\_performances\\_se\\_Gjyqtareve.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgs/89895_Rregullore_Nr_01_2021_per_vleresimin_performances_se_Gjyqtareve.pdf)

<sup>3</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/99914\\_KGJK\\_Plani\\_Punes\\_2022.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/99914_KGJK_Plani_Punes_2022.pdf)

<sup>4</sup> <https://www.prokuroriarks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Legjislacioni/rregullore/Rregullore%20Nr.05.2020%20p%3%ABr%20Vler%3%ABsimin%20e%20Performanc%3%ABs%20s%3%AB%20Prokuror%3%ABve.pdf>

12	Komisionet e vlerësimit të performancës të bëjnë publikimin e rregullt të raporteve mbi numrin e prokurorëve që janë vlerësuar, rekomandimet e dhëna, dhe t'ua dorëzojnë ato palëve me kohë	2021-2023	KPK	Raportet e Komisioneve publikohen dhe vlerësimet e performancës i dorëzohen palëve me kohë;	Raporti mbi numrin e prokurorëve të vlerësuar në vitin 2021 është publikuar në web portalin e sistemit prokurorial dhe po ashtu për vlerësimin janë njoftuar palët me kohë. Këto të dhëna janë publikuar në kuadër të Raportit vjetor të KPK-së. <sup>5</sup>
13	Vlerësimi vjetor nga KGJK i numrit të kërkuar ligjërish të gjyqtarëve (1/3)	2021-2023	KGJK	Vlerësimet e rregullta vjetore	Komisioni për Vlerësimin e Performancës ka bërë vlerësimin vjetor të numrit të kërkuar ligjërish të gjyqtarëve gjatë vitit 2021. <sup>6</sup>
14	KGJK ofron arsytetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e gjyqtarëve bazuar në vlerësimin e performancës	2021-2023	KGJK	Vendimet për avancim të gjyqtarëve përbajnë arsytetime mbi performancën e gjyqtarit	Vendimet e KGJK-së për avancim ofrojnë arsytetime të qarta bazuar në vlerësimin e performancës, mirëpo kjo çështje do të parashihet gjithashtu në Rregulloren e re për Avancim që do të miratohet gjatë vitit 2022.
15	KPK ofron arsytetime të qarta për çdo vendim lidhur me avancimin e prokurorëve bazuar në vlerësimin e performancës	2021-2023	KPK	Vendimet për avancim të prokurorëve përbajnë arsytetime mbi performancën e prokurorit	Raporti i Komisionit për Avancim dhe transferim i prezantuar në takimet e Këshillit përmban në mënyrë të detajuar dhe të arsyetuar çdo propozim për avancim të prokurorëve dhe në bazë të këtyre raporteve merren vendimet nga ana e Këshillit për avancim. Vendimet për transferim dhe avancim gjithashtu publikohen, por edhe merren parasysh lëndet e mbetura nga ata prokurorë të cilët avancohen. <sup>7</sup>
16	Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të gjyqtarëve	2021	KGJK, AD	Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi	Komisioni për Vlerësimin e Performancës gjatë vlerësimit të performancës së gjyqtarëve, identifikon nevojat specifike për trajnim të gjyqtarëve dhe përmes Komisionit për Trajnime i përcjell ato te Akademia e Drejtësisë. Në proces është hartimi i protokollit për planin e këtyre trajnimeve.

<sup>5</sup> <https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/K%C3%8BSHILLI%20PROKURORIAL%20I%20KOSOV%C3%8BS%20E2%80%93%20RAPORTI%20I%20PUN%C3%8BS%20P%C3%8BR%20VITIN%202021.pdf>

<sup>6</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620\\_KGJK\\_Raporti\\_Punes\\_2021.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620_KGJK_Raporti_Punes_2021.pdf)

<sup>7</sup> <https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Vendime/2022/Vendim%20Nr%2003.2022%20-%20Miratohet%20Raporti%20i%20Komisionit%20p%C3%ABr%20Transferim%20dhe%20Avancim%20t%C3%AB%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit-Enis%20Gashiavancohet%20n%C3%AB%20DM%20n%C3%AB%20PTH%20Gjakov%C3%AB.pdf>

17	Përforcimi i mekanizmit për analizimin e vlerësimeve të performancës me qëllim të identifikimit të nevojave specifike për trajnim të prokurorëve	2021	KPK, AD	Rekomandimet e Komisionit për vlerësimin e performancës për trajnime të zbatuara në tërësi	KPK harton dokumentin e politikave të trajnimit në të cilin Komisioni për Vlerësimin e Performancës jep inputin e tij dhe pastaj ky dokument përcjellet tek Akademia e Drejtësisë. Për çdo vendim kur ndaj një prokurori është dhënë vlerësim i pamjaftueshëm, i njejtë dërgohet për trajnim të detyrueshëm në Akademinë e Drejtësisë. Në vendim, janë të specifikuar fushat dhe modulet në të cilat prokurori duhet të trajnohet. Lidhur me këtë çështje KPK ka nënshkruar Memorandum të Mirëkuptimit me Akademinë e Drejtësisë si dhe janë hartuar protokollat për zbatim të këtij Memoradumi.
18	Hartimi i programeve të trajnimit për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës në bazë të nevojave	2021	AD, KGJK, KPK	Programi i miratuar	AD, KGJK dhe KPK kanë formuar grupin punës dhe janë në proces të hartimit të marrëveshjes së bashkëpunimit ku do të përfshihet edhe ky aktivitet.
19	Ofrimi i trajnimeve për anëtarët e komisioneve të vlerësimit të performancës	2021-2023	AD, KGJK, KPK	Trajnimet e mbajtura për anëtarët e komisioneve	Trajnimet janë planifikuar të realizohen pas hartimit të programit.
<i>Masa e politikës: Raportim me cilësi të lartë për të përmirësuar llogaridhënien</i>					
20	Kryetarët e Gjykatave zbatojnë udhëzimet dhe shablonet për raportim nga kryetarët	2021	KGJK	Raportimi në Këshill bëhet në përputhje me udhëzimet dhe shablonet	Raportimi i Kryetarëve gjatë vitit 2021 dhe në vazhdimësi po bëhet sipas udhëzimeve dhe shablloneve për raportim. Raportimi i Kryetarëve është transmetuar edhe online. Përtej shablloneve, Kryetarët përgjigjen drejtpërdrejtë edhe në pyetjet shtesë të parashtruara nga anëtarët e Këshillit.
21	Vendosja e udhëzimeve dhe shablloneve për raportim nga kryeprokurorët	2021	KPK	Udhëzimet dhe shablonet për raportim më të mirë janë hartuar, miratuar dhe ofruar për prokuroritë	Janë krijuar format e reja të unifikuara si mekanizëm i raportimit të kryeprokurorëve të cilat janë vënë në funksion gjatë raportimit të kryeprokurorëve gjatë vitit 2021 dhe të cilët vazhdojnë të përdoren.
22	Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjisllacionin në fuqi.	2021	KGJK	Raportet e rregullta të gjykatave janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit	Për procesin e fundit të rekrutimit do të publikohet së shpejti Raporti i detajuar nga Komisioni që përfshin të gjitha aspektet e procesit rekrutues. Publikimi i Raportit është paraparë gjithashtu me Rregulloren për Rekrutim të Gjyqtarëve të vitit 2021 (Neni 27). Gjatë rekrutimit, Këshilli ka ofruar informata për çdo hap të procesit. <sup>8</sup>

<sup>8</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/Igsl/66244\\_Rregullore\\_Nr\\_03\\_2021\\_per\\_rekrutimin\\_provimin\\_emerimin\\_dhe\\_riemerimin\\_gjyqtareve.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/Igsl/66244_Rregullore_Nr_03_2021_per_rekrutimin_provimin_emerimin_dhe_riemerimin_gjyqtareve.pdf)



23	Publikimi i raporteve të detajuara mbi proceset e rekrutimit, të cilat përmbajë informata të detajuara mbi gjithë procesin e rekrutimit dhe mbarëvajtjen e tij, në përputhje me legjislacionin në fuqi.	2021	KPK	Raportet e rregullta të prokurorive janë dorëzuar me kohë; Publiku ka qasje në informata mbi proceset e rekrutimit, duke përfshirë shpalljen e vendeve të lira të punës, listën e aplikantëve dhe rezultatet e rekrutimit	Për çdo proces të rekrutimit, në të gjitha fazat, deri në përfundim, publiku informohet në web portalin e sistemit prokurorial siç parashihen me Ligj dhe Rregulloren për Rekrutim. Raporti i detuar për procesin e fundit të rekrutimit është publikuar në web portal. <sup>9</sup>
24	Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryetarët e gjykatave dhe raportet vjetore të KGJK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disiplinore kundër gjyqtarëve	2021	Kryetarët e Gjykatave, KGJK	Raportet tremujore të gjykatave janë dorëzuar me kohe dhe janë publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër gjyqtarëve	Rapori vjetor i KGJK-së i vitit 2021 përmban informata specifike për procedurat disiplinore ndaj gjyqtarëve, ndërsa raportet tre mujore të kryetarëve nuk janë duke u publikuar.
25	Përgatitja dhe publikimi i raporteve tremujore nga të gjithë kryeprokurorët dhe raportet vjetore të KPK, të cilat përmbajnë edhe informata mbi procedurat disiplinore kundër prokurorëve	2021	Kryeprokurorët, KPK	Raportet tremujore të prokurorive janë dorëzuar me kohe dhe janë publike; Raportet vjetore përmbajnë informata të përmbledhura, por të qarta për procedurat disiplinore që janë zhvilluar kundër prokurorëve	Kryeprokurorët raportojnë në baza 3 mujore në KPK përmes mekanizmit të harmonizuar të raportimit të Kryeprokurorëve. Raportet e tyre nuk janë publike. Po ashtu, në fund të vitit kryeprokurorët raportojnë për tërë vitin, raporte të cilat përfshihen në Raportin vjetor të Prokurorit të Shtetit i cili bëhet publik dhe i qasshëm në web portalin e sistemit prokurorial. Po ashtu, KPK në baza vjetore harton dhe publikon Raportin vjetor të punës së KPK i cili po ashtu është i qasshëm në web portal dhe i njëjti përfshinë dhe procedurat disiplinore ndaj prokurorëve. <sup>10</sup>
26	Diskutimi i rregullt i raporteve vjetore nga KGJK dhe KPK në Kuvendin e Kosovës	2021-2023	Kuvendi	Raportet e KGJK dhe KPK të diskutuara në Kuvend	Gjatë vitit 2021 në Komisionin për Legjislacion nuk janë diskutuar raportet vjetore të KGJK-së dhe KPK-së për vitin 2020. As këtë vit, Komisioni ende nuk i ka diskutuar raportet vjetore të KGJK-së dhe KPK-së.
<i>Masa e politikës: Ushtrim efektiv i mandateve gjyqësore dhe prokuroriale që sigurojnë llogaridhënie</i>					

<sup>9</sup> <https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/RAPORTI%20FINAL%20P%C3%8BR%20PROCESIN%20E%20REKRUTIMIT%20DHE%20PROVIMIT%20T%C3%8B%20KANDIDAT%C3%8BVE%20P%C3%8BR%20PROKUROR%C3%8B%20T%C3%8B%20SHTETIT%202020-2021.pdf>

<sup>10</sup> [https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/RAPORTI%20I%20PUN%C3%8BS%20S%C3%8B%20PROKURORIT%20T%C3%8B%20SHTETIT%20P%C3%8BR%20VITIN%202021\(1\).pdf](https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/RAPORTI%20I%20PUN%C3%8BS%20S%C3%8B%20PROKURORIT%20T%C3%8B%20SHTETIT%20P%C3%8BR%20VITIN%202021(1).pdf)

27	Hartimi i Kodit të Procedurës Penale dhe legjisllacionit percjellës për të lejuar mjetet juridike ndaj vendimit të prokurorit për pushim të ndjekjes penale	2021	MD	Kodi i miratuar	Projekt-kodi i procedurës penale është në fazën e leximit të dytë në Kuvend.
28	Miratimi i udhëzimeve nga KGJK në mjediset ku zhvillohen seancat dëgjimore, për të siguruar mbajtjen e seancave gjyqësore në sallën e gjykimeve në vend të zyrave të gjyqtarëve, veçanërisht në rastet e profilit të lartë	2021	KGJK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët	Seancat gjyqësore mbahen në sallë të gjykimeve	Aktualisht të gjitha rastet e profilit të lartë mbahen në sallë të gjykimeve. Mirëpo, ky aktivitet është përfshirë edhe në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022 me qëllim rritjen e numrit të seancave që mbahen në salla.
29	Plotësim-ndryshimi i Rregullores për Organizimin e brendshëm të Gjykatave për të siguruar harmonizimin e saj me Rregulloren e re për Avansim, përkitazi me kushtet që duhet plotësuar gjyqtari para avancimit/transferimit në mënyrë që të evitohet nevoja për rifillim të lëndës pas avancimit/transferimit	2022	KGJK	Rregullorja e miratuar	KGJK ka miratuar Udhëzuesin për mënyren e shpërndarjes automatike të lëndëve, ku është përfshirë edhe çështja e shpërndarjes së lëndëve pas avancimit të gjyqtarëve. KGJK gjatë intervistimit merr gjithmonë parasysh ngarkesën e gjyqtarëve. Megjithatë, kjo çështje do të adresohet tutje me Rregulloren e re për Avancimin e Gjyqtarëve, që është e paraparë të miratohet gjatë vitit 2022.
30	KGJK siguron zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e gjyqtarëve dhe raportin mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikata e promovimeve të gjyqtarëve përmes transfereve	2021-2023	KGJK	Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të gjyqtarëve respektohen plotësisht	KGJK gjatë vitit 2021 dhe 2022 ka zbatuar plotësisht kriteret me rastin e transferimit dhe avancimit të gjyqtarëve. Kjo çështje është adresuar edhe përmes Rregullores aktuale. Rastet e transferimit dhe avancimit janë evidentuar edhe në Raportin vjetor të KGJK-së për vitin 2021. <sup>11</sup>
31	KPK monitoron nga afër zbatimin e kritereve ligjore për transferimin dhe avancimin e prokurorëve dhe raportin mbi to, në mënyrë që të përmirësohen praktikata e promovimeve të prokurorëve përmes transfereve	2021-2023	KPK	Kriteret ligjore për transfer dhe avancim të prokurorëve respektohen plotësisht	Duke u bazuar në Rregulloren Nr.02/2021 për Transferimin dhe Avancimin e prokurorëve të Shtetit, në çdo rast KPK respekton dhe zbaton kriteret dhe procedurat për transferim dhe avancim të prokurorëve të shtetit. Kjo Rregullore që ka hyrë në fuqi gjatë vitit 2021, paraqet fuqizim të proceseve të avancimit dhe transferimit të prokurorëve. Për më shumë, KPK ka miratuar edhe Udhëzuesin për zbatimin e Rregullores për Transferimin dhe Avancimin e Prokurorëve të Shtetit. <sup>12</sup>
32	KGJK monitoron nga afër angazhimet e jashtme të gjyqtarëve dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e gjyqtarëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë	2021-2023	KGJK, Kryetarët e Gjykatave	Raportet vjetore të monitorimit nga KGJK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor	KGJK monitoron rregullisht angazhimin e jashtëm të gjyqtarëve dhe aktualisht evidenton se janë 5 gjyqtarë me angazhime të jashtme, të cilët nuk e tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë. Kjo çështje pasqyrohet edhe në deklaratimet e pasurisë që bëjnë këta gjyqtarë.
33	KPK monitorojnë nga afër angazhimet e jashtme të prokurorëve si dhe kompensimet për t'u siguruar zbatimin e kriterit ligjor që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme nuk tejkalojnë 25% të pagave të tyre bazë	2021-2023	KPK, Kryeprokurorët	Raportet vjetore të monitorimit nga KPK nuk regjistrojnë shkelje të këtij kriteri ligjor	Në të gjitha rastet KPK zbaton kriterin ligjor nga Ligji për Prokurorin e Shtetit, ku ndalohet që të ardhurat e prokurorëve nga angazhimet e jashtme të tejkalojnë 25% të pagës së tyre bazë. Kjo mund të verifikohet edhe nga deklarimi i pasurisë së prokurorëve. Po ashtu, prokurorët të cilët dëshirojnë të marrin pjesë në aktivitetet të tillë ku kompensohen, fillimisht bëjnë kërkesë në Këshill, ku merret vendimi për lejim apo jo, në zbatim të kriterit ligjor të lartpërmendur.

<sup>11</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620\\_KGJK\\_Raporti\\_Punes\\_2021.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/reports/4620_KGJK_Raporti_Punes_2021.pdf)

<sup>12</sup> <https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Udh%C3%ABzues%20p%C3%ABr%20zbatimin%20e%20Rregullores%20p%C3%ABr%20Transferimin%20dhe%20Avancimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%20C%20nr.1104.2022.pdf>

<https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Udh%C3%ABzues%20p%C3%ABr%20zbatimin%20e%20Rregullores%20p%C3%ABr%20Transferimin%20dhe%20Avancimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%20C%20nr.1104.2022.pdf>

34	MD, KGJK dhe KPK kryejnë vlerësime të rregullta të efekteve të kornizës normative që rregullon KGJK, KPK, gjykatat, prokuroritë mbi pavarësinë reale dhe të perceptuar të këtyre organeve nga çdo ndikim i padrejtë	2021-2023	MD, KGJK, KPK	Vlerësimet e bëra në baza vjetore	Në bazë të vlerësimeve të zhvilluara janë marrë veprime për të ndryshuar ligjet e sistemit prokurorial. Ndërsa, në Planin Strategjik të KPK-së parashihet që të bëhet edhe një vlerësim i tërësishëm i akteve nënligjore.
35	KGJK kryen një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së gjykatave në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë gjykatat dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të gjykatave dhe vendndodhjes së tyre	2021 - 2023	KGJK	Shqyrtimet sistematike të kryera	KGJK bazuar në legjislaicionin në fuqi dhe konform Planit të Punës, në vazhdimësi zhvillon procese audituese me të cilat adresohen çështjet nga ky aktivitet. Për Planin e Veprimit specifik të zhvilluar për këtë çështje, të gjithë administratorët dërgojnë raport me shkrim çdo tre muaj. Po ashtu raportimi bëhet edhe gojarisht ku për secilin aktivitet administratorët japin sqarime shtesë.
36	KPK kryejnë një shqyrtim sistematik dhe të pavarur të praktikave të punës së prokurorive në nivele të ndryshme për të identifikuar llojet e rreziqeve që ndikojnë në llogaridhënie, duke marrë në konsideratë kontekstet e ndryshme në të cilat punojnë prokuroritë dhe variacionet e mundshme në sfidat specifike për shkak të nivelit të prokurorive dhe vendndodhjes së tyre	2021 - 2023	KPK	Shqyrtimet sistematike të kryera	Komisioni për Administrimin e Prokurorive i bën këto shqyrtime sistematike i cili raporton në baza 6 mujore në KPK. Në Raportin vjetor të Këshillit për vitin 2021 janë përfshirë në mënyrë specifike aktivitetet e Komisionit për Administrimin e Prokurorive.
<i>Masa e politikës: Platformë e qëndrueshme disiplinore për sigurimin e llogaridhënies</i>					
37	KGJK krijon një mekanizëm përcjellës elektronik që regjistron ankesat për shkelje të rregullave disiplinore, veprimet e ndërmarra dhe progresin përgjatë fazës së hetimit	2022	KGJK	Mekanizmi i krijuar dhe funksional	Mekanizmi përcjellës elektronik për regjistrimin e ankesave për shkeljet disiplinore është krijuar dhe zyrtari përkatës në KGJK është duke i futur të dhënat e procedurës ku shënohen të gjitha hetimet disiplinore dhe sanksionet ndaj një gjyqtari. Për shkak konfidencialitetit, në këto të dhëna dhe regjistër ka qasje vetëm zyrtari përkatës i lartpërmendur.
38	Trajnime për Ligjin e ri për përgjegjësinë disiplinore të gjyqtarëve dhe prokurorëve	2021	AD, KPK	Trajnimet për prokurorë të mbajtura	Akademia e Drejtësisë, gjatë viti 2021, ka realizuar tre trajnime për Etikën profesionale dhe Ligjin për përgjegjësinë disiplinore për gjyqtarët dhe prokurorë. Kanë marr pjesë 75 prokuror. Përfitues të këtyre trajnimeve kanë qenë prokuror nga zyra e Kryeprokurorit të shtetit, PSRK, Apelit dhe nivelit themelor. <sup>13</sup>
39	KGJK ndërmerr fushatat të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të gjyqtarëve	2021-2023	KGJK	Fushata mediale të realizuara, materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e gjykatave  Informata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit	Aktivitet i vitit 2023

<sup>13</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8285>

<https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8303>

<https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8315>

40	KPK ndërmerr fushatata të vazhdueshme mediale dhe informative për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për sistemin e ri ligjor të përgjegjësisë disiplinore të prokurorëve	2021-2023	KPK	Fushata mediale të realizuara , materiale informative të vendosura në kutitë e ankesave në ndërtesat e prokurorive  Informata në gjuhën e rëndomtë janë vendosur në faqet përkatëse të internetit	Në Planin Strategjik të KPK-së (2022-2024) dhe në Strategjinë për Komunikim të Sistemit Prokurorial (2021-2023) është paraparë avancimi i komunikimit me publikun. <sup>14</sup>
41	KGJK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disiplinore së gjyqtarëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit	2022	KGJK	Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara	KGJK ka adresuar çështjet me rëndësi që kanë të bëjnë me zbatimin e Ligjit për Përgjegjësinë Disiplinore dhe ka adresuar propozimet e saj më herët në Komisionin për Legjislacion të Kuvendit të Kosovës. Gjithashtu, KGJK është pjesë e grupit punues të udhëhequr nga Ministria e Drejtësisë, për ndryshimin dhe plotësimin e këtij Ligji dhe në atë grup është duke i ofruar vlerësimet e saj të bëra të sistemit disiplinor.
42	KPK vlerëson efektivitetin e sistemit të ri të përgjegjësisë disiplinore së prokurorëve pas një periudhe zbatimi një vjeçar, dhe propozon masat korrigjuese për autoritetet përkatëse, sipas rastit	2022	KPK	Vlerësimi i realizuar; masat korrigjuese te propozuara	KPK është pjesë e grupit punues të udhëhequr nga Ministria e Drejtësisë, për ndryshimin dhe plotësimin e këtij Ligji dhe në atë grup është duke i ofruar vlerësimet e saj të bëra të sistemit disiplinor.
<i>Masa e politikës: Mekanizma efikas të informimit publik që japin qasje të shpejtë dhe të saktë në informata</i>					
43	KGJK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat	2022	KGJK	Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	KGJK për këtë qëllim ka nxjerr udhëzimin për publikimin dhe anonimizimin e vendimeve gjyqësore. Rrjedhimisht vendimet gjyqësore tani publikohen në web faqe të KGJK-së. Së shpejti do të publikohen edhe disa video të shkurtra ku do të informohet publiku për menyren e qasjes në dokumente. Gjithashtu, do të nxjerret një Rregullore që do të rregulloj tutje qasjen e publikut në dokumente publike. Për qasjen në aktakuza duhet koordinim me KPK-në si dhe të merret parasysh rregullimi i ri në Kodin e Procedurës Penale për këtë çështje.
44	KPK miraton udhëzime dhe procedura për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike, përfshirë këtu vendimet gjyqësore dhe aktakuzat	2022	KPK	Procedurat e qasjes së publikut në vendimet gjyqësore, aktakuzat, dhe dokumentet e tjera janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	KPK ka të publikuar formën e kërkesës për qasje në dokumente publike në web portal. Për qasjen në aktakuza duhet koordinim me KGJK-në si dhe të merret parasysh rregullimi i ri në Kodin e Procedurës Penale për këtë çështje. Gjithashtu do të vlerësohet mundësia e publikimit të aktvendimeve për pushim të hetimeve.
45	Hartimi i udhëzimeve për procedurat për trajtimin e kërkesave sa i përket qasjes në dokumente publike	2022	KPK	Procedurat e qasjes së publikut në dokumentet relevante janë të qarta dhe publikisht të disponueshme	Si në aktivitetin më lartë.
46	KGJK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjislacionin përkatës për qasje në dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave	2021	KGJK	Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta	KGJK ka vlerësuar kapacitetet e brendshme dhe në takimin nr.289 të datës 23 qershor 2022, për secilën gjykatë ka caktuar zyrtaret përkatës për qasje në dokumente publike dhe zyrtarët për mbrojtjen e të dhënave personale. <sup>15</sup>

<sup>14</sup> [https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/PLANI%20STRATEGJIK%20I%20SISTEMIT%20PROKURORIAL%20\(2022-2024\).pdf](https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/PLANI%20STRATEGJIK%20I%20SISTEMIT%20PROKURORIAL%20(2022-2024).pdf)

<sup>15</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/decisions/81999\\_Vendimi\\_KGJK\\_nr\\_294\\_2022.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/decisions/81999_Vendimi_KGJK_nr_294_2022.pdf)

47	KPK vlerëson kapacitetet e tyre të brendshme për të trajtuar kërkesat për qasje në dokumente publike në përputhje me legjisllacionin përkatës për qasje në dokumente publike dhe mbrojtjen e të dhënave	2021	KPK	Vlerësimet e kryera dhe rekomandimet për masat e nevojshme për rritje të kapacitetit të qarta	KPK ka bërë analizën dhe vlerëson se ka kapacitetet e nevojshme për të ofruar qasjen në dokumente publike. Gjithashtu, KPK ka të caktuar personin përgjegjës për qasje në dokumente publike.
48	KGJK ndërmerr masat e rekomanduara nga vlerësimi për të rritur kapacitetet për të përshpejtuar procesin e anonimizimit të vendimeve gjyqësore, me qëllim që të publikohen në internet	2023	KGJK	Kapacitetet e rritura, numri i rritur i vendimeve të publikuara në ueb faqet e gjykatave	Aktiviteti i vitit 2023
49	KGJK vazhdon përditësimin e faqes së internetit me informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e gjykatave që publikohen menjëherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, vlerësimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KGJK dhe planet e veprimit, rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit	2021-2023	KGJK	Ueb faqet funksionale, përmbajnë informatat e këtitlla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë të lehta për t'u përdorur nga publiku	KGJK në vazhdimësi është duke bërë përditësimin e të dhënave në ueb faqen e saj ku përveç tjerash është duke bërë edhe publikimin e rregullt të vendimeve gjyqësore. Vendimet e Këshillit po publikohen në të dy gjuhët zyrtare dhe po bëhen përpjekje të vazhdueshme për publikimin e të gjitha të dhenave. Aktualisht, vetëm një pjesë e vendimeve gjyqësore është duke u publikuar për shkak të mungesës së kapaciteteve njerezore.
50	KPK vazhdon përditësimin e faqes së internetit që përmban informata thelbësore për publikun, në të dy gjuhët zyrtare përfshirë këtu: vendimet e prokurorive publikohen menjëherë pas marrjes së tyre; qasje në raporte analitike dhe gjithëpërfshirëse me informata lidhur me proceset e emërimeve, promovimeve, procedurave disiplinore, informatave relevante në lidhje me punën dhe aktivitetet e KPK dhe planet e veprimit, përfshirë rezultatet e konsultimeve të rregullta ndërmjet KGJK/KPK dhe gjykatave/prokurorive për aktivitetet përcjellëse të çështjeve të identifikuara përmes mekanizmave të ndryshëm të vlerësimit	2021-2023	KPK	Ueb faqet funksionale, përmbajnë informatat e këtitlla në të dy gjuhët zyrtare dhe janë të lehta për t'u përdorur nga publiku	Ky është një aktivitet që realizohet në vazhdimësi. Me Planin Strategjik të Sistemit Prokurorial dhe Strategjinë për Komunikim është paraparë ridizajnimi dhe fuqizimi i vazhdueshëm i uebportalit të sistemit prokurorial.
51	KGJK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta	2021	KGJK	Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KGJK	KGJK me vendim ka paraparë trasmetimin e drejtpërdrejtë të mbledhjeve të saj. Ky aktivitet është duke u zbatuar në mënyrë të rregullt. <sup>16</sup>
52	KPK siguron transmetim të drejtpërdrejtë të mbledhjeve të tyre të rregullta	2021	KPK	Mbledhjet transmetohen drejtpërdrejtë në ueb faqet e KPK	Ky aktivitet është paraparë në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024.

<sup>16</sup> <https://www.gjyqesori-rks.org/mbledhjet-e-kgjk-se-online/>

53	Përmirësimi i bazës të të dhënave të publikuara në portalin aktual gjyqësor për të mundësuar të dhëna të lexueshme në sistemin OCR, që lejon gjenerimin e informatave bazuar në fjalë kyçe dhe kritere të identifikueshme	2021	KGJK	Portali i pajisur me informata për seanca gjyqësore, dhe motor kërkimi me karakteristikat e përmendura	Ky aktivitet është duke u zbatuar dhe është përfshirë në kuadër të web faqes së KGJK-së. <sup>17</sup>
54	Prokurori i Shtetit ofron qasje me kohë për palët e interesuara lidhur me vendimet për pushimin e ndjekjeve penale të rasteve të profilit të lartë, në pajtim me legjislacionin në fuqi	2021-2023	Prokurori i Shtetit	Vendimet për pushim të ndjekjes penale u dërgohen me kohë palëve të interesuara	Në çdo rast kur pushohet ndjekja penale, palët njoftohen për Vendimin e prokurorit. Do të analizohet tutje edhe mundësia e publikimit të këtyre vendimeve.
55	KGJK, KPK dhe MD krijojnë një mekanizëm koordinimi dhe bashkëpunimi me organizatat e shoqërisë civile, OAK dhe akademinë, për të debatuar mbi praktikën, çështjet, masat për miratim dhe për t'i zbatuar ato	2021-2023	KGJK, KPK, MD, OShC, AD, OAK	Takimet e rregullta gjashtë mujore që mbahen me organizatat e shoqërisë civile, odën dhe akademinë	Organi koordinues ndër-institucional i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Komiteti Drejtues i Strategjisë shërbejnë për të diskutuar me shoqërinë civile, OAK dhe akademinë çështje të ndryshme për sundimin e ligjit që derivojnë nga kjo Strategji, dhe me gjerë.
56	KGJK, KPK dhe MD bashkëpunojnë për të hulumtuar rregullisht zhvillimin e perceptimit të publikut mbi sistemin e drejtësisë, përmes realizimit të anketave me publikun, bizneset dhe profesionistët tjerë	2023	KGJK, KPK, MD	Anketat e rregullta publike me publikun, bizneset dhe profesionistët e tjerë të realizuara dhe gjetjet e publikuara	Aktiviteti i vitit 2023
57	KPK harton udhëzimet për prokuroritë dhe praninë individuale të prokurorëve në platformat e mediave sociale, për të udhëzuar se si prokuroritë mund të jenë të pranishme në platformat e mediave sociale (lloji i informatave që mund të ndahet publikisht) dhe sjellja e pranueshme publike në internet e prokurorëve	2022	KPK	Udhëzimet e miratuara	Ky aktivitet është paraparë në planin Strategjik të Sistemit Prokurorial 2022-2024.
<i>Masa e politikës: Zbatim konsistent i Kodit të Etikës</i>					
58	Akademia e Drejtësisë përditëson programet e trajnimit për etikën për gjyqtarët dhe prokurorët dhe i ofron këto trajnime rregullisht, duke u përqendruar në trajnimet e përbashkëta	2021	AD, KGJK, KPK	Programet e përditësuara	Përveç trajnimeve për prokurorë, Akademia e Drejtësisë gjatë vitit 2021 ka realizuar një trajnim me temën 'Integriteti dhe sjelljet etike' ku kanë marrë pjesë 15 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtarë ligjor, ndihmës administrator, referentë, sekretarë juridike dhe asistent administrativ. <sup>18</sup> Gjatë vitit 2022 është realizuar edhe një trajnim tjetër për atë temë, ku kanë marrë pjesë 17 pjesëmarrës: bashkëpunëtorë profesional, zyrtar ligjor, ndihmës administrator, referentë, zyrtarë të financave dhe zyrtarë të arkivës. <sup>19</sup> Për periudhën 2021-2022 nuk janë realizuar trajnime për gjyqtarë për Etikën Gjyqësore. Këto trajnime i më parë i kanë vijuar gjithë gjyqtarët prandaj edhe KGJK ka vlerësuar se nuk janë të nevojshme të jenë pjesë përbërëse e Programit trajnues për vitin 2021

<sup>17</sup> <https://www.gjyqesori-rks.org/aktgjykimet/>

<sup>18</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6110>

<sup>19</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9526>

## Kapitulli 1.2 - Ngritja e efikasitetit e sistemit gjyqësor e prokurorial

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Hartimi i një Plani Special për Gjykatën Themelore të Prishtinës</i>					
1	Kryerja e një analize për kapacitetet dhe efikasitetin, duke përfshirë vlerësimin e ngarkesës me raste, lëndët e vjetra dhe shpërndarjen e drejtë të numrit të rasteve tek gjyqtarët, e Gjykatës Themelore në Prishtinë.	2022	KGJK	Analiza e përfunduar	Nuk ka zhvillime në drejtim të kryerjes së analizës së kërkuar.
2	Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të themelohet dhe funksionalizohet një dege e Gjykatës Themelore të Prishtinës në Fushë Kosovë.	2022	MD	Dega e themeluar dhe funksionale	Në proces funksionalizimi i degës nga KGJK
3	Ndryshimi i Ligjit për Gjykatat në mënyrë që të fshihen degët e Junikut dhe të Shtimes	2022	MD	Ligji i miratuar	Nuk ka zhvillime. Ndryshimi i këtij Ligji mund të bëhet pas zbatimit të aktivitetit për hartën e nevojave juridike të qytetarëve, që po planifikohet të realizohet me mbështetjen e Këshillit të Evropës.
4	Hartimi i Koncept Dokumentit për nëpunësit civil në administratën e gjykatave dhe prokurorive	2022	MD	Koncept Dokumenti i miratuar	Koncept Dokumenti është duke u hartuar. Në Shtator pritet të dërgohet për konsultime paraprake dhe publike.
5	Hartimi i planit një vjeçar dhe tre vjeçar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigorozë dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të gjyqtarëve, dhe stafit mbështetës për gjykata.	2022	KGJK	Planet e miratuara	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022. Deri tash KGJK me vendimin 94/2022 të datës 24.02.2022 ka miratuar organogramin dhe Planin e Përgjithshëm të personelit për vitin 2022 për të gjitha nivelet e gjykatave, SKGJK-në dhe NJIGJ-në.
6	Hartimi i planit një vjeçar dhe tre vjeçar që pëmban nevojat për rekrutim dhe trajnim dhe përcakton politika rigorozë dhe transparente afatmesme dhe afatgjata në përcaktimin e numrit të prokurorëve dhe stafit mbështetës për prokurori.	2022	KPK	Planet e miratuara	KPK çdo fund të vitit harton dhe miraton politikat e trajnimit të cilat i dorëzon në Akademinë e Drejtësisë në bazë të të cilave dizajnohen modulet e trajnimit. KPK gjithashtu përmes Komisionit për Administrimin e Prokurorive me përkrahje të NJSHPP harton analiza lidhur me nevojat për numër të prokurorëve të rinj, e cila bazohet në ngarkesën me lëndë, pensionimet dhe lirimet tjera të pozitive të prokurorëve si dhe tranferimet dhe avancimet. KPK pra ka përgatitur Planin për Burime Njerëzore.

7	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryetarët e gjykatave dhe gjyqtarët mbikëqyrës kandidatët në pozita drejtuese	2022	AD	2 trajnime të mbajtura brenda vitit	Akademia ka disa module të trajnimit në këtë fushë, dhe zbatimi i modulit të trajnimit të fundit i hartuar nga organizatat ndërkombëtare ka dështuar të mbahet si rezultat i mos interesimit të pjesëmarrësve dhe trajnuesëve. Andaj, për rishikimin dhe përditësimin e këtij moduli është e nevojshme të ketë ekspertizë ndërkombëtare dhe të zhvillohet në partneritet me lidershipin e gjykatave dhe të prokurorive. AD tani është në diskutime me projektet e donatorëve ndërkombëtarë dhe KGJK-në për identifikimin e ekspertizës së nevojshme për hartimin e kurikulës trajnuese në menaxhim dhe udhëheqje.
8	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për menaxhim dhe udhëheqje për kryeprokurorët dhe për kandidatët në pozita drejtuese	2022	AD	2 trajnime të mbajtura brenda vitit	Hartimi i këtij programi trajnues është duke u diskutuar me donatorët ndërkombëtarë. Trajnimet janë planifikuar të mbahen gjatë vitit 2022.
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i grumbullimit dhe analizës së të dhënave nga KGJK-ja dhe KPK-ja, gjykatat dhe prokuroritë</i>					
9	Avansimi i modulit statistikor, në kuadër të SMIL, në përputhje me të gjitha kërkesat e CEPEJ	2022	KGJK	Moduli i ri statistikor i zhvilluar; Veçoritë e SMIL në përputhje me modulën e ri statistikor; SMIL mundëson mledhjen, përpunimin dhe publikimin e të gjitha të dhënave që kërkohet nga CEPEJ	KGJK në vazhdimësi është duke e avancuar SMIL-in dhe ky aktivitet në mënyrë specifike është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
10	Përmirësimi i shabloneve të dokumenteve të planit vjetor të punës për të gjitha prokuroritë dhe sigurimi i transparencës	2021	Prokurori i Shtetit	Shablonet e reja dhe koherente të planeve të punës të miratuara dhe publike	Nuk ka zhvillime



11	Zbatimi i vazhdueshem dhe konsistent i SMIL në mënyrë që raportet të ofrojnë përmbajtje sasiore dhe analitike dhe që publiku të ketë qasje në informata për rolin dhe veprimtarinë e gjykatave dhe prokurorive.	2021-2023	KGJK, Kryetarët e Gjykatave, Gjyqtarët, KPK, Kryeprokurorët, Prokurorët	Raportet e KGJK dhe KPK përmbajnë informata të bujshme statistikore dhe analitike	<p>SMIL është duke u zbatuar aktualisht nga të gjitha Gjykatat, mirëpo KGJK në vazhdimësi është duke e avancuar atë në kuptim të rritjes së cilësisë së të dhënave që futen në sistem nga përdoruesit.</p> <p>SMIL është vënë në zbatim nga sistemi prokurorial dhe KPK në vazhdimësi është duke e avancuar atë.</p> <p>Prokuroritë themelore në Prishtinë, Pejë, Gjilan, Gjakovë, Ferizaj, Prizren, Prokurorinë Speciale dhe në Prokurorin e Apelit janë duke e zbatuar SMIL. Gjatë vitit 2022 është vënë në zbatim shpërndarja automatike e lëndëve për Prokurorin e Apelit duke u bazuar në kriteret që janë definuar në Rregulloren relevante. Gjithashtu është arritur të avancohet shkëmbimi elektronik i të dhënave me sistemin e Policisë së Kosovës duke mundësuar komunikimin e plotë në mes të prokurorisë – policisë përkatësisht shkëmbimin e të gjitha të dhënave në mënyrë elektronike.</p> <p>Po ashtu, është avancuar ndërlidhja në mes të prokurorisë dhe gjykatës duke mundësuar që lëndët fillimisht të dërgohen në mënyrë elektronike dhe më pastaj fizike dhe anasjelltas. Pra të gjitha lëndët në gjykatë dërgohen në mënyrë elektronike. Rregullorja për menaxhimin e lëndëve përmes SMIL në sistemin prokurorial përshkuan në mënyrë të detajuar tërë procesin e punës në prokurori nga pranimi i lëndës deri të arkivimi i saj.</p> <p>Gjithashtu është zhvilluar SMIL për Zyrën e Kryeprokurorit të Shtetit për lëminë penale ndërsa në proces të zhvillimit është lëmia civile dhe trajnimi i stafit.<sup>20</sup></p>
12	Ngritja e kapaciteteve njerëzore të KGJK-së në lidhje me analizën e të dhënave të grumbulluara, që synon zhvillimin e politikave bazuar në të dhëna	2022		Numri i zyrtarëve për analizë të të dhënave është ngritur; Zyrtarët janë trajnuar për analizë të të dhënave	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
<i>Masa e politikës: Menaxhimi i përmirësuar i rasteve</i>					
13	Zbatimi i rekomandimit të CEPEJ-së për menaxhimin e kohës në mënyrë që në një instancë gjyqësore rasti të zgjidhet brenda një periudhe dyvjeçare nga dita e paraqitjes së tij	2021-2023	KGJK	Rastet në një instancë gjyqësore zgjidhen brenda dy vjetëve nga regjistrimi i tyre, përveç rasteve tejet komplekse	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.

<sup>20</sup> [https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/AkteNenLigjore/Rregullore%20Nr.03.2021-P%C3%ABr%20menaxhimin%20e%201%C3%ABnd%C3%ABve%20p%C3%ABrmes%20sistemit%20elektronik%20\(SMIL\).pdf](https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/AkteNenLigjore/Rregullore%20Nr.03.2021-P%C3%ABr%20menaxhimin%20e%201%C3%ABnd%C3%ABve%20p%C3%ABrmes%20sistemit%20elektronik%20(SMIL).pdf)

14	Hartimi i planit për të adresuar vonesat në procedura dhe periudhat e pasivitetit të lëndës.	2021	KGJK, Kryetarët e Gjykatave	Plani i miratuar i cili adreson vonesat dhe periudhat e pasivitetit	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
15	Mundësimi dhe zbatim i konsistent i caktimit automatik të lëndëve tek gjyqtarët	2021	KGJK	Rastet caktohen menjëherë dhe automatikisht nga SMIL	Ky aktivitet është zbatuar dhe SMIL mundëson këtë.
16	SMIL matë numrin e lëndëve të kthyera nga Apeli në rigjykim në Gjykata Themelore, në mënyrë të vazhdueshme dhe publikon këto të dhëna në raportet vjetore	2022-2023	KGJK	Numri i rasteve të kthyera në rigjykim është i ditur; Numri i rasteve të kthyera në rigjykim përfshihet në raportet vjetore të KGJK-së	SMIL mundëson matjen e numrit të lëndëve të kthyera nga Gjykata e Apelit për rigjykim. Do të shqyrtohet mundësia që këto të dhëna të përfshihen në Raportin Statistikor Vjetor të KGJK-së.
17	KGJK ndërmerr veprimet e nevojshme rregullative dhe zhvillon veçoritë teknike të SMIL për të detyruar gjyqtarët që në SMIL të fusin arsyen e vonesës dhe/apo të shtyerjes së seancës	2021	KGJK	Gjyqtari është i detyruar me akte dhe me veçoritë e SMIL që të fusë arsyen e vonesës/shtyerjes së seancës	Sipas Vendimit të KGJK-së, të gjithë gjyqtarët dhe stafi administrativ i gjykatave, janë të obliguar të përdorin SMIL-in. Mirëpo, arsyet e vonesës/shtyerjes së seancave nuk janë duke u evidentuar në mënyrë të rregullt në çdo rast, andaj është një aktivitet të cilin KGJK planifikon ta adresoj gjatë muajve në vijim.
18	Kryetarët e gjykatave raportojnë në KGJK në baza tre mujore për arsyet e vonesave dhe/apo shtyerjeve të seancave	2021	Kryetarët e Gjykatave, KGJK	Raportet tremujore të Kryetarëve përbajnë pjesë të veçantë në të cilën raportohet për arsyet e vonesave/shtyerjeve të seancave	Kryetarët e Gjykatave në raportet e tyre të rregullta informojnë KGJK-në edhe për arsyen e shtyerjes së seancave. Për këtë çështje KGJK ka hartuar një listë të pyetjeve, ku në mesin e tyre është edhe pyetja specifike: sa ka qenë numri i seancave të shtyra dhe pse ndodhin këto shtyerje? Kjo pyetje do të vazhdojë të bëhet në çdo kërkesë për raportim.
19	Ndryshimi i Rregullores për matjen e performancës së gjyqtarëve në mënyrë që njëra nga kriteret për matjen e performancës së Kryetarëve të Gjykatave të jetë edhe menaxhimi i tij me vonesat/shtyerjet si dhe raportimet për vonesat/shtyerjet e seancave	2022	KGJK	Rregullorja për matjen e performancës e ndryshuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
20	Hartimi i Koncept Dokumentit për Ekspertiza Gjyqësore dhe Prokuroriale	2022	MD, KGJK, KPK	Koncept Dokumenti i miratuar	Koncept Dokumenti është miratuar me datë 9 mars 2022. <sup>21</sup>
<i>Masa e politikës: Harmonizimi i legjislacionit komercial</i>					
21	Themelimi i një grupi punues të vetëm për rishikimin e legjislacionit në fushën komerciale.	2022	MD, MTI	Komisioni i themeluar dhe funksional	Nuk ka zhvillime
22	Kryerja e vlerësimit të ndikimit legjislativ në kuadrin ligjor ekzistues.	2022	MD, MTI	Vlerësimi i kryer	Nuk ka zhvillime
23	Hartimi i Pakos së Ligjeve komerciale.	2023	MD, MTI	Ligjet e hartuara dhe të procesuara për miratim në Kuvend	Aktiviteti i vitit 2023
<i>Masa e politikës: Themelimi i Gjykatës Komerciale</i>					
24	Hartimi i Ligjit për Gjykatën Komerciale.	2021	MD	Ligji për Gjykatën Komerciale i miratuar	Ligji për Gjykatën Komerciale është miratuar në Janar 2022, dhe pas dekretimit është publikuar në Gazetë Zyrtare në Shkurt 2022. <sup>22</sup>

<sup>21</sup> [https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/03/Koncept-Dokumentit-per-Ekspertet-Gjyqesore\\_AL.pdf](https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/03/Koncept-Dokumentit-per-Ekspertet-Gjyqesore_AL.pdf)

<sup>22</sup> <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=53748>

25	Përshtatja dhe rirregullimi i buxhetit të Gjykatës Komeriale.	2021	KGJK	Buxheti i miratuar adreson nevojat infrastrukturore të Gjykatës së re Komeriale	Buxheti nuk është ndarë ashtu siç është paraparë me Ligj. Megjithatë, KGJK po i bën të gjitha përgatitjet e duhura që kjo Gjykatë të jetë funksionale. KGJK ka themeluar edhe një grup punues për zbatimin e Ligjit. Kryetari dhe disa gjyqtarë të Gjykatës Komeriale të dhomës së shkallës së parë dhe shkallës së dytë, janë zgjedhur, ndërsa pjesa tjetër është në proces e sipër. Po ashtu është bërë transferi i stafit administrativ. Gjithashtu, ka shpallur konkursin për administrator, si dhe ka miratuar Udhëzuesin për Transferin e Lëndëve dhe është në përfundim të miratimit të Rregullores për organizimin e brendshëm të Gjykatës. Për më shumë, është ndarë lokacioni për Gjykatën brenda Pallatit të Drejtësisë por me një identitet të veçantë.
26	Trajnimi i gjyqtarëve në fusha të specializuara komerciale.	2021-2023	AD	9 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Akademia në programin trajnues të saj për çdo vit ka të përfshirë fushën komerciale dhe përveç kësaj në vitin 2020 në bashkëpunim me Programin për Drejtësi Komeriale (USAID), ka realizuar programin e Trajnimit të Trajnuesve në fushën e Drejtësisë Komeriale.  Gjatë vitit 2022 deri në periudhën raportuese janë realizuar dy trajnime me temën 'Zbatimi i të Drejtave Pronësore Intelektuale' <sup>23</sup> dhe 'Njohja dhe përbarimi I vendimeve të Tribunalit të Arbitrazhit vendor dhe të huaj'. <sup>24</sup> Përfitues kanë qenë gjyqtarë.  Me programin trajnues të vitit 2022 janë planifikuar edhe dy trajnime të tjera për gjyqtarët në këtë fushë.  Me hyrjen në fuqi të Ligjit për Gjykatën Komeriale, Akademia është aktualisht duke punuar programin trajnues komform këtij ligji.
27	Trajnimi i stafit mbështetës në fusha të specializuara komerciale	2021-2023	AD	9 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Është hartuar kalendari për gjysmën e dytë të vitit dhe parashihen të realizohen trajnime tjera për gjyqtarë dhe gjithashtu në këto trajnime do të marrin pjesë edhe stafi mbështetës dhe bashkëpunëtorë profesional që punojnë në këtë fushë.
<i>Masa e politikës: Mekanizmat efektiv të ZAK-së që i përshtaten përmasave dhe nevojave të biznesit</i>					
28	Lansimi i fushatave të ndërgjegjësimit dhe avokimit për arbitrazhin për sektorë ose veprimtari të veçanta biznesore	2021-2023	Odat Ekonomike, MD, MTI	Fushata ndërgjegjësuese e realizuar	Nuk ka zhvillime
29	Aktivitetet vetëdijësuese për nxitjen e përfshirjes së klauzolave të arbitrazhit në kontratat biznesore që përfshijnë ekzekutimin e aktiviteteve me risk të lartë dhe kohë të ndjeshme	2021-2022	Odat Ekonomike, MD, MTI	Një fushatë vetëdijësuese mediale që shënjestron bizneset brenda vitit; Një fushatë vetëdijësuese që shënjestron avokatët brenda vitit; Një tryezë diskutimi me bizneset brenda vitit.	ODA Ekonomike e Kosovës dhe Oda Ekonomike Amerikane e Kosovës me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtësia Komeriale', kanë realizuar gjatë vitit 2021 aktivitetet vetëdijësuese rreth arbitrazhit dhe rëndësisë së klauzolës së arbitrazhit në kontrata dhe këto po vazhdojnë edhe në vitin 2022.  Prej periudhës janar 2021 deri qershor 2022 janë mbajtur 13 tryeza për arbitrazh. 7 janë mbajtur gjatë vitit 2021, dhe 6 janë prej janar 2022 deri qershor 2022.  Për të matur rezultatin e këtyre aktiviteteve vetëdijësuese janë paraqitur të dhënat në vijim:  1. Sipas studimit të vitit 2021, numri i klauzolave për Mekanizëm Alternativ të Zgjidhjes së kontesteve është rritur nga 21% (2019-studimi bazë) në 35% (studimi i 2021).

<sup>23</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9498>

<sup>24</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10567>

					2. Ndërgjegjësimi për institucionet e arbitrazhit është rritur nga 17% (2019-studimi bazë) në 35% (studimi 2022). Këto aktivitete do të vazhdojnë të realizohen edhe në 2022 dhe viteve në vijim.
30	Trajnimi i ndërmjetësuesve, edukimi i stafit të gjykatave dhe nëpunësve të ndërmjetësimit për referim të rasteve	2021	AD	Trajnimet e realizuara	Përveç Trajnimit për Trajner për fushën e ndërmjetësimit që është duke u mbajtur nga Akademia e Drejtësisë me mbështetjen e INL, U.S. Embassy si dhe planifikohen tryeza të rrumbullakëta në vitin 2022 dhe 2023, janë mbajtur edhe 5 tryeza të diskutimit me gjyqtarë, prokurorë dhe ndërmjetësues me mbështetjen e Programit të Drejtësisë Komerciale (USAID). Edhe 2 tryeza të tjera janë planifikuar të mbahen përmes këtij Programi, për t'i mbuluar të gjitha rajonet e Kosovës. Janë mbajtur poashtu tryeza me referentët e ndërmjetësimit të gjykatave dhe Ministrinë e Drejtësisë. Mbetet të realizohen tryeza të diskutimit/trajnime edhe me referentët e prokurorive për ndërmjetësim.
31	Fuqizimi i divizionit të veçantë për mbikëqyrje të profesioneve të lira në MD me burime njerëzore për mbikëqyrje të duhur të profesionit të ndërmjetësimit.	2022		MD ka mbikëqyrës të veçantë për ndërmjetësimin	Nuk ka zhvillime
<i>Masa e politikës: E- Drejtësia dhe ndërlidhshmëria e të dhënave</i>					
32	Funksionalizimi i veçorisë së SMIL për të mundësuar thirrjet elektronike nga gjykata drejtuar palëve dhe përfaqësuesve të tyre	2023	KGJK	Veçoria e SMIL është funksionale; Palët ftohen në seanca në mënyrë elektronike	Aktivitet i vitit 2023
33	Publikimi i një buletini mujor elektronik të gjykatës për kompanitë që kanë aplikuar për insolvencë ose falimentim.	2022	KGJK	Buletinet mujore elektronike publike	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
34	Krijimi i një platforme të ndërlidhur të shkëmbimit të të dhënave ndërmjet ARBK-së, autoriteteve tatimore dhe doganore, organeve të prokurimit, dhe gjyqësorit.	2023	ARBK, ATK, Organet e prokurimit, gjykatat	Platforma funksionale	Aktivitet i vitit 2023

## Kapitulli 1.3 - Rritja e profesionalizmit

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Fuqizimi i komizës institucionale dhe legjislativë për zhvillim profesional</i>					
1	Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një ligj të veçantë për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i cili përcakton detyrat dhe përgjegjësitë e gjyqtarëve dhe prokurorëve, të gjitha instrumentet dhe mundësitë e zhvillimit në karrierë, dhe qartëson kompetencat në mes të KGJK-së, KPK-së dhe AD-së.	2022	MD KPK KGJK AD	Koncept Dokumenti për statusin e gjyqtarëve dhe prokurorëve i miratuar.	Kjo çështje është planifikuar të përfshihet në kuadër të Planit të Punës së Qeverisë për vitin 2023.
<i>Masa e politikës: Harmonizimi i trajnimeve të ofruara për zhvillim profesional me nevojat e sektorit të drejtësisë</i>					
2	Hartimi i Planit Strategjik për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.	2021-2023	KGJK	Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022. Deri tash KGJK me vendimin 94/2022 të datës 24.02.2022 ka miratuar organogramin dhe Planin e Përgjithshëm të personelit për vitin 2022 për të gjitha nivelet e gjykatave, SKGJK-në dhe NJIGJ-në.
3	Hartimi i Planit për Burime Njerëzore (PSBNJ) i cili përfshinë nevojat për rekrutim dhe trajnim.	2021-2023	KPK	Plani Strategjik për Burime Njerëzore i miratuar.	Plani Strategjik për Burime Njerëzore është miratuar nga KPK për vitin 2021 dhe 2022. Ai i vitit 2022 është miratuar me datë 15 shkurt 2022 me vendimin e KPK-së nr. 307/2022. Ndërsa dokumenti i politikave të trajnimit për prokurorët dhe stafin administrativ të sistemit prokurorial është miratuar me datë 2 nëntor 2021, me vendim të KPK-së nr. 770/2021.
4	Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin gjyqësor i kryer në 3-5 vitet e fundit.	2022	AD, KGJK	Vlerësimet e realizuara.	AD, KGJK dhe KPK kanë formuar grupin punues dhe janë në proces të hartimit të marrëveshjes së bashkëpunimit ku do të përfshihet edhe ky aktivitet.
5	Vlerësimi i ndikimit të trajnimeve në sistemin prokurorial i kryer në 3-5 vitet e fundit.	2022	AD, KPK	Vlerësimet e realizuara.	AD, KGJK dhe KPK kanë formuar grupin punues dhe janë në proces të hartimit të marrëveshjes së bashkëpunimit ku do të përfshihet edhe ky aktivitet.
6	Caktimi automatik i lëndëve në bazë të ekspertizës së gjyqtarit kur është e mundshme.	2023	KGJK	Sistemi për caktimin automatik të lëndëve në mënyrë rastësore, përmbanë informata të profilit të gjyqtarit dhe mundëson caktimin e lëndëve duke marrë parasysh këtë ekspertizë.	Aktiviteti i vitit 2023
7	Zhvillimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të gjyqtarëve kur kryhen vlerësimet e performancës në sektorin e drejtësisë dhe bazuar në anketat e Vlerësimit të Nevojave të Trajnimit të kryera në online nga Akademia	2021	AD	Planet e trajnimit të hartuara.	Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim dhe kryesisht me nevojat e identifikuara trajnuese të gjyqtarëve në departamentet përkatëse, ndërkaq për planet e trajnimit nga vlerësimi i performancës është në proces hartimi i protokolleve për këto trajnime.

8	Zhvillimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të prokurorëve kur kryhen vlerësimet e performancës në sektorin e drejtësisë dhe bazuar në anketat e Vlerësimit të Nevojave të Trajnimit të kryera në online nga Akademia	2021	AD	Planet e trajnimit të hartuara.	Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim, ndërkaq për planet e trajnimit nga vlerësimi i performancës është në proces hartimi i protokolleve për këto trajnime.
9	Hartimi i një analize për nevojat e trajnimit të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorëve	2022	AD	Analiza e hartuar; Analiza identifikon qartë nevojat e stafit për trajnim.	Në Shtator të vitit 2021, Akademia e Drejtësisë ka realizuar takimet me administratorët e gjykatave dhe të prokurorëve me qëllim të vlerësimit të nevojave trajnuese të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorëve. Përveç takimeve janë marrë në konsideratë edhe propozimet nga formularët e vlerësimit të nevojave trajnuese pas secilit sesion trajnues të mbajtur gjatë vitit 2021. Propozimet nga këto mekanizma kanë qenë përcaktuese të kurrikulës trajnuese për vitin 2022. <sup>25</sup>
10	Hartimi i planeve të trajnimit për fushat që janë identifikuar si mangësi të zakonshme të stafit mbështetës të gjykatave dhe prokurorëve	2023	AD	Planet e hartuara dhe të parapra në kalendarin e AD	Aktiviteti i vitit 2023
11	Hartimi i një kurrikule të re trajnuese të veçantë për Kryetarë të Gjykatave dhe Kryeprokurorë, me fokus në avansimin e aftësive të tyre menaxheriale dhe të tjera të nevojshme për pozitën e tyre udhëheqëse	2022	AD	Kurrikula e miratuar.	<b>Nuk është zbatuar</b> – Gjatë viti 2021 si dhe në periudhën raportuese nuk ka pasur kërkesë për trajnime të tillë nga KGJK. Nuk ka pasur një kërkesë të tillë për trajnime të detyrueshme. Kurse për trajnime të tjera informatat ofrohen nga KGJK.
12	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për gjyqtarë në fushat e identikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.	2021-2023	AD	Gjyqtarët e trajnuar.	Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim, ndërkaq për planet e trajnimit nga vlerësimi i performancës është në proces hartimi i protokolleve për këto trajnime. Megjithatë, gjatë vitit 2021 nuk ka pasur kërkesë për trajnime të detyrueshme për ndonjë gjyqtarë nga KGJK.
13	Ofrimi i trajnimeve të specializuara për prokurorë në fushat e identikuara si mangësi gjatë vlerësimit të performancës.	2021-2023	AD	Prokurorët e trajnuar.	Planet e trajnimit janë hartuar bazuar në vlerësimin e nevojave trajnuese të cilat janë identifikuar nga mekanizmat për vlerësim, ndërkaq për planet e trajnimit nga vlerësimi i performancës është në proces hartimi i protokolleve për këto trajnime.
14	Avansimi dhe pasurimi i burimeve online për zhvillim profesional për personelin e sektorit të drejtësisë.	2021	AD	Burimet online të pasuruara.	Akademia e Drejtësisë është e anëtarësuar në Asociacionin e bibliotekave elektronike dhe si anëtare e këtij Asociacioni është përfytyrues e data bazave që ofron ky asociacion. <sup>26</sup>
15	Specializimi i mëtejshëm i gjyqtarëve të Gjykatës Supreme në fushën e të drejtave të njeriut dhe praktikës së GjEDNJ.	2021-2023	Gjykata Supreme, AD	2 trajnime/seminare/vizita studimore të realizuara gjatë vitit.	Komisioni për Trajnime të KGJK-së këtë aktivitet ka planifikuar ta zhvillojë në bashkëpunim me Gjykatën Supreme dhe Akademinë e Drejtësisë.

<sup>25</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8283> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8277>

<sup>26</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/doracak-dhe-udhezues> <https://ad.rks-gov.net/sq/data-bazat-elektronike>

16	Rishikimi i programeve të AD-së për rastet e dhunës në familje me qëllim të avansimit të tyre	2022	AD	Programi i rishikuar; Rekomandimet për ndryshim të programit të miratuara nga AD	Gjatë vitit 2021 është rishikuar Programi Trajnues sa i përket trajnimeve për Dhunën në Familje. Në kurikulën trajnuese për vitin 2022, trajnimet e dhunës në familje kanë kaluar në program të specializuar. Si rezultat i këtij rishikimi, gjatë vitit 2022 ka filluar realizimi i trajnimeve. <sup>27</sup>
<i>Masa e politikës: Akademia e Drejtësisë së Kosovës reaguese ndaj nevojave të sektorit të drejtësisë</i>					
17	Hartimi i Koncept Dokumentit për Akademinë e Drejtësisë i cili, ndër të tjera, parasheh rregulla të qarta për të gjitha llojet e trajnimeve, i jep AD-së mundësi për nxjerrjen e akteve të brendshme rregullative, rregullon kompetencën e organeve drejtuese, komisioneve dhe organizimin e brendshëm	2022	MD, AD	Koncept Dokumenti i miratuar	Draft Koncept Dokumenti është në proces të hartimit. Pas disa takimeve të grupit punues, drafti i parë është përgatitur i cili po diskutohet tutje brenda grupit.
18	Ndarja e buxhetit më të madh për AD me qëllim të mundësimit të ri-strukturimit dhe angazhimit të numër më të lartë të trajnerëve të përhershëm.	2023	Qeveria, Kuvendi	Buxheti i AD-së i rritur.	Aktivitetet e vitit 2023
19	Realizimi i një analize mbi nevojën për specializim të gjyqtarëve dhe prokurorëve nga ana e AD në bashkëpunim me KGJK-në dhe KPK-në.	2021	AD KGJK KPK	Analiza e realizuar.	Nuk ka zhvillime. Ka nevojë për krijimin e një grupi punues në mes të Akademisë, KGJK-së dhe KPK-së.
20	Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit për të përcaktuar standardet e koordinimit dhe ndërlidhja e databazave për të mundësuar shkëmbimin e informatave në mes të AD-së, KGJK-së, dhe KPK-së dhe për të garantuar mekanizmat e koordinimit në trajnimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve.	2021	KGJK KPK AD	Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.	Nuk ka zhvillime. Edhe pse Akademia nga e kaluara ka memorandume të bashkëpunimit si me KGJK ashtu edhe KPK, mirëpo me qëllim të koordinimit më të përafërt, këto memorandume duhet të rishqyrtohen dhe të jenë më specifike në detyrimet e palëve.

<sup>27</sup> [https://rks.gov-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet\\_pllana\\_rks-gov\\_net/EWzJSVwYBCVAh\\_zt532K3UYBsQWllr4lu-NpEHks27kXAQ?e=ExIPp](https://rks.gov-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet_pllana_rks-gov_net/EWzJSVwYBCVAh_zt532K3UYBsQWllr4lu-NpEHks27kXAQ?e=ExIPp)  
[https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT\\_Tool\\_ALB\\_.pdf](https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT_Tool_ALB_.pdf) [https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT\\_Manual\\_ALB\\_.pdf](https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/ToT_Manual_ALB_.pdf)

21	Përdorimi i pajisjeve moderne (paneleve inteligjente) gjatë dhe pas trajnimit për të vlerësuar njohuritë e të trajnuarve dhe aftësinë e tyre për të marrë pjesë (ose jo) në module më të përparura.	2021	AD	Procesi i trajnimit dhe vlerësimit të trajnimeve i modernizuar.	Akademia posedon një set të pajisjeve moderne inteligjente që mund të përdoren për vlerësimin e të trajnuarve gjatë dhe pas trajnimit. Vlerësimi në këtë rast nuk është vlerësim individual dhe rrjedhimisht është vlerësim anonim. Ky sistem i mundëson trajnuesit të ndërveprojë me audiencën e tij duke mbledhur dhe analizuar përgjigjet ndaj pyetjeve (Audience response). Përfitimet janë të menjëhershme. Me një pyetje të vetme, një sistem i përgjigjes së audiencës tregon nëse të trajnuarit e kuptojnë atë dhe lejon modifikimin e leksionit menjëherë. Për përgjigje të trajnuarit mund të përdorin laptop, smartphone ose pajisje të veçanta të setit. Akademia këto pajisje gjatë viti 2021 nuk i ka vërë në funksion pasi që trajnimet janë realizuar online dhe kjo pajisje kërkon audiencën me prani fizike.
22	Zgjerimi i programit të trajnimeve për të përfshirë module në TI, gjuhën angleze, juridiksionin e GJEDNJ dhe shkencat shoqërore.	2021	AD	Programi i trajnimeve i zgjeruar.	Programi Trajnues Kornizë (2021-2022), si dhe Programi Trajnues për vitin 2022, përveç kompetencës profesionale përfshin edhe kompetencën interdisiplinare. Gjithashtu modulet e TI, anglishtja ligjore, shkathtësitë e komunikimit social dhe komunikimi janë pjesë e platformës e-learning. <sup>28</sup>
23	Koncept Dokumenti mbi Akademinë shqyrton çështjen e konfliktit të mundshëm të interesit kur Bordi Menaxhues dhe Këshilli Programor vendosin për programin vjetor të trajnimit, ndërsa më vonë ligjërojnë në të njëjtat module të programit, duke përfituar financiarisht nga ai.	2022	AD	Konfliktet e interesit të mënjauara.	Këshilli Drejtues i Akademisë me datë 08 mars 2021 ka marr vendim për parandalimin e konfliktit të interesit në ushtrimin e funksionit publik, për anëtarët e Këshillit Drejtues dhe Këshillit Programor të AD-së që njëkohësisht të mos shërbejnë edhe në ushtrimin e funksionit të trajnuesit të AD-së. <sup>29</sup> Gjithashtu është duke u hartuar Koncept Dokumenti për Akademinë e Drejtësisë, ku përkishtësja kësaj çështje do të i kushtohet kujdes i veçantë.
24	Publikimi i listës së përditësuar rregullisht të trajnerëve të përhershëm, trajnerëve të përkohshëm, dhe mentorëve.	2021	AD	Lista e trajnerëve e përditësuar çdo 6 muaj, e publikuar.	Akademia është në proces të plotësimit dhe ndryshimit të Rregullores për Trajnues dhe Mentor e cila do të konsultohet me KGJK, KPK dhe MD. Gjithashtu Koncept Dokumenti për Akademinë e Drejtësisë do të adresoj edhe këtë çështje, duke përfshirë edhe kompensimin dhe tarifat tjera për trajner dhe mentorë.

<sup>28</sup> [https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PK21Sq\\_.pdf](https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PK21Sq_.pdf) [https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT2022\\_.pdf](https://ad.rks-gov.net/Uploads/Documents/PT2022_.pdf)

<sup>29</sup> [https://rks.gov-my.sharepoint.com/:b/g/personal/xhevdet\\_pllana\\_rks-gov\\_net/EaSs6DdBNapKp6y80UJHt1AB9zLtDGV8RueS5a240xLADg?e=Tbcjdm](https://rks.gov-my.sharepoint.com/:b/g/personal/xhevdet_pllana_rks-gov_net/EaSs6DdBNapKp6y80UJHt1AB9zLtDGV8RueS5a240xLADg?e=Tbcjdm)



25	Sesione të rregullta të Trajnimit të Trajnerëve (TIT).	2021-2023	AD	5 sesione të Trajnimit të Trajnerëve të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2021, Akademia me ndihmën e partnerëve të saj ndërkombëtar ka realizuar 7 trajnime të trajnuesve dhe për vitin 2022 janë planifikuar edhe së paku 4 trajnime. Deri tash në vitin 2022 janë realizuar dy ToT: 1) në fushën e ndërmjetësimit <sup>30</sup> dhe 2) në fushën e mbrojtjes kundër Dhunës në familje. <sup>31</sup>
26	Përcaktimi i kritereve të rrepta dhe të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve.	2021	KGJK, AD, MD	Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.	Nuk ka zhvillime.
27	Përcaktimi i kritereve të qarta për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve.	2021	KPK, AD, MD	Kriteret për zgjedhjen e mentorëve dhe trajnerëve të përcaktuara ligjërisht.	Nuk ka zhvillime.

<sup>30</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10544>

<sup>31</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10556>

## Kapitulli 1.4 - Britja e integritetit të gjyqtarëve e prokurorëve

Masa e politikës: Aftësimi i KGJK-së dhe KPK-së për ruajtjen e integritetit gjyqësor						
1	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për gjyqtarët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KGJK-së.	2022	MD	KGJK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.	Nuk ka zhvillime
2	Promovimi i aplikacioneve jo gjyqësore për anëtarësim në KGJK.	2021-2023		KGJK	Së paku 1 tryezë diskutimi e realizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.	Nuk ka zhvillime
3	Rregullorja e re e KGJK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe rrimërimin e gjyqtarëve, të bëjë të mundshme përfshirjen e anëtarëve jo gjyqtarë që janë anëtarë të KGJK-së në Komisionin e Rekrutimit të anëtarëve të KGJK.	2022		KGJK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Rregullorja aktuale nuk e ndalon përfshirjen e antërave jo-gjyqtar në Komisionin për Rekrutim të gjyqtarëve. Aktualisht Komisioni nuk ka asnjë anëtar jo-gjyqtar.
4	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës me qëllim të lehtësimit të kriterëve për emërimin e anëtarëve jo-prokurorë në KPK.	2022	MD	KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe kriteret për emërimin e anëtarëve jo-prokurorë janë lehtësuar. Kriteret e reja janë përcaktuar në Nenin 5 që ndryshon Nenin 8, paragrafi 2. Me Ligjin e ri KPK do të ketë tre anëtarë jo-prokurorë: 2 të zgjedhur nga Kuvendi dhe 1 të deleguar nga Avokati i Popullit.
5	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KPK.	2022	MD	KGJK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe ky kriter është vendosur kusht për anëtarësim në KPK. Neni 5 që ndryshon Nenin 8, paragrafi 2.5.
6	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës ashtu që vetëm kandidatët që nuk janë politikisht aktiv për tre vitet e fundit të mund të konsiderohen për anëtarësim në KGJK.	2022	MD	KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Gjyqësor të Kosovës i miratuar.	Nuk ka zhvillime
7	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës ashtu që të përcaktohen kritere shtesë specifike kualitative për prokurorët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KPK-së.	2022	MD	KPK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Këshillin Prokurorial të Kosovës i miratuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe janë vendosur kritere shtesë specifike kualitative për prokurorët me mandat të përhershëm që mund të jenë anëtarë të KPK-së. Neni 5 që ndryshon Nenin 8 të Ligjit bazik.
8	Promovimi i aplikacioneve jo-prokuroriale për anëtarësim në KPK.	2021		KPK	Së paku 1 tryezë diskutimi e realizuar gjatë vitit me OAK, fakultetet juridike dhe shoqërinë civile.	Kjo planifikohet të bëhet pas hyrjes në fuqi të ndryshimeve në Ligjin e ri për KPK-në.
9	Hartimi i udhëzimit me shkrim për prokurorë për votimin e anëtarëve të ardhshëm të KPK-së sipas meritës dhe kapacitetit.	2022		KPK	Udhëzimi i miratuar.	Kjo planifikohet të bëhet pas hyrjes në fuqi të ndryshimeve në Ligjin e ri për KPK-në.

Masa e politikës: Rekrutimi, promovimi dhe transferimi i gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i bazuar në kompetencë

10	Hartimi i aktit nënligjor i cili përcakton procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Ruajtja e konfidencialiteti të të dhënave është e adresuar në kuadër të Rregullores në fuqi për rekrutim dhe kjo çështje është duke u zbatuar me përpikëmeri, çka vërtetohet edhe nga procesi i fundit për rekrutimin e kandidatëve për gjyqtar të rinj i zhvilluar gjatë vitit 2022. <sup>32</sup>
11	Ndryshimi i aktit nënligjor për avancimin e procedurës për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.	2021	KPK	Akti nënligjor i ndryshuar.	Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit ka avancuar procedurën për ruajtjen e konfidencialitetit të të gjitha pjesëve të provimit për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.
12	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGJK) parasheh ndërtimin e një baze të sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit dhe testin me shkrim me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e gjyqtarëve të rinj.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Baza e sigurtë e pyetjeve është krijuar por në testin me shkrim nuk bëhet përzgjedhja automatike e pyetjeve.
13	Avancimi i bazës së sigurtë të pyetjeve për testin e kualifikimit me përzgjedhje automatike të pyetjeve për përzgjedhjen e prokurorëve të rinj.	2021	KPK	Baza e sigurtë e pyetjeve funksionale.	Sipas Rregullore së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, ka avancuar siguria e bazës së pyetjeve, ngase testi përpilohet ditën e mbajtjes së provimit, mirëpo nuk ka ende sistem të përzgjedhjes automatike të pyetjeve.
14	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGJK) përcakton metodologjinë e strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Sipas Rregullores aktuale, përgjigje model ka në testin kualifikues me shkrim, por jo edhe në atë me detyra me shkrim.
15	Avancimi i metodologjisë së strukturuar për vlerësimin e testit me shkrim e cila përfshinë përdorimin e përgjigjeve model të mbështetura nga një matricë e rezultateve.	2021	KPK	Metodologjia e re funksionale.	Përgjigjet model përdoren vetëm për testin kualifikues dhe jo edhe për tekstin me shkrim.
16	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KGJK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes së gjyqtarëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kriterëve të përzgjedhjes.	2021	KGJK	Akti nënligjor i miratuar.	Rregullorja aktuale nuk e parasheh këtë metodologji.

<sup>32</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgs/66244\\_Rregullore\\_Nr\\_03\\_2021\\_per\\_rekrutimin\\_provimin\\_emerimin\\_dhe\\_riemerimin\\_gjyqtareve.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/lgs/66244_Rregullore_Nr_03_2021_per_rekrutimin_provimin_emerimin_dhe_riemerimin_gjyqtareve.pdf)

17	Akti nënligjor i cili propozohet të hartohet (më sipër në rekomandimin për KPK) parasheh metodologji të vlerësimit të bazuar në kompetencë (competency based questioning) dhe ndër të tjera, parasheh konceptin e lojës së roleve në procesin e përzgjedhjes së prokurorëve të rinj, ku një kandidat ballafaqohet me probleme të jetës reale si pjesë e testimit të kriterëve të përzgjedhjes.	2021	KPK	Akti nënligjor i miratuar.	Rregullorja e re e KPK-së e ka paraparë vlerësimin e bazuar në kompetencë gjatë intervistës me gojë (Neni 27).
18	Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin, riemërimin dhe transferin e gjyqtarëve	2022	KGJK	Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve e miratuar.	Rregullorja për rekrutim është miratuar në vitin 2021, ndërsa Rregullorja për transfer është paraparë të miratohet gjatë vitit 2022.
19	Rregullorja e re për rekrutim, promovim, emërimin, riemërim dhe transfer të gjyqtarëve, ndër të tjera, vendos një procedurë të angazhimit për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit.	2022	KGJK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Kjo çështje përcaktohet me Rregulloren për rekrutim. Në procesin e fundit të rekrutimit të zhvilluar në vitin 2022, në vazhdimësi kanë qenë të përfshirë monitoruesit ndërkombëtar dhe vendor në të gjitha fazat. Sa i përket transfereve të gjyqtarëve, kjo çështje do të adresohet në Rregulloren e re që pritet të miratohet gjatë vitit 2022.
20	Këshilli fton partnerët ndërkombëtar dhe OSHC-të për monitorimin e të gjitha fazave të procesit të rekrutimit.	2021-2023	KPK	Ftesa nga Këshilli e bërë publike.	Këshilli në çdo proces të rekrutimit fton partnerët ndërkombëtar dhe organizatat e shoqërisë civile për monitorim në të gjitha fazat e procesit të rekrutimit. Kjo është bërë edhe gjatë procesit të fundit të rekrutimit, çka vërtetohet nga Raporti i publikuar i KPK-së.
21	Hartimi i një Rregulloreje të re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e prokurorëve	2022	KPK	Rregullorja e re e miratuar	Rregullorja e re nr.02/2022 për Rekrutimin, Provimin, Emërimin dhe Ri-emërimin e Prokurorëve të Shtetit është miratuar me datë 27.06.2022 <sup>33</sup> .
22	Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve parasheh mundësinë për përfshirjen e anëtarëve jo-prokurorë në komisionet e emërimit.	2022	KPK	Rregullorja e re përmban këto elemente	Ky aktivitet është adresuar në Rregulloren e re për Rekrutim të miratuar në Qershor të vitit 2022 (Neni 7.3)
23	Zhvillimi i udhëzimeve operacionale për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së.	2022	KGJK	Udhëzimet operacionale të miratuara.	Aktualisht aspektet operacionale të anëtarëve të Komisionit të Rekrutimit udhëheqen sipas procedurave të Rregullores për Rekrutim, ndërsa shtojcat/formularët e Rregullores shërbejnë për të udhëzuar Komisionin.
24	Ofrimi i trajnimeve fillestare dhe të vazhdueshme për të gjithë anëtarët e rinj dhe të vjetër të KZR-së.	2021-2023	AD KGJK	Trajnimet e mbajtura.	Akademia në bashkëpunim me këshillat planifikon të mbaj trajnime të tilla me anëtarët e komisioneve të rekrutimit.
25	Rregullorja e re e KGJK-së për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqtarëve parasheh mandat më të gjatë të anëtarëve të KZR-së.	2022	KGJK	Rregullorja e re përmban këto elemente.	Rregullorja e KGJK-së aktualisht parasheh mandatin e Komisionit vetëm sa i përket një konkursi të hapur.

<sup>33</sup> <https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Rregullore%20p%C3%ABr%20Rekrutimin%2C%20Provimin%2C%20Em%C3%ABrimin%20dhe%20Riem%C3%ABrimin%20e%20Prokuror%C3%ABve%20t%C3%AB%20Shtetit%2C%20nr.02.2022.pdf>

26	Rregullorja e re e KGJK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktoj listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kriterëve për vendim-marrje sipas së cilave KGJK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimin të KGJK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.	2022	KGJK	KGJK jep arsytetime me shkrim në rastet kur refuzon rekonandimet e Komisionit	Nuk ka zhvillime.
27	Rregullorja e re e KPK-së për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve duhet të përcaktojë listë objektive dhe gjithëpërfshirëse të kriterëve për vendim-marrje sipas së cilave KPK mund të refuzojë të zbatojë rekomandimet e Komisionit për Emërime dhe detyrimin të KPK-së për të arsyetuar me shkrim refuzimin e rekomandimeve të Komisionit.	2022	KPK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (02/2013) për procesin e rekrutimit, emërimit dhe riemërimit të prokurorëve e miratuar.	Ky aktivitet nuk është adresuar në Rregulloren e re të KPK-së për Rekrutimin.
28	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KGJK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KGJK.	2022	MD, KGJK	Ligji për KGJK i ndryshuar.	Nuk ka zhvillime
29	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KPK ashtu që të parashihet mundësia për ankesë në Gjykatë Supreme, me procedurë të përshpejtuar, për kandidatët të pakënaqur me vendimin përfundimtar të emërimit nga KPK.	2022	MD, KPK	Ligji për KPK i ndryshuar.	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në dhe është paraparë kjo mundësi për ankesë në Nenin 23/A.
30	Hartimi i udhëzimeve operacionale për Komisionin i cili do të menaxhojë procesin e emërimit të prokurorëve.	2021	KPK	Udhëzimet operacionale të miratuara.	Pasi Rregullorja e re është miratuar, KPK do të hartoj udhëzime për Komisionin për menaxhimin e procesit të emërimit të prokurorëve.
31	Avancimi i formularëve për Komisionin e Emërimit për vlerësimin e kandidatëve (veçanërisht me fokus për intervista)	2021	KPK	Formularët e përditësuar	Në shtojcat e Rregullores së re të KPK-së për rekrutimin e prokurorëve, janë përcaktuar formularët për vlerësimin e kandidatëve.
32	Trajnime të specializuara për anëtarët e Komisionit.	2021	KPK	Trajnimet e realizuara.	Para çdo procesi të rekrutimit, është planifikuar të realizohen trajnime të specializuara për anëtarët e Komisionit.
33	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve me qëllim të përcaktimit të kriterëve objektive për vlerësimin e kandidatëve, njohurive, aftësi dhe përvojës në ushtrimin e rolit specifik në të cilin ata duan të transferohen.	2022	KGJK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për transferimin dhe caktimin e gjyqtarëve e miratuar.	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
34	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës me qëllim të përcaktimit të aftësi udhëheqëse dhe menaxheriale të kërkuara për pozitën e Kryetarit të Gjykatës të cilat do të testohen gjatë intervistës.	2022	KGJK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores për përzgjedhjen, emërimin, vlerësimin, pezullimin dhe largimin e kryetarëve të gjykatave dhe gjyqtarëve mbikëqyrës, e miratuar.	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.

35	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Prokurorin e Shtetit me qëllim që procesi për emërimin e ZKPSH të jetë proces i objektiv, i bazuar në kompetencë, i hapur, i drejtë dhe konkurrues.	2022	MD	KPK	Ligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Prokurorin e Shtetit i miratuar.	Projektligji i ri për Prokurorin e Shtetit aktualisht ka përfunduar procesin e konsultimit publik dhe është duke u finalizuar nga grupi punues.
36	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokuroreve me qëllim të qartësisë të metodologjisë që do të përdoret për vlerësimin e kandidatëve për pozitën e KP, duke përfshirë ketu arsyetimin për kategoritë poentuese dhe dhënien e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes.	2022		KPK	Rregullorja për ndryshimin dhe plotësimin e Rregullores (08/2016) për emërimin e Kryeprokuroreve e miratuar.	Pas miratimit të Rregullores aktuale për emërimin e Kryeprokurorit të Shtetit dhe Kryeprokuroreve të Prokurorive të Republikës së Kosovës, është avancuar sistemi i vlerësimit duke krijuar formular të veçantë të vlerësimit, ku përfshihen kategoritë e ndryshme poentuese dhe dhënia e pikëve për kriteret e ndryshme të përzgjedhjes. <sup>34</sup>
37	Trajnime të specializuara të mbështetjes për Komisionin e Vlerësimit të kandidatëve për pozitën e Kryeprokuroreve (KP).	2022-2023	KPK	AD	1 trajnim i realizuar gjatë vitit.	KPK me mbështetje të Projektit të Mbretërisë së Bashkuar 'Fuqizimi i Sistemit të Drejtësisë në Kosovë' ka organizuar trajnim për anëtarët e Komisionit për Rekrutim të Kryeprokurorit të Gjakovës (Maj 2021) dhe së fundmi për Komisionin për Rekrutimin e Kryeprokurorit të Shtetit (Mars 2022).
38	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për KPK ashtu që procesi për emërimin e zëvendës kryeprokuroreve dhe udhëheqësve të departamenteve të trajtohet njëjtë sikurse ngritja në detyrë dhe kandidati i suksesshëm të përzgjedhet përmes një procesi të hapur, konkurrues dhe të bazuar në meritë dhe aftësi.	2022		KPK	Ligji për KPK i ndryshuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe kjo çështje është adresuar.
39	Miratimi i Planit të Integritetit për gjyqtarë.	2022		KPK	Planet e Integritetit të miratuara.	Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmojë institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim. Për më shumë, në Planin Strategjik të Sistemit Prokurorial, është paraparë edhe avancimi i sistemit aktual për verifikimin e integritetit të Kryeprokurorit të Shtetit dhe Kryeprokuroreve të Prokurorive, si dhe themelimi i mekanizmave për integritet dhe etikë.
40	Miratimi i Planit të Integritetit për prokurorë.	2022		KGjK	Planet e Integritetit të miratuara.	Ky aktivitet është paraparë me Projektligjin për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Agjencia do t'i ndihmojë institucionet në hartimin e planeve të integritetit në bazë të një metodologjie që do të zhvillohet, ndërsa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim.

Masa e politikës: Realizimi i kontroleve të pavarura dhe të vazhdueshme të integritetit të gjyqtarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës

<sup>34</sup> [https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Rregullorja%20Nr.06.2019%20p%C3%ABr%20em%C3%ABrimin%20e%20Kryeprokurorit%20t%C3%AB%20Shtetit%20dhe%20kryeprokurore%20t%C3%AB%20prokurorive%20t%C3%AB%20Republik%C3%ABs%20s%C3%AB%20Kosov%C3%ABs\(1\)\(1\).pdf](https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Rregullorja%20Nr.06.2019%20p%C3%ABr%20em%C3%ABrimin%20e%20Kryeprokurorit%20t%C3%AB%20Shtetit%20dhe%20kryeprokurore%20t%C3%AB%20prokurorive%20t%C3%AB%20Republik%C3%ABs%20s%C3%AB%20Kosov%C3%ABs(1)(1).pdf)

41	Hartimi i Ligjit për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i cili përcakton themelimin e një njësie të veçantë për kontrollin e integritetit, të aftë për të kryer kontrole të plota të integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës.	2023	MD KGJK KPK	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës i miratuar.	Aktivitet i vitit 2023
42	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi qëllimin e kontroleve të integritetit.	2023	MD KGJK KPK	Qëllimi i kontroleve të integritetit i përcaktuar ligjërisht.	Aktivitet i vitit 2023
43	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës parasheh realizimin e kontroleve të rregullta të integritetit.	2023	MD KGJK KPK	Kontrole të integritetit të realizuara çdo x vite.	Aktivitet i vitit 2023
44	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës ndan vlerësimin dhe procesin e kontrollit të integritetit nga vlerësimet tjera profesionale gjatë procesit të rekrutimit	2023	MD KGJK KPK	Procesi i kontrollit të integritetit dhe procesi i rekrutimit ndahen qartazi me ligj.	Aktivitet i vitit 2023
45	Ligji për kontrollin e integritetit të gjyqarëve, prokurorëve dhe personelit mbështetës përcakton qartazi informatat relevante të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integritetit.	2023	MD KGJK KPK	Informatat të cilat do të merren parasysh gjatë kontrollit të integritetit të përcaktuara ligjërisht.	Aktivitet i vitit 2023

*Masa e politikës: Fuqizimi i kapaciteteve të Njësiave ekzistuese për verifikim në KGJK dhe KPK*

46	Rregulloret e reja mbi rekrutimin, promovimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqarëve dhe prokurorëve përcaktojnë qartazi mandatin e Njësiave të Verifikimit.	2022	KGJK KPK	Rregullorja e re për rekrutimin, provimin, emërimin dhe riemërimin e gjyqarëve e miratuar; Rregullorja e re për procesin e rekrutimit, emërimin dhe riemërimin të prokurorëve e miratuar.	Nuk ka zhvillime sa i përket KGJK-së, ndërsa sa i përket KPK-së ky aktivitet do të adresohet me plotësim-ndryshimin e Rregullores për Organizimin e brendshëm të KPK-së.
47	Zhvillimi i aranzhimeve të përbashkëta të punës ndërmjet njësiave të verifikimit të KGJK dhe KPK, duke përfshirë këtu ndarjen e informatave dhe praktikave të qëndrueshme të punës në të dy njësitë.	2021	KGJK KPK	Aktet nënligjore të miratuara.	Nuk ka zhvillime
48	Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KGJK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim.	2021 - 2023	KGJK ADK	1 trajnim i realizuar gjatë vitit.	Nuk ka zhvillime
49	Trajnime për njësitë ekzistuese të verifikimit të KPK-së me qëllim të ngritjes së kapaciteteve në verifikim.	2021 - 2023	KPK ADK	1 trajnim i realizuar gjatë vitit.	Nuk ka zhvillime

## Kapitulli 2.1 - Fuqizimi i luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Avancim i kuadrit ligjor me qëllim të luftës kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë</i>					
1	Ndryshimi i legjislacionit për konfiskimin e pasurisë përfituar jashtëligjshëm në mënyrë që një përqindje e caktuar e të hyrave nga konfiskimi t'u ndahet agjencive të sektorit të drejtësisë	2022	MD	Ligji i ndryshuar dhe miratuar; fondi i themeluar	Koncept Dokumenti për Fondin e Konfiskimit është miratuar nga Qeveria me datë 22.06.2022. Ky Koncept Dokument i hap rrugën ndryshimeve ligjore për të themeluar fondin e konfiskimit. <sup>35</sup>
2	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për konfiskimin e pasurisë	2021-2023	AD, KGJK, KPK, AAPSK	4 trajnime të realizuara brenda vitit	<p>Akademia në kuadër të Programit Komizë për vitin 2021-2022 i ka dhënë prioritet fushës së sekuestrimit dhe konfiskimit duke e trajtuar si program të specializuar. Kurikula trajnuese ka përfshirë modulet e trajnimit lidhur me krimin ekonomik dhe financiar, në veçanti pastrim i parave, shmangia nga tatimi, kontrabandimi i mallrave dhe ekonomia jo formale.</p> <p>Gjatë viti 2021 janë realizuar, nga programet e specializuara, tre sesione trajnuese nga dy ditë trajnim dhe kanë marr pjesë 79 pjesëmarrës: 55 gjyqtarë dhe 24 prokurorë. Përfitues kanë qenë gjyqtarë, prokurorë special dhe gjyqtarë të departamentit special të dy niveleve.</p> <p>Gjatë viti 2022, janë planifikuar të realizohen edhe tre sesione trajnuese nga kjo fushë si dhe një tryezë e cila ka për qëllim trajtimin e sfidave të praktikës gjyqësore lidhur me zbatimin e dispozitave të Kodit Penal dhe Procedural si dhe Ligjit për Kompetencat e zgjeruara për konfiskimin e pasurisë. Këtë vit do të ftohen edhe pjesëmarrës nga Agjencioni për Konfiskim dhe Sekuestrim të Pasurisë.<sup>36</sup></p>

<sup>35</sup> <https://kryeministri.rks-gov.net/mbledhja-e-84-te-e-qeverise/>

<sup>36</sup> [https://rksgov-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet\\_pllana\\_rks-gov\\_net/EfJTj3cEHFLsbC4f3h0pZwBUm8HysfxOz3puVQNd-vhhA?e=RBGTx5my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet\\_pllana\\_rks-gov\\_net/EW5hG03z1PROsI8IANhKyNMBSU6twp1F9XrJ-S8DdjZYsw?e=YszWHa](https://rksgov-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet_pllana_rks-gov_net/EfJTj3cEHFLsbC4f3h0pZwBUm8HysfxOz3puVQNd-vhhA?e=RBGTx5my.sharepoint.com/:b:/g/personal/xhevdet_pllana_rks-gov_net/EW5hG03z1PROsI8IANhKyNMBSU6twp1F9XrJ-S8DdjZYsw?e=YszWHa)

<https://rksgov->



3	Hartimi i Kodit të ri të Procedurës Penale për të zgjatur periudhën e lejuar ligjërishit për hetime të veprave penale të korrupsionit të nivelit të lartë dhe krimin të organizuar	2021	MD	Kodi i ri i Procedurës Penale i miratuar	Projekt-kodi i procedurës penale është në fazën e leximit të dytë në Kuvend.
4	Themelimi i një grupi punues ndërinstitucional për të ofruar interpretim të unifikuar të "dashjes" dhe për t'i paraprirë mendimit juridik të Gjykatës Supreme	2021	KGJK, KPK, Prokurori i Shtetit	Grupi punues i themeluar dhe konkluzionet e ndara me Gjykatën Supreme	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
5	Gjykata Supreme të hartojë dhe miratojë një mendim juridik për të unifikuar interpretimit të "dashjes" siç përkufizohet në nenin 21 të Kodit Penal	2022	Gjykata Supreme	Mendimi juridik i miratuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
6	Ndërveprimi i sistemeve kompjuterike të shumë agjencive për të lehtësuar ndjekjen e veprave penale	2023	MD, KGJK & KPK	Ndërlidhja e sistemeve kompjuterike e përfunduar	Aktivitet i vitit 2023
<i>Masa e politikës: Rritja e performancës së prokurorëve dhe gjyqtarëve</i>					
7	Ndryshimi i Ligjit për PSRK për të hequr kompetencën ekskluzive të PSRK-së për veprat penale të pastrimit të parave, ashtu që fokusi i PSRK-së të jetë në veprat e pastrimit të parave me vlerë më të madhe	2022	MD	Ligji për PSRK i ndryshuar	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale të Republikës së Kosovës aktualisht ka përfunduar procesin e konsultimit publik dhe është duke u finalizuar nga grupi punues.
8	Rritja e numrit të ekspertëve të specializuar financiar në PSRK dhe përfundimi i kriterëve për perzgjedhjen e tyre	2022	KPK & PSRK	Rekrutimi i ekspertëve të specializuar financiar i përfunduar	Aktualisht në PSRK janë 6 ekspertë të punësuar sipas kriterëve të caktuar. Rritja e numrit të tyre dhe përfundimi i kriterëve varet edhe nga ndryshimet e planifikuara në Projektligjin për PSRK-në.

## Kapitulli 2.2 - Përmirësimi i profesionalizmit në luftën kundër krimit të organizuar dhe korrupsionit të nivelit të lartë

<i>Masa e politikës: Vlerësimet efektive të performancës</i>					
1	Ndryshimi i Rregullores së KGJK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale	2021	KGJK	Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar	Sipas Rregullores nr.02/2021 (Neni 5.3) rekrutimi i Komisionit për Vlerësimin e Performancës është bërë me thirrje të hapur dhe proces konkurrues. Gjithashtu Neni 33 i kësaj Rregullore ka përcaktuar mandatet e ndryshme kohore të anëtarëve të Komisionit, me qëllim ruajtjen e memories institucionale.
2	Ndryshimi i Rregullores së KPK-së për vlerësimin e performancës në mënyrë që rekrutimi i Komisionit për Vlerësimin e Performancës të bëhet me një thirrje të hapur, me kritere të qarta dhe të matshme, me mandate të ndryshme kohore që siguron ruajtjen e memories institucionale	2021	KPK	Rekrutimi i Komisionit për Shqyrtimin e Performancës i përfunduar	Rregullorja aktuale për vlerësimin e prokurorëve ka përcaktuar kriteret e qarta dhe të matshme për Komisionin, si dhe mandate të ndryshme kohore për anëtarët e Komisionit. Kurse, rekrutimi i Komisionit nuk bëhet me thirrje të hapur.
3	Hartimi i Koncept Dokumentit mbi nevojën për një Ligj të veçantë për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve, për të përcaktuar arsimimin e vazhdueshëm ligjor të detyrueshëm për prokurorë dhe gjyqtarë	2022	MD, KGJK, KPK, AD	Koncept Dokumenti për Statusin e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve i miratuar	Kjo çështje është planifikuar të përfshihet në kuadër të Planit të Punës së Qeverisë për vitin 2023.
4	Zgjerim i Platformës Elektronike të AD, për të pëmbajtur më shumë module të trajnimeve online	2021	Akademia e Drejtësisë, ASHI	Platforma Elektronike e AD më e qasshme	Akademia në fund të vitit 2021 ka bërë instalimet dhe konfigurimet e nevojshme të platformës për mësim në distancë Moodle. Gjatë vitit 2022, Akademia planifikon të zhvilloj kurset trajnuese të përshtatshme për platformën Moodle dhe po ashtu ti rifreskoj kurset trajnuese ekzistuese online.
5	Rishikimi i kurikulave për arsimim ligjor dhe inkorporimi i aftësive të të menduarit kritik	2021-2023	Fakultetet juridike, KPK, KGJK & AD	Kurrikulat e rishikuara të miratuara	Nuk ka zhvillime
6	Themelimi i Këshillit të Etikës	2022	KPK, KGJK & AD	Këshilli i Etikës i themeluar	KGJK ka themeluar Këshillin e Etikës dhe është duke funksionuar. KPK ka paraparë në Planin Strategjik të Sistemit prokurorial 2022-2024 dhe në Planin e punës 2022 themelimin e Mekanizmit për çështjen e Etikës së prokurorëve.
<i>Masa e politikës: Forcimi i pavarësisë së institucioneve gjyqësore</i>					
7	Zhvillim i strukturës së veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë ku KPK është organi kryesor administrativ për këtë sektor. Kryeprokurorët duhet t'i raportojnë KPSh-së i cili nga ana tjetër duhet t'i raportojë KPK-së.	2022	MD, KPK	Struktura e veçantë hierarkike brenda sektorit të prokurorisë e zhvilluar	Projektligji i ri për Prokurorin e Shtetit aktualisht ka përfunduar procesin e konsultimit publik dhe është duke u finalizuar nga grupi punues.

8	Ndryshimi i Ligjit për KPK-në me qëllim të eliminimit të obligimit për përfaqësim nga çdo rajon në KPK.	2022	KPK	Ligji i KPK-se i amendamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për KPK-në është miratuar nga Kuvendi dhe është eliminuar obligimi i përfaqësimit nga çdo rajon në anëtarësinë e KPK-së.
9	KPSh dhe KP të nivelit themelor në bashkëpunim me njeri tjetrin krijojnë standarde të shkruara si rekomandime për propozimin e dënimeve, masave alternative dhe negocimin e marrëveshjes për pranimin e fajësisë	2022	KPSh	Hartimi i standardeve të shkruara si rekomandime për caktimin e dënimeve dhe negocimin e pranimit të fajësisë	Është nxjerrur Udhëzimi për Negocimin e Marrëveshjes për pranimin e fajësisë, që po zbatohet nga Prokuroria. <sup>37</sup>
10	Ndryshimi i Ligjit për KPK-në ashtu që KPSh të mos jetë anëtar i Keshillit	2022	MD	Ligji i KPK-se i amendamentuar dhe përbërja e keshillit e ndryshuar	Nuk është zbatuar, për shkak të Opinionit të Komisionit të Venecias në të cilin është rekomanduar që Kryeprokurori të mbetet anëtar i KPK-së sipas detyrës zyrtare. <a href="https://www.venice.coe.int/webforms/documents/?pdf=CDL-AD(2022)006-e">https://www.venice.coe.int/webforms/documents/?pdf=CDL-AD(2022)006-e</a>

<sup>37</sup> [https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/PSH/Legjislacioni/Udhezim%20nr.%20160\\_2021%20per%20Negocim%20e%20marreveshjes%20mbi%20pranimin%20e%20fajesise.pdf](https://prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/PSH/Legjislacioni/Udhezim%20nr.%20160_2021%20per%20Negocim%20e%20marreveshjes%20mbi%20pranimin%20e%20fajesise.pdf)

## Kapitulli 2.3 - Përmirësimi i ekzekutimit të sanksioneve penale

Masa e politikës: Fuqizimi i aftësive të planifikimit strategjik të SHSK-së dhe SHKK-së					
1	Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHKK, që parasheh gjithashtu riorganizimin e qendrave korrektuese, zbatimimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar	2022	SHKK	Plani strategjik i miratuar	Grupi punues për Planin Strategjik është themeluar nga SHKK dhe plani është në proces të hartimit.
2	Hartimi i planit strategjik shumë vjeçar nga SHSK, zbatimimi i të cilit rregullisht vlerësohet kundrejt treguesve të miratuar	2022	SHSK	Plani strategjik i miratuar	Grupi punues për Planin Strategjik është themeluar nga SHSK dhe plani është në proces të hartimit.
3	Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHKK-së në bazë të planit strategjik	2022	SHKK	Plani vjetor i veprimit, i miratuar	Plani i Veprimit do të jetë pjesë e Planit Strategjik që është në proces të hartimit.
4	Hartimi i planit vjetor të veprimit të SHSK-së në bazë të planit strategjik	2022	SHSK	Plani vjetor i veprimit, i miratuar	Plani i Veprimit do të jetë pjesë e Planit Strategjik që është në proces të hartimit.
Masa e politikës: Riorganizimi i infrastrukturës së SHKK -së					
5	Analizimi i infrastrukturës dhe kapaciteteve aktuale të SHKK-se për të siguruar shfrytëzimin efikas të të gjitha burimeve njerezore dhe infrastrukturore	2022	SHKK	Analiza e perfunduar dhe rekomandimet e miratuara	Infrastruktura dhe kapacitetet aktuale janë duke u analizuar në kuadër të Planit Strategjik të SHKK-së.
Masa e politikës: Zhvillimi i politikave të SHKK-se dhe SHSK-se për burimet njerezore					
6	Hartimi i vlerësimit afatgjatë të nevojave për personel	2022	SHKK	Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara	SHKK ka miratuar Planin e Personelit 2022-2026. <sup>38</sup>
7	Trajnimi i stafit të ri, duke shfrytëzuar maksimalisht Njësinë e trajnimeve në AKSP	2023	SHKK	Trajnime bazike të mbajtura gjatë vitit 2022	Zyrtarët e rinj korrektues janë rekrutuar në vitin 2022 dhe kanë filluar trajnimin në Akademinë për Siguri Publike.
8	Hartimi i një plani afatgjatë për trajnimin në vend të punës së të gjithë anëtarëve të stafit në SHKK	2022	SHKK	Plani, i hartuar	Nuk ka zhvillime
9	Hartimi i një plani nga SHKK për pajisje me mjete teknike të sigurisë për ta liruar stafin nga detyrat rutinore	2022	SHKK	Plani i hartuar	Plani për instalimin e sistemit sinjalizues me sensor për ngritjen e masave të sigurisë është hartuar për Qendrën e Paraburgimit në Prishtinë dhe Qendrën Korrektuese në Lipjan. Është proces gradual i cili do të përfundojë deri në fund të vitit 2022.
10	Hartimi i një plani për përfshirjen e grave në të gjitha nivelet e organizatës	2022	SHKK	Plani i hartuar	Ky plan parashihet të realizohet gjatë vitit 2022.
11	Hartimi i një plani afatgjatë zhvillimi për të përmirësuar organizimin e punës së zyrave rajonale të SHSK-së.	2022	SHSK	Plani i hartuar	Kjo planifikohet të adresohet në kuadër të Planit Strategjik të SHSK-së.
12	Hartimi i raportit për vlerësimin afatgjatë të nevojave për personel të SHSK-së me qëllim të aftësimit të stafit duke përdorur trajnime shërbimi në AKSP.	2022	SHSK	Nevojat për personel afatgjatë, të identifikuara	SHSK ka miratuar Planin për Personel në Shërbimin Sprovues (2022-2026) nr. 40 i datës 04.05.2022

<sup>38</sup> <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/CD99D844-16E8-4F67-8168-4910DA3E1AB1.pdf>

13	Përgatitja e një plani zhvillimor nga SHSK për përmirësimin e organizimit të punës në zyrat rajonale	2022	SHSK	Plani i miratuar	Kjo planifikohet të adresohet në kuadër të Planit Strategjik të SHSK-së.
<i>Masa e politikës: Krijimi dhe zhvillimi i një sistemi të qëndrueshëm të vlerësimit të rrezikut dhe nevojave, dhe planifikimi individual të dënimit për të burgosurit e denuar dhe klientët e shërbimit sprovues për të ulur rrezikun e përsëritjes së veprave</i>					
14	Hartimi i Raportit për Vlerësimin e Rreziqeve dhe Nevojave për të gjithë të burgosurit e denuar, me qëllim të uljes së rrezikut të përsëritjes së veprave	2021-2023	SHKK	Rreziqet e identikuara	Për çdo të denuar të ri, SHKK aktualisht bën vlerësimin e rreziqeve dhe nevojave.
15	Hartimi i planeve individuale për vuajtjen e dënimit duke u bazuar në të dalat e vlerësimit të rreziqeve dhe nevojave për të gjithë të burgosurit që vuajnë dënim më tepër se 6 muaj	2021-2023	SHKK	Planet e hartuara	Për çdo të denuar me më tepër se 1 vit burgim, bëhet plani individual bazuar në të gjeturat e vlerësimit të rreziqeve dhe nevojave.
16	SHSK harton raportet e prezencës për gjykatat	2022-2023	SHSK	Raportet e hartuara	SHSK sipas krkesave në vazhdimësi harton raporte të rregullta të parandëskimit për gjykatat për të gjitha rastet. Në veçanti Anketat sociale për të mitur janë detyruese. Gjatë vitit 2021 janë hartuar dhe dorëzuar 1921 anketa sociale për të mitur, ndërsa vetëm 6 për personat madhor. Për të bërë detyruese edhe për personat madhor raporti i parandëskimit, kjo duhet të parashihet në Kodin e Procedurës Penale.
17	SHSK harton raportet e parandëskimit për gjykatat	2022-2023	SHSK	Raportet e hartuara	Si më lartë.
18	Trajnime të vazhdueshme të stafit të SHSK-për draftimin e planifikimit për vuajtjen e dënimit	2021-2023	SHSK	2 trajnime të mbajtura gjatë periudhës 2021	Me mbështetje të IRZ është mbajtur trajnimi dy ditor për bashkëpunimin ndër-sektorial ndërmjet SHSK-së, gjyqtarëve, prokurorëve dhe avokatëve, në lidhje me masat dhe dënimet alternative, planifikimi i dënimeve, risocializimi dhe shamngia e recedivizmit. (6-7 korrik 2021). SHSK është në proces të planifikimit të trajnimeve për stafin për këtë çështje.
<i>Masa e politikës: Fokusimi në rehabilitimin dhe risocializimin e të burgosurve</i>					
19	Identifikimi i programeve bazike të rehabilitimit që do të ofrohen nga qendrat korrektuese në bashkëpunim me SHSK-në	2021	SHKK, SHSK	Programet e identikuara	Programi i rehabilitimit për të mitur dhe ai kundër radikalizmit ekzistojnë (që përfshin pjesën 'biseda për ndryshimin' dhe 'menaxhimi i zemërimit'. Bashkë me SHSK-në do të vlerësohet mundësia e krijimit edhe të programeve të tjera të rehabilitimit.
20	Certifikimi i stafit të SHKK-së në programet bazike të rehabilitimit që synojnë adresimin e nevojave të të burgosurve në fazat e ndryshme të burgimit (pranimi, faza kryesore, faza e lirimit).	2021-2023	SHKK	Certifikimi i stafit, i kompletuar	Zyrtarët social të SHKK-së janë të certifikuar për programet ekzistuese të rehabilitimit (22 zyrtarë gjithsej), ndërsa me krijimin e programeve të reja do të bëhet edhe certifikimi i stafit sipas programeve.
21	Hartimi i programeve për stafin e SHKK-së lidhur me trajtimin e të burgosurve në lidhje me sjelljen dhe abuzimin e substancave psikotrope	2021 - 2023	MD, MSH, SHKK, SHSK	Programi i rehabilitimit për abuzimin e substancave të hartuara	Departamenti Shëndetësor i Burgjeve deri më tani ka zhvilluar dhe realizon me SHKK-në, PSV-në për trajtimin e përdoruesve të drogave. Gjithashtu janë mbajtur trajnime të stafit të SHKK-së nga psikiatrit dhe psikologut gjatë punës. Për më shumë, është aprovuar edhe projekti i Këshillit të Evropës për mbështetjen e DSHB -sënë trajnimin e stafit të sigurisë dhe atij mjekësorë në çështjet e shëndetit mendor dhe ato të trajtimit të përdoruesve të drogave.
<i>Masa e politikës: Zhvillimi i legjislacionit</i>					
22	Hartimi i Ligjit për Shërbimin Korrektues	2021	MD, SHKK	Ligji i miratuar	Projektligji për Shërbimin Korrektues është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
23	Hartimi i Rregullores për strukturën dhe organizimin e SHKK-së, për të rregulluar	2022	MD, SHKK	Rregullorja e miratuar	Rregullorja për strukturën dhe organizimin e SHKK-së planifikohet të miratohet pas miratimit të Projektligjit për Shërbimin Korrektues.

	autoritetin e vendimarrjes sipas pozitive të stafit të SHKK-së				
24	Hartimi i Ligjit për strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitive të stafit të SHSK-së	2021	MD, SHSK	Ligji i miratuar	Projektligji për Shërbimin Sprovues është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
25	Hartimi i Rregullores për strukturën dhe organizimin e SHSK-së, për të rregulluar autoritetin e vendimarrjes sipas pozitive të stafit të SHSK-së	2022	MD, SHSK	Rregullorja e miratuar	Rregullorja për strukturën dhe organizimin e SHSK-së planifikohet të miratohet pas miratimit të Projektligjit për Shërbimin Sprovues.
26	Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale që rregullon ekzekutimin e dënimeve me burg, paraburgimin dhe gjysmëlirinë	2021	MD, SHKK	Ligji i miratuar	Projektligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
27	Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal për të kërkuar pëlqimin e personit të dyshuar për masën alternative për shërbim në komunitet	2023	MD	Kodi i ndryshuar	Aktivitet i vitit 2023
28	Hartimi i Koncept Dokumentit për mbikqyrjen elektronike të personave të cilëve u kufizohet lëvizja me vendim të gjykatë, për të analizuar përfshirjen e monitorimit elektronik	2022	MD, MPB	Koncept Dokumenti i miratuar	Nuk ka zhvillime
<i>Masa e politikës: Zhvillimi i Shërbimit Sprovues të Kosovës dhe mbështetja e përdorimit të sanksioneve dhe masave alternative</i>					
29	Avancimi i udhëzuesit të Gjykatës Supreme për të siguruar zbatimin e politikave unike të dënimeve nga gjykatat	2022	KGJK	Udhëzuesi gjyqësor, i plotësuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
30	Hartimi i një plani mbi bazën e analizës se si të rritet numri i masave alternative dhe si të zhvillohet aftësia e SHSK-së për të adresuar sfidat e ardhshme të rritjes së masave alternative.	2022	SHSK, KGJK	Plani i hartuar	Aktivitetet për rritjen e numrit të masave alternative janë përfshirë në Planin Vjetor të Punës së SHSK-së. Këto aktivitete kanë derivuar nga të gjeturat e analizës së Projektit të BE-së 'Sanksionet dhe masat alternative si një opsion i dënimeve'. Nga KGJK ende nuk ka një Plan specifik.

31	Analizimi i arsyeve për numrin e lartë të hospitalizimeve dhe marrja e nismës për uljen e këtij numri në përputhje me numrin e të burgosurve	2021	MSH, DSHB, SHKK	Analiza e perfunduar	<p>DSHB ka analizuar numrin e lartë të hospitalizimeve dhe ka ndërmarrë masat në vijim për uljet e këtij numri që nga viti 2021:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Shtimi i kapaciteteve profesionale <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Shtimi i numrit të psikiatërve konsultant në BSL dhe QP Prishtinë</li> <li>b. Shtim psikologëve në NJSHB-t e QP Prishtinë dhe QK Dubravë</li> <li>c. Shtim i mjekëve të përgjithshëm NJSHB BSL</li> </ol> </li> <li>2. Funksionalizimi i shërbimit për analiza laboratorike bazike në secilin burg.</li> <li>3. Shtrirja e shërbimeve stomatologjike, karriget stomatologjike në secilin burg.</li> <li>4. Pajisja e të gjitha burgjeve me ultrazëra portable për diagnostikim.</li> <li>5. Sigurimi i prezencës së mjekut 24 orë, shtatë ditë të javës në BSL.</li> <li>6. Sigurimi i serviseve të rregullta për pajisjet radiologjike në burgje.</li> <li>7. Emërimi dhe vendosja e infermieres koordinatorë për termine në QKUK me qëllim të zvogëlimit të rasteve dhe kohës së hospitalizimeve.</li> <li>8. Pajisja e NJSHB-ve me 4 autoambulanca.</li> <li>9. Në përfundim themelimi i Institucionit për Trajtimin e Personave me Nevoja të Veçanta, deri tani është realizuar; <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Objekti i rinovuar</li> <li>b. Pajisjet e siguruara</li> <li>c. Staf i në procedurë të rekrutimit sipas marrëveshjes së nënshkruar ndërminstrore.</li> </ol> </li> <li>10. Implementimi PSV sipas harmonizimit me Këshillin e Evropës</li> </ol>
----	--	------	-----------------	----------------------	---

*Masa e politikës: Qasje më e fuqishme ndaj vendosjes së sanksioneve penale*

32	Plotesimi dhe ndryshimi i Kodit Penal ashtu që të përfshihen të gjitha veprat penale në një Kod të vetëm	2023	MD	Kodi Penal I ndryshuar	Aktivitet i vitit 2023
33	Promovimi i udhëzuesit për politikën ndëshkimore, për të siguruar zbatimin unik të faktorëve lehtësues dhe rëndues me rastin e matjes së dënimit.	2021	GJS	Gjykata Supreme mbanë aktivitete promovuese, tryeza dhe diskutime me gjyqtarët për të promovuar udhëzuesin; Dënimet e shqiptuara janë në përputhje me udhëzuesin.	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
34	Zhvillimi i një metodë të bazuar në Test për të vendosur mbi kërkesat për paraburgim	2021	KGJK	Metoda e miratuar dhe e zbatuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
35	Mbledhja e të dhënave nga gjykata mbi masën e gjobave të shqiptuara për të pandehurit, përfshirë shumën e kostove procedurale / shumën e paushallit që janë bërë gjatë procedurës penale	2021-2023	KGJK	Publikimi i të dhënave të mbledhura vjetore	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.

Masa e politikës: Një proces transparent i lirim pas dënimit të personave të burgosur					
36	Publikimi i vendimeve nga Paneli i KGJK për Lirim me Kusht	2021-2023	KGJK	Të gjitha vendimet e publikuara gjatë vitit	Të gjitha vendimet e Panelit për Lirim me Kusht janë duke u publikuar. <a href="https://www.gjyqesori-rks.org/paneli-per-lirim-me-kusht/?r=M&amp;tabld=1">https://www.gjyqesori-rks.org/paneli-per-lirim-me-kusht/?r=M&amp;tabld=1</a>
37	Publikimi i listës me të dhënat e kompensimeve të personave të privuar nga liria padrejtësisht	2021-2023	KGJK	Lista e publikuar	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022, dhe si i tillë parashihet për të dhënat e vitit 2022. Publikimi parashihet të bëhet në Dhjetor të vitit 2022.
Masa e politikës: Një sistem i besueshëm i Regjistrimit Penal që siguron të dhëna të sakta në një mënyrë të shpejtë					
38	Shkëmbim i drejtpërdrejtë i të dhënave ndërmjet SEQP dhe SMIL për të siguruar një regjistrim të drejtpërdrejtë	2022	KGJK	Moduli i SEQP plotësisht i ndërveprueshëm me SMIL	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
39	Hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale, për të përcaktuar MD-në si autoritet qendror për menaxhimin e SEQP	2022	MD	Ligji i miratuar	Verzioni i parë i Projektligjit është përgatitur nga grupi punues dhe është duke u diskutuar ende nga grupi.
40	Njësia e SEQP të pajiset me staf profesional dhe pajisje të nevojshme	2023	MD	Së paku 3 zyrtarë të rekrutuar	Aktivitet i vitit 2023
41	Gjykimet përfundimtare regjistrohen në baza të vazhdueshme në SEQP	2021-2023	KGJK, MD	Gjykimet përfundimtare, të regjistruara në SQEP	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
Masa e politikës: Sigurimi i politikave unike/të njehta të dënimeve nga gjykatat					
42	Hartimi i rregulloreve të brendshme për krijimin e paneleve të kërkuara sipas Ligjit të ri për kundërvajtje	2021-2023	Institucionet përgjegjëse për sanksionet kundërvajtëse	Rregulloret e miratuara	Nuk ka zhvillime



## Kapitulli 2.4 - Garantimi i integritetit të Policisë së Kosovës

Masa e politikës: Infrastruktura dhe administrata që fuqizon zyrtarët policor					
1	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë ashtu që të përfshihet Sigurimi i jetës dhe shëndetit për zyrtarët policor	2022	MPB	Ligji i ndryshuar dhe plotësuar	Ligji i ri për Policinë është në proces të hartimit dhe pritet të përfundoj gjatë vitit 2022.
2	Hartimi i Ligjit për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, për të ulur moshën e pensionimit	2022	MPB	Ligji për Pensionet e Zyrtarëve Policor të PK dhe punonjësit e IPK me autorizime policore, i miratuar.	Nuk ka zhvillime.
3	Hartimi dhe përditësimi i strategjisë për marrëdhënie me publikun për përdorim më të mirë të mediave sociale në ndërtimin e raporteve me publikun	2022	MPB, PK	Strategjia e miratuar	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
4	Përmirësimi i mekanizmeve koordinues në mes të PK dhe IPK lidhur me inspektimet e rregullta dhe të jashtëzakonshme	2021-2023	PK, IPK	Bashkëpunim më i mirë në mes të PK-së dhe IPK-së	<p>PSO për Sektorin e Inspektimit, Ref. 02/01-02/085/2019, dt. 09.10.2019, ka përcaktuar mënyrën e bashkëpunimit të Shefit të Sektorit të Inspektimit me Drejtorin e Departamentit të Inspektimeve të IPK.</p> <p>Çdo fillim të vitit, Departamenti i Inspektimeve (IPK) i drejtohet Policisë së Kosovës për çështje që do mund të jenë interes i Policisë për Inspektim të rregullt apo të jashtëzakonshëm, me qëllim që ndonjë propozim konkret nga Policia të bëhet pjesë e planit të inspektimeve në IPK.</p> <p>Pas çdo inspektimi të rregullt dhe të jashtëzakonshëm, IPK përdor metodën (mekanizmin) e takimeve përmbyllëse lidhur me gjetjet specifike dhe bashkërisht me Policinë krijon Planin për përbushjen e rekomandimeve me afate specifike.</p>
5	Inkorporimi i rekomandimeve të Auditimit të DSP në politikën dhe procedurat gjegjëse.	2021	PK, IPK	Rekomandimet e Auditimit DSP të zbatuara	Rekomandimet e Sektorit të Inspektimit, lidhur me përdorimin e veturave për punë zyrtare pas orarit të punës, me vendimmarrjen e Drejtorit të Përgjithshëm janë zbatuar, si dhe rekomandimet lidhur me sigurimin e bazave të njësive speciale, janë inkorporuar në PSO të Divizionit të Njësive Speciale.
6	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë që autorizon DSP të ndërmerr testimet e integritetit për policinë	2022	MPB	Ligji i ndryshuar dhe plotësuar	Ligji i ri për Policinë është në proces të hartimit dhe pritet të përfundoj gjatë vitit 2022.
7	Caktimi i zyrtarëve përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-së për sektorin privat	2021-2022	MD, AKK	Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar	Nuk ka zhvillime. Në pritje të përgjigjes nga Inspektorati i Punës.
8	Caktimi i zyrtarëve përgjegjës për sinjalizim nga punëdhënësit dhe njoftimi i AKK-së për sektorin publik	2021-2022	MD, AKK	Zyrtarët përgjegjës për Sinjalizim, të caktuar	Zyrtarin përgjegjës e kanë caktuar të gjitha institucionet e sektorit publik, sipas Ligjit - gjegjësisht 182 institucione.
9	Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve në nivel ndërinstitucional	2022	MPB	Udhëzimi Administrativ i miratuar	Nuk ka zhvillime.

10	Hartimi i Udhëzimit Administrativ i cili parasheh themelimin dhe funksionimin e ekipeve të përbashkëta të hetimeve për zbatimin e bashkëpunimit ndërkombëtar	2022	MPB	Udhëzimi Administrativ i miratuar	Nuk ka zhvillime.
<i>Masa e politikës: Veting i përmirësuar dhe përputhshmëri me kodin e etikës</i>					
11	Ndryshimi i Ligjit për Policinë për themelimin e Këshillit të Etikës	2022	MPB	Ligji i miratuar dhe Komisioni i Etikës i themeluar	Ligji për Policinë është në proces të hartimit dhe pritet të përfundoj gjatë vitit 2022.
12	Trajnime të etikës në AKSP për anëtarët e PK-së, që përfshijnë simulime të dilemave etike	2021-2023	AKSP, PK	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit	Në Akademinë për Sigurinë Publike zhvillohet trajnimi Etika dhe Integriteti, i cili është në proces të modifikimit. Ky aktivitet është planifikuar të realizohet në gjysmën e dytë të vitit 2022.
13	Trajnime intensive të etikës për mbikqyrësit	2021-2023	AKSP, PK	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit	Gjatë vitit 2021 Policia ka realizuar një trajnim me temën: Hulumtimi i tregut etikën dhe kulturën.
14	Hartimi i Ligjit për Deklarimin e Pasurisë ku parashihet obligimi ligjor për deklarimin e pasurisë për të gjithë hetuesit, veçanërisht për ata që janë të përfshirë në hetime të nivelit/profilin të lartë	2021	MD	Ligji i miratuar	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
15	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e masave për zyrtarët policorë që dështojnë në verifikim	2022	MPB	Ligji i ndryshuar	Ligji i ri për Policinë është në proces të hartimit dhe pritet të përfundoj gjatë vitit 2022.
16	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për Policinë për përcaktimin e kontrollin të integritetit për anëtarët e Policisë që parasheh ndërmarrjen e kontrolleve të rregullta pesë-vjeçare të integritetit pas vetingut fillestar	2022	MPB	Ligji i miratuar	Ligji i ri për Policinë është në proces të hartimit dhe pritet të përfundoj gjatë vitit 2022.
<i>Masa e politikës: Bashkëpunim i theksuar aktiv me prokurorinë për të përforcuar hetimet nga Policia</i>					
17	Hartimi i planit për implementimin e kamerave të vendosura në trup për zyrtarët policorë duke shfrytëzuar ndihmën dhe këshillat ndërkombëtare aty ku është e mundur	2021	PK	Plani i hartuar	Policia i ka bërë përgatitje e nevojshme për fillimin e vendosjes së kamerave në trup.
18	Zhvillimi i praktikës për informacionin kthyes nga gjyqtarët për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi	2022	KGJK	Vendimi i miratuar	Nuk ka zhvillime
19	Hartimi i udhëzimeve për informacionin kthyes nga prokurorët për përmirësimin e hetimeve në përgjithësi	2022	PSh	Udhëzimet e miratuara	Nuk ka zhvillime
20	Zbatimi konsitent nga gjyqësori i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve	2021-2023	KGJK	Të dhënat e ndara me policinë	Nuk ka zhvillime
21	Zbatimi konsitent nga prokuroria i mbledhjes dhe dërgimi i informacionit kthyes për përmirësimin e hetimeve	2021-2023	KPK	Të dhënat e ndara me policinë	Njoftimi i Policisë për rezultatit e hetimit bëhet përmes SMIL, por nuk ka zhvillime në kuptim të informacionit kthyes më të detajuar për ritjen e cilësisë së hetimeve.

22	Trajnime bashkëpunuese të sponsoruar në mes të PK, prokurorëve dhe gjyqtarëve për arsye të koordinimit më të mirë sa i përket të kuptuarit reciprok të kodeve dhe ligjeve relevante	2021-2023	AD dhe ASPK	8 trajnime të mbajtura gjatë një viti	<p>AD tashmë ka Memorandum Bashkëpunimi me ASPK, por trajnimet janë koordinuar me departamentin e trajnimeve në kuadër të Drejtorisë së përgjithshme të PK. Në vitin 2021 Policia e Kosovës kanë marr pjesë në dy trajnime.<sup>39</sup></p> <p>Gjatë vitit 2022, Policia e Kosovës ka marrë pjesë edhe në trajnime tjera nga fusha penale dhe lidhur me Konventën Evropiane të të Drejtave të Njeriut.<sup>40</sup></p>
----	---	-----------	-------------	---------------------------------------	--

<sup>39</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6080> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/7241>

<sup>40</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9498> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9517> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9487> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9514> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9523> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10562> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10551> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10561>

### Kapitulli 3.1 – Përmirësimi i qasjes në gjykata dhe prokurori

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i sistemit të ndihmës juridike në Kosovë në pajtim me kërkesat e BE- së dhe KiE-së</i>					
1	Hartimi i Koncept Dokumentit për ndihmë juridike falas ashtu që të analizohet që ndihma juridike falas të ofrohet përmes një organi të vetëm, dhe një buxheti të vetëm dhe koherent në rastet civile, penale, administrative, dhe kundërvajtjeve; të parasheh kritere të qarta të rekrutimit të stafit të kualifikuar ligjor; të parasheh edhe avancimin e përfaqësimit juridik dhe ndihmës juridike në përputhje me jurisprudencën e GjEDNJ-së;	2022	MD, KGJK, KPK, ANJF	Koncept Dokumenti për Ndhimë Juridike Falas i miratuar	Nuk ka zhvillime
2	Hartimi i një rregulloreje të re, që derivon nga ligji i ri për Ndhimë Juridike Falas, për emërimin dhe mbikqyrjen e avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për ndihmë juridike falas	2022	ANJF dhe OAK	Rregullorja për Emërimin dhe Mbikqyrjen e Avokatëve dhe profesionistëve të tjerë kompetentë për Ndhimë Juridike Falas e miratuar	Nuk ka zhvillime pasi që Ligji i ri nuk është hartuar ende.
3	Zhvillimi dhe realizimi i një programi të trajnimit adekuat dhe të rregullt për ngritjen e kapaciteteve të stafit të ANJF	2021 - 2023	ANJF	Programi i trajnimit për stafin e ANJF i themeluar, dhe 2 trajnime për stafin e ANJF të realizuara brenda një viti	Programi i trajnimit për stafin e ANJF-së është zhvilluar dhe gjatë vitit 2021 është mbajtur një numër i caktuar i trajnimeve
4	Hartimi i një rregulloreje të re për ofrimin e ndihmës juridike falas nga OJQ-të, që parasheh një mekanizëm të akreditimit të OJQ-ve për dhënien e ndihmës juridike falas përmes kritereve të qarta	2022	ANJF	Rregullorja për akreditimin e OJQ-ve për ofrimin e ndihmës juridike falas e miratuar; OJQ-të e akredituara	Grupi punues për këtë Rregullore ka përgatitur verzionin e parë dhe së shpejti pritet të zhvillohet konsultimi publik për të, ndërsa miratimi gjatë vitit 2022.
5	Hartimi i Rregullores me qëllim të krijimit të një mekanizmi të drejtë dhe transparent për trajtimin e kërkesave për ndihmë juridike falas, dhe përzgjedhjen e lëndëve në përputhje me Nenin 6 të KEDNJ, dhe jurisprudencës së GjEDNJ	2022	ANJF	Rregullorja për trajtimin e kërkesave dhe përzgjedhjen e lëndëve për ndihmë juridike falas e miratuar; mekanizmi i brendshëm për trajtimin e lëndëve për ndihmë juridike falas është funksional.	Kjo Rregullore planifikohet të hartohet pas miratimit të Ligjit të ri për Ndhimë Juridike Falas.
6	Hartimi i vendimeve model për ANJF për dhënien apo refuzimin e ndihmës juridike falas.	2021	ANJF	Vendimet model të miratuara	ANJF ka të miratuara vendimet model, për aprovimin dhe refuzimin e ndihmës juridike falas. Ato janë miratuar me Vendim të Këshillit.
7	Hartimi i një akti nën-ligjor për krijimin e një sistemi për mbledhjen e statistikave të besueshme, i cili evidenton kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas, arsyet e refuzimit, me qëllim të matjes së kritereve për ofrimin e ndihmës juridike falas.	2021	ANJF	Akti nën-ligjor i miratuar	ANJF ka vlerësuar këtë çështje dhe konstaton se posedon sistemin për mbledhjen e statistikave siç kërkohej nga aktiviteti dhe rrjedhimisht bazën e të dhënave 'LAIS' që i gjeneron të dhënat e nevojshme për Agjencinë dhe publikun. Baza e të dhënave përmban shumë informacione të tjera si, gjinia, përkatësia etnike, adresa, lëmia juridike, natyra e problemit juridik, veprimi juridik, veprimet e ndërmarra nga avokatët etj.

8	Mbajtja e rregullt dhe publikimi i statistikave të besueshme, mbi kërkesat, vendimet e dhënies dhe refuzimit të ndihmës juridike falas dhe arsytet e refuzimit.	2021-2023	ANJF	Statistikat e publikuara në raportin vjetor	Raportet 6 mujore dhe vjetore nxjerren nga baza e të dhënave e Agjencisë. Gjithashtu, të dhënat mujore publikohen në webfaqen e ANJF-së.
9	Gjykata Supreme të lëshojë mendim juridik dhe të sqarojë konceptin "interesi i drejtësisë" për përfaqësim sipas mbrojtjes me shpenzime publike, në drejtësinë penale në përputhje me jurisprudencën e GJEDNJ-së	2021	Gjykata Supreme	Mendimi Juridik i miratuar nga Kolegji i Gjykatës Supreme dhe shpërndarë në të gjitha Gjykatat, Prokuroritë dhe Policinë e Kosovës	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
10	Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ANJF dhe AD për zhvillimin dhe realizimin e një programi të trajnimit të përbashkët për gjyqtarët, prokurorët dhe zyrtarët e ndihmës juridike të ANJF me qëllim të rritjes së kapaciteteve për ofrimin e ndihmës juridike falas, dhe të kuptuarit më të mirë nga ana e gjyqtarëve të nocionit të "interesit të drejtësisë" me rastin e caktimit të përfaqësimit juridik falas.	2021	ANJF, AD, KGJ, KPK	Programi i trajnimit të përbashkët i miratuar	Me mbështetjen e donatorëve zyrtarët e Agjencisë mbajnë trajnime të rregullta në Akademinë e Drejtësisë. Memorandumi planifikohet të nënshkruhet gjatë vitit 2022.
11	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë	2022-2023	ANJF, AD, KGJ, KPK	4 trajnime të përbashkëta për stafin e ANJF-së, gjyqtarë dhe prokurorë të realizuara gjatë vitit	Në bashkëpunim me GIZ , për vitin 2022, AD në programin trajnues ka përfshirë trajnimet e stafit të ANJF-së. Kurrikula trajnuese përfshinë: - Ligji për të drejtën sendore dhe pronësore - Barazia gjinore në çështjet pronësore të përbashkët - Ligji i Punës - Praktikat dhe Vendimet e GJEDNJ - Procedura e provave dhe mjetet e jashtëzakonshme në procedurë civile.  Gjatë kësaj periudhe janë realizuar dy trajnime të përbashkëta me gjyqtarë dhe zyrtar për ndihmë juridike falas: 'Ligji i punës' <a href="https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10563">https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10563</a> . dhe 'Praktika dhe vendimet e GJEDNJ' <a href="https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10565">https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10565</a> .
12	Miratimi i një Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndarjes së fondeve për zyrtarë mobile të ndihmës juridike falas me qëllim të sigurimit të mbulimit më të mirë territorial, në bazë të vlerësimit paraprak të nevojave të qytetarëve në një territor të caktuar dhe nivelit të ofrimit të ndihmës juridike falas nga ANJF.	2021	Qeveria e RK, MD dhe ANJF	Vendimi për kriteret dhe procedurat e shpërndarjes së fondeve për zyrtarë mobile të ndihmës juridike falas i miratuar dhe zyrtarë mobile funksionale	Nuk ka zhvillime
13	Krijimi i linjave telefonike pa pagesë me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	Qeveria e RK, MD dhe ANJF	Linjat telefonike pa pagesë në dispozicion të publikut	Linja telefonike pa pagesë është funksionale.
14	Organizimi i kampanjave të vetdijësimit me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësive që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	ANJF	2 kampanja të vetdijësimit të lansuara gjatë vitit	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve, gjatë vitit 2022 ka organizuar kampanja të vetdijësimit për ndihmën juridike falas.
15	Publikimi i materialeve informuese në gjuhët zyrtare me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike	2022	ANJF	Materialet informuese në gjuhët zyrtare të Republikës së Kosovës të botuara dhe të shpërndara;	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve gjatë vitit 2022, ka publikuar në webfaqe si dhe ka shpërndarë materiale informuese për ndihmën juridike falas.

	falas dhe mundësi që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi				
16	Mbajtja e sesioneve informuese për publikun me qëllim të ngritjes së vetëdijes për ekzistimin e ndihmës juridike falas dhe mundësi që ajo siguron për qasje më të mirë në drejtësi	2022	ANJF	2 numër i sesioneve informuese për publikun të mbajtura gjatë vitit.	Agjencia në vazhdimësi, me mbështetje të donatorëve gjatë vitit 2022, ka mbajtur sesione informuese me palët rreth ndihmës juridike falas.
<i>Masa e Politikës: Avancimi i qasjes në shërbimet e gjykatave dhe prokurorive</i>					
17	MD të bashkëpunojë me KGJK-së dhe KPK-së, për të krijuar hartën e nevojave juridike të qytetarëve në pajtim me Udhëzimet e Rishikuara për Krijimin e Hartave Gjyqësore në Përkrahje të Qasjes në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor Cilësor të CEPEJ.	2022	MD, KGJK, KPK	Harta e nevojave juridike të qytetarëve e finalizuar.	Ky aktivitet është planifikuar nga KGJK në bashkëpunim me Këshillin e Evropës.
18	Të miratohet ligji i posaçëm për procedurat në kontestet civile/komerciale me vlerë të vogël, me qëllim të ofrimit të procedurave më të shpejta dhe më pak të kushtueshme për qytetarët.	2022	MD, KGJK, Kuvendi i Kosovës	Ligji për Procedurat në Kontestet Civile/Komerciale me Vlerë të Vogël i miratuar.	Procedurat në kontestet civile/komerciale me vlerë të vogël pritet të trajtohen në kuadër të Koncept Dokumentit të planifikuar për Procedurë Civile.
19	Të realizohet një anketë e përdoruesve të gjykatave dhe prokurorive në lidhje me nevojat e tyre për qasje në drejtësi, në përputhje me Udhëzimet e Rishikuara për Krijimin e Hartave Gjyqësore në Përkrahje të Qasjes në Drejtësi në një Sistem Gjyqësor të CEPEJ	2022	MD, KGJK, KPK	Anketa e realizuar; Rezultatet e anketës të publikura	Nuk ka zhvillime
20	Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes një aplikacioni në telefona të mençur, në të cilin vihen në dispozicion informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe prokurorive, disponueshmëria dhe orari i transportit publik, koha e seancave dëgjimore dhe informacione të ngjashme)	2022	KGJK, KPK	Aplikacioni i përfunduar dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetarët	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022 dhe në Strategjinë për Komunikim të KGJK-së 2022-2024. <sup>41</sup> Aplikacioni është paraparë pra nga KGJK dhe do të ketë koordinim me KPK, në mënyrë që informatat të prezantohen të gjitha në një aplikacion.
21	Hartimi dhe vënia në dispozicion për publikun e informacioneve relevante në gjuhët zyrtare përmes materialeve promovuese si broshura dhe postera, të cilat përmbajnë informata si vendndodhja e gjykatës(ave) dhe disponueshmëria dhe orari i transportit publik, me qëllim të ofrimit të informacioneve publike dhe lehtësisht të qasshme për qytetarët.	2022	KGJK, KPK	Materialet e publikuara dhe informatat lehtësisht të qassme për qytetarët	Ky aktivitet është përfshirë në Strategjinë për Komunikim të KGJK-së. Informatat për vendndodhjen e prokurorive janë të publikuara në web portalin e sistemit prokurorial.

<sup>41</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK\\_Strategjia\\_Komunikimit\\_2022-2024.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK_Strategjia_Komunikimit_2022-2024.pdf)

22	Përditësimi i portalit 'Gjykata ime' me informacione thelbësore shtesë dhe të thjeshtëzuara për publikun, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë dhe udhëzimet tjera për publikun.	2021-2023	KGJK	Portali 'Gjykata ime' i përditësuar	Ky aktivitet është i planifikuar. Do të përditësohet webfaqja Gjykata ime.
23	Përditësimi i faqeve të internetit të KPK me informata thelbësore dhe të thjeshtëzuara për publikun në gjuhët zyrtare, përfshirë informacionin juridik, shabllonet e dokumenteve që duhet të dorëzohen në gjykatë/prokurori dhe udhëzimet tjera për publikun.	2022	KPK	Faqe të internetit të azhuruara me informacione thelbësore për qytetarët; Faqet e internetit përbajnë shabllone të dokumenteve	KPK në vazhdimësi përditëson web portalin e sistemit prokurorial dhe çdo informatë dhe dokument i nevojshëm publikohet. Web portali parashihet të avancohet tutje sipas Planit Strategjik dhe Strategjisë për Komunikim. Do të parashihen edhe shabllonet për kallëzim penal.
24	Zhvillimi i një programi të trajnimit për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve me qëllim të ngritjes së cilësisë së shërbimeve të përkthimit/interpretimit.	2022	AD, KGJK, KPK	Programi i trajnimit për përkthyesit/interpretët gjyqësor i zhvilluar;	Programi i trajnimit është planifikuar për vitin 2022, përmes mbështetjes të EUKOJUST.
25	Mbajtja e trajnimeve për përkthyes/interpretë të gjykatave për konceptet ligjore dhe Kodin e Etikës së Përkthyesve/Interpretëve	2022	KGJK	4 trajnime të mbajtura për përkthyesit/interpretët ligjor deri në vitin 2022	Trajnimet e përkthyesve dhe interpretëve gjyqësor janë planifikuar për gjashtë mujorin e dytë të vitit 2022.
26	Themelimi i Njësisë për Përkthyes në Gjykata me qëllim të menaxhimit të përkthyesve dhe prioritizimit të përkthimit të lëndëve	2022-2023	KGJK	4 njësi të themeluara gjatë vitit 2022 dhe 5 njësi gjatë vitit 2023	Nuk ka zhvillim
27	Themelimi i Katedrës për Gjuhët Sllave në Fakultetin Filologjik të Universitetit të Prishtinës me qëllim të ofrimit të interpretëve/përkthyesve të kualifikuar dy-gjuhësor	2023	Fakulteti Filologjik, Komisioneri për Gjuhët	Katedra për Gjuhët Sllave në Fakultetin e Filologjisë, e themeluar dhe funksionale.	Programi për studime Ballkanistike është hapur në Fakultetin Filologjik të Universitetit të Prishtinës. <sup>42</sup>
28	Themelimi i një grupi punues për analizimin e kornizës kryesore ligjore në Republikën e Kosovës për të identifikuar mospërputhjet në versionet e ligjeve në gjuhët zyrtare si dhe për të bërë rekomandimet e nevojshme për t'i adresuar ato	2022	MD	Analiza e përfunduar; Rekomandimet e analizës të miratuara nga MD	Ky aktivitet është në realizim e sipër. Aktualisht mbështetet nga OSBE të cilët do të ndihmojnë me hartimin e raporteve me mospërputhjet gjuhësore të identifikuara, të cilat pastaj do të diskutohet nga grupi punues i thirrur nga Ministria e Drejtësisë.
29	Të miratohet një ligj i veçantë për shpenzimet dhe tarifën gjyqësore me qëllim të ngritjes së transparencës në lidhje me shpenzimet për drejtësi.	2022	MD, KGJK, KPK	Ligji për shpenzimet dhe tarifën gjyqësore i miratuar.	Kjo çështje është planifikuar të përfshihet në kuadër të Planit të Punës së Qeverisë për vitin 2023.
30	Përditësimi i portaleve të institucioneve në mënyrë të ofrohen informacione të qarta dhe transparente në lidhje me llojet e mundësive të zgjidhjes alternative të kontesteve, kur ato janë të përshtatshme, shpenzimet dhe kohëzgjatja e tyre	2022	MD, KGJK, KPK	Faqe të internetit të përditësuara me informacione thelbësore për qytetarët	Webfaqja e Ministrisë së Drejtësisë është përditësuar me informacione për zgjidhjen alternative të kontesteve dhe me detajet specifike rreth tyre. <sup>43</sup> Të njëjtat do të publikohen edhe në webfaqet e këshillave.

<sup>42</sup> <https://filologjia.uni-pr.edu/page.aspx?id=1.51>

<sup>43</sup> <https://md.rks-gov.net/page.aspx?id=1.27>

31	Nënshkrimi i një Memorandumi të Mirëkuptimit në mes të ofruesve të ndryshëm të ndihmës juridike dhe sektorëve tjerë siç janë shëndetësia, shërbimet sociale, qendrat e punësimit dhe të tjera, me qëllim të krijimit të rrjetit të bashkëpunimit në ofrimin e ndihmës juridike, këshillave dhe informacioneve për opsionet e zgjidhjes së kontesteve dhe krijimit të rrjeteve të referimit.	2022	MD, KGJK, KPK, OAK, Oda e Ndërmjetësuesve të Kosovës, sektor të tjerë.	Memorandumi i Mirëkuptimit i lidhur; rrjeti funksional i bashkëpunimit në mes të shërbimeve të ndryshme ligjore dhe drejtësisë.	Nuk ka zhvillime
32	Hartimi i Strategjisë për Ndërmjetësimin në pajtim me Udhëzuesin e CEPEJ për Ndërmjetësimin nga Avokatët, me qëllim të rritjes së rolit të avokatëve në promovimin e ndërmjetësimi	2022	OAK	Strategjia e miratuar për Ndërmjetësim	Nuk ka zhvillime
33	Promovimi i ndërmjetësimi nga avokatët, në përputhje me Strategjinë, përmes takimeve me përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimi, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me informacionet e ndërmjetësimi; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimi, marrëveshjet model të ndërmjetësimi në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve	2022-2023	OAK	Të paktën 2 takime të mbajtura në mes të OAK, avokatëve, përfaqësues të gjykatave, shërbimeve të ndërmjetësimi, Odën e Ndërmjetësuesve; komunikimi i koordinuar në mes të OAK dhe gjykatave në lidhje me informacionet e ndërmjetësimi; informacione të gatshme standarde për palët në lidhje me klauzolat e ndërmjetësimi, marrëveshjet model të ndërmjetësimi në mes të palëve dhe ndërmjetësuesve	Nuk ka zhvillime
34	Ndryshimi i Kodit të Etikës për Avokatët për të përfshirë obligimin për rekomandimin për avokatët për të marrë parasysh mjetet alternative të zgjidhjes së kontesteve, përfshirë ndërmjetësimin, para se të referohen palët në gjykatë, dhe dhënien e informacioneve dhe këshillave relevante për palët	2022	OAK	Kodi i Etikës për Avokat i ndryshuar, i miratuar	Nuk ka zhvillime
35	OAK të promovojë ndryshimet në Kodin e Etikës për Avokatët, për të nxitur përdorimin e ndërmjetësimi përmes klauzolave të ndërmjetësimi në kontrata dhe në këshillat për palët	2022	OAK	Numri i kontratave të hartuara nga avokatët që parashikojnë klauzola të ndërmjetësimi në kontrata është rritur; Avokatët këshillojnë palët për mundësinë e ndërmjetësimi të kontesteve të tyre	Nuk ka zhvillime
36	Krijimi dhe zbatimi i programeve trajnuese individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimi) me qëllim të rritjes së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimi.	2021	OAK, KGJK, KPK, AD	Programi i trajnimit individual dhe të përbashkët në mes të OAK, KGJK, KPK dhe AD i themeluar dhe 1 trajnim/takim i përbashkët për rolin e ndërmjetësimi i mbajtur; ndërmjetësimi si modul i trajnimit fillestar dhe të vazhdueshëm ligjor për avokatët, i krijuar.	Nuk ka zhvillime
37	Mbajtja e trajnimeve individuale dhe të përbashkëta për avokatët mbi aftësitë e zgjidhjes së mosmarrëveshjeve (veçanarisht ndërmjetësimi) me qëllim të rritjes së aftësive të avokatëve në fushën e ndërmjetësimi.	2021	OAK, KGJK, KPK, AD	2 trajnime/takime individuale dhe të përbashkëta për rolin e ndërmjetësimi	Nuk ka zhvillime



38	Hartimi i Ligjit për Kontestet Administrative	2022	MD, KGJK	Miratimi i Ligjit për Kontestet Administrative	Projektligji për Kontestet Administrative e ka kaluar fazën e konsultimit publik dhe është në proces të finalizimit nga grupi punues.
<i>Masa e Politikës: Përmirësimi i qasjes në drejtësi për personat dhe grupet e cenuara</i>					
39	Miratimi i vendimit për kriteret dhe procedurat e shpërndarjes së fondeve shtesë për strehimoret për viktimat e dhunës në baza gjinore.	2022	MD, Qeveria e RK	Vendimi i miratuar	Nuk ka zhvillime
40	Zgjerimi i mandatit të mekanizmit koordinues në mes të institucioneve gjyqësore dhe jo-gjyqësore për të luftuar dhunën me bazë gjinore, në kuadër të MD-së	2021	MD	Vendimi i Qeverisë për zgjerim të kompetencave të mekanizmit koordinues për dhunë në familje, i miratuar	Projektligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje është në fazën e plotësimin dhe ndryshimit, që do të parasheh edhe zgjerimin e mandatit të mekanizmit koordinues.
41	Krijimi i mekanizmit për mbështetje të Zyres së Koordinatorit Nacional	2022		Mekanizmi i krijuar	Projekt Rregulloja për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë është në proces të hartimit. Me këtë Rregullore synohet të krijohet mekanizmi mbështetës për Koordinatorin Kombëtar.
42	Harmonizimi dhe përditësimi i Procedurave Standarde të Veprimit (PSV) që adresojnë forma të ndryshme të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore me qëllim të reagimit dhe ndërhyrjes së përmirësuar	2022	MD	PSV të përditësuara, të harmonizuara dhe të miratuara.	PSV-të do të harmonizohen pas miratimit të Projektligjit për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje.
43	Të miratohet vendimi për analizim vjetor të vendimeve gjyqësore në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse vendimet janë në përputhje me Udhëzimeve për Dënime në Kosovë.	2021-2023	KGJK	Vendimi i miratuar i KGJK-së; Numër i konsiderueshëm i vendimeve gjyqësore të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KGJK	Nuk ka zhvillime
44	Të miratohet vendimi për analizim vjetor të aktakuzave në lidhje me rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore për të vlerësuar nëse propozimet e dënimeve dhe masave marrin në konsideratë Udhëzimet për Dënime në Kosovë.	2021-2023	KPK	Vendimi i miratuar i KPK-së; Numër i konsiderueshëm i aktakuzave të rishikuara gjyqësore në baza vjetore; Diskutimi i raportit të vlerësimit në KPK	Nuk ka zhvillime
45	Analizimi i SMIL për të parë nëse përfshihen të dhënat e nevojshme për të monitoruar dhe raportuar lëndët e krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+ dhe reflektimi i rekomandimeve të kësaj analize në SMIL për të mundësuar monitorimin e hetimit, ndjekjes penale dhe dënimin të krimeve kundër komunitetit LGBTIQ+.	2022	ZQM, PK, KPK, KGJK, OAK	SMIL përmbanë dhe gjeneron të dhëna specifike për lëndët që kanë të bëjnë me krimet kundër komunitetit LGBTIQ+.	Nuk ka zhvillime
46	Hartimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë	2021-2023	AD, KGJK, KPK	Programi i trajnimit të specializuar hartuar	Programi trajnues është hartuar dhe këto trajnime kanë karakter të specializuar. <sup>44</sup>

<sup>44</sup> [https://1drv.ms/b/s!AmhmBhDSm2wqgw1\\_NL3m4YCKVn2U?e=i5zkUg](https://1drv.ms/b/s!AmhmBhDSm2wqgw1_NL3m4YCKVn2U?e=i5zkUg)

47	Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimit për gjyqtarë dhe prokurorë në lidhje me natyrën gjinore të akteve të dhunshme ndaj grave, përfshirë dhunën në familje, dhe zbatimin e Udhëzimeve për Dënime në Kosovë	2022-2023	AD, KGJK, KPK	4 trajnime të specializuara për gjyqtarët dhe prokurorët dhe avokatët	Gjatë vitit 2022 është realizuar një trajnim, ndërsa në muajt në vijim do të realizohen edhe trajnime tjera sipas programit trajnues.
48	Zhvillimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore	2022	Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje	Programi i trajnimit sistematik hartuar	Nuk ka zhvillime
49	Zbatimi i programeve të specializuara të trajnimeve sistematike për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca për luftimin e dhunës në baza gjinore	2023	Koordinatori Kombëtar për Dhunën në Familje	4 trajnime të veçanta dhe të përbashkëta për stafin e institucioneve përkatëse që kanë kompetenca në fushën e luftës kundër dhunës në baza gjinore	Aktivitet i vitit 2023
50	Raportimi i vazhdueshëm dhe konsistent i të dhënave në Databazën e Integruar për Dhunën në Familje	2021-2023	MD, institucionet tjera	Databaza e përditësuar me të dhëna dhe publikimi i raporteve vjetore	Databaza është duke u përditësuar me të dhëna rregullisht dhe të gjitha institucionet janë duke raportuar.

*Masa e Politikës: Bashkëpunim efektiv në mes të organeve jo gjyqësore dhe gjykatave dhe prokurorive*

51	Kuvendi i Kosovës të ndërmarrë të gjithë hapat e nevojshëm procedural për të siguruar raportimin e MD, MPB, KGJK-së, KPK-së para Komisionit për të Drejtat e Njeriut të Kuvendit të Kosovës në lidhje me adresimin e rekomandimeve të Avokatit të Popullit dhe veprimet e ndëmarra në përputhje me këto rekomandime, me qëllim të rritjes së përgjegjësisë në lidhje me shkeljet e pretenduara të të drejtave të njeriut.	2022	Kuvendi i Kosovës, MD, MPB, KGJK, KPK	Të paktën një raportim nga secili institucion publik në lidhje me adresimin e rekomandimeve të Institutit të Avokatit të Popullit	Nuk ka zhvillime
52	Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues në mes të IAP dhe organeve tjera jo-gjyqësore, administrative dhe të barazisë, me qëllim të përmirësimit të koordinimit ndër-institucional për mbrojtje më të mirë të të drejtave të njeriut, dhe ofrimin e shërbimeve më të mira ligjore për qytetarët.	2022	IAP, ABGj, organet tjera jo-gjyqësore, administrative, dhe organeve tjera të barazisë.	Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime koordinuese në mes të akterëve	Nuk ka zhvillime

## Kapitulli 3.2 - Ngritja e efikasitetit dhe efektivitetit të mjeteve juridike

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të siguruar mjete juridike efektive me shikim në shërbimet ligjore dhe të drejtësisë të orientuara kah qytetari</i>					
1	Hartimi i analizës për format për mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme për të përcaktuar mjete juridike efektive për çështjet që përfshijnë vonesa në procedurat gjyqësore, ku do të analizohen mundësi si ankesa në Gjykatën Kushtetuese, ankesa në gjykatën e shkallës më të lartë, mjetet juridike përshpejtuese dhe kompensuese dhe mjetet juridike specifike në fushën e gjyqësisë penale, si dhe kompetencat ligjore të Avokatit të Popullit për të filluar procedurë gjyqësore në rastet kur mjetet juridike janë joefektive, drejtpërdrejt në Gjykatën Kushtetuese	2022	MD, KGJK, KPK	Koncept Dokumenti për Mbrojtjen e së drejtës për gjykim brenda një kohe të arsyeshme i miratuar.	Për realizimin e këtij aktiviteti është paraparë hartimi i Koncept Dokumentit për të cilin është themeluar grupi punues dhe drafti i parë është në hartim e sipër.
2	Miratimi i Kodit të Procedurës Penale, në mënyrë që të avancohen të drejtat për informim dhe interpretim në fushën e gjyqësisë penale, në përputhje me standardet e BE-së, si dhe të bëhet rritja e numrit të mjeteve juridike në dispozicion dhe efektivitetit të shtuar të mjeteve juridike për mosfunksionimet e sistemit të drejtësisë lidhur me të drejtat e të pandehurve në procedurë penale	2021	MD	Kodi i ri i Procedurës Penale i miratuar	Projekt-kodi i procedurës penale është në fazën e leximit të dytë në Kuvend.
3	Ndryshimi i Kodit të Etikës për prokurorët për të sanksionuar si shkelje të rëndë disiplinore kufizimin e të drejtës për përfaqësim ligjor në çështjet penale	2022	KPK	Kodi i ndryshuar i Etikës për prokurorë i miratuar	Nuk ka zhvillime
4	Miratimi i plotësim-ndryshimit të Kodit Penal për të adresuar specifikkisht kriminalizimin e keqtrajtimeve në stacionet e policisë, në qendra korrektuese dhe në qendrat e ndalimit	2023	MD	Ndryshim-plotësimi i Kodit Penal i miratuar	Aktivitet i vitit 2023
5	Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimet në stacione policore	2022	MPB	Mekanizmi i ankesave në stacione policore funksional	Pretendimet e torturës dhe keqtrajtimet në stacione policore hetohen nga Drejtoria për Standarde Profesionale dhe Inspektorati Policor, në bazë të ankesës. Policia ofron në çdo stacion formularët e ankesave. Gjithashtu në çdo stacion janë të vendosura kutitë e ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese.

6	Krijimi i mekanizmit të pavarur, të qasshëm dhe efektiv të ankesave lidhur me pretendimet e torturës dhe keqtrajtimin në qendra të paraburgimit dhe qendra korrektuese	2022	SHKK	Mekanizmi i ankesave në qendra të paraburgimit dhe qendra korrektuese funksional	Udhëzuesi për trajtimin e ankesave është në fuqi, por në praktikë ka vështirësi në implementimin e tij. Gjithashtu në çdo qendër të paraburgimit dhe qendra korrektuese ka kuti të ankesave, në të cilat ka qasje vetëm Institucioni i Avokatit të Popullit, si Mekanizëm Kombëtar për Parandalim të torturës dhe trajtimeve e ndëshkimeve të tjera mizore, jonjerëzore dhe poshtëruese.
7	Prokurorët e shtetit dhe policia ofrojnë informata të detyrueshme për individët në lidhje me të drejtën e tyre për përfaqësim ligjor dhe pasojat e heqjes dorë nga kjo e drejtë	2021-2023	KPK, PSH, MPB, PK	Raportet dhe procesverbalet e Policisë dhe Prokurorisë theksojnë ofrimin e informatave	Prokurori i Shtetit dhe Policia janë të obliguara që çdo herë t'i njofton palët lidhur me të drejtat e tyre në procedurë penale. Kjo zbatohet në mënyrë të rregullt.
8	Hartimi i Ligjit për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale për përcaktimin e dispozitave ligjore që garantojnë : a) të drejtën për mjekë, vizita të rregullta dhe të shpeshta të monitorimit mjekësor në të gjitha qendrat korrektuese dhe të ndalimit; b) përmirësojnë mekanizmin e ankesave të personave në ndalim pas shpalljes së dënimit (në aspektin ligjor dhe praktik); c) sigurojnë një sistem të qasshëm, tërësisht të pavarur, ekspeditiv dhe efektiv të ankesave	2021	MD	Ligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale i miratuar	Projektligji për Ekzekutimin e Sanksioneve Penale është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
9	Hartimi dhe detajimi i Letrës së të Drejtave, me informacionet përkatëse për personat e dyshuar dhe të akuzuar në përputhje me standardet evropiane	2021	Policia e Kosovës	Letra me informacionet mbi të drejtat e personave e miratuar dhe shpërndarë në të gjitha stacionet policore, si dhe e qasshme për çdo të dyshuar dhe akuzuar	Nuk ka zhvillime
10	Ngrija e transparencës së operacioneve të SHKK-së në lidhje me trajtimin e shkeljeve nga personeli në qendrat korrektuese dhe të ndalimit.	2021-2023	MD, SHKK	Raporti vjetor i SHKK përmban informacion lidhur me trajtimin e shkeljeve	SHKK ka publikuar Raportin Vjetor të vitit 2021. <sup>45</sup>
11	Përmirësimi i sistemit të ruajtjes dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK lidhur me personat e paraburgosur.	2022	MD, SHKK	Sistemi i ruajtjes dhe azhurnimit të regjistrave në SHKK funksional.	Problemet me regjistrat e të paraburgosurve janë tejkaluar dhe tani sistemi aktual është funksional dhe efikas.
12	Funksionalizimi i regjistrimeve elektronike (audio dhe / apo video, preferencialisht) të intervistave policore në të gjitha stacionet e policisë	2022	MPB, Policia e Kosovës	Të gjitha intervistat dhe marrjet në pyetje në stacionet policore në Kosovë, të regjistruara si audio dhe video.	Nuk ka zhvillime. Mungon buxheti.
13	Funksionalizimi i kamerave në të gjitha vendet e ndalimit në menaxhim të Policisë së Kosovës	2022	Policia e Kosovës	Në të gjitha vendet e ndalimit kamerat e instaluar dhe funksionale.	Ky është proces gradual dhe Policia e Kosovës është vazhdimisht duke funksionalizuar kamera të reja në vendet e ndalimit.  Gjendja aktuale është si në vijim:  SPK ANP- Ka dhomë ndalimi por nuk ka kamerë; DRPK Lindje: PKK Stançiq ka dhomë ndalimi - ska kamerë; PKK Hani Elezit ka dhomë ndalimi – ska kamerë; PKK Gllloboqicë ka dhomë ndalim – kamera funksionale. DRPK Perendimi: PKK Qafa e Prushi ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; PKK Qafa e Morinës ka dhomë ndalimi – kamera funksionale; PKK Vermicë ka dhomë ndalimi – ska kamera; DRPK Veri: PKK Merdar ka dhomë ndalimi – kamera

<sup>45</sup> <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/AD01BA70-1904-414D-B093-E7B74D1AFA59.pdf>

				<p>funkionale;          PKK Mutivodë ka dhomë ndalimi – kamera jo funksionale;          DRPKV ka dhoma ndalimi – ska kamera.</p> <p>Rajonet /Stacionet Kamera të vendosura:</p> <p>Rajoni i Prishtinës:          St. Policor Prishtinë Qendër Po - Funksionale          St. Policor Podujevë Po - Funksionale          St. Policor Lipjan Po - Funksionale          St. Policor Obiliq Po - Jo Funksionale          St. Policor Graçanicë Po - Funksionale          St. Policor Drenas Po - Funksionale</p> <p>Rajoni i Mitrovicës së Jugut:          Stacioni Policor Mit. e Jugut Po-Funksionale          Stacioni Policor Vushtri Po-Funksionale          Stacioni Policor Skenderaj Po-Jo Funksionale          Rajoni i Mitrovicës së Veriut Stacioni Policor Mitrovicë e Veriut Po-Funksionale          Stacioni Policor Z veçan Po-Jo Funksionale          Stacioni Policor Leposaviq Po-Funksionale</p> <p>Rajoni i Pejës:          Stacioni Policor Pejë Po-Funksionale          Stacioni Policor Istog Po-Funksionale          Stacioni Policor Klinë Po-Funksionale          Stacioni Policor Deçan Po-Funksionale</p> <p>Rajoni i Prizrenit:          Stacioni Policor Prizren Po-Funksionale          Stacioni Policor Suharekë Po-Funksionale          Stacioni Policor Dragash Po-Funksionale</p> <p>Rajoni i Ferizajt:          Stacioni Policor Ferizaj Po-Funksionale</p> <p>Rajoni i Gjilanit:          Stacioni Policor Gjilan Po-Funksionale          Stacioni Policor Viti Po-Funksionale          Stacioni Policor Ranillug Po-Funksionale</p> <p>Rajoni i Gjakovës: Stacioni Policor Gjakovë Po-Funksionale          Stacioni Policor Rahovec Po-Funksionale          Stacioni Policor Malishevë Po-Funksionale</p>	
14	Instalimi i vazhdueshëm i kamerave në qendrat nën menaxhim të SHKK.	2021-2023	SHKK	Numri i rritur i kamerave të instaluar dhe funksionale.	SHKK ka instaluar kamerat në Qendrën Korrektuese në Dubravë dhe në Qendrën e Paraburgimit në Prizren, si dhe në Qendrën e Paraburgimit në Lipjan, por edhe në Burgun e Sigurisë së Lartë. SHKK planifikon t'i instalojë ato edhe në qendrat tjera në vazhdimësi.

15	Përthimi në mënyrë sistematike i praktikës të përzgjedhur gjyqësore të GJEDNJ-së	2021-2023	ADK	Praktika gjyqësore e përzgjedhur e KEDNJ-së e botuar, e publikuar dhe e shpërndarë në të gjitha gjykatat dhe zyrat e prokurorisë.	Akademia në kandër të web faqes se saj ka të integruar platformën HUDOC në kuadër të së cilës janë të publikuara vendimet e Gjykatëse për te Drejtat e Njeriut. Në gjuhën shqipe janë të qasshme disa nga vendimet e kësaj gjykate. <a href="https://libraad.rks-gov.net/kerko/">https://libraad.rks-gov.net/kerko/</a>
16	Krijimi i listës së pavarur institucionale për zgjedhjen dhe emërimin e avokatëve të certifikuar të mbrojtjes "ex officio", për t'i siguruar standardet minimale të ekspertizës, të përvojës dhe të sjelljes për avokatët mbrojtjes në çështjet penale	2022	MD dhe OAK	Lista me avokatët mbrojtës në përfaqësim ligjor e publikuar.	Nuk ka zhvillime.
17	Ndryshimi i komizës legjislativ për vendosjen e kritereve të kualifikimit për avokatët mbrojtës të caktuar "ex officio" në çështje të ndërlikuara dhe të rënda penale	2022	OAK	Miratimi i kritereve të kualifikimit dhe publikimi i tyre	Nuk ka zhvillime.
18	Përditësimi i listës së avokatëve mbrojtës që caktohen "ex officio" në raste të ndërlikuara dhe të rënda penale, me informacione lidhur me pajtueshmërinë individuale të secilit me kriteret e paracaktuara të kualifikimit.	2022	OAK, MD	Lista e avokatëve mbrojtës e publikuar	Nuk ka zhvillime.

### Kapitulli 3.3 - Përmirësimi i ofrimit të shërbimeve nga profesionet e lira

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Zhvillimi i mëtejshëm dhe konsolidimi i ndërmjetësimit dhe procedurave të falimentimit</i>					
1	Miratimi i aktit nënligjor për tarifën e ndërmjetësuesve	2021	MD	Akti nënligjor për tarifën e ndërmjetësuesve i miratuar	Udhëzim Administrativ MD-Nr. 4/2021 për tarifën e ndërmjetësuesve në Republikën e Kosovës, është nënshkruar nga Ministria e Drejtësisë, më datë 07.12.2021
2	Miratimi i aktit nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit	2021	MD	Akti nënligjor për vetë-inicimin e procedurës së ndërmjetësimit i miratuar	Udhëzimi Administrativ 04/2021 për Tarifën e ndërmjetësuesve është miratuar nga Ministria dhe publikuar në Gazetën Zyrtare në Dhjetor 2021. <a href="https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=51213">https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=51213</a>
3	Pajisja e Odës së Ndërmjetësuesve me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj.	2022	MD	Zyra, stafi dhe e tërë infrastruktura përcjellëse e Odës së Ndërmjetësuesve e kompletuar dhe funksionale	Ministria e Drejtësisë gjatë vitit 2022 ka mbështetur Odën e Ndërmjetësuesve me infrastrukturë dhe materiale përcjellëse të zyrës së Odës. Gjithashtu me mbështetje të Projektit të Drejtësisë Komerciale (USAID) është siguruar angazhimi i një praktikanti për mbështetje të funksionimit të zyrës së Odës, në drejtim të fuqizimit dhe krijimit të stafit permanent në të ardhmen.
4	Themelimi dhe funksionalizimi i një mekanizmi koordinues, i zbatueshëm dhe fleksibil, ndërmjet autoriteteve përkatëse shtetërore me qëllim të diskutimit të mundësive të funksionalizimit të hapësirave të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori.	2022	MD, KGJK, KPK, ONK	Mekanizmi koordinues i themeluar dhe funksional; 2 takime të mbajtura; zyre funksionale të ndërmjetësimit në gjykata dhe prokurori	Në nivel të gjykatave themelore janë krijuar gjithsej 16 hapësira të ndërmjetësimit. Të gjitha gjykatat kryesore kanë hapësira për ndërmjetësim dhe pothuajse të gjithë degët (përveç Kamenicës, Vushtrrisë, Suharekës, Dragashit dhe Graçanicës. Gjithashtu në të gjitha prokuroritë themelore janë krijuar hapësirat për ndërmjetësim.
5	Ndërmarrja e aktiviteteve për ngrijten e vetëdijes për rolin e ndërmjetësimit në mesin e profesionistëve dhe publikut të gjërë me qëllim të rritjes së përdorimit të ndërmjetësimit.	2021-2023	MD, ONK, KGJK, KPK	1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit.	Gjatë vitit 2021 dhe 2022 MD ka promovuar rolin e ndërmjetësimit. Në mënyrë specifike është organizuar Java e Ndërmjetësimit me aktivitete të ndryshme në vitin 2021 si dhe janë shfaqur spote televizive (RTK) për ndërmjetësimin, por edhe është bërë promovimi i ndërmjetësimit në faqen e facebook të Ministrisë dhe Odës së Ndërmjetësuesve. Poashtu, me mbështetjen e Programit të Drejtësisë Komerciale janë angazhuar 10 trajnerë për organizimin e aktiviteteve vetëdijësuese, ku gjithsej janë mbajtur 24 sosh për profesionistët gjyqësorë, organizatat jo-qeveritare dhe publikun në përgjithësi.
6	Themelimi i një grupi koordinues në mes të MD dhe MTI për analizimin e legjislacionit në fushën e falimentimit.	2021	MD, MTI	Koncept Dokumenti për fushën e falimentimit i miratuar	Draft Koncept Dokumenti është në proces të konsultimit paraprak.
7	Hartimi i ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin me qëllim të largimit të pengesave aktuale të zbatimit të tij në praktikë, mbrojtjes më të mirë të interesave të kreditorëve, mundësive të shtuara për debitorët (bizneset) që të rikthehen në treg përmes ri-organizimit, dhe ofrimin e bazës	2022	MD, MTI	Ndryshimi i Ligjit për Falimentimin i miratuar	Pas finalizimit dhe miratimit të Koncept Dokumentit për Falimentimin, planifikohet të filloj puna në ndryshimet ligjore të nevojshme.

	ligjore për themelimin e Odës së Administratorëve të Falimentimit.				
8	Miratimi i Statutit të ri të Odës së Administratorëve Falimentues, në bazë të ndryshimit dhe plotësimit të Ligjit për Falimentimin.	2022	OAF	Statuti i ri i Odës së Administratorëve të Falimentimit i miratuar	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Falimentimin.
9	Pajisja e Odës së Administratorëve të Falimentimit me mjetet e nevojshme (përfshirë infrastrukturën) me qëllim të funksionalizimit të saj.	2022	MD	Zyra së bashku me tërë infrastrukturën përcjellëse e Odës së Administratorëve të Falimentimit e kompletuar dhe funksionale	Ministria e Drejtësisë në bashkëpunim me Ministrinë e Punëve të Brendshme ka siguruar zyrat për Odën e Administratorëve Falimentues. Ministria gjithashtu është në proces të sigurimit të inventarit dhe materialeve përcjellëse për zyrën.
10	Përgatitja dhe zbatimi i aktiviteteve të rregullta për ngritjen e vetëdijes për procedurat e falimentimit dhe rolin e administratorëve të falimentimit në këto procedura, brenda sistemit të drejtësisë dhe për publikun.	2021 - 2023	MD, OAFK, Odat afariste	1 video produksion dhe transmetimi i tij në kanale televizive, si dhe tabela reklamuese dhe reklama në portale, uebfaqe të MD-së dhe rrjete sociale të realizuara, për çdo vit.	Nuk ka zhvillime
11	Krijimi dhe zbatimi i një sistemi të përshtatshëm dhe uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përbarimit, me qëllim të krijimit të një pasqyre më të mirë dhe më të qartë për performancën e sistemit dhe trendet e përgjithshme të regjistruara, që lejojnë vendimtarjen më mirë të informuar.	2021	MD, OPPK, KGJK	Sistemi uniform i mbledhjes së të dhënave për performancën e sistemit të përbarimit i krijuar dhe i zbatueshëm.	Ky sistem është lansuar zyrtarisht dhe planifikohet të fillohet të zbatohet gjatë vitit 2022.
12	Marrja e vendimit për rekrutimin e 20 përbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përbarimit.	2022	MD	20 përbarues privat të ri të rekrutuar.	Shpallja publike për dhënien e provimit për përbaruesve privat është bërë nga Ministria e Drejtësisë me datë 27 prill 2022. Mbajtja e provimit është planifikuar për datën 2 korrik 2022. <sup>46</sup>
13	Marrja e vendimit për rekrutimin e 10 përbaruesve privat shtesë me qëllim të një shpërndarje më të mirë gjeografike të shërbimeve të përbarimit.	2023	MD	10 përbarues privat të ri të rekrutuar.	Aktivitet i vitit 2023
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i cilësisë së ofrimit të shërbimeve për të gjitha profesionet e lira ligjore</i>					
14	Hartimi i Koncept Dokumentit për Procedurën Përbarimore	2022	MD	Koncept Dokumenti i miratuar	Grupi punues i mandatuar nga Ministria ka filluar hartimin e këtij Koncept Dokumenti.
15	Ndërmarrja e një analize gjithpërfshirëse të nevojave të trajnimit, duke marrë parasysh vlerësimet e mëhershme të ngjashme në lidhje me shkathtësitë ligjore, administrative dhe teknike të profesioneve të lira.	2021	MD, OPPK, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK	Lista e nevojave të trajnimit, e miratuar	Përveç Trajnimit për Trajner për ndërmjetësuesit, kurrikula e të cilave parasheh edhe temat e trajnimit që do të zhvillohen për ndërmjetësuesit, nuk ka zhvillime për aspektin e analizës së trajnimeve të nevojshme për profesionet e tjera të lira.

<sup>46</sup> <https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fmd.rks-gov.net%2Fdesk%2Finc%2Fmedia%2F578D4FAF-B314-4AE7-BD0F-63D2A917AD7E.docx&wdOrigin=BROWSELINK>



16	Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për ndërmjetësuesit, me qëllim të rritjes së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre.	2021	MD, Oda e Ndërmjetësuesve	Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara.	Kandidatët që janë duke u trajnuar aktualisht si pjesë e programit Trajnimi për Trajner që po mbahet nga Akademia e Drejtësisë me mbështetjen e INL, U.S. Embassy, pas certifikimit do të zhvillojnë kurrikulat për trajnime fillestare dhe të vazhdueshme për ndërmjetësuesit.
17	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për ndërmjetësuesit, në bazë të kurrikulave të miratuara	2022-2023	MD, Oda e Ndërmjetësuesve	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit.	Trajnimet e vazhdueshme për ndërmjetësuesit planifikohen të mbahen gjatë vitit 2022, ndërsa trajnimet fillestare sapo të ketë ndërmjetësues të rinj.
18	Hartimi i kurrikulave të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar për administratorët e falimentimit, me qëllim të rritjes së nivelit të njohurive dhe shkathtësive dhe cilësisë së ofrimit të shërbimeve të tyre.	2021	MD, OAFK	Kurrikulat e trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar të miratuara.	Nuk ka zhvillime
19	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për administratorët e falimentimit, në bazë të kurrikulave të miratuara	2022-2023	MD, OAFK	2 trajnime të mbajtura gjatë vitit.	Nuk ka zhvillime
20	Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për noterët pajtim me standardet e pranuar dhe praktikatat më të mira, me qëllim të rritjes së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, ONK	Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara	Nuk ka zhvillime
21	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për noterët, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara	2022-2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura	Në muajin Qershor është mbajtur trajnimi lidhur me detyrimet që parashihen në Ligjin për Parandalimin e Pastrimit të Parave dhe Financimit e Terrorizmi. Ndërsa, deri në fund të vitit 2022, bazuar në Statutin e Odës së Noterëve, do të mbahen së paku edhe 3 trajnime tjera.
22	Hartimi i kurrikulave të reja trajnuese fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuar për përmbaruesit privat në pajtim me standardet e pranuar dhe praktikatat më të mira, me qëllim të rritjes së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, OPP	Kurrikulat e reja të trajnimit fillestar, të vazhdueshëm dhe të specializuar, të miratuara	Nuk ka zhvillime
23	Organizimi i trajnimeve fillestare, të vazhdueshme dhe të specializuara për përmbaruesit privat, në bazë të kurrikulave të reja të miratuara	2022-2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura	Nuk ka zhvillime
24	Forcimi i kapaciteteve të odave përkatëse të profesioneve të lira në lidhje me ofrimin e trajnimeve (trajnimet fillestare dhe trajnimeve të vazhdueshme të detyrueshme) me qëllim të rritjes së nivelit të cilësisë së shërbimeve për qytetarët dhe bizneset.	2022	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	4 trajnime për trajner të realizuara, 1 për çdo profesion të lirë: noterë, përmbarues privat, administratorë falimentues dhe ndërmjetësues.	Nga Akademia e Drejtësisë është në proces të mbajtjes Trajnimi i Trajnerëve për Ndërmjetësues me mbështetjen e INL, U.S. Embassy. Trajnim të Trajnerëve për profesionet tjera të lira nuk janë duke u zhvilluar.

25	Të parashihet në Ligjin për Falimentimin, obligimi i vijimit të trajnimeve vjetore të vazhdueshme për administratorët falimentues, me qëllim të rritjes së njohurive dhe shkathtësive, cilësisë së shërbimeve të ofruara dhe shtimit të besimit të publikut në shërbimet e ofruara nga profesionet e lira.	2022	MD, MTI	Ndryshimi i Ligjit për Falimentim që parasheh trajnimin e vazhdueshëm për administratorë falimentues, i miratuar.	Në Projektligjin e ri për Falimentimin planifikohet të adresohet kjo çështje.
26	Miratimi i aktit të brendshëm të OAFK që rregullon trajnimin e vazhdueshëm për administratorët falimentues	2022	OAFK	Akti i OAFK për trajnimin e vazhdueshëm të administratorëve falimentues, i miratuar.	Në Projektligjin e ri për Falimentimin planifikohet të adresohet kjo çështje.
27	Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve, me qëllim të rritjes së cilësisë së shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, ONK	Programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e noterëve i miratuar	Nuk ka zhvillime
28	Organizimi i trajnimeve për punonjësit e noterëve, në bazë të programit të trajnimit të miratuar	2022-2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura për punonjësit e noterëve	Komisioni për Aftësimin Profesional në kuadër të Odës së Noterëve ka planifikuar që këtë vit të mbajë së paku 1 trajnim për punonjësit e noterëve, me fokus në temat: identifikimi i palëve, forma e aktit noterial, komunikimi me palë, lidhja e akteve noteriale dhe të tjera.
29	Krijimi i programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, me qëllim të rritjes së cilësisë së shërbimeve të ofruara për qytetarët dhe bizneset.	2021	MD, ONK, OPP	Programit të trajnimit gjatë shërbimit për punonjësit e përmbaruesve privat, i miratuar	Nuk ka zhvillime
30	Organizimi i trajnimeve për punonjësit e përmbaruesve privat, në bazë të programit të trajnimit të miratuar	2022-2023	MD, ONK	4 trajnime të mbajtura për punonjësit e përmbaruesve privat	Nuk ka zhvillime
31	Nënshkrimi i Memorandumit të Mirëkuptimit me Akademinë e Drejtësisë për krijimin e mekanizmave për ofrimin e trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse.	2021	MD, KGJK, KPK, Odat e profesioneve të lira, ADK	Memorandumi i Mirëkuptimit i nënshkruar	Vetëm Oda e përmbaruesve privat ka nënshkruar marrëveshjen me Akademinë e Drejtësisë që përfshin aftësimin e vazhdueshëm profesional, ngritjen e kapaciteteve profesionale të përmbarimit dhe promovimin e vlerave të shërbimit të përmbarimit. Mirëpo, trajnimet po mbahen vetëm për përmbaruesit dhe ka nevojë për trajnime të përbashkëta me profesionistë tjerë gjyqësor. Sa i përket ndërmjetësimit, 5 tryeza janë mbajtur deri tash me gjyqtarë, prokurorë dhe ndërmjetësues si dhe gjatë vitit 2022 planifikohen të mbahen edhe 2 të tjera për të mbuluar të gjitha rajonet. Janë mbajtur tryeza edhe me referentë të ndërmjetësimit.
32	Krijimi i kurrikulës nga Akademia e Drejtësisë për trajnime të përbashkëta tematike në mes të gjykatësve, prokurorëve dhe profesioneve të lira.	2021	AD, KGJK, KPK	Kurrikula e AD-së për trajnime të përbashkëta e miratuar.	Nuk ka zhvillime.
33	Organizimi i trajnimeve të përbashkëta tematike për profesionet e lira me gjykatësit, prokurorët, stafin mbështetës nga gjykatat dhe zyrat prokuroriale, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit të përmirësuar ndër-institucional në mes të MD, AD dhe odave përkatëse.	2022-2023	AD, MD, KGJK, KPK, odat e profesioneve të lira	4 trajnime të përbashkëta të realizuara me profesionet e lira, gjyqtarët dhe prokurorët.	Siç është cekur në aktivitetin nr.31 të këtij nën-kapitulli, janë mbajtur tryeza të përbashkëta. Ndërsa trajnimet deri tash janë mbajtur vetëm për gjyqtarët dhe stafin administrativ, nga vetë ndërmjetësuesit.

34	Rishikimi i Kodit të Etikës të Noterëve, për të reflektuar ndryshimet e fundit të Ligjit të Noterisë	2022	MD, ONK	Kodi i ri i Etikës të Noterëve, i miratuar.	Nuk ka zhvillime
35	Hartimi i Kodit të Etikës të Administratorëve Falimentues	2022	MD, OAFK	Kodi i Etikës i Administratorëve Falimentues, i miratuar.	Në Projektligjin e ri për Falimentimin planifikohet të adresohet kjo çështje.
36	Rishikimi i statutit të OPP me qëllim të qartësimit më të madh të rolit të organeve të OPP dhe hierarkisë së akteve të brendshme normative të OPP	2021	MD, OPP	Statuti i rishikuar i OPP i miratuar	Nuk ka zhvillime.
37	Rishikimi i draft Kodit të Etikës së PP përmes koordinimit të ngushtë në mes të OPP dhe MD me qëllim të zhvillimit më të mirë të rregullave bazë të etikës dhe sjelljes së përbaruesve privat.	2021	MD, OPP	Kodi i ri i Etikës të Përbarues Privat i miratuar.	Nuk ka zhvillime.
38	Të ndërmerret analiza e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të Profesioneve të Lira dhe Departamentit të Profesioneve të Lira (përfshirë dy divizionet ekzistuese) në kuadër të MD-së	2021	MD	Analiza e kompetencave përkatëse e realizuar.	Me mbështetje të Projektit të BE-së 'EUKOJUST' është zhvilluar një analizë për kompetencat në mes të Departamentit për Profesionet të Lira dhe Divizionit për Mbikqyrje dhe janë dhënë rekomandimet, që do të shqyrtohen gjatë hartimit të Rregullores së re për organizimin e Ministrisë së Drejtësisë.
39	Ndërmarrja e masave për harmonizimin e kompetencave përkatëse të Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PL dhe Departamentit të PL	2022	MD	Masat për harmonizimin e operacioneve të miratuara.	Ministria është në proces të hartimit të Rregullores së re të brendshme që do të adresojë këtë aktivitet.
40	Krijimi i udhëzimeve të detajuara për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e noterëve, ndërmjetësuesve dhe administratorëve falimentues, me qëllim të monitorimit dhe kontrollit më të mirë ndaj profesionëve të lira.	2021	MD, ONK, Oda e Ndërmjetësuesve, OAFK	Udhëzimet për performancën, monitorimin dhe kontrollimin e profesionëve të lira të miratuara.	Përveç udhëzimit për mbikqyrje të përbaruesve privat që është miratuar para hyrjes në fuqi të kësaj Strategjie, sa i përket profesionëve tjerë të lira nuk janë nxjerrur udhëzime specifike të mbikqyrjes.
41	Koordinimi i ngushtë në mes të MD-së dhe Ministrisë së Financave (MF) për të identifikuar nxitjet financiare për personelin e Divizionit për Mbikqyrje Administrative të Ligjshmërisë së Aktiviteteve të PLL-ve	2022	MD, MF	Nxitjet financiare të siguruar	Kjo çështje është planifikuar të adresohet në kuadër të Projektligjit të ri për Pagat.
42	Krijimi dhe funksionalizimi i Komisionit Profesional për vlerësimin e përbarimit me qëllim të ofrimit të një mundësie të rishikimit të pavarur mbi sistemin e përbarimit, i cili lejon një llogaridhënie të shtuar, dhe kontribuon në identifikimin e mënyrave për përmirësimin e mëtejshëm të tij.	2021	MD	Komisioni Profesional i themeluar dhe funksional.	Kjo çështje është duke u analizuar në Koncept Dokumentin për Procedurën Përbarimore që është në zhvillim e sipër.
43	Krijimi i programit të trajnimit për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit ndaj profesionëve të lira.	2022	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	Programi i trajnimit i miratuar.	Nuk ka zhvillime
44	Organizimi i trajnimeve për MD-në dhe Odat përkatëse në zbatimin e udhëzimeve të monitorimit dhe kontrollimit të profesionëve të lira.	2023	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	2 trajnime të mbajtura.	Aktivitet i vitit 2023

45	Krijimi i standardeve, përfshirë afatet kohore standarde, gjatë të cilës duhet të merren masat nga përbaruesit drejt përfundimit të lëndës së përbarimit.	2021	MD, OPP	Standardet e krijuara të miratuara	MD dhe Oda e Përbaruesve Privatë kanë zhvilluar 23 standarde profesionale me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtesia Komerciale'. Gjithashtu, standardet profesionale janë propozuar nga MD në Projektligjin për ndryshimin e Ligjit për Procedurën Përbarimore që krijon bazën ligjore për miratimin dhe zbatimin e standardeve profesionale. Ky propozim i amendamentit është aktualisht në shqyrtim në Kuvendin e Kosovës.
46	Miratimi i akteve nën-ligjore për kontrollimin dhe mbikqyrjen e administratorëve të falimentimit pas ndryshim/plotësimit të Ligjit për Falimentimin dhe themelimit të Odës së Administratorëve të Falimentimit	2022	MD, OAFK	Aktet nënligjore të miratuara.	Aktet nënligjore planifikohet të bëhen pas miratimit të Projektligjit të ri për Falimentimin.
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i bashkëpunimit ndër-profesional</i>					
47	Krijimi dhe zbatimi i një mekanizmi të realizueshëm për bashkërendim të ngushtë në mes të MD dhe odave përkatëse të PLL-ve.	2021	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve	Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit.	Mekanizmi koordinues për profesionet e lira është krijuar dhe takimi i parë është mbajtur me 29 qershor 2022. Për më shumë, me mbështetje të Programit të USAID 'Drejtesia Komerciale' është mbajtur një Punëtori tre ditore në shkurt 2020, me eksperte nga SHBA mbi fuqizimin e partneritetit në mes të Ministrisë së Drejtësisë dhe Odës së Përbaruesve Privat, me qëllim të krijimit të planeve afatgjate si dhe listës së qëllimeve të përbashkëta mes Ministrisë dhe OPP si dhe adresimin e problemeve.
48	Krijimi i një mekanizmi të realizueshëm, funksional dhe fleksibil të komunikimit në mes të profesioneve të lira në një anë, dhe KGJK dhe KPK në anën tjetër, me qëllim të bashkërendimit dhe bashkëpunimit më të mirë ndër-institucional dhe ndër-profesional në mes të profesioneve të lira dhe akterëve tjerë të drejtësisë.	2021	MD, ONK, OPP, OAFK, Oda e Ndërmjetësuesve, KGJK, KPK	Mekanizëm funksional dhe fleksibil i komunikimit, i krijuar.	Mekanizmi koordinues për profesionet e lira është krijuar dhe takimi i parë është mbajtur me 29 qershor 2022.
49	Përgatitja e kurikulës së Akademisë së Drejtësisë për trajnime për gjyqtarët dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë.	2022	AD, KGJK, KPK	Kurrikula e trajnimit e miratuar	Në Programin Trajnues të vitit 2022 është përfshirë Tryeza 'Ndërmjetësimi në çështjet civile' ku do të marrin pjesë gjyqtarët dhe ndërmjetësuesit. Roli i profesioneve të tjera të lira është i theksuar në trajnimet tjera të planifikuara. Kurrikulë të vecantë aktualisht nuk ka.
50	Organizimi i trajnimeve për gjyqtarët dhe prokurorët mbi rolin e secilit profesion ligjor, me qëllim të të kuptuarit më të mirë nga ana e secilit aktor në fushën e drejtësisë për nevojat specifike të secilit profesion të lirë.	2023	AD, KGJK, KPK,	2 trajnime të mbajtura për gjyqtarët dhe prokurorët.	Aktivitetet i vitit 2023
51	Përfshirja e përfaqësuesve të profesioneve të lira në grupet punuese kur ligjet dhe politikat të cilat në mënyrë të drejtpërdrejtë dhe të tërthortë ndikojnë në punën e tyre, hartohen apo diskutohen në nivelin e politikbërjes.	2021-2023	MD, KGJK, KPK	Profesionet e lira marrin pjesë në të gjitha aktet relevante të politikave dhe ligjore që hartohen.	Në çdo grup punues relevant marrin pjesë përfaqësuesit nga profesionet e lira.
52	Miratimi i ndryshimeve/plotësimeve ligjore, ose nënshkrimi i Memorandumeve të Mirëkuptimit për të siguruar qasje në PP-ve dhe noterëve në regjistrat publik me qëllim të përmirësimit të cilësisë të shërbimeve të ofruara nga PP dhe noterët për qytetarët dhe bizneset.	2022	MD, OPP, ONK, MIA/Agjencia Kadastrale, MTI/Regjistri i Pengut	PP-të dhe noterët kanë qasje në regjistrat publik	Noterët aktualisht kanë qasje në regjistrin e pengut, hipotekës dhe kadastrit. Me sistemin e ri elektronik të përbarimit, përbaruesit privat do të kenë qasje në të gjitha regjistrat publik. Problematike mbetet se kjo qasje për përbaruesit në Regjistrin e Llogarive Bankare, si dhe për përbaruesit dhe noterët në Regjistrin Kadastral, ofrohet vetëm me pagesë.

### Kapitulli 3.4 - Rritja e bashkëpunimit dhe koordinimit me shoqërinë civile

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i kornizës ligjore dhe institucionale për të përmirësuar qasjen në informata</i>					
1	Miratimi i Rregullores për klasifikimin e dokumenteve në kuadër të sistemit gjyqësor.	2022	KGJK	Rregullorja për klasifikimin e dokumenteve gjyqësore e miratuar.	Ky aktivitet është përfshirë në Planin e Punës së KGJK-së për vitin 2022.
2	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	MD	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	Nuk ka zhvillime
3	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	MPB	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
4	Miratimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	Policia e Kosovës	Strategjia për Komunikim me Publikun miratuar.	Strategjia sektoriale për Komunikim me Publikun është hartuar dhe në pritje të miratimit.
5	Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2022	KGJK	Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar	Strategjia për Komunikim Publik është miratuar nga KGJK. <sup>47</sup>
6	Hartimi i Strategjisë për Komunikim me Publikun në përputhje me Ligjin për Qasje në Dokumente Publike.	2021	KPK	Strategjia për Komunikim me Publikun e miratuar	KPK ka miratuar Strategjinë për Komunikim me Publikun të Sistemit Prokurorial. <sup>48</sup>
7	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	MD	Ueb faqja e MD-së e qasshme dhe e azhmuar me informata përmbajtësore për publikun.	Nuk ka zhvillime
8	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	MPB	Ueb faqja e MPB-së e qasshme dhe e azhmuar me informata përmbajtësore për publikun.	Nuk ka zhvillime
9	Krijimi i ueb faqeve më miqësore për përdoruesit, të cilat ofrojnë informata përmbajtësore për publikun, duke përfshirë ato ligjore.	2022	Policia e Kosovës	Ueb faqja e Policisë e qasshme dhe e azhmuar me informata përmbajtësore për publikun.	Nuk ka zhvillime

<sup>47</sup> [https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK\\_Strategjia\\_Komunikimit\\_2022-2024.pdf](https://www.gjyqesori-rks.org/wp-content/uploads/2022/03/KGJK_Strategjia_Komunikimit_2022-2024.pdf)

<sup>48</sup> [https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Dokumente%20Strategjike/Strategjia%20p%C3%ABr%20komunikim%20e%20sistemit%20prokurorial%202021-2023\(1\).pdf](https://www.prokuroria-rks.org/assets/cms/uploads/files/Dokumente%20Publikime/KPK/Dokumente%20Strategjike/Strategjia%20p%C3%ABr%20komunikim%20e%20sistemit%20prokurorial%202021-2023(1).pdf)

Masa e politikës: Avancimi i komunikimit dhe bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile

10	Nënshkrimi i Memorandumit të Bashkëpunimit i cili parasheh shfrytëzimin e përvojës dhe kapaciteteve të organizatava joqeveritare në promovimin e praktikave të mira për gjyqtarët, prokurorët, dhe stafin mbështetës në çështjet që lidhen me korrupsionin, krimin e organizuar, qasjen në drejtësi, instrumentet, masat e zbatimit, përmirësimin e standardeve dhe forcimin e mbikëqyrjes së masave kundër korrupsionit, dhe të tjera.	2022	ADK, OJQ	Memorandumi i Bashkëpunimit i nënshkruar.	Memorandumi i Bashkëpunimit është nënshkruar me datë 31 maj 2022 për krijimin e grupit 'Miq të Akademisë'. <sup>49</sup>
----	---	------	----------	---	--

<sup>49</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10550>

### Kapitulli 3.5 - Fuqizimi i rolit të Ministrisë së Drejtësisë

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Rritja e kapacitetit të gjyqësorit të Kosovës për integrim në BE</i>					
1	Vendosja e atasheut të drejtësisë në përfaqësimin e Kosovës në Bruksel.	2023	MD MPJD	Atasheu i drejtësisë i vendosur në Bruksel.	Aktivitet i vitit 2023
2	Fuqizimi i rolit të MD në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, <i>acquis</i> të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.	2022-2023	MD	1 trajnim i realizuar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2022.
3	Fuqizimi i rolit të MPB në nën-komitetin e DLS-së përmes trajnimit të stafit të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave lidhur me aftësitë raportuese, <i>acquis</i> të BE-së në fushën e DLS, komunikimin diplomatik, dhe aftësitë analitike.	2022-2023	MPB	1 trajnim i realizuar.	Nuk ka zhvillime
4	Organizimi i punëtorive tematike lidhur me aspekte të ndryshme të ndërveprimit me BE-në, përfshirë këtu leximin e duhur të raporteve të BE-së, komunikimin, lobimin, dhe raportimin në BE.	2021	MD	1 punëtori i realizuar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2022.
<i>Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të MD-së për të udhëhequr reformën gjyqësore</i>					
5	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Departamentit për Politikë Legjislative (të legjislacionit primar) të gjyqësorit	2022	MD, Qeveria e Kosovës	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe departamenti i themeluar.	Grupi punues për hartimin e Rregullores së re për organizimin e brendshëm të Ministrisë është në proces të finalizimit të saj
6	Takime të rregullta të mekanizmit të koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë për qëllim të bashkërendimit rreth zbatimit të Strategjisë dhe çështje të tjera të ndëlidhura me kompetencat e tyre	2022	MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD	Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë është funksional; 2 takime të mekanizmit mbahen brenda vitit.	Komiteti Drejtues i Strategjisë për Sundimin e Ligjit dhe Organi Koordinues ndër-institucional i Strategjisë janë themeluar dhe janë duke funksionuar në kuptim të monitorimit të zbatimit të Strategjisë. Komiteti është takuar me 31 Janar 2021, ndërsa Organi Koordinues Ndër-Institucional në takimin tre ditor prej 23 deri 25 mars 2022. Takimi i radhës i Organit parashihet me 8 korrik 2022, ndërsa i Komitetit Drejtues me 27 korrik 2022.
7	Themelimi i mekanizmit për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë.	2022	MD, Qeveria e Kosovës, KGJK, KPK, AD	Mekanizmi i koordinimit me të gjithë akterët e drejtësisë i themeluar.	Mekanizmi koordinues për koordinimin e donatorëve në sektorin e drejtësisë në mes të MD-së dhe donatorëve është themeluar dhe gjatë vitit 2022 është mbajtur një takim me datë 27 qershor 2022.
<i>Masa e politikës: "Forcimi i kapaciteteve administrative të MD-së, në veçanti departamentit të BE-së, si dhe atyre departamenteve që janë përgjegjëse për zbatimin e reformave të drejtësisë"</i>					

8	Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.	2022	MD	Katër zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin për Integrim Evropian dhe Koordinim të Politikave.	Nuk ka zhvillime. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
9	Rekrutimi i zyrtarëve të rinj me njohuri të avancuara të gjuhës angleze në Departamentin Ligjor.	2022	MD	Gjashtë zyrtarë të rinj të rekrutuar në Departamentin Ligjor.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
10	Trajnimi i zyrtarëve të rinj të Departamentit për Integrim Evropian dhe Koordinim të politikave lidhur me kriteret e BE-së për aderim.	2022	MD	X trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime konkrete. Trajnimet planifikohen të mbahen me mbështetje nga Projekti i BE-së 'EUKOJUST' gjatë vitit 2022.
11	Ofrimi i kurseve të gjuhëve të huaja për zyrtarët e Ministrisë së Drejtësisë.	2022	MD, MPB, ZKM	Kurset e ofruara në gjuhën angleze, frenge dhe gjermane.	Nuk ka zhvillime
<i>Masa e politikës: Forcimi i kapacitetit të planifikimit strategjik në sektorin e drejtësisë</i>					
12	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit për Planifikim Strategjik.	2022	MD	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni për planifikim strategjik i themeluar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
13	Rekrutimi i katër zyrtarëve në Divizionin për Planifikim Strategjik.	2022	MD	4 zyrtarë të rekrutuar në Divizionin për Planifikim Strategjik.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
14	Trajnimi i zyrtarëve të Divizionit për Planifikim Strategjik lidhur me planifikimin strategjik.	2022	MD	X trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo planifikohet të adresohet pas miratimit të Rregullores për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
<i>Masa e politikës: Përdorimi i teknologjive moderne në sektorin e drejtësisë</i>					
15	Aftësimi i Divizionit të TI-së, me qëllim të përfshirjes së tyre për çështje të caktuara në implementimin e sistemeve të TI në gjyqësor, duke respektuar pavarësinë e gjyqësorit dhe prokurorisë.	2022	MD	2 trajnime të realizuara.	Nuk ka zhvillime
16	Ndryshimi i Rregullores Nr.31/2013 për organizimin e brendshëm të Ministrisë së Drejtësisë ashtu që të parashihet themelimi i Divizionit të Analitikës dhe Monitorimit Statistikor.	2022	MD, Qeveria e Kosovës	Rregullorja për organizimin e brendshëm të MD-së e ndryshuar dhe divizioni i themeluar.	Nuk ka zhvillime konkrete. Kjo çështje është duke u analizuar në Projekt Rregulloren për organizimin e brendshëm të Ministrisë.
17	Ndryshimi i Ligjit për KGJK-në dhe hartimi i Ligjit për Evidencë Qendrore Penale në atë mënyrë që siguron funksionalizimin e plotë të Sistemit për Menaxhimin Informativ të Lëndëve dhe garanton qasje të caktuar për MD-në.	2022	MD, KGJK	Ligji për KGJK-në i ndryshuar. Ligji për Evidencën Qendrore Penale i miratuar.	Projektligji për Evidencën Qendrore Penale është në proces të hartimit nga grupi punues.
18	Organizimi i punëtorisë mbi treguesit e CEPEJ për zyrtarët e MD-së, KGJK-së, dhe KPK-së.	2022	ADK, MD, KGJK, KPK	Punëtorja e mbajtur.	Në bashkëpunim me Këshillin e Evropës janë organizuar dy punëtori mbi treguesit e CEPEJ: 1) 16 mars 2022 - ku kanë qenë të përfshirë administratorët, udhëheqësit e ZML-së, nd. Administratorët dhe zyrtarët e statistikave të gjykatave, dhe 2) 15-17 maj 2022 - ku kanë qenë të përfshirë kryetarët e gjykatave dhe Komisioni për vlerësim të performancës. Për institucione tjera nuk janë mbajtur punëtori.



19	Realizimi i vlerësimit të rregullt të efikasitetit të sistemit të drejtësisë në Kosovë bazuar në metodologjinë CEPEJ	2021-2023	MD, KGJK, KPK	Publikimi i analizës së vlerësimit dhe të dhënave të analizuara	Vlerësimi i efikasitetit të sistemit të drejtësisë është bërë për vitin 2020 dhe të dhënat janë publikuar në Mars 2022. <sup>50</sup> Në proces është mbledhja dhe përpunimi i të dhënave për vitin 2021.
----	--	-----------	---------------	---	---

<sup>50</sup> <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/D301D920-3C02-4324-9180-FDDE588D771A.pdf>

## Kapitulli 4.1 - Përmirësimi i kornizës institucionale kundër korrupsionit

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
<i>Masa e politikës: Transformimi i Agjencisë kundër Korrupsionit në Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit</i>					
1	Hartimi i i Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit me qëllim që mandati i Agjencisë të fokusohet në parandalimin e korrupsionit.	2021	MD, AKK	Ligji për Agjencinë i miratuar	Projektligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi. <sup>51</sup>
2	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin antikorrupsion të legjislacionit.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Vlerësimin Antikorrupsion të Legjislacionit i themeluar.	Ky aktivitet është pjesë e planit të punës se AKK për 2022 dhe pritet të realizohet pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.
3	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për vlerësimin e rrezikut.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për vlerësimin e rrezikut i themeluar.	Ky aktivitet është pjesë e planit të punës se AKK për 2022 dhe pritet të realizohet pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.
4	Ndryshimi dhe plotësimi i Rregullores për organizimin e brendshëm dhe sistematizimin e vendeve të punës në Agjenci ashtu që të parashihet themelimi i mekanizmit për monitorimin e zbatimit të planeve të integritetit.	2022	AKK	Rregullorja e ndryshuar dhe mekanizmi për Monitorimin e Zbatimit të Planeve të Integritetit i themeluar.	Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit. Me Ligjin e ri parashihet që çdo institucion i sektorit publik të ketë plane të integritetit. AKK do të ndihmoj institucionet në hartimin e tyre në bazë të metodologjisë që do të zhvillohet, ndersa institucionet do të caktojnë zyrtarë përgjegjës për koordinim.
5	Ngritja e kapaciteteve të stafit të Agjencisë lidhur me mjetet e prezantuara për parandalimin e korrupsionit.	2022	AKK	6 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet është pjesë e planit të punës se AKK për 2022 dhe pritet të realizohet pas hyrjes në fuqi të Ligjit për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit.
<i>Masa e politikës: Zëvendësimi i Këshillit Kundër Korrupsionit të Presidentit me mekanizëm koordinues në nivel të Qeverisë</i>					
6	Shuarja e Këshillit Kombëtar kundër Korrupsionit.	2021	Presidenti	Këshilli Kombëtar kundër Korrupsionit i shuar.	Këshilli Kombëtar Kundër Korrupsionit është zëvendësuar me Këshillin për Demokraci dhe të Drejtat e Njeriut. Ky Këshill është takuar me datë 12 prill 2022.
7	Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit	2021	Qeveria	Pikat e kontaktit të emëruara	Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit.
8	Emërimi i pikave të kontaktit për zbatimin e politikës kombëtare kundër korrupsionit	2021	Institucionet e pavarura	Pikat e kontaktit të emëruara	Ky aktivitet planifikohet të realizohet pas miratimit të Strategjisë Kundër Korrupsionit.
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Njësisë së Veçantë të Hetimeve në Policinë e Kosovës</i>					

<sup>51</sup> Projektligji është miratuar në seancën e rregullt plenare të filluar me datë 30.06.2022 që ka vazhduar edhe ditën pasuese dhe votimi i Projektligjit është bërë atë ditë (01.07.2022).

9	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK-në me qëllim të përcaktimit të bazë ligjore për bashkëpunim në mes të PSRK dhe Njësisë së Vecantë të Hetimeve	2022	MD KPK MPB	Ligji i miratuar	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale të Republikës së Kosovës aktualisht ka përfunduar procesin e konsultimit publik dhe është duke u finalizuar nga grupi punues.
10	Hartimi i aktit nënligjor, bazuar në ligjin e ndryshuar për PSRK, i cili do të përcaktojë procedurën për punë të përbashkët në mes të PSRK-së dhe Njësisë së Vecantë të Hetimeve.	2023	KPK, MPB	Akti nënligjor i miratuar.	Aktiviteti i vitit 2023
11	Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të Njësisë së Vecantë të Hetimeve për zhvillimin e hetimeve në rastet e korrupsionit të nivelit të lartë.	2021-2023	Policia e Kosovës AKSP	2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2021 janë organizuar katër (4) trajnime si më poshtë: 1. Korrupsioni publik dhe hetime të bredshme (2 zyrtarë pjesëmarrës); 2. Perkuftizimi i korrupsionit të nivelit të lartë, komiza ligjore dhe praktika (2 zyrtarë pjesëmarrës); 3. Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurim (2 zyrtarë pjesëmarrës); 4. Korrupsioni Publik - ILEA Budapest-Hungari (2 zyrtarë pjesëmarrës).
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Drejtorisë për Hetimin e Krimeve Ekonomike dhe Korrupsionit (DHKEK) në Policinë e Kosovës</i>					
12	Hartimi i aktit nënligjor i cili (përveç Procedurave të përgjithshme Standarde të Veprimit që zbatohen për tërë Policinë e Kosovës) përcakton në mënyrë specifike mandatin dhe funksionet e punës së DHKEK.	2022	MPB	Akti nënligjor i miratuar.	Më dt .28.12.2021 është hartuar Procedura Standarde e Operimit për Drejtorin e Hetimeve të Krimeve Ekonomike dhe Korrupsionit me numër të referencës PK-DH/06-PSO-11.
13	Ngritja e kapaciteteve profesionale të zyrtarëve policorë të DHKEK-së për teknikat hetimore kundër korrupsionit.	2022-2023	Policia e Kosovës	2 trajnime të specializuara të realizuara gjatë vitit.	Gjatë vitit 2022 janë mbajtur dy trajnime të avancuara: 1. Trajnimi i avancuar kundër krimit ekonomik dhe korrupsionit (Projekt i BE-së), 10 zyrtarë nga DHKEK; 2. Trajnimi i avancuar i Teknikave analitike (Projekt i BE-së); 3. Zbatimi i të drejtave pronësore intelektuale me - 2 zyrtarë nga DHKEK; 4. Prezantimi i PDI për analist - 2 zyrtarë nga DHKEK; 5. Raporti i aktivitetit të dyshimtë mbi financimin e terrorizmit - 2 zyrtarë nga DHKEK; 6. ToT në fushën e financimit të terrorizmit - 2 zyrtarë nga DHKEK; 7. Hetimi financiar dhe gjurmimi i pasurivë të paligjshme - 5 zyrtarë nga DHKEK; me 5 zyrtar pjesemarrës nga DHKEK. 8. Praktikat dhe zbatimi i Ligjit mbi Kompetencat e Zgjera të Konfiskimit dhe Gjurmimit të Pasurive të Paligjshme - 2 zyrtarë nga DHKEK; 9. Hetimet Financiare dhe Rikuperimi i Aseteve ku nga DHKEK 2 zyrtarë nga DHKEK; 10. Program i Specializuar i Trajnimit 'Mashtrimi dhe Korrupsioni në Prokurimin Publik' - 2 zyrtarë nga DHKEK; 11. 'Mashtrimi ne prokurimin publik' - 2 zyrtarë nga DHKEK;
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Inspektoratit Policor të Kosovës (IPK)</i>					
14	Funksionalizimi i Drejtorisë për Luftimin e Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar.	2022	MPB	Rekrutimi i zyrtarëve në Divizionin për Luftimin e Korrupsionit dhe Krimin të Organizuar, varësisht nga analiza për nevojat e burimeve njerëzore	Në proces është pranimi i 23 zyrtarëve të rinj në DHKEK, ku tanimë ka përfunduar faza e intervistimit.
<i>Masa e politikës: Përmirësimi i punës së Zyrës së Prokurorisë Speciale (PSRK)</i>					
15	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për PSRK-në me qëllim që PSRK të pajset me kompetenca ekskluzive (në vend të kompetencave plotësuese) për hetimin dhe	2022	MD, PSRK	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për PSRK-në i miratuar.	Projektligji i ri për Prokurorinë Speciale të Republikës së Kosovës aktualisht ka përfunduar procesin e konsultimit publik dhe është duke u finalizuar nga grupi punues.

	ndjekjen penale të rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.				
16	Hartimi i përkufizimit të ri 'korrupsion i nivelit të lartë' i cili do përfshihet i uniformuar në Ligjin për PSRK-në, Kodin Penal dhe ligje të tjera relevante.	2023	MD	Përkufizimi 'korrupsion i nivelit të lartë' i hartuar dhe Kodi Penal, Ligji për PSRK-në dhe ligjet e tjera relevante të miratuara.	Aktivitet i vitit 2023
17	Ngritja e kapaciteteve për prokurorët e PSRK-së lidhur me teknikat hetimore kundër korrupsionit.	2021	AD	1 trajnim i realizuar.	Gjatë viti 2021 janë realizuar katër sesione trajnuese në kuadër të programeve të specializuara krimi i organizuar dhe korrupsioni. <sup>52</sup>
<i>Masa e politikës: Forcimi i kapaciteteve të Departamentit Special për rastet në kompetencë të PSRK-së, në mënyrë specifike sa i përket rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.</i>					
18	Fuqizimi i kapaciteteve teknike të Departamentit Special në kuadër të Gjykatës Themelore në Prishtinë.	2021-2022	KGJK, AD	2 trajnime të realizuara.	Janë organizuar trajnime specifike gjatë vitit 2021, të cilat nuk kanë qenë të përcaktuara vetëm për Departamentin Special, por edhe për gjyqtarë dhe prokurorë tjerë, si dhe specifikiht për veprat që bien në kuadër të këtij Departamenti. Në vitin 2022 në këtë fushë janë realizuar gjithashtu trajnime tjera. <sup>53</sup>
19	Plotësimi i numrit të gjyqtarëve për të gjykuar rastet e korrupsionit të nivelit të lartë.	2022	KGJK	Caktimi i gjyqtarëve për gjykimin e rasteve të korrupsionit të nivelit të lartë.	KGJK ka plotësuar të gjitha pozitat e gjyqtarëve në Departamentit Special (12 gjyqtar në Gjykatën Themelore ndërsa 6 gjyqtar në Gjykatën e Apelit). Me këtë numër KGJK konsideron se janë plotësuar të gjitha pozitat.

<sup>52</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6144> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/717> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8296> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/8>

<sup>53</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9483> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9506> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9501> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9519> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9532>

20	Trajnime të specializuara kundër korrupsionit për të gjithë gjyqtarët e caktuar.	2021-2023	AD KGJK	3 trajnime të realizuara gjatë vitit.	Për vitin 2021 janë realizuar tre sesione trajnuese dhe kanë marr pjesë 104 pjesëmarrës <sup>54</sup> 76 gjyqtarë, 26 prokuror dhe 2 staf administrativ. Në vitin 2022 në këtë fushë janë realizuar katër trajnime, ndërsa planifikohen edhe tjera në gjashtëmujorin e dytë të vitit.
<i>Masa e politikës: Forcimi i bashkëpunimit me akterët jo shtetëror të përfshirë në parandalimin dhe luftimin e korrupsionit</i>					
21	Avokimi dhe ngritja e vetëdijesimit kundër korrupsionit me qëllim të edukimit të publikut dhe rritjes së numrit të përkrahësve të reformave kundër korrupsionit.	2021-2023	AKK, Qeveria	1 fushatë vetëdijësuese, 1 kampanjë televizive, broshuara të publikuara.	Gjatë fushatës 'Java Kundër Korrupsionit' që është mbajtur në vitin 2021 janë zhvilluar aktivitete të ndryshme vetëdijësuese.
22	Fuqizimi i bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile, mediat dhe sektorin privat me qëllim të ngritjes së vetëdijesimit dhe luftimit më efikas të korrupsionit.	2021-2023	Qeveria, AKK	Aktivitetet e përbashkëta të realizuara	Me iniciative të Agjencisë është zhvilluar një takim në muajin janar 2022 me rreth 10 OJQ dhe do organizohen takime tjera gjatë vitit 2022.
23	Mbajtja e trajnimeve dhe ofrimi i asistencës teknike për sektorin privat.	2021-2023	AKK, Qeveria, Inspektorati i Punës	2 trajnime dhe tryeza të realizuara në vit	Planifikohet të mbahet takim koordinues në mes të AKK-së, Inspektoratit të Punës dhe Ministrisë së Drejtësisë.

<sup>54</sup> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/948> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/950> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/9507> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/6144> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2021/Details/717> <https://ad.rks-gov.net/sq/aktivitetet-dhe-lajmet-2022/Details/10557>

## Kapitulli 4.2 - Përmirësimi i sistemit të deklarimit të pasurisë dhe rregullativës për pranimin e dhuratave

	Veprimi	Afati i fundit	Institucioni udhëheqës dhe mbështetës	Produkti (Output)	Progresi në zbatim
Masa e politikës: Fuqizimi i kornizës ligjore					
1	Hartimi i Ligjit për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë (Ligji për DP) me qëllim të dallimit në mes të kategorive të ndryshme të zyrtarëve publik në përputhje me pozitën e tyre dhe nivelin e rrezikut që paraqesin në aspektin e prirjes ndaj korrupsionit.	2021	MD	Ligji për deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e pasurisë së zyrtarëve të lartë publik dhe deklarimin, prejardhjen dhe kontrollin e dhuratave për të gjithë personat zyrtarë i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
2	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të largimit të referencës 'personat zyrtarë'.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
3	Hamonizimi i përkufizimit 'zyrtarë i lartë publik' në Ligjin për DP dhe Ligjin Nr. 06/L-011 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funkcionit Publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
4	Hamonizimi i përkufizimit 'anëtarë i familjes' në Ligjin për DP, dhe në Kodin Penal, me qëllim të përfshirjes së fëmijëve të adoptuar dhe prindërve adoptues në nocionin e 'anëtarit të familjes'.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
5	Zhvillimi i platformës elektronike për deklarimin e pasurisë	2022	AKK	Platforma elektronike funksionale	Platforma elektronike është në fazën e finalizimit. Pritet deri në fund të vitit të përfundohet.
6	Hartimi i formularëve të rinj për deklarimin e pasurisë përkritazi me ndryshimet e Ligjit për DP me qëllim të dallimit të deklarimeve të para dhe deklarimeve të përsëritura.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i përditësuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
7	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të kriterëve për përzgjedhjen e subjekteve deklaruese sipas fushës së institucionit, hierarkisë, pozitës dhe rrezikut të korrupsionit.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
8	Ndryshimi i formularit për deklarimin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive të paprekshme në pronësi të deklaruesit ose anëtarëve të tij të familjes, përfshirë objekte të pronësisë intelektuale që mund të kenë vlerë në terma monetarë.	2022	AKK	Formulari për deklarimin e pasurisë i ndryshuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.

9	Ndryshimi i formularit për deklarin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth transaksioneve të bëra brenda periudhës raportuese, në bazë të të cilave deklaruesi merr ose përfundon të drejtën e pronësisë, posedimit ose përdorimit, përfshirë pronësinë e përbashkët, të pasurisë së patundshme ose pasurisë së luajtshme.	2022	AKK	Formulari për deklarin e pasurisë i ndryshuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
10	Ndryshimi i formularit për deklarin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth donacioneve të deklaruesit për ndonjë parti politike.	2022	AKK	Formulari për deklarin e pasurisë i ndryshuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
11	Ndryshimi i formularit për deklarin e pasurisë me qëllim të përfshirjes së informatave rreth pasurive digjitale (kripto aseteve).	2022	AKK	Formulari për deklarin e pasurisë i ndryshuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
12	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit nëse të ardhurat vjetore të deklaruesve raportohen si të ardhura bruto apo neto.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
13	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të prezantimit të detyrimit të deklarimit të pasurisë përfituese krahas pasurisë ligjore.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
14	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim që të detyrohen zyrtarët publikë të nivelit të lartë, të deklarojnë trustet apo kursimet e krijuara për anëtarët e familjes së tyre.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
15	Përcaktimi i përkufizimit të "Dhuratës" në Ligjin për DP, me qëllim të harmonizimit me Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funkzionit Publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
16	Hartimi i rregullave dhe udhëzimeve të hollësishme për deklarimet e dhuratave.	2022	AKK	Rregullat dhe udhëzuesit për deklarin e dhuratave të publikuara në ueb faqen e AKK-së dhe të shpërndara në institucione.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
17	Organizimi i trajnimeve për personat përgjegjës dhe zyrtarët për kontakt nga këto institucione lidhur me hartimin dhe zbatimin e regjistrit për trajtimin e dhuratave.	2022-2023	AKK	Një trajnim në vit për secilin pikë të kontaktit.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
18	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të kontrolluar regjistrat e dhuratave të institucioneve publike.	2021	MD	Ligji për DP-në i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
19	Hartimi i një metodologjie për vlerësimin e vlerës së tregut të dhuratave të deklaruara, me vëmendje të veçantë për dhuratat jomonetare, nëpërmjet treguesve të bazuar në dëshmi dhe vlerësimeve të ekspertëve.	2022	AKK	Rregullat e brendshme që përcaktojnë mënyrën e vlerësimit të vlerës së dhuratave të vendosura.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
20	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të procedurave lidhur me pranimin e dhuratave të rastit (jo protokollare) nga ana e zyrtarëve të lartë	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.

	publik, mjeteve të qarta të kontrollit dhe verifikimit të tyre.				
21	Ndryshimi dhe plotësimi i Ligjit për DP me qëllim të sqarimit nëse subjektet e deklarimit lejohen të marrin dhuratat nga anëtarët e familjes pa asnjë kufizim në vlerë dhe/ose frekuencë kohore.	2021	MD	Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e Ligjit për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
22	Hartimi i Ligjit për APK me qëllim të pajisjes së Agjencisë me kompetencën për të vendosur sanksione administrative dhe disiplinore për mosdeklarimin e dhuratës.	2021	MD	Ligji për APK-në i miratuar.	Projektligji për Agjencinë për Parandalimin e Korrupsionit është miratuar nga Kuvendi dhe kjo çështje është paraparë specifikisht në Nenin 23.
23	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të kontrollit të besueshmërisë për të përcaktuar pasuritë, të ardhurat dhe dhuratat e deklaruara në burimet dhe prejardhjen ligjore, të paraqitura nga zyrtari publik.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
24	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të kontrollimit të deklarimeve kundrejt burimeve të tjera të informacionit, të tilla si interneti, raportimet e medias etj.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
25	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mënyrës së verifikimit të vlerave reale të tregut të pronës së raportuar.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
26	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të mundësisë së bashkëpunimit të Agjencisë me organe shtetërore të huaja, për zbatimin e këtij ligji	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
27	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të procedurave të veçanta dhe të zbatueshme për paraqitjen dhe verifikimin e deklarimeve të pasurisë së zyrtarëve që punojnë fshehtë dhe/ose në shërbimet e inteligjencës dhe/ose mbajnë poste në formacionet ushtarake dhe autoritetet shtetërore që kryejnë veprimtari operative dhe detektive.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.
28	Hartimi i Ligjit për DP në mënyrë që të përcaktohet verifikimi i plotë, i detyrueshëm në rastet e mëposhtme: (a) të gjitha deklaratat e paraqitura nga zyrtarë të lartë publik dhe (b) deklaratat e bazuara në rrezik të zyrtarëve të lartë publik që mbajnë pozita anti-korrupsion që përcaktohen përmes analizës së rrezikut.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.



29	Hartimi i udhëzuesit për mekanizmat e verifikimit të deklarimit të pasurive i cili do përfshijë, ndër tjerash, udhëzime lidhur me: përpilimin, rishikimin dhe plotësimin e listës së deklaruësve, metodologjinë e kategorizimit të deklaruësve bazuar në rrezik, procedurat standarde për kontrollimin e ekzistencës së pasurisë së pashpjegueshme dhe paraqitjen e informatave të rreme, procedurat e veçanta në lidhje me zyrtarët në shërbimet e inteligjencës, përcaktimin e vlerës monetare të pasurive të deklaruara, vlerësimin e cilësisë së të dhënave në bazat e të dhënave shtetërore, futjen e sistemit elektronik të menaxhimit të rasteve dhe auditimit, etj.	2022	AKK	Udhëzuesi i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.	
30	Përcaktimi i dispozitave, në marrëveshje me AKK-në dhe me miratimin e agjencive shtetërore të inteligjencës, ushtarake dhe të sigurisë, në lidhje me shfaqjen publike të deklarimeve të personave që u përkasin këtyre agjencive -me qëllim të përforcimit të rregulloreve të parashikuara në nenin 12 të Ligjit për Qasje në Dokumente Publike, që përcakton standardin minimal për përjashtimet nga e drejta e qasjes në dokumente.	2021	AKK	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.	
31	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të kompetencës së AKK-së për shqiptim të sanksioneve administrative, krijimin e përgjegjësisë administrative dhe/ose disiplinore për mosdorëzimin e deklaratës së pasurisë, si dhe për paraqitjet e vonuara dhe/ose jo të plota.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.	
32	Hartimi i Ligjit për DP me qëllim të përcaktimit të qartë të mjeteve të brendshme që duhet të shterren, para kualifikimit të mosdeklarimit apo deklarimit të rrejshëm të pasurisë si vepër penale.	2021	MD	Ligji për DP i miratuar.	Projektligji i ri për Deklarimin e Pasurisë është në proces të leximit të dytë në Kuvend.	
<i>Masa e politikës: Trajnimi dhe ngritja e kapaciteteve</i>						
33	Zhvillimi i një programi të trajnimit për ngritjen e kapaciteteve për zyrtarët publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë.	2022	AKK	IKAP	Programi i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
34	Trajnimi i zyrtarëve publik të cilët merren me deklarimet e pasurisë.	2022 - 2023	AKK	IKAP	2 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
35	Zhvillimi i një programi për trajnimin e zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre.	2022	AKK	IKAP	Programi i trajnimit i miratuar.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.
36	Trajnimi i zyrtarëve për kontakt lidhur me rolet dhe përgjegjësitë e tyre.	2022 - 2023	AKK	IKAP	2 trajnime të mbajtura.	Ky aktivitet planifikohet të zbatohet pas miratimit të Ligjit të ri për Deklarim të Pasurisë.

37	Zhvillimi i një kurrikulë trajnimi, në bashkëpunim me prokuroritë dhe gjykatat, për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal (Mos raportimi ose raportimi i rremë i pasurisë, i të ardhurave, i dhuratave, i përfitimeve tjera materiale ose i detyrimeve financiare) dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurisë	2022	AD KPK	KGJK	Kurríkula e trajnimit e miratuar.	Kjo kurríkulë planifikohet të hartohet në gjysmën e dytë të vitit 2022.
38	Trajnimi i gjyqtarëve dhe prokurorëve për qëllim të interpretimit dhe zbatimit të njëjtë të nenit 430 të Kodit Penal dhe Ligjit për Deklarimin e Pasurive, si dhe për diferencimin e raportimit të rremë me falsifikim të dokumenteve.	2022-2023	AD KPK	KGJK	2 trajnime të mbajtura.	Këto trajnime planifikohen të mbahen gjatë vitit 2022.
39	Zhvillimi i një programi për ngritjen kapaciteteve të zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallzimeve penale	2022	AKK OAK	ZPSh	Programi i zhvilluar.	Ky Program planifikohet të zhvillohet së shpejti.
40	Trajnimi i zyrtarëve të AKK-së për hartim të kallzimeve penale.	2021-2023	AKK	ZPSh OAK	2 trajnime të mbajtura.	Trajnimet janë planifikuar të mbahen gjatë vitit 2023.
<i>Masa e politikës: Bashkëpunimi ndërkombëtar</i>						
41	Forcimi i pjesëmarrjes së RKS në negociata për miratimin e Traktatit për Shkëmbimin e të Dhënave për Verifikimin e Deklarimit të Pasurisë.	2022	MPJD AKK	MD	Kosova merr pjesë në takimet rajonale të RAI.	Janë mbajtur disa takime bilaterale gjatë dy viteve të fundit dhe është planifikuar të ndermerret iniciativa nga Qeveria për anëtarësim në këtë Traktat.