

Nacrt PASOŠA POKAZATELJA

Za merenje pokazatelja Strategije bolje regulative (SBR) 2017-2021

Svrha ovog Pasoša pokazatelja je da obezbedi detaljan metodološki opis merenja svih pokazatelja koji su uključeni u **Strategiju bolje regulative 2.0 2017-2021** usvojene u decembru 2016. od strane Vlade Kosova.

Ovaj dokument služi kao podrška u pogledu definisanja pokazatelja za procenu napretka u vezi sa konkretnim ciljevima predstavljenim u SBR-u. Ovo obuhvata identifikaciju potrebnih podataka za merenje napretka, metodologiju obračuna, razumevanje i tačno tumačenje podataka o učinku.

Ovaj dokument obuhvata sve pokazatelje koji su obuhvaćeni Strategijom bolje regulative na nivou specifičnih ciljeva. Okvir uključuje kvalitativne i kvantitativne pokazatelje sa najmanje jednim pokazateljem koji je identifikovan u svakom konkretnom cilju. Detaljan metodološki opis merenja prati strukturu strategije koja obuhvata dva sledeća opšta cilja:

Opšti cilj 1: Podsticajni regulatorni sistem

Opšti cilj 2: Efektivna javna komunikacija, javne konsultacije i učešće zainteresovanih strana

Svaki pokazatelj, onako kako je definisan za Strategiju bolje regulative 2.0 2017-2021, obuhvata sledeće elemente:

- Specifični cilj kome odgovara pokazatelj;
- Kratak opis pokazatelja;
- Izvor informacija (podataka) koje služe kao osnova za merenje pokazatelja;
- Instituciju odgovornu za prikupljanje podataka za merenje pokazatelja, što obuhvata pružanje informacija za potrebe izveštavanja/praćenja i kontrolu kvaliteta podataka;
- Učestalost objavljivanja podataka (i/ili prikupljanja podataka);
- Podaci koji su potrebni za merenje napretka u okviru pokazatelja;
- Metodološki opis metode merenja, čime se omogućava spoljna provera i bolje razumevanje kako su određene vrednosti pokazatelja izrađene
- Osnovne i ciljne vrednosti (utvrđene u usvojenoj SBR).

Nekoliko pokazatelja koji su obuhvaćeni SBR-om su SIGMA-pokazatelji zasnovani na načelima javne uprave. Izrađena metodologija za ostale pokazatelje je prilagođena potrebama pokazatelja.

Informacije sadržane u ovom Pasošu pokazatelja su razvijene pod vođstvom Kancelarije premijera, na osnovu informacija dobijenih od strane nadležnih institucija i za formulaciju tih informacija je dobijena puna saglasnost od strane svih odgovornih institucija i uz podršku stručnjaka iz OECD/SIGMA. Ovaj pasoš pokazatelja je ažuriran na osnovu obaveza iz Ugovora o reformi sektora za reformu javne uprave koji stupa na snagu 15. decembra 2017. godine.

SADRŽAJ

OPŠTI CILJ 1: PODSTICAJNI REGULATORNI SISTEM.....	3
SPECIFIČNI CILJ 1.1: REFORME POSTOJEĆEG PRIMARNOG I SEKUNDARNOG ZAKONODAVSTVA U CILJU POBOLJŠANJA KONKURENTNOSTI	3
Pokazatelj 1.1.1 usvajanje koncept dokumenta za program smanjenja administrativnih opterećenja	3
Pokazatelj 1.1.2: Razvoj kapaciteta za SCM	5
Pokazatelj 1.1.3: Povećan kapacitet za obuku o primeni modela standarnih troškova	7
Pokazatelj 1.1.4: Integracija SCM-a u izradu politike.....	8
Specifičan cilj 1.2. Uvođenje procene uticaja	10
Pokazatelj 1.2.1 Povećani kapaciteti za izradu politike u institucijama sa CV i resornim ministarstvima	10
Pokazatelj 1.2.2: Povećani kapaciteti za obuku o proceni uticaja	12
Pokazatelj 1.2.3: Priprema i usvajanje PoR-a prema kome bi se koncept dokumenti zamenili procenom uticaja	13
Pokazatelj 1.2.4: Izrada politika će se više zasnivati na dokazima i resorna ministarstva će redovno primenjivati PU	14
Specifični cilj 1.3: Poboljšani podaci /statistika	15
Pokazatelj 1.3.1: : Standardizovani podaci za SCM proračune su dostupni	15
Pokazatelj 1.3.2: Kreirana je baza podataka PU-a	16
Specifičan cilj 1.4: Evaluacija.....	18
Pokazatelj 1.4.1: Evaluacija se vrši na godišnjem nivou	18
Pokazatelj 1.4.2: Povećan kapacitet obuke za Evaluaciju	20
Pokazatelj 1.4.3: Povećan kapacitet za evaluaciju u institucijama CV-a i resornim ministarstvima	21
Pokazatelj 1.4.4: Osnovan je proces korišćenja nalaza evaluacije za poboljšanje postojećeg zakonodavstva ...	23
OPŠTI CILJ 2: Efektivna komunikacija sa javnošću, javna konsultacija i učešće zainteresovanih strana	25
Specifični cilj 2.1: Poboljšana politička komunikacija	25
Pokazatelj 2.1.1: Izrađen je Akcioni plan za poboljšanje političke komunikacije	25
Pokazatelj 2.1.2: Povećani kapaciteti obuke o političkoj komunikaciji.....	26
Pokazatelj 2.1.3: Razvoj kapaciteta za političku komunikaciju	27
Pokazatelj 2.1.4: Integrisana politička komunikacija u izradu politike	27
Specifičan cilj 2.2: Poboljšana konsultacija	28
Pokazatelj 2.2.1: Jačanje kapaciteta osoblja za konsultacije	298
Pokazatelj 2.2.2: Nivo usklađenosti sa minimalnim standardima za sve relevantne odluke Vlade.....	3130
Pokazatelj 2.2.3: Povećanje efektivnosti javnih konsultacija u izradi politika i zakonodavstva	332

Specifičan cilj 2.3: Poboľjšano planiranje rada	343
Pokazatelj 2.3.1: Izrada i usvajanje KD-a i IPR-a	34
Pokazatelj 2.3.2: Izrada IPR-a.....	35
Pokazatelj 2.3.3: Povećan kvalitet planiranja rada Vlade	36

OPŠTI CILJ 1: PODSTICAJNI REGULATORNI SISTEM

SPECIFIČNI CILJ 1.1: REFORME POSTOJEĆEG PRIMARNOG I SEKUNDARNOG ZAKONODAVSTVA U CILJU POBOLJŠANJA KONKURENTNOSTI

POKAZATELJ 1.1.1 USVAJANJE KONCEPT DOKUMENTA ZA PROGRAM SMANJENJA ADMINISTRATIVNIH OPTEREĆENJA

Naziv pokazatelja	1.1.1 Usvajanje koncept dokumenta za program smanjenja administrativnih opterećenja
Odgovarajući podcilj	1.1. Reforme postojećeg primarnog i sekundarnog zakonodavstva u cilju poboljšanja konkurentnosti
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri da li je Vlada usvojila koncept dokument o mogućoj realizaciji programa za smanjenje administrativnih opterećenja. Koncept dokument će obezbediti analizu politika u vezi sa koristima i troškovima realizacije programa za smanjenje administrativnih opterećenja. Ova analiza će obuhvatati upoređivanje idejnih projekata, glavnih zahteva koji se odnose na smanjenje administrativnih opterećenja u odnosu na postavljeni cilj i procenu budžeta za svaku održivu opciju idejnog projekta.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Odluka Vlade o usvajanju koncept dokumenta za program za smanjenje administrativnih opterećenja.
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade/KP
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	Odluka Vlade o usvajanju koncept dokumenta za program za smanjenje administrativnih opterećenja.
Kratak opis metodologije	Proverava se da li je odluka o koncept dokumentu za program za smanjenje administrativnih opterećenja usvojena tokom/pre 2019. godine, kako je

	navedeno u Strategiji bolje regulative.		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Nema efikasnog idejnog projekta za smanjenje administrativnih opterećenja	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Koncept dokument je u procesu izrade	Koncept dokument za smanjenje administrativnih opterećenja je usvojen.

POKAZATELJ 1.1.2: RAZVOJ KAPACITETA ZA SCM

Naziv pokazatelja	1.1.2 Razvoj kapaciteta za SCM
Odgovarajući podcilj	1.1. Reforme postojećeg primarnog i sekundarnog zakonodavstva u cilju poboljšanja konkurentnosti
Opis pokazatelja	Pokazatelj ima za cilj merenje povećanja kapaciteta, naime preko obuka u okviru Kancelarije premijera i resornih ministarstava u cilju primene Modela standardnih troškova (SCM) tokom izrade politika.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Spisak učesnika obuke za primenu SCM-a 2) Izveštaji sa obuke
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade (glavni odgovorni) uz podršku IJUK-a
Učestalost objavljivanja podataka	<i>Godišnje</i>
Potrebni podaci	1. Broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava koje je prošlo obuku o SCM-u 2. Broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava koje je potrebna obuka
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri upoređivanjem broja osoblja koje je prošlo obuku o primeni SCM-a u odnosu na ukupan broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava za koje je obuka o SCM-u relevantna.</p> <p>Ministarski odseci koji su relevantni u pogledu primene SCM-a i sprečavanje administrativnih opterećenja za kompanije su oni odseci koji su odgovorni za izradu zakona koji direktno utiču na poslovne aktivnosti i nameću obaveze kompanijama. Relevantni ministarski odseci u pogledu primene SCM-a su navedeni u Aneksu o broju obuka priloženom ovom Pasošu pokazatelja.</p> <p>Potrebno je da po jedna osoba iz relevantnih političkih odseka prođe obuku. Pored toga, potrebno je da po jedan član osoblja iz Pravnog odeljenja u resornim ministarstvima i odeljenja za evropske integracije i koordinaciju politika prođe obuku. Kancelarije pri KP-u koje imaju ulogu centralne koordinacije i osiguranje kvaliteta, treba da imaju svo ili većinu osoblja koje je prošlo obuku.</p> <p>Ukupan broj relevantnog osoblja koje treba da prođe obuku o primeni SCM-a je 183 službenika.</p>

	Formula za procenu napretka u okviru ovog pokazatelje je sledeća:		
	$\text{Obuka o SCM \%} = \frac{\text{Broj osoblja iz CV-a i resornih ministarstava koje je prošlo obuku o SCM-u}}{\text{Broj osoblja iz CV-a i resornih ministarstava koje treba da prođe obuku}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Nema obuka o SCM-u	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	20% relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava je prošlo obuku	Kapaciteti su u potpunosti razvijeni (90% relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava je prošlo obuku)

POKAZATELJ 1.1.3: POVEĆAN KAPACITET ZA OBUKU O PRIMENI MODELA STANDARDNIH TROŠKOVA

Naziv pokazatelja	1.1.3 Povećani kapaciteti za obuku o primeni modela standardnih troškova		
Odgovarajući podcilj	1.1. Reforme postojećeg primarnog i sekundarnog zakonodavstva u cilju poboljšanja konkurentnosti		
Opis pokazatelja	Pokazatelj ima za cilj merenje nivoa povećanja kapaciteta institucija na centralnom i nivou ministarstava u pogledu primene Modela standardnih troškova uspostavljanjem mreže trenera koji će pružati obuke određenom relevantnom osoblju iz ovih oblasti.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izveštaji sa obuke		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade (glavni odgovorni) uz podršku IJUK-a		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Podaci koji su potrebni za ovaj pokazatelj su informacije o mreži trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o primeni Modela standardnih troškova		
Kratak opis metodologije	Broj trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o primeni Modela standardnih troškova se mora navesti.		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	5	Nepromenjeno u odnosu na cilj iz 2018

POKAZATELJ 1.1.4: INTEGRACIJA SCM-A U IZRADU POLITIKE

Naziv pokazatelja	1.1.4 Integracija SCM-a u izradu politike
Odgovarajući podcilj	1.1. Reforme postojećeg primarnog i sekundarnog zakonodavstva u cilju povećanja konkurentnosti
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri sprečavanje administrativnih opterećenja preko primene SCM metodologije merenja. Meriče se broj koncept dokumenata koji sadrže odeljak o administrativnim opterećenjima sa SCM merenjima, koji su usvojeni po godini.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Godišnji izveštaj Vlade o koncept dokumentima usvojenim od strane Vlade
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	<ol style="list-style-type: none"> 1. Broj koncept dokumenata usvojenih od strane Vlade koji sadrže odeljak o administrativnim opterećenjima sa SCM merenjima 2. Procena da li je usvojeni koncept dokument relevantan 3. Ukupan broj relevantnih koncept dokumenata usvojenih od strane Vlade
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri u dva koraka i to:</p> <p>Prvo, od svih koncept dokumenata koje je Vlada usvojila u godini izveštavanja, odabran je broj relevantnih koncept dokumenata. Koncept dokument je relevantan kada se bavi organizacijom poslovnih aktivnosti kroz vladine intervencije i sa obavezama koje preduzeća treba da ispune.¹</p> <p>Drugo, pokazatelj se meri izračunavanjem odnosa broja koncept dokumenata usvojenih od strane Vlade koji sadrže odeljak o administrativnim opterećenjima, zajedno sa SCM merenjima, i poređenjem sa ukupnim brojem relevantnih koncept dokumenata koje je Vlada usvojila po godini.</p> $\text{KD-SCM merenje \%} = \frac{\text{Broj KD-ova sa odeljkom o administr. opterećenjima sa SCM merenjima}}{\text{Broj relevantnih KD-ova}} \times 100$

¹Koncept dokumenti za koje se ne smatra da su toliko relevantni su oni koji regulišu pitanja koja se tiču samo aktivnosti Vlade i ne utiču na način na koji preduzeća moraju da organizuju svoje aktivnosti; primeri tema na koje se koncept dokumenti odnose su (1) uspostavljanje, spajanje i/ili ukidanje organizacije kao što su vladine agencije, (2) organizacija rada administracije; i (3) prava i odgovornosti građana.

Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	- SCM nije deo izrade politike	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	SCM je uveden u smernice za izradu politike (30% relevantnih KD-ova sadrže odeljak o administrativnim opterećenjima, sa SCM merenjima)	- SCM je uveden u smernice za izradu politike (100% relevantnih KD-ova sadrže odeljak o administrativnim opterećenjima, sa SCM merenjima)

SPECIFIČAN CILJ 1.2. UVOĐENJE PROCENE UTICAJA

POKAZATELJ 1.2.1 POVEĆANI KAPACITETI ZA IZRADU POLITIKE U INSTITUCIJAMA CV-A I RESORNIM MINISTARSTVIMA

Naziv pokazatelja	1.2.1 Povećani kapaciteti za izradu politike u institucijama CV-a i resornim ministarstvima
Odgovarajući podcilj	1.2 Uvođenje procene uticaja
Opis pokazatelja	Cilj pokazatelja je da izmeri nivo povećanja kapaciteta za izradu politika u Kancelariji premijera, Vladi i resornim ministarstvima, pretežno kroz obučavanje relevantnog osoblja za izradu politika.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Spisak polaznika obuka za izradu politika 2) Izveštaji sa obuka
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade (glavni odgovorni) uz podršku IJUK-a
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	1. Broj osoblja koje je prošlo obuku za izradu politika u KP-u i resornim ministarstvima 2. Broj relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava za koje je potrebna obuka
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri izračunavanjem broja osoblja koje je prošlo obuku za izradu politika (izrada koncept dokumenata i procena uticaja) u odnosu na ukupan broj zaposlenih u KP-u i resornim ministarstvima za koje je obuka iz oblasti razvoja politika relevantna.</p> <p>Sva ministarska odeljenja i odseci koji izrađuju politike i zakone su relevantni, kao i odeljenja/odseci koji ispunjavaju koordinaciju funkcija nadzora nad kvalitetom. Broj osoblja za koje je relevantna obuka o izradi politika su predstavljeni u Aneksu o broju obuka priloženom ovom Pasošu pokazatelju.</p> <p>Potrebno je da po jedna osoba na nivou svakog ministarskog odeljenja i ministarskog odseka prođe obuku. Pored toga, potrebno je da osoblje iz Pravnog odeljenja; odeljenja za evropske integracije i koordinaciju politika, odsek za budžet; i odseka za komunikaciju u svim resornim ministarstvima koja su uključena u izradi politika prođe obuku. Kancelarije pri KP-u koje imaju ulogu centralne koordinacije i osiguranje kvaliteta, treba da imaju svo ili većinu osoblja koje je prošlo obuku.</p> <p>Ukupan broj relevantnog osoblja koje treba da prođe obuku o izradi politika -a je 545 službenika.</p>

	Formula za procenu napretka u okviru ovog pokazatelja je sledeća: $\text{Obuka za IP \%} = \frac{\text{Broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava obučanog za razvoj politika}}{\text{Broj zaposlenih u KP-u i resornim ministarstvima za koje je obuka za razvoj politika relevantna}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	25% relevantnog osoblja CV-a i resornih ministarstava je prošlo obuku	75% relevantnog osoblja CV-a i resornih ministarstava je prošlo obuku;

POKAZATELJ 1.2.2: POVEĆANI KAPACITETI ZA OBUKU O PROCENI UTICAJA

Naziv pokazatelja	1.2.2 Povećani kapaciteti za obuku o proceni uticaja		
Odgovarajući podcilj	1.2. Uvođenje procene uticaja		
Opis pokazatelja	Cilj pokazatelja je da izmeri nivo povećanja kapaciteta institucija na centralnom i ministarskom nivou za izradu politika/procenu uticaja, uspostavljanjem mreže trenera koji će za relevantno osoblje održati obuke o proceni uticaja/izradi politika.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izveštaji sa obuka		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kordinacioni sekretarijat Vlade (glavni odgovorni) uz podršku PK-a u okviru KP-a i IJUK-a		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Podaci koji su potrebni za ovaj pokazatelj su informacije o mreži trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o izradi politika/proceni uticaja		
Kratak opis metodologije	Broj trenera sertifikovanih za pružanje obuka o izradi politika/proceni uticaja mora biti naveden.		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	10	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	10	25

POKAZATELJ 1.2.3: PRIPREMA I USVAJANJE PoR-A PREMA KOME BI SE KONCEPT DOKUMENTI ZAMENILI PROCENOM UTICAJA

Naziv pokazatelja	1.2.3 Priprema i usvajanje PoR-a prema kome bi se koncept dokumenti zamenili procenom uticaja		
Odgovarajući podcilj	1.2. Uvođenje procene uticaja		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri pripreme radove potrebne za uvođenje procene uticaja kao metodologije za <i>ex ante</i> analizu politike.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Pravilnik o radu Vlade		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kordinacioni sekretarijat Vlade		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Odredbe u PoR-u kojima se uvodi sistem PU-a		
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se procenjuje sa Da ili Ne u odnosu na postizanje cilja do 2021.</p> <p>DA – Ako je Pravilnik o radu Vlade izmenjen i ukoliko izmene sadrže dovoljno osnova za uvođenje sistema PU-a u proces izrade politika.</p> <p>NE – Ako Pravilnik o radu Vlade nije izmenjen ili novi PoR ne pruža dovoljno osnova za primenu PU-a u procesu izrade politika.</p>		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Sistem za izradu koncept dokumenata umesto PU-a	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Resorna ministarstva su obavezna da izrade koncept dokument na osnovu ažuriranih Smernica za izradu koncept dokumenata	PU je integrisan u PoR i resorna ministarstva izrađuju PU-ove

POKAZATELJ 1.2.4: IZRADA POLITIKA ĆE SE VIŠE ZASNIVATI NA DOKAZIMA I RESORNA MINISTARSTVA ĆE REDOVNO PRIMENJIVATI PU

Naziv pokazatelja	1.2.4 Izrada politika će se zasnivati na dokazima i resorna ministarstva će redovno primenjivati PU		
Odgovarajući podcilj	1.2. Uvođenje procene uticaja		
Opis pokazatelja	Ovaj pokazatelj meri kako su utvrđeni preduslovi za osiguravanje kreiranja politika na osnovu dokaza i procenjuje nivo kvaliteta analiza predloga politika.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	SIGMA procena za Kosovo		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	SIGMA (deluje nezavisno od Vlade Kosova)		
Učestalost objavljivanja podataka	Dva puta godišnje		
Potrebni podaci	Vidi relevantan SIGMA pokazatelj		
Kratak opis metodologije	Ovaj pokazatelj će se meriti pomoću iste metodologije koju je SIGMA koristila za pokazatelj „Mera u kojoj proces izrade politika na najbolji način koristi analitičke instrumente“. Metodologija merenja je dostupna na www.sigmaweb.org .		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Vrednost SIGMA pokazatelja „Mera u kojoj proces izrade politika na najbolji način koristi analitičke instrumente“ iznosi 3”	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Vrednost 3	Vrednost 4

SPECIFIČNI CILJ 1.3: POBOLJŠANI PODACI /STATISTIKA

POKAZATELJ 1.3.1: : STANDARDIZOVANI PODACI ZA SCM PRORAČUNE SU DOSTUPNI

Naziv pokazatelja	1.3.1 Standardizovani podaci za SCM proračune su dostupni		
Odgovarajući podcilj	1.3. Poboljšani podaci/statistike		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri da li su standardizovani podaci neophodni za primenu SCM-a dostupni, tako da sva resorna ministarstva mogu da primenjuju SCM tokom izrade politika.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Dokument koji utvrđuje standardizovane podatke za SCM		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Koordinacioni sekretarijat Vlade		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Standardizovani podaci o platama i statistike kompanije potrebni za primenu SCM-a u „Priručniku o SCM-u za Kosovo“		
Kratak opis metodologije	Pokazatelj se meri sa „da“, ukoliko su standardizovani SCM podaci u potpunosti na raspolaganju ili „ne“, ukoliko standardizovani SCM podaci još uvek nisu utvrđeni		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Ne postoje standardizovani SCM podaci	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Standardizovani SCM podaci u potpunosti su na raspolaganju	Standardizovani SCM podaci u potpunosti su na raspolaganju

POKAZATELJ 1.3.2: KREIRANA JE BAZA PODATAKA PU-A

Naziv pokazatelja	1.3.2 Kreirana je baza podataka PU-a	
Odgovarajući podcilj	1.3. Poboljšani podaci/statistike	
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri da li je baza podataka procene uticaja koja će se koristiti od strane resornih ministarstava tokom izrade politika (podaci će na taj način biti reflektovani u analizama) uspostavljena i da li se zasniva na pregledu statistika i informacija koje su potrebne za bolje vršenje procene uticaja.	
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izveštaj o uspostavljanju baze podataka kao deo praćenja SBR-a. Baza podataka PU-a.	
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kordinacioni sekretarijat Vlade	
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje	
Potrebni podaci	Izveštaj o uređenju baze podataka	
Kratak opis metodologije	<p>Postoje dva koraka za merenje ovog pokazatelja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prvi korak se odnosi na odluku PK-a i KSV-a o uređenju baze podataka kada je elektronski sistem razvijen (ovo uključuje strukturu, dizajn, sadržaj), instaliran i korišćen u KP-u i svim resornim ministarstvima i ostalim relevantnim institucijama. Dizajn ove baze podataka se treba utvrditi do 2018. preko nacрта u kome je prikazano kako bi baza podataka trebalo da izgleda. - Drugi korak se odnosi na procenu PK-a i KSV-a mere u kojoj se baza podataka koristi. Ovaj cilj treba da bude postignut do 2021. <p>Nivo upotrebe baze podataka će biti procenjen izračunavanjem</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ukupnog broja odobrenih PU-a od strane Vlade tokom godine izveštavanja. 2. Broja PU-a koje pokazuju koje su informacije korišćene iz baze podataka i/ili koje informacije treba da budu dodate. <p>KORIŠĆENA BAZA PODATAKA</p> $\% = \frac{\text{Br. odobrenih PU-a}}{\text{Br. PU-a koji pokazuju koje su informacije korišćene iz PU-a i informacije koje nedostaju}} \times 100$	
Informacije o osnovnim	Godina	2016

vrednostima	Osnovna vrednost	Ne postoji baza podataka PU-a	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Pokazatelj vrednosti	Nacrt Baze podataka PU-a je spreman	Baza podataka PU-a postoji, korišćena je u 80% svih procena uticaja koje predstavljaju informacije koje su korišćene iz baze podataka i koje informacije treba da budu dodate

SPECIFIČAN CILJ 1.4: EVALUACIJA

POKAZATELJ 1.4.1: EVALUACIJA SE VRŠI NA GODIŠNJEM NIVOU

Naziv pokazatelja	Evaluacija se vrši na godišnjem nivou		
Odgovarajući podcilj	1.4. Evaluacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri učinak vlade za evaluaciju zakona, kao što je predviđeno u smernicama za <i>ex post</i> evaluaciju zakona i evaluaciju politika i strateških dokumenata za koje okvir evaluacije još uvek nije izrađen.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izvršene evaluacije		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Pravna kancelarija KP-a		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	1. Broj planiranih evaluacija koje je trebalo izvršiti u godini o kojoj se izveštavalo 2. Broj izvršenih evaluacija tokom godine o kojoj se izveštavalo		
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj je izmeren upoređivanjem broja evaluacija koje se vrše svake godine sa brojem evaluacija planiranih u okviru Strategije bolje regulative.</p> <p>Strategija bolje regulative 2.0 predviđa vršenje:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Najmanje 3 evaluacije u 2017. • Najmanje 5 evaluacija u 2018. • Najmanje 5 evaluacija u 2019. • Najmanje 7 evaluacija u 2020. • Najmanje 7 evaluacija u 2021 		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Nema završenih i usvojenih evaluacija	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	8 evaluacija (sabiranje broja evaluacija iz 2017. i	19 evaluacija (sabiranje broja evaluacija iz 2019,

		2018.)	2020. i 2021.)
--	--	--------	----------------

POKAZATELJ 1.4.2: POVEĆAN KAPACITET OBUKE ZA EVALUACIJU

Naziv pokazatelja	1.4.2 Povećan kapacitet obuke o evaluaciji		
Odgovarajući podcilj	1.4 Evaluacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj ima za cilj da meri nivo povećanja kapaciteta institucija na centralom i ministarskom nivou za evaluaciju uspostavljanjem mreže trenera koji će relevantnom osoblju pružati obuke o evaluaciji.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izveštaji sa obuka.		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Pravna kancelarija pri KP-u i IJUK-a		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Podaci koji su potrebni za ovaj pokazatelj su informacije o mreži trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o evaluaciji		
Kratak opis metodologije	Broj trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o evaluaciji se mora navesti.		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	5 ²	10

²Ciljevi nisu utvrđeni u SBR-u gde se navodi samo organizacija ToT-a. Ciljni brojevi "5" i "10" su izabrani na osnovu pretpostavke da će svaki ToT obezbediti najmanje pet osoba koji će biti sertifikovane kao treneri.

POKAZATELJ 1.4.3: POVEĆAN KAPACITET ZA EVALUACIJU U INSTITUCIJAMA CV-A I RESORNIM MINISTARSTVIMA

Naziv pokazatelja	1.4.3 Povećan kapacitet za evaluaciju u institucijama CV-a i resornim ministarstvima		
Odgovarajući podcilj	1.4 Evaluacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj ima za cilj da izmeri povećanje kapaciteta za evaluaciju u Kancelariji premijera Vladi i resornim ministarstvima uglavnom kroz obuke relevantnog osoblja za izradu politika.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Spisak učesnika obuke o evaluaciji 2) Izveštaji sa obuke		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Pravna kancelarija		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	1. Broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava koje je prošlo obuku o evaluaciji 2. Broj relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstvima kome je potrebna obuka o evaluaciji		
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri izračunavanjem broja osoblja koje je prošlo obuku o evaluaciji u odnosu na ukupan broj osoblja iz KP-a i resornih ministarstava kome je potrebna obuka o evaluaciji.</p> <p>Svi ministarski odseci koji izrađuju politike i zakonodavstvo su relevantni, kao i odeljenja/odseci koji ispunjavaju koordinaciju funkcija nadzora nad kvalitetom. Pored toga, potrebno je da po jedan član osoblja iz tih odeljenja i odseke bude obučen. Broj osoblja za koje je obuka o evaluaciji relevantna su navedeni u Aneksu o broju obuka, priloženom ovom Pasošu pokazatelja.</p> <p>Ukupan broj relevantnog osoblja koje treba da prođe obuku o izradi politike iznosi 262 službenika.</p> <p>Formula za procenu napretka u okviru ovog pokazatelja je sledeća:</p> $\text{Obuka o evaluaciji \%} = \frac{\text{Broj obučenog osoblja za evaluaciju u KP-u i resornim ministarstvima}}{\text{Broj relevantnog osoblja koje treba da obučeno za evaluaciju u KP-u i resornim ministarstvima}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0	
Informacije o ciljanim	Godina	2018	2021

vrednostima	Vrednost pokazatelja	Počela je obuka relevantnog osoblja o evaluaciji zakonodavstva, najmanje 10% relevantnog osoblja u svakom resornom ministarstvu i svakoj relevantnoj instituciji CV-a je prošlo obuku)	Razvijeni su kapaciteti za evaluaciju zakonodavstva (75% relevantnog osoblja u resornim ministarstvima i CV-u biće obučeno do 2021.) - 40% relevantnog osoblja u institucijama CV-a i resornim ministarstvima prošlo je obuku o evaluaciji strategija i politika ³
-------------	----------------------	--	--

³Ovo je cilj koji će biti izrađen tokom sprovođenja Strategije bolje regulative. Prvo treba da bude razrađen pristup za procenjivanje strategija i politika. S obzirom na to da je cilj naveden u strategiji, i ovde je predstavljen takođe. Ovaj Pasoš pokazatelj biće ažuriran u budućnosti kako bi se ovo pitanje razmatralo u više detalja.

POKAZATELJ 1.4.4: USPOSTAVLJEN JE PROCES KORIŠĆENJA NALAZA EVALUACIJE ZA POBOLJŠANJE POSTOJEĆEG ZAKONODAVSTVA

Naziv pokazatelja	1.4.4 Uspostavljen je proces korišćenja nalaza evaluacije za poboljšanje postojećeg zakonodavstva
Odgovarajući podcilj	1.4. Evaluacija
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri da li je sistem za evaluaciju novo izrađenih zakona uspostavljen. Uspostavljanje sistema znači da su zahtevi za korišćenje evaluacije uključeni u novom PoR-u Vlade i sve evaluacije objavljuju se uz objašnjenje u vezi sa budućim koracima koji će biti preduzeti. Ovi budućí koraci se takođe sprovode.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Pravilnik o radu, sprovedene evaluacije.
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Pravna kancelarija KP-a
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	<ul style="list-style-type: none"> • Spisak identifikovanih evaluacija koje će se vršiti svake godine, obuhvaćene u GPRV-u • Informacije o relevantnom osoblju koje je prošlo obuku o evaluaciji zakonodavstva u okviru KP-a i resornih ministarstava. Reč relevantan pod ovim pokazateljem, podrazumeva osobe koje su uključene u vršenje evaluacija: Pravnih odeljenja, Odeljenja evropskih integracija i koordinaciju politika i članova radnih grupa za evaluaciju u ministarstvima koja vrše evaluacije. • Izvršene evaluacije • Objavljene evaluacije • Novi pravilnik o radu sa odredbama koje se odnose na evaluaciju

Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri ocenjivanjem svakog sprovedenog elementa sa 10 ili 20% ili 0 % u zavisnosti od toga da li je delimično ili uopšte nije sproveden.</p> <table border="1"> <tr> <td>1. Spisak identifikovanih evaluacija koje će se vršiti svake godine uključene su kao deo GPRV-a</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>2. Evaluacije su sprovedene</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>3. Objavljene su završene evaluacije</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>4. Smernice za evaluaciju odražavaju sve zahteve za evaluaciju</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>5. U Pravilniku o radu su navedene odredbe koje se odnose na sprovođenje evaluacije</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>6. Nalazi evaluacije koriste se za poboljšanje zakonodavstva i/ili njegovo sprovođenje.</td> <td>20%</td> </tr> </table>			1. Spisak identifikovanih evaluacija koje će se vršiti svake godine uključene su kao deo GPRV-a	10%	2. Evaluacije su sprovedene	20%	3. Objavljene su završene evaluacije	20%	4. Smernice za evaluaciju odražavaju sve zahteve za evaluaciju	10%	5. U Pravilniku o radu su navedene odredbe koje se odnose na sprovođenje evaluacije	20%	6. Nalazi evaluacije koriste se za poboljšanje zakonodavstva i/ili njegovo sprovođenje.	20%
	1. Spisak identifikovanih evaluacija koje će se vršiti svake godine uključene su kao deo GPRV-a	10%													
2. Evaluacije su sprovedene	20%														
3. Objavljene su završene evaluacije	20%														
4. Smernice za evaluaciju odražavaju sve zahteve za evaluaciju	10%														
5. U Pravilniku o radu su navedene odredbe koje se odnose na sprovođenje evaluacije	20%														
6. Nalazi evaluacije koriste se za poboljšanje zakonodavstva i/ili njegovo sprovođenje.	20%														
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016													
	Osnovna vrednost	0%													
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021												
	Vrednost pokazatelja	40%	100%												

OPŠTI CILJ 2: EFEKTIVNA JAVNA KOMUNIKACIJA, JAVNE KONSULTACIJE I UČEŠĆE ZAINTERESOVANIH STRANA

SPECIFIČNI CILJ 2.1: POBOLJŠANA POLITIČKA KOMUNIKACIJA

POKAZATELJ 2.1.1: IZRAĐEN JE AKCIONI PLAN ZA POBOLJŠANJE POLITIČKE KOMUNIKACIJE

Naziv pokazatelja	2.1.1 Izrađen je Akcioni plan za poboljšanje političke komunikacije		
Odgovarajući podcilj	2.1. Poboljšana politička komunikacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri rad Vlade u cilju poboljšanja političke komunikacije. On će meriti da li je plana sprovođenje poboljšanja političke komunikacije izrađen na osnovu analize koja je predstavljena u koncept dokumentu.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Akcioni plan za političku komunikaciju		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kancelarija za javnu komunikaciju /KP		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	1. Akcioni plan za političku komunikaciju		
Kratak opis metodologije	Pokazatelj meri da li je izrađen Akcioni plan za političku komunikaciju		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Ne postoji Akcioni plan za poboljšanje političke komunikacije	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Pokazatelj vrednosti	Izrađen je Akcioni plan za političku komunikaciju	Nepromenjeno u odnosu na cilj iz 2018.

POKAZATELJ 2.1.2: POVEĆANI KAPACITETI OBUKE O POLITIČKOJ KOMUNIKACIJI

Naziv pokazatelja	2.1.2 Povećani kapaciteti obuke o političkoj komunikaciji		
Odgovarajući podcilj	2.1 Poboļšana politička komunikacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj ima za cilj merenje nivoa povećanja kapaciteta institucija na centralnom i nivou ministarstava u pogledu političke komunikacije uspostavljanjem mreže trenera koji će pružati obuke određenom relevantnom osoblju o političkoj komunikaciji.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Izveštaji sa obuke.		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kancelarija za javnu komunikaciju u okviru KP-a (glavna odgovorna) uz podršku IJUK-a		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Podaci koji su potrebni za ovaj pokazatelj su informacije o mreži trenera koji su sertifikovani za pružanje obuke o političkoj komunikaciji.		
Kratak opis metodologije	Broj trenera koji su sertifikovani za pružanje obuka o političkoj komunikaciji se mora navesti.		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	Informacije o osnovnim vrednostima	
	Osnovna vrednost		
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	Informacije o ciljanim vrednostima	Godina
	Pokazatelj vrednosti		Pokazatelj vrednosti

POKAZATELJ 2.1.3: RAZVOJ KAPACITETA ZA POLITIČKU KOMUNIKACIJU

Naziv pokazatelja	2.1.3 Razvoj kapaciteta za političku komunikaciju
Odgovarajući podcilj	2.1. Poboljšana politička komunikacija
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri rad na razvoju kapaciteta za političku komunikaciju u Kancelariji premijera i resornim ministarstvima, uglavnom kroz obuku relevantnog osoblja koje je odgovorno za vođenje političke komunikacije u Vladi.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Spisak učesnika obuke o političkoj komunikaciji 2) Izveštaji sa obuke
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kancelarija za javnu komunikaciju (glavna odgovorna) uz podršku IJUK-a
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	1. Broj osoblja koje je prošlo obuku o političkoj komunikaciji u KP-u i resornim ministarstvima 2. Broj relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava kome je potrebna obuka o političkoj komunikaciji
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri izračunavanjem broja osoblja koje je prošlo obuku o političkoj komunikaciji i ukupnog broja identifikovanog relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava kome je potrebna obuka o političkoj komunikaciji.</p> <p>Svi ministarski odseci koji izrađuju politike i zakonodavstvo su relevantni, kao i odeljenja/odseci koji ispunjavaju koordinaciju funkcije nadzora nad kvalitetom. Jedan član osoblja treba da bude obučen za sva ova odeljenja i odseke. Broj zaposlenih za koje je obuka o javnoj konsultaciji relevantna, prikazan je u Aneksu o broju obuka koji je priložen u ovom Pasošu pokazatelja.</p> <p>Ukupan broj relevantnog osoblja koje treba da bude obučeno o političkim konsultacijama iznosi 303 službenika.</p> <p>Formula za procenu napretka u okviru ovog pokazatelja je sledeća:</p> $\text{Obuka o komunikaciji \%} = \frac{\text{broj osoblja koje je prošlo obuku o političkoj komunikaciji u toku godine}}{\text{broj relevantnog osoblja kome je potrebna obuka o političkoj komunikaciji}} \times 100$

Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	osoblje nije prošlo obuku	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	50% relevantnog osoblja za komunikaciju u CV-u i resornim ministarstvima je prošlo obuku	75% relevantnog osoblja za izradu politika u CV-u i resornim ministarstvima je prošlo obuku

POKAZATELJ 2.1.4: INTEGRISANA POLITIČKA KOMUNIKACIJA U IZRADU POLITIKE

Naziv pokazatelja	2.1.3 Integrisana politička komunikacija u izradu politike
Odgovarajući podcilj	2.1. Poboljšana politička komunikacija
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri integraciju aktivnosti komunikacije u planovima sprovođenja za koncept dokumente koji su usvojeni od strane Vlade u određenoj godini.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Usvojeni koncept dokumenti u određenoj godini
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kancelarija za komunikaciju sa javnošću
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	Planovi sprovođenja za koncept dokumente usvojene u određenoj godini
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri procenom koncept dokumenata usvojenih u određenoj godini u čijem su planu sprovođenja integrisane aktivnosti komunikacije. Ovaj broj se zatim deli ukupnim brojem koncept dokumenata usvojenih u određenoj godini, a zatim se pretvara u procenat.</p> <p>Za 2018. godinu, broj koncept dokumenata koji se koristi za izračunavanje jeste broj koncept dokumenata koji su izrađeni u skladu sa novim Smernicama i Priručnikom za izradu koncept dokumenata u skladu sa odlukom da se ministarstvima da mogućnost završetka KD-ova koji su bili započeti u skladu sa prethodnim smernicama. Za</p>

	naredne godine, za izračunavanje će se koristiti svi usvojeni KD-ovi.		
	$ \text{Politička komunikacija u KD – u \%} \\ = \frac{\text{broj KD – ova sa jasnim referencama na aktivnosti komunikacije}}{\text{broj KD – ova usvojenih od strane Vlade}} \times 100 $		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Politička komunikacija nije deo koncept dokumenata ili planova sprovođenja	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	15% usvojenih koncept dokumenata sadrži jasne reference na aktivnosti komunikacije	100% usvojenih koncept dokumenata sadrži jasne reference na aktivnosti komunikacije

SPECIFIČAN CILJ 2.2: POBOLJŠANA KONSULTACIJA

POKAZATELJ 2.2.1: JAČANJE KAPACITETA OSOBLJA ZA KONSULTACIJE

Naziv pokazatelja	2.2.1 Jačanje kapaciteta osoblja za konsultacije
Odgovarajući podcilj	2.2. Poboljšana konsultacija
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri rad na razvoju kapaciteta za javne konsultacije u Kancelariji premijera i resornim ministarstvima, uglavnom kroz obuku relevantnog osoblja koje je odgovorno za vođenje javnih konsultacija.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Spisak učesnika obuke o političkoj komunikaciji 2) Izveštaji sa obuke
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	Kancelarija za dobro upravljanje, Kancelarija premijera; IJUK
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje

Potrebni podaci	<ol style="list-style-type: none"> 1. Broj osoblja koje je prošlo obuku o javnim konsultacijama po godini 2. Broj identifikovanog relevantnog osoblja Vlade i resornih ministarstava kome je potrebna obuka o javnim konsultacijama 3. Odsek/oddeljenje u kome radi obučeni pojedinac 		
Kratak opis metodologije	<p>Pokazatelj se meri izračunavanjem broja osoblja koje je prošlo obuku o javnim konsultacijama i ukupnog broja identifikovanog relevantnog osoblja iz KP-a i resornih ministarstava kome je potrebna obuka o javnim konsultacijama.</p> <p>Svi ministarski odseci koji izrađuju politike i zakonodavstvo su relevantni, kao i odeljenja/odseci koji ispunjavaju koordinaciju funkcije nadzora nad kvalitetom. Potrebno je da po jedan član osoblja iz sva ova odeljenja i odseka bude obučen. Broj osoblja za koje je relevantna obuka o javnoj konsultaciji je naveden u Aneksu o broju priloženom u ovom Pasošu pokazatelja.</p> <p>Ukupan broj relevantnog osoblja koji treba da bude obučen o javnim konsultacijama iznosi 303 službenika.</p> <p>Formula za procenu napretka u okviru ovog pokazatelja je sledeća:</p> $\text{Obuka o konsultaciji \%} = \frac{\text{broj osoblja koje je prošlo obuku o javnim konsultacijama u toku godine}}{\text{broj relevantnog osoblja kome je potrebna obuka o javnim konsultacijama}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	48 osoba je prošlo obuku	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Najmanje 10% relevantnog osoblja iz svakog resornog ministarstva i svog osoblja iz CV je prošlo obuku o konsultacijama	Najmanje 75% relevantnog osoblja iz svakog resornog ministarstva je prošlo obuku o konsultacijama

POKAZATELJ 2.2.2: NIVO USKLAĐENOSTI SA MINIMALNIM STANDARDIMA ZA SVE RELEVANTNE ODLUKE VLADE

Naziv pokazatelja	Nivo usklađenosti sa minimalnim standardima za sve relevantne odluke Vlade.
Odgovarajući podcilj	2.2. Poboljšana konsultacija
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri nivo primene odredbi iz Uredbe 05/2016 o minimalnim standardima za javne konsultacije za najvažnije odluke donesene od strane Vlade.
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	1) Izveštaji o održanim konsultacijama 2) izveštaji o strategijama, koncept dokumentima i osnovnim zakonima koji su usvojeni od strane Vlade.
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	KDU (glavna odgovorna i odgovorna za izveštavanje o sprovođenju minimalnih standarda za konsultacije) KSV za koncept dokument KSP za strategije PK za osnovne zakone
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje
Potrebni podaci	Usvojen je pregled osnovnih zakona Osnovni zakoni dostavljeni su za javnu komunikaciju Usvojen je pregled koncept dokumenata Koncept dokumenti dostavljeni su za javnu komunikaciju Usvojen je pregled strategija Dostavljene su Strategije za javnu komunikaciju
Kratak opis metodologije	<p>Za ovaj pokazatelj, relevantne vladine odluke obuhvataju sledeće odluke: usvajanje strategija, usvajanje koncept dokumenata i usvajanje osnovnih zakona.</p> <p>Strategija bolje regulative 100% nije postavila cilj za 2019. Međutim, nisu postavljeni srednji ciljevi za 2017. i 2018. Ovaj Pasoš obuhvata ovaj propust i postavlja srednji cilj za 2018 na 50%. Cilj za 2021. jednak je namenjenom cilju za 2019.</p> <p>Strategije, koncept dokumenti i osnovni zakoni za koje Vlada – u skladu sa regulatornim okvirom i Pravilnikom o radu Vlade – odlučuje da se javna konsultacija neće sprovesti, isključeni su iz izračunavanja procenta.</p> <p>Odnos se izračunava postavljanjem relevantnih predloga koji su podneti na javne konsultacije u odnosu na ukupan broj relevantnih predloga, koji su bili potrebni za dostavljanje za javne konsultacije.</p> <p>U cilju ispunjavanja zahteva konsultacija, nacrt zakona smatra se potpuno javno konsultovanim, kada se ili koncept dokument koji je izrađen za zakon ili predloženi zakon podnosi na javne konsultacije.</p>

	Formula za konsultacije		
	$\% = \frac{\text{Broj relevantnih predloga koji su dostavljeni za javne konsultacije}}{\text{Ukupan broj relevantnih predloga koji su potrebni za dostavljanje za javne konsultacije}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0%	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	50%	100%

POKAZATELJ 2.2.3: POVEĆANJE EFEKTIVNOSTI JAVNIH KONSULTACIJA U IZRADI POLITIKA I ZAKONODAVSTVA

Naziv pokazatelja	Povećanje efektivnosti javnih konsultacija u izradi politika i zakonodavstva (SIGMA pokazatelj)		
Odgovarajući podcilj	2.2. Poboljšana konsultacija		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri nivo primene odredbi iz Uredbe 05/2016 o minimalnim standardima za proces javnih konsultacija od strane Vlade tokom izrade javnih dokumenata koji su navedeni u članu 5.2 Uredbe.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	SIGMA pokazatelj: Efektivnost javnih konsultacija u izradi politika i zakonodavstva		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	SIGMA		
Učestalost objavljivanja podataka	Dva puta godišnje		
Potrebni podaci	SIGMA Procena		
Kratak opis metodologije	Metodologija merenja se može pronaći na www.sigmaweb.org .		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	3 (SIGMA)	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	4	5

SPECIFIČAN CILJ 2.3: POBOLJŠANO PLANIRANJE RADA

POKAZATELJ 2.3.1: IZRADA I USVAJANJE KD-A I IPR-A

Naziv pokazatelja	2.3.1 Izrada i usvajanje KD-a i IPR-a		
Odgovarajući podcilj	2.3. Poboljšano planiranje rada		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri ispunjavanje obaveza Vlade za izradu i usvajanje koncept dokumenata o Indikativnom planiranju rada		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Odluka Vlade o usvajanju koncept dokumenata o Indikativnom planiranju rada		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	KSV/KP		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Usvajanje koncept dokumenata o Indikativnom planiranju rada		
Kratak opis metodologije	Pokazatelj meri usvajanje ili ne usvajanje koncept dokumenata o IPR-u		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	0	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	Usvojeni koncept dokumenti	Nepromenjeno u odnosu na ciljeve iz 2018.

POKAZATELJ 2.3.2: IZRADA IPR-A

Naziv pokazatelja	Izrada IPR-a		
Odgovarajući podcilj	2.3. Poboljšano planiranje rada		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri izradu i razvoj IPR-a od strane Vlade kao što je predviđeno u SBR-u.		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	Indikativni plan rada		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	KSV/KP		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	Indikativni plan rada		
Kratak opis metodologije	Pokazatelj meri da li je IPR izrađen ili ne		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	Nema izrađenih IPR-a	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	IPR je u procesu izrade u skladu sa odlukom u koncept dokumentu o IPR-u	IPR je izrađen

POKAZATELJ 2.3.3: POVEĆAN KVALITET PLANIRANJA RADA VLADE

Naziv pokazatelja	2.3.3 Povećan kvalitet planiranja rada Vlade		
Odgovarajući podcilj	2.3. Poboljšanje planiranja rada		
Opis pokazatelja	Pokazatelj meri u kojoj meri je poboljšano planiranje rada Vlade, uglavnom povećanjem stope sprovođenja Godišnjeg plana rada Vlade		
Izvor podataka za praćenje pokazatelja učinka	<ul style="list-style-type: none"> • Godišnji plan rada Vlade (prioritetne stavke) • Godišnji izveštaj Vlade • Indikativni plan rada 		
Odgovorna institucija za prikupljanje podataka	KSV		
Učestalost objavljivanja podataka	Godišnje		
Potrebni podaci	1. Broj planiranih aktivnosti u tabeli A GPRV-a 2. Broj sprovedenih planiranih aktivnosti iz tabele A GPRV-a		
Kratak opis metodologije	Pokazatelj se meri izračunavanjem broja sprovedenih aktivnosti iz Godišnjeg plana rada Vlade i upoređuje se sa aktivnostima planiranim u Godišnjem planu rada Vlade. $\text{Sprovođenje GPRV-a \%} = \frac{\text{Broj sprovedenih prioriternih aktivnosti iz GPRV-a}}{\text{Broj planiranih prioriternih aktivnosti iz GPRV-a}} \times 100$		
Informacije o osnovnim vrednostima	Godina	2016	
	Osnovna vrednost	68%	
Informacije o ciljanim vrednostima	Godina	2018	2021
	Vrednost pokazatelja	75 %	85%