



**Republika e Kosovës**  
**Republika Kosova – Republic of Kosovo**  
*Qeveria – Vlada – Government*

---

**RREGULLORE (QRK) NR. 02/2020 PËR PAGAT, SHITESAT MBI PAGË DHE KOMPENSIMET TJERA  
NË MINISTRINË E MBROJTJES DHE FORCËN E SIGURISË SË KOSOVËS<sup>1</sup>**

**REGULATION (GRK) NO.02/2020 ON SALARIES, SALARY ALLOWANCES AND OTHER COMPENSATIONS  
IN MINISTRY OF DEFENSE AND KOSOVO SECURITY FORCE<sup>2</sup>**

**PRAVILNIK (VRK) BR. 02/2020 O PLATAMA, DODACIMA NA PLATI I OSTALIH NADOKNADA  
U MINISTARSTVU ODBRANE I KOSOVSKE BEZBEDNOSNE SNAGE<sup>3</sup>**

---

<sup>1</sup> Rregullore (QRK) nr. 02/2020 për pagat, shtesat mbi pagë dhe kompensimet tjera në Ministrinë e Mbrojtjes dhe Forcën e Sigurisë së Kosovës, është aprovuar në mbledhjen e 117-të, të Qeverisë së Republikës së Kosovës, me vendimin nr. 09/117 të datës 22.01.2020

<sup>2</sup> Regulation (GRK) no.02/2020 on salaries, salary allowances and other compensations in Ministry of Defense and Kosovo Security Force, was approved in the 117 - meeting of the Government of Republic of Kosova, with the decision no 09/117 dt. 22.01.2020

<sup>3</sup> Pravilnik (VRK) br. 02/2020 o platama, dodacima na plati i ostalih nadoknada u Ministarstvu Odbrane i Kosovske Bezbednosne Snage, usvojenje na 117-oj, sednici Vlade Republike Kosova, odlukom br. 09/117 dt.22.01.2020.

<p><b>Qeveria e Republikës së Kosovës,</b> Në mbështetje të nenit 93 (4) të Kushtetutës së Republikës së Kosovës, në mbështetje të nenit 4 të Ligjit Nr. 06/L-122 për Ministrinë e Mbrojtjes së Republikës të Kosovës (Gazeta Zyrtare, Nr. 1 / 04 janar 2019), nenit 14 të Ligjit Nr. 06/L-124 për Shërbim në Forcën e Sigurisë së Kosovës (Gazeta Zyrtare Nr. 01/ 04 janar 2019), nenit 8 nën paragrafi 1.4 i Rregullores Nr. 02/2011 për fushat e përgjegjësisë administrative të Zyrës së Kryeministrit dhe Ministrive (Gazeta Zyrtare Nr. 1/2011) si dhe nenin 38, paragrafi 6 i Rregullores Nr. 09/2011 të Punës së Qeverisë të Republikës së Kosovës (Gazeta Zyrtare Nr. 15, 12.09.2011),</p> <p>Miraton:</p> <p><b>RREGULLORE (QRK) NR.02/2020 PËR PAGAT, SHITESAT MBI PAGË DHE KOMPENSIMET TJERA NË MINISTRINË E MBROJTJES DHE FORCËN E SIGURISË SË KOSOVËS</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 1 Qëllimi</b></p> <p>Kjo rregullore ka për qëllim rregullimin e pagave, shtesave mbi pagë dhe kompensimeve tjera për të gjithë pjesëtarët e MM dhe FSK-së, në përputhje me strukturën e gradave të organizimit të brendshëm.</p>	<p><b>The Government of Republic of Kosovo,</b> Pursuant to article 93 (4) of Constitution of Republic of Kosovo, in support of article 4 Law No. 06/L-122 on Ministry of Defense of Republic of Kosovo (Official Gazette, No. 1 / 04 January 2019), article 14 Law No. 06/L-124 on Service in Kosovo Security Force (Official Gazette no. 01/ 04 January 2019), article 8 sub paragraph 1.4 of Regulation No. 02/2011 for areas of administrative responsibilities of Prime minister's office and Ministries (Official Gazette No. 1/2011) as well as article 38, paragraph 6 of Regulation N0. 09/2011 of Rules of Procedures of the Government of Republic of Kosovo (Official Gazette No. 15, 12.09.2011),</p> <p>Approves:</p> <p><b>REGULATION (GRK) NO. 02/2020 ON SALARIES, ALLOWANCES AND OTHER COMPENSATIONS IN MINISTRY OF DEFENSE AND KOSOVO SECURITY FORCE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Article 1 Aim</b></p> <p>This regulation is aimed to regulate salaries, allowances and other compensations for all KSF members, in compliance with rank, structure of internal organization.</p>	<p><b>Vlada Republike Kosovo,</b> Na osnovu člana 93 (4) Ustava Republike Kosovo, na osnovu člana 4 Zakona br. 06/L-122 o Ministarstvu Odrbane Republike Kosovo (Službeni list, br. 1/04 januara 2019), člana 14 Zakona br. 06/L-124 o Službi u Kosovskim Bezbednosnim Snagama (Službeni list br.01/04 januar 2019), člana 8 podstav 1.4. Pravilnika Br. 02/2011 o Oblastima Administrativne Odgovornosti Kancelarije Premijera i Ministarstava (Službeni list br. 1/2011), kao i člana 38, stav 6 Uredbe br. 09/2011 o Radu Vlade Republike Kosova (Službeni list br. 15, 12.09.2011),</p> <p>Odobrava:</p> <p><b>PRAVILNIK (VRK) BR. 02/2020 OPLATAMA, DODACIMA NA PLATI I OSTALIH NADOKNADA U MINISTARSTVU ODBRANE I KOSOVSKE BEZBEDNOSNE SNAGE</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Član 1 Cilj</b></p> <p>Svrha ove uredbe je da reguliše plate, dodacima na plati i ostalih nadoknada za sve pripadnike KBS-a u skladu sa strukturom činova unutrašnje organizacije.</p>
---	--	---

<p style="text-align: center;"><b>Neni 2 Fushëveprimi</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 2 Scope</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 2 Obim</b></p>
<p>Kjo rregullore zbatohet për të gjithë personelin e Ministrisë së Mbrojtjes dhe Forcës së Sigurisë të Kosovës.</p>	<p>This Regulation is applied for all personnel of Ministry of Defense and Kosovo Security Force.</p>	<p>Ovaj pravilnik se primenuje na sve osoblje Ministarstva Odbrane i Kosovske Bezbednosne Snage.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 3 Përkufizimet</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 3 Definitions</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 3 Definicije</b></p>
<p>1. Shprehjet e përdorura në këtë rregullore kanë këto kuptime:</p> <p>1.1. <b>MM</b> – Ministria e Mbrojtjes;</p> <p>1.2. <b>FSK</b> – Forca e Sigurisë së Kosovës;</p> <p>1.3. <b>MF</b> – Ministria e Financave;</p> <p>1.4. <b>Personeli i Forcës së Sigurisë të Kosovës</b> – përfshinë pjesëtarët aktivë, rezervë, rekrutët, kadetët dhe personelin civilë që shërbejnë në FSK;</p> <p>1.5. <b>Personeli i MM dhe FSK</b> – personeli që shërben në Ministrinë e Mbrojtjes dhe Forcën e Sigurisë së Kosovës;</p> <p>1.6. <b>Gradat</b>– janë tituj dhe shenja dalluese që përcaktojnë, pagën, hierarkinë organizative dhe përfshijnë rendin e përgjegjësive dhe funksioneve;</p> <p>1.7. <b>Paga</b> -është mjete financiar (çmimi) që përfiton pjesëtari si rezultat i gradës, apo angazhimit të tij;</p>	<p>1. Expressions used in this Regulation have these meanings:</p> <p>1.1. <b>MoD</b> - Ministry of Defense;</p> <p>1.2. <b>KSF</b> - Kosovo Security;</p> <p>1.3. <b>MF</b>- Ministry of Finance;</p> <p>1.4. <b>Personnel of Kosovo Security Force</b>- includes active, reserve members, recruits, cadets and civil personnel serving in KSF;</p> <p>1.5. <b>MoD and KSF Personnel</b> – personnel serving in Ministry of Defense and Kosovo Security Force;</p> <p>1.6. <b>Ranks</b> – are titles and distinctive signs which determine salary, organizational hierarchy and include the line of responsibilities and functions;</p> <p>1.7. <b>Salary</b>- are financial means (price) given to member as a result of his/her rank or his/her commitment;</p>	<p>1. Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku imaju sledeća značenja:</p> <p>1.1. <b>MO</b> - Ministarstvo Odbrane;</p> <p>1.2. <b>KSB</b> –Kosovske Bezbednosne Snage;</p> <p>1.3. <b>MF</b> - Ministrstvo Financije;</p> <p>1.4. <b>Osoblje Kosovskih Bezbednosnih Snaga</b> – uključujući aktivne pripadnike, rezervne, regrute, kadete i civilno osoblje koje radi u MO i KBS-u;</p> <p>1.5. <b>Osoblje MO i KBS-a</b> koje sluze u Ministarstvu Odbrane i Kosovske Bezbednosne Snage;</p> <p>1.6. <b>Činovi</b> – Su prepoznatljivi nazivi i oznake koje definišu platu, organizacionu hijerarhiju i uključuju redosled odgovornosti i funkcija;</p> <p>1.7. <b>Plate</b> - su finansijska sredstva (cena) koje pripadnik dobija kao rezultat svog ranga ili angazovanja;</p>

<p>1.8. <b>KASH-</b> Korniza afatmesme e shpenzimeve;</p> <p>1.9. <b>Kodi i titullit të punës-</b> është numër i përcaktuar për pozitat unike të gradës së njëjtë që e cakton Ministria për Administratë Publike;</p> <p>1.10. <b>TOP</b> –Tabela Organizative e Personelit;</p> <p>1.11. <b>PGJT</b> - Plani gjithëpërfshirës i tranzicionit.</p>	<p>1.8. <b>MTEF-</b> mid-term expenditure framework;</p> <p>1.9. <b>Code of job title-</b> it is a number set for unique positions of same rank which is determined by the Administration in the Ministry of Public Administration;</p> <p>1.10. <b>PTO</b> – Personnel Table of Organization;</p> <p>1.11. – Comprehensive Transition Plan</p>	<p>1.8. <b>SOR-</b> Srednjoročni okvir rashoda;</p> <p>1.9. <b>Kod radnog mesta</b> - To je označeni broj za jedinstvene pozicije istog ranga kao što je dodeljeno od strane Uprave u Ministarstvu Javne Uprave;</p> <p>1.10. <b>OTO</b> - Organizaciona tabela osoblja;</p> <p>1.11. <b>SPT-</b> Sveobuhvatni Plan Tranzicije</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Parimet bazë të pagave për pjesëtarët</b></p> <p>1. Pagat bazohen sipas parimeve të përcaktuara me këtë rregullore:</p> <p>1.1. <b>Parimi i pagës së barabartë:</b> Secili pjesëtar merr pagë të barabartë për gradën që bartë, funksionin në pozita të krahasueshme me gradat e njëjta. Për shërbim të njëjtë jepet shpërblimi i njëjtë.</p> <p>1.2. <b>Parimi i transparencës:</b> Pagat janë transparente dhe ofrojnë bazë për planifikimin e shpenzimeve vjetore dhe të KASH-it në buxhetin e pagave.</p> <p>1.3. <b>Parimi i ligjshmërisë</b> - nënkupton që pagat e përfituesve përcaktohen në pajtim me këtë rregullore;</p> <p>1.4. <b>Parimi i mos diskriminimit:</b> nënkupton që asnjë përfitues i pagës</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Core salary principles for members</b></p> <p>1. Salaries are based on the principles determined by this Regulation.</p> <p>1.1. <b>Equal salary principle:</b> each member will get paid equal to the rank, function in positions comparable with the same ranks. For same service, same reward.</p> <p>1.2. <b>Transparency principle:</b> salaries are transparent and provide a planning base for annual expenses and MTEF in salary budget.</p> <p>1.3. <b>Legal principle:</b> implies that salaries of beneficiaries are determined in line with this regulation.</p> <p>1.4. <b>Non-discrimination principle:</b> implies that no rank-based salary</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 4</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Osnovni principi plata za pripadnike</b></p> <p>1. Plate se zasnivaju na principima utvrđenim u ovom Pravilniku:</p> <p>1.1. <b>Princip jednake plate:</b> Svaki pripadnik dobija jednaku platu za čin koji nosi, funkcioniše na pozicijama koje su uporedive sa istim rangom. Za istu uslugu daje se ista nagrada.</p> <p>1.2 <b>Princip transparentnosti:</b> Plate su transparentne i pružaju osnovu za planiranje godišnjih rashoda SOR-a u budžetu plata.</p> <p>1.3 <b>Princip zakonitosti:</b> Se podrazumeva da se plate korisnika određuju u skladu sa ovom Uredbom;</p> <p>1.4 <b>Princip nediskriminacije:</b> Se podrazumeva da nijedan korisnik prema</p>

<p>sipas gradës nuk diskriminohet në pagë, ashtu siç përcaktohet në Ligjin për Mbrojtjen nga Diskriminimi.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 5 Paga</b></p> <p>1. I gjithë personeli në MM dhe FSK kanë të drejtë në pagën bazë të gradës, të funksionit që kanë, Paga bazë përcaktohet për gradën, funksionin që bartë, në pajtim me Shtojcën nr. 1 bashkëngjitur dhe pjesë përbërëse e kësaj rregullore.</p> <p>2. Përcaktimi i pagës bazë bëhet me aktin e gradimit/emërimit në shërbim ose aktin e themelimit të marrëdhënies së punës.</p> <p>3. Nivelin e pagës bazë për secilën gradë dhe funksion në pozita të krahasueshme me gradat e njëjta e cakton Qeveria e Republikës së Kosovës, në bazë të propozimeve dhe rekomandimit të Ministrisë të Mbrojtjes.</p>	<p>beneficiary is discriminated with salary, as defined by the law on protection from discrimination.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 5 Salary</b></p> <p>1. Entire MoD and KSF personnel are entitled to base rank salary, their occupations, base salary is determined for rank, function in line with annex no. 1 attached and comprising part of this Regulation.</p> <p>2. Base salary determination is done by promotion/appointment act in service, or by setting working relations act.</p> <p>3. Level of base salary for each rank and occupation for comparable positions with same ranks is determined by the Government of Republic of Kosovo, based on the Minister of Defense proposals and recommendations.</p>	<p>činu nije diskriminisano u platama, kako je definisano u Zakonu o zaštiti od diskriminacije.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 5 Plata</b></p> <p>1. Sva osoblja u MO i KBS-u imaju pravo na osnovnu platu ranga, funkciju koju imaju, osnovna plata se određuje za čin, funkciju koju obavlja, u skladu sa Dodatkom br. 1 priložen i sastavni deo ovog Pravilnika.</p> <p>2. Određivanje osnovne plate vrši se aktom promovisanja/imenovanja u službi ili aktom o uspostavljanju radnog odnosa.</p> <p>3. Nivo osnovne plate za svaki rang/čin i funkciju na pozicijama koje su uporedive sa istim rangom/činom utvrđuje Vlada Republike Kosovo, na osnovu predloga i preporuka Ministra Odbrane.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 6 Planifikimi i pagave</b></p> <p>1. Ministria e Mbrojtjes planifikon pagat dhe shtesat çdo vit, në bazë të nevojave dhe kërkesave të FSK në kudër të Kornizës afatmesme të shpenzimeve (KASH), si dhe PGJT-së.</p> <p>2. Niveli i pagave reflekton kushtet e shërbimit duke marrë parasysh përgjegjësinë ndaj detyrës, nevojën për të shërbyer brenda dhe jashtë vendit, në detyra</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 6 Salary planning</b></p> <p>1. Ministry of Defense plans salaries and salary allowances annually, based on the needs and demands of KSF within the Mid-term Expenditure Framework (MTEF) and CTP.</p> <p>2. Salary level reflects service conditions given the responsibilities towards, the need to serve home and abroad, in hazardous tasks, rotation service, leaving family behind in</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 6 Planiranje plata</b></p> <p>1. Ministarstvo Odbrane planira plate i dodacima na platu svake godine, na osnovu potreba i zahteva KBS-a u okviru Srednjoročnog Okvira Rashoda (SOP-a), kao i SPT-a.</p> <p>2. Nivoi plata odražavaju uslove usluga uzimajući u obzir odgovornost prema dužnosti, potrebu da služe u zemlji i inostranstvu, u opasnim zadacima, u službu</p>

<p>me rrezikshmëri, shërbimit me rrotacion, ndarjen nga familja në kohë dhe situata varësisht nga detyra dhe misioni, pamundësinë e dorëheqjes së menjëhershme dhe ndërrimit të punësimit, si dhe obligimeve që marrin pjesëtarët për të shërbyer ndaj institucionit për periudha të caktuara ku shkëputja e kontratës sanksionohet nga institucioni.</p> <p>3. Rritja apo ndryshimi i pagave bëhet me vendim të Qeverisë së Republikës së Kosovës.</p>	<p>times and situations depending on duty and mission, inability to immediate resignation and change employer, as well as obligations taken by members to serve in institution for certain periods of time where contract termination is sanctioned by the institution.</p> <p>3. Any increase or change in salaries is done by the decision of Government of Republic of Kosovo.</p>	<p>s rotacijom, razdvajanje od porodice neko vreme u zavisnosti od misije i situacije, nemogućnost trenutne ostavke i promene zaposlenja, kao i obaveza koje pripadnici dobijaju da bi služili instituciji u određenim periodima kada je raskid ugovora sankcionisan od strane institucije.</p> <p>3. Povećanje ili promena plata vrši se odlukom Vlade Republike Kosova.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 7</b> <b>Përfshirja në sistemimin e pagave</b></p> <p>1. Përfshirja në sistemin e pagave bëhet nga data e hyrjes në fuqi e aktit të gradimit/emërimit në shërbim ose aktit të themelimit të marrëdhënies së punës, përfshirë atashetë e mbrojtjes.</p> <p>2. Me rastin e ngritjes në gradë, paga do të llogaritet nga data e hyrjes në fuqi të urdhër-emërimit/gradimit.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 7</b> <b>Inclusion in salary system</b></p> <p>1. Inclusion in salary system is done from the day the act of promotion/appointment in service enters into force, or by setting working relations act, including the defense attachés.</p> <p>2. When promoted, salary will be counted from the date the appointment/promotion order enters into force.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 7</b> <b>Uključivanje u sistemu plata</b></p> <p>1. Uključivanje u sistem plate vrši se od dana stupanja na snagu akta promovisanja/imenovanja u službi ili akta o uspostavljanju radnog odnosa, uključujući odbrambenim atašeima.</p> <p>2. U slučaju unapređenja, plata se obračunava od datuma stupanja na snagu naloga za imenovanje/promociju.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 8</b> <b>Procedura e pagesës së pagave</b></p> <p>1. Pagat paguhen çdo muaj, nëpërmjet listës së pagave dhe transferimit të mjeteve në llogaritë bankare personale/individuale.</p> <p>2. Pagesat e pagave bëhen përmes sistemit të menaxhuar nga Qeveria e Republikës së Kosovës, të administruar sipas sistemit të pagave, duke shfrytëzuar kodin ekonomik</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 8</b> <b>Salary paying procedures</b></p> <p>1. Salaries are paid every month through salary list and transfer of means into personal/individual bank accounts.</p> <p>2. Salaries are paid through a system managed by Government of Republic of Kosovo, administered according to salary</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 8.</b> <b>Postupak Isplate plata</b></p> <p>1. Plate se isplaćuju mesečno, preko platnog spiska i prenošenja sredstava na lične/pojedinačne žiro-račune.</p> <p>2. Isplate plata se vrše preko sistema kojim upravlja Vlada Republike Kosovo, koji se administrira po sistemu platnog spiska,</p>

<p>të buxhetit të MM-së.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 9 Sistemi i pagave</b></p> <p>1. Personeli nënshkruhet në listën e pagave dhe sigurohet nëse të dhënat dhe paga e tij janë sipas nivelit të gradës që bartë.</p> <p>2. Në rast të mungesës në punë me arsye, në listë të pagave mund të nënshkruajë mbikëqyrësi i tij apo zëvendësi.</p> <p>3. Menaxhimi i listës së sistemit të pagave bëhet nga oficeri/zyrtari për çështje të personelit në njësitë përkatëse, dhe në rast të gabimeve do t'i korrigjojë pagat, duke i përfshirë ndalesat nga paga për pagat më të larta, apo pagesat retroaktive për pagat më të ulëta.</p> <p>4. Keqadministrimi me listat e pagave paraqet element për përgjegjësi disiplinore.</p>	<p>system, using MoD budget economic code.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 9 Salary system</b></p> <p>1. Personnel signs pay list and makes sure that info and his/her salary is in line with level of the rank.</p> <p>2. When reason-based work absence occurs, pay list may be signed by his/her supervisor or replacement.</p> <p>3. Pay list management is conducted by the officer/official for personnel related in respective unit, and in case of mistakes, will rectify salaries, including deductions from the salary for highest salaries or retroactive remuneration from lowest salaries.</p> <p>4. Maladministration with pay list poses an element for disciplinary measures.</p>	<p>koristeći ekonomski kod budžeta MO.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 9 Sistem Plata</b></p> <p>1. Osoblje se potpisuje na platni spisak i obezbeđuje se da su njegovi podaci i plata prema nivou ranga/čina koji nosi.</p> <p>2. U slučaju nedostatka na poslu sa razlogom, platni spisak može da potpiše njegov ili njen nadzornik ili zamenik.</p> <p>3. Upravljanje menadžmentom platnog spiska vrši oficir/sluzbenik osoblja u odgovarajućim jedinicama, a u slučaju grešaka će korigirati plate, uključujući smanjenje iz plate za veće plate ili retroaktivne isplate za niže plate.</p> <p>4. Loša administracija sa platnim spiskovima je element disciplinske odgovornosti.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 10 Ndalesat në pagë</b></p> <p>1. Paga e personelit procedohet me zero vlerë përmes formularit për ndryshime, nga oficeri/zyrtari për çështje të personelit në njësinë e përkatëse, pas marrjes së kërkesës nga mbikëqyrësi i drejtpërdrejtë përmes zinxhirit komandues, sipas dispozitave normative në fuqi.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 10 Salary deduction</b></p> <p>1. The salary of personnel is proceeded with zero value through a form for changes by a personnel relations officer/official at respective unit following the submission of written request/information by direct superiors/supervisor through chain of command, in line with normative provisions in force.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 10 Smanjenje Plate</b></p> <p>1. Plata osoblja se obrađuje sa nultom vrednošću putem obrasca za izmene od strane oficira/sluzbenika u njegovoj jedinici nakon podnošenja pismenog zahteva/obaveštenja od pretpostavljenog/direktnog nadzornika, putem lancem komandovanja, prema normativnim odredbama na snazi.</p>

<p>2. Pjesëtarët e FSK-së të cilëve u shqiptohet shkelja disiplinore në formë të gjobave (zvogëlimin e pagës mujore) apo më ulje të gradës, marrin pagë të zvogëluar apo pagën e gradës më të ulët, për kohëzgjatje sa u është shqiptuar masa e dënimit në përputhje me dispozitat e Kodit Disiplinor të FSK-së.</p>	<p>2. KSF members who are subject of disciplinary measures in terms of fines (decrease of monthly salary) or demotion, will get decreased salary or a salary of a lower rank, for a period commensurate to the timeline of penalty in line with provisions of KSF disciplinary code.</p>	<p>2. Pripadnici KBS-a koji su podvrgnuti disciplinskim prekršajima u vidu novčane kazne (umanjenje mesečne plate) ili smanjenja čina, primaju smanjenu platu ili nižu platu za vreme trajanja kazne u skladu sa Odredbama Disciplinskog Kodeksa KBS-a.</p>
<p><b>Neni 11</b> <b>Shtesat mbi pagë dhe kompensimet tjera</b></p>	<p><b>Article 11</b> <b>Salary allowance and other compensations</b></p>	<p><b>Član 11</b> <b>Dodaci na platu i druge nadoknade</b></p>
<p>1. Pjesëtarët e FSK kanë të drejtë në shtesa mbi pagë dhe në kompensime tjera, sipas Ligjit për Shërbim në FSK dhe legjislacionit tjetër në fuqi.</p> <p>2. Shtesat mbi pagë dhe kompensimet janë:</p> <p>2.1. për detyrat me rrezikshmëri;</p> <p>2.2. për punën jashtë orarit, për punën me ndërrime, për punën gjatë ditëve të festave, për punë gjatë fundjavës dhe ditëve tjera që është pushim;</p> <p>2.3. për caktimin në punë të veçanta;</p> <p>2.4. për performancë/arritje të jashtëzakonshme;</p> <p>2.5. për ngritje profesionale;</p> <p>2.6. për përvojën e punës;</p> <p>2.7. shpërblimi për përvjetorin jubilar (çdo 10 vite përvojë pune);</p>	<p>1. KSF members are entitled to additional incomes and other compensation in line with Law on KSF service and other existing legislation.</p> <p>2. Salary allowance and other compensations are:</p> <p>2.1. For hazardous duties;</p> <p>2.2. For over-time work, working with shifts, during holidays, during weekends and other non-working days;</p> <p>2.3. For appointment in special tasks,</p> <p>2.4. For extraordinary performance/achievement;</p> <p>2.5. For professional abilities;</p> <p>2.6. For work experience;</p> <p>2.7. Remuneration for jubilee anniversary (every 10 years of work experience);</p>	<p>1. Pripadnici KBS-a imaju pravo na dodatke na plate i druge naknade u skladu sa Zakonom o Službi u KBS-u i drugim važećim Zakonima.</p> <p>2. Dodaci na platu i naknade su:</p> <p>2.1. za opasne zadatke;</p> <p>2.2. za prekovremeni rad, rad sa smenama, za dane praznika, za rad tokom vikenda i za druge dane praznika;</p> <p>2.3. za specifično raspoređivanje poslova</p> <p>2.4. za izuzetne performanse/postignuća;</p> <p>2.5. za stručno osposobljavanje;</p> <p>2.6. za radno iskustvo;</p> <p>2.7. nagrada za jubilejsku godišnjicu (svakih 10 godina radnog iskustva);</p>



<p>2.8. kompensimi për familjen në rast të vdekjes së pjesëtarit të FSK-së dhe vdekjes së një anëtarit të ngushtë të familjes së pjesëtarit.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 12</b> <b>Shtesa për detyrat me rrezikshmëri</b></p> <p>1. Detyra me rrezikshmëri janë ato punë që ndërlidhen me rrethanat, të cilat mund të paraqesin rrezik për shëndetin dhe jetën e pjesëtarit të FSK-së.</p> <p>2. Për përfitimin e shtesës për rrezikshmëri në punë, rreziku për shëndetin dhe jetën duhet të jetë i vazhdueshëm, me gjithë faktin se institucioni ka ndërmarrë hapat e nevojshëm për sigurinë në vend të punës.</p> <p>3. Kompensimi i shtesave për detyrat me rrezikshmëri behët në bazë të shkallës së rrezikshmërisë të paraparë në TOP, sipas kërkesës së KOMFSK dhe miratim të Ministrit të Mbrojtjes.</p> <p>4. Çdo orë e punës paguhet sipas shkallës së rrezikshmërisë deri në 30% më shumë se një orë e pagës bazë.</p> <p>5. Përrjashtimisht, Pilotët e FSK, në rastet e fluturimit do të kompensohen 50 % më shumë se mëditja e pagës bazë.</p> <p>6. Shuma e shtesës për rrezikshmëri llogaritet si shumë mujore në bazë të numrit mesatar të orëve të punës në të cilat pozitat përkatëse i nënshtrohen rrezikut.</p>	<p>2.8. Compensation for family in case of KSF members' death, and a death of a close family member.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 12</b> <b>Allowance for hazardous duties</b></p> <p>1. Hazardous tasks are those works related to the circumstances that may pose a risk to the health and life of the KSF member.</p> <p>2. For benefit of salary allowance to hazardous work, health and life risks must be continuous, despite the fact that the institution has taken the necessary steps for safety at work.</p> <p>3. Salary allowances for hazardous tasks is done based on the scale of hazard defined in the TOP, according to the request of COMKSF and the approval of the Minister of Defense.</p> <p>4. Each working hour is paid according to hazard scale up to 30% more than one hour of the base salary.</p> <p>5. Exceptionally, KSF pilots, in flight cases will be compensated 50% more than the daily allowance of the base salary.</p> <p>6. Sum of allowance for hazardous work is calculated as monthly sum based on the average working hours that respective positions are subject of peril.</p>	<p>2.8. nadoknada porodici u slučaju smrti pripadnika KBS-a i smrti bliskog člana porodice pripadnika.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 12</b> <b>Dodaci o opasnim zadacima</b></p> <p>1. Opasni poslovi su oni koji se odnose na okolnosti koje mogu predstavljati rizik za zdravlje i život pripadnika KBS-a.</p> <p>2. Za korist dodatka za opasnost na radnom mestu, zdravstveni i životni rizici moraju biti kontinuirani, uprkos činjenici da je institucija poduzela potrebne korake za sigurnost na radu.</p> <p>3. Dodaci za opasne zadatke se vrši na osnovu mere opasnosti definisanom u TOO-u, na zahtev KOMKBS-a i odobrenje Ministra Odbrane.</p> <p>4. Svaki sat rada plaća prema mere opasnosti do 30% više od jednog sata osnovne plate.</p> <p>5. Izuzetno, piloti KBS-a u slučajevima letenja, će biti nadoknađeni 50% više od osnovnog dana isplate</p> <p>6. Iznos dodatka za opasnost se izračunava kao višemesečni na osnovu prosečnog broja radnih sati u kojima su relevantne pozicije izložene riziku;</p>
---	---	--

<p style="text-align: center;"><b>Neni 13</b></p> <p><b>Kompensim për punën jashtë orarit, për punën me ndërrime, gjatë ditëve të festave, për punë gjatë fundjavës dhe ditëve tjera që është pushim</b></p> <p>1. Pjesëtari i FSK-së i angazhuar në punë jashtë orarit të rregullt të punës, për punën me ndërrime, gjatë ditëve të festave, për punë gjatë fundjavës dhe ditëve tjera që është pushim, kompensohet me orë ose ditë të lira, për aq kohë sa është i angazhuar.</p> <p>2. Kompensimi me ditë të lirë, nga paragrafi 1 i këtij neni, miratohet nga udhëheqësi i drejtpërdrejtë i pjesëtarit.</p> <p>3. Përgjatë paragrafit 1, pjesëtari kompensohet me pagesë shtesë për orë, mbi bazën e urdhrit operacional të angazhimit.</p> <p>4. Kompensimi me ditë të lira bëhet jo më vonë se gjashtëdhjetë (60) ditë nga dita kur është fituar kjo e drejtë.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 13</b></p> <p><b>Compensation for overtime working hours, working with shifts, during official holidays, over the weekend and other non-working days</b></p> <p>1. The KSF member engaged in overtime working hours, working with shifts during official holidays, over the weekend and in the other non-working days shall be compensated by hours or days-off per time as much engaged.</p> <p>2. Compensation with day off, by paragraph 1 of this article is approved by the members' direct leader.</p> <p>3. Exceptionally to paragraph 1, the member is compensated with salary allowance for hour, based on the operational order of engagement.</p> <p>4. Compensation with days off shall be made not later than sixty (60) days when this right is acquired.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 13</b></p> <p><b>Naknada za prekovremeni rad, rad sa smenama, za praznike, vikende i druge slobodne praznične dane</b></p> <p>1. Pripadnik KBS-a koji se bavi prekovremenim radom, sa smenom na praznične dane, tokom vikenda i drugih dana praznika, nadoknađuje se slobodnim satima ili danima, za vreme ukoliko je angažovan/a.</p> <p>2. Naknada slobodnog dana, iz stava 1 ovo člana, je odobren od strane direktnog rukovodioca, pripadnika.</p> <p>3. Izuzetno od stava 1, članu se nadoknađuje dodatkom na sat, na osnovu naloga za operativni angažman.</p> <p>4. Naknada za slobodne dane vrši se najkasnije u roku od šezdeset (60) dana od dana sticanja ovog prava.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 14</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Shtesa për punë të veçanta</b></p> <p>1. Punë e veçantë konsiderohet puna në pozita dhe detyra të cilat kanë vështirësi në mbajtjen e tyre në strukturë.</p> <p>2. Kërkesat për shtesat e parapara në paragrafin 1 të këtij neni, institucioni ofron arsyeshmerinë për pagesën e shtesës, së bashku më analizën që dëshmon se</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 14</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Allowances for specific duties</b></p> <p>1. Special position is considered the work in positions and duties which are difficult to retain in structure.</p> <p>2. Regarding the requests for foreseen salary allowances in paragraph 1 of this article, the Institution provides reasonableness behind the salary allowances, along with analysis</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 14</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Dodaci za posebne zadatke</b></p> <p>1. Posebna pozicija (rad) se smatra rad na pozicijom i dužnosti koje su teško održive u strukturi.</p> <p>2. Zahtev za dodatke predviđene u stav 1 ovog člana, institucija daje razumnost za isplatu dodacima, zajedno sa analizom koja dokazuje da institucija ima poteškoća u</p>

<p>institucion ka vështirësi në mbajtjen e tij.</p> <p>3. Shtesat për punë të veçanta përcaktohen në TOP, sipas kërkesës së KOMFSK dhe miratim të Ministrit të Ministrisë së Mbrojtjes.</p> <p>4. Shtesa për punë të veçanta do të jenë deri në 25 % mbi pagë bazë.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 15</b> <b>Shtesa për performancë të jashtëzakonshme</b></p> <p>Në rast kur pjesëtari vlerësohet më notën më të lartë më pesë (5) për performancë/arritje të jashtëzakonshme, kompensohet me 5 (pesë) ditë të lira, të cilat shfrytëzohen gjatë vitit pasues.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 16</b> <b>Kompensimi për ngritje profesionale dhe mëditje për udhëtime zyrtare</b></p> <p>1. Kompensimet për ngritje profesionale (shkollime, trajnime, aftësime), për nevoja të institucionit të MM-FSK-së ose të shtetit, mbulohen nga institucioni, nëse nuk mbulohen nga ndonjë organizatë tjetër.</p> <p>2. Përpos kompensimeve të parapara sipas paragrafit 1 të këtij neni, pjesëtari, gjatë kohës së ngritjes profesionale, nuk i humbet e drejta në pagë të rregullt mujore.</p> <p>3. Kompensimi për mëditjet në rastet sipas</p>	<p>proving that the Institution is grappling with difficulties in retention of him/her.</p> <p>3. The salary allowances for special position are defined in TOP, according to COMKSF request and approval by the Minister of Ministry of Defense.</p> <p>4. The salary allowance for special position will be up to 25% on top of base salary.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 15</b> <b>Allowance for Performance</b></p> <p>In case the member is evaluated with the highest grade with five (5) for extraordinary performance/achievements, is compensated with 5 (five) days off, which are used during the following year.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 16</b> <b>Compensation on Professional Development and allowances in officials travels</b></p> <p>1. Compensation on professional development (education, training, gaining-skills) for the MoD and KSF Institutional needs, or country's', are covered by the Institution unless covered by any other organization.</p> <p>2. In addition to the compensation stipulated in paragraph 1 of this Article, the member shall not lose the right to the regular monthly salary.</p> <p>3. Compensation for daily allowances in cases</p>	<p>njihovom/njihovim zadržavanju.</p> <p>3. Dodaci za posebni radovi definisani su u TOO-u, prema zahtevu KOMKBS-a i uz odobrenje Ministra Odbrane.</p> <p>4. Dodaci za posebni radovi biće do 25% na osnovu plate.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 15</b> <b>Dodaci o performansi dostignuće</b></p> <p>U slučaju kada je pripadnik ocenjen najvišom ocenom pet (5) za izvanredne performanse/dostignuća, nadoknadjuje se 5 (pet) slobodnim dana koje se koriste tokom sledeće godine</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 16</b> <b>Nadoknada za profesionalno napredovanje i dnevnice za službena putovanja</b></p> <p>1. Nadoknada za profesionalno napredovanje (obrazovanje, obuka, osposobljavanje) za potrebe institucije MO-KBS-a ili državne institucije, pokriva institucija, osim ako se ne pokriva sa strane drugog organa.</p> <p>2. Pored nadoknade iz stava 1. ovog člana, pripadnik ne gubi pravo na redovnu mesečnu platu tokom profesionalno napredovanja.</p> <p>3. Nadoknada za dnevnice u slučajevima iz</p>
--	---	---

<p>paragrafit 1 të këtij neni e që zgjasin deri në një (1) muaj, kompensohen nga buxheti i MM/FSK-së, sipas tarifave që parasheh Ministria e Financave.</p> <p>4. Kompensimi për mëditjet në rastet sipas paragrafit 1 të këtij neni e që zgjasin mbi një (1) muaj, për muajin e parë kompensohen sipas paragrafit 3 të këtij neni, ndërsa për periudhën tjetër kompensohen nga buxheti i MM/FSK-së në shumën 40 % nga mëditjet e parapara, sipas tarifave të përcaktuara nga Ministria e Financave.</p>	<p>under paragraph 1 of this article, which lasts up to one (1) month, shall be compensated by the MoD/KSF budget, according to the tariffs foreseen by the Ministry of Finance,</p> <p>4. Compensation for daily allowances in cases according to paragraph 1 of this article that last more than one (1) month, are compensated by the MoD/KSF budget in the amount of 40 %, of the foreseen daily allowances according to the tariffs set out by the Ministry of Finance.</p>	<p>stava 1. ovog člana, koja traje do jednog (1) meseca, nadoknađuje se iz budžeta MO/KBS-a, prema tarifama koje predviđene od strane Ministarstva Finansija,</p> <p>4. Naknada za dnevnicu u slučajevima iz stava 1 ovog člana, koje traje više od jednog (1) meseca, nadoknađuje se budžetom MO/KBS-a u iznosu od 40%, od predviđenih dnevnica utvrđene od strane Ministarstva Finansija</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 17</b> <b>Shtesa për përvojën e punës</b></p> <p>Për çdo vit pune të shërbimit në FSK ose jashtë, pjesëtari merr një shtesë prej 0.5% të pagës së tij. Përvoja e punës dëshmohet me dokumente përkatëse.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 17</b> <b>Allowance on the working experience</b></p> <p>For each working year in the KSF service or out, the member will receive an allowance of 0.5% of the salary. The working experience shall be proved with an appropriate document.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 17</b> <b>Dodaci za radno iskustvo</b></p> <p>Za svaku radnu godinu u službi KBS-a ili u inostranstvu, pripadnik će dobiti dodatnih 0,5% od plate. Radno iskustvo se dokazuje relevantnim dokumentima.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Nenin 18</b> <b>Shpërblimi për përvjetorin jubilar</b></p> <p>Pjesëtarëve të FSK-së të cilët janë në shërbim të vazhdueshëm ju takon një shpërblim në vlerë prej 25% e pagës mesatare në FSK, pas çdo dhjetë vite shërbim.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 18</b> <b>Jubilee Anniversary Award</b></p> <p>The KSF members who are in a constant service are entitled to receive a reward in value of 25% of the average salary in the KSF after every ten years of service.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 18</b> <b>Nagrada za jubilarnu godišnjicu</b></p> <p>Pripadnici KBS-a koji su u stalnoj službi dobijaju nagradu od 25% od prosečne plate u KBS-u nakon svakih deset godina službe.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 19</b> <b>Ndihmë për familjen në rast të vdekjes së pjesëtarit të FSK-së apo vdekjes së një anëtarit të ngushtë të familjes së pjesëtarit</b></p> <p>1. Në rast të vdekjes së pjesëtarit të FSK-së,</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 19</b> <b>Assistance for the family in the case of death of the KSF member or the death of a close member of the KSF member's family</b></p> <p>1. In case of a death of a KSF member, to the</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 19</b> <b>Pomoć porodici u slučaju smrti pripadnika KBS-a ili smrti bliskog člana porodice pripadnika</b></p> <p>1. U slučaju smrti pripadnika KBS-a,</p>

<p>familjes së pjesëtarit i paguhet një pagesë e njëhershme në vlerë prej një (1) page mesatare mujore të FSK-së.</p> <p>2. Në rast të vdekjes së një anëtarit të ngushtë të familjes së pjesëtarit, pjesëtarit i paguhet një pagesë e njëhershme në vlerë prej 50% të një (1) page mesatare mujore të FSK-së.</p>	<p>family of the member is paid a one-time payment in the amount of one (1) monthly KSF average salary.</p> <p>2. In case of death of close family member, Institution will give assistance to the member in a form of monetary means an amount of one (1) salary of the soldier rank.</p>	<p>pripadniku porodice se plaća jednokratna uplata u iznosu od jedne (1) mesečne prosečne plate KBS-a.</p> <p>2. U slučaju smrti bliskog člana porodice pripadnika, institucija pomaže pripadniku u novčanom iznosu od jedne (1) plate vojnika</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 20</b> <b>Kufizimet</b></p> <p>Në raste të pamundësisë së pagesave të të gjitha llojeve të shtesave dhe kompensimeve, zëvendësohen me ditë të lira, gjithëherë duke ruajtur operacionalitetin e FSK-së.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 20</b> <b>Limitations</b></p> <p>In case of impossibility to make payments for all types of allowances and compensations, it shall be replaced with days off, always without hindering KSF readiness.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 20</b> <b>Ograničenja</b></p> <p>U slučaju nemogućnosti plaćanja svih vrsta dokacima i kompenzacije, iste se zamenjuju slobodnim danima, uvek održavati operativnost KBS-a.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 21</b> <b>Dispozitat përfundimtare</b></p> <p>1. Ndryshimet në rritjen e vlerës së pagave të përcaktuara më këtë rregullore do të bazohen në rritjen ekonomike vjetore, të përcaktuara nga institucionet e shtetit.</p> <p>2. Ministri i Mbrojtjes do të nxjerr udhëzues të veçantë për procedurat për realizimin e shtesave dhe kompensimeve të parapara me këtë rregullore.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 21</b> <b>Final Provisions</b></p> <p>1. Changes in the increase in the value of salaries defined in this regulation shall be based on annual economic growth, determined by state institutions.</p> <p>2. The Minister of Defense shall issue a specific guidance for procedures of conducting the salary allowances and compensations foreseen by this regulation</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 21</b> <b>Završne Odredbe</b></p> <p>1. Promene u povećanju vrednosti plate definisane ovom pravilnikom zasnivaju se na godišnjem ekonomskom rastu, koji određuju državne institucije.</p> <p>2. Ministar Odbrane donosi posebna uputstva za postupke za ostvarivanje dodatke i naknada predviđanih ovom Pravilnikom.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Neni 22</b> <b>Shtojcat</b></p> <p>Shtojca numër një (1) është: Tabela e pagave me rangun e gradave ushtarake dhe ekuivalencën e personelit civil ne MM dhe</p>	<p style="text-align: center;"><b>Article 22</b> <b>Appendixes</b></p> <p>Annex number one (1) is: Table of salaries with military ranks and civilian personnel</p>	<p style="text-align: center;"><b>Član 22</b> <b>Dodaci/aneksi</b></p> <p>Dodatak broj jedan (1) je: Tabela sa rangom vojnih činova i ekvivalentnost civilnog</p>

<p>FSK.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 23 Shfuqizimi</b></p> <p>Me hyrjen në fuqi të kësaj rregulloreje shfuqizohet Rregullorja Nr.02.2018 - MFSK mbi Pagat në Forcën e Sigurisë së Kosovës dhe Udhëzimi Administrativ (MFSK) 01/2011 për procedurat e realizimit të udhëtimeve zyrtare dhe të gjitha vendimet e brendshme të MM-së që janë në kundërshtim me këtë rregullore.</p> <p style="text-align: center;"><b>Neni 24 Hyrja në fuqi</b></p> <p>Kjo Rregullore hyn në fuqi shtatë (7) ditë pas nënshkrimit nga Kryeministri i Republikës së Kosovës dhe publikohet në Gazetën Zyrtare.</p> <p style="text-align: right;">Ramush HARADINAJ</p> <p style="text-align: center;">_____ <b>Kryeministër në detyrë i Republikës së Kosovës</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Datë: 31/janar/2020.</b></p>	<p>equivalence in MoD and KSF.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 23 Abrogation</b></p> <p>Upon entry into force, this Regulation abrogates the Regulation No.02.2018 – MKSF on Salaries in Kosovo Security Force and Administrative Guidance (MKSF) 01/2011 on procedures of conducting official travels and all internal decisions of MoD that are against this regulation.</p> <p style="text-align: center;"><b>Article 24 Entry into force</b></p> <p>This regulation enters into force seven (7) days after its signature by the Prime Minister of the Republic of Kosovo and shall be published in the Official Gazette.</p> <p style="text-align: right;">Ramush HARADINAJ</p> <p style="text-align: center;">_____ <b>Incumbent Prime Minister of Republic of Kosovo</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Date: 31/January/2020.</b></p>	<p>osoblja u MO i KBS.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 23 Ukidanje</b></p> <p>Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, ukida se Pravilnik Br.02.2018 - MKBS o platama u Kosovskim Bezbednosnim Snagama i Administrativno uputstvo (MKBS) 01/2011 o procedurama za realizaciju službenih putovanja i svim internim odlukama MO-a koje su u suprotnosti sa ovom uredbom.</p> <p style="text-align: center;"><b>Član 24 Stupanje na snagu</b></p> <p>Ova uredba stupa na snagu sedam (7) dana nakon potpisivanja od strane premijera Republike Kosova i objavljuje se u službenom listu.</p> <p style="text-align: right;">Ramush HARADINAJ</p> <p style="text-align: center;">_____ <b>Premijer Republike Kosovo na dužnosti</b></p> <p style="text-align: right;"><b>Datum: /januar/2020.</b></p>
--	--	--

**Shtojca 1:** Tabela e pagave me rangun e gradave ushtarake dhe personelit civil ne MM dhe FSK

<b>Pagat e personelit ushtarak dhe personelit civil në Ministrinë e Mbrojtjes dhe Forcën e Sigurisë së Kosovës</b>		
<b>Grada/Ushtarak të punësuar në MM dhe FSK</b>	<b>Personeli i punësuar në MM dhe FSK - minus 5%</b>	<b>Niveli i pagave</b>
OF8 - Gjenerallejtënant	A-8	1,985.00
OF7 - Gjeneralmajor	A-7	1,731.25
OF6 - Gjeneral brigade	A-6	1,567.59
OF5 - Kolonel	A-5	1,419.40
OF4 - Nënkolonel	A-4	1,285.21
OF3 - Major	A-3	1,163.72
OF2 - Kapiten	A-2	1,053.70
OF1 - Toger	A-1	954.09
OF1* - Nëntoger	A	863.90
OR9 -Rreshter Major, Rreshter Major i Komandës ose Rreshter Major i FSK-së		1,053.70
OR8 -Rreshter i Parë ose Rreshter Master		954.09
OR7 -Rreshter i Klasit të Parë		863.90
OR6 -Rreshter Shtabor	A-0	782.23
OR5 -Rreshter	CS-4	708.28
OR4 -Tetar ose Specialist	CS-3	641.32
OR3 -Ushtar i Klasit të parë	CS-2	580.70
OR2 -Ushtar	CS-1	525.80
OR1 -Rekrut		262.85

**Annex 1;** Table of salaries with military ranks and civilian personnel grades in MoD and KSF

<b>Military and Civilian Personnel Salaries in the Ministry of Defense and Kosovo Security Force</b>		
<b>Rank/Military Employed in MoD and KSF</b>	<b>Civilian Personnel employed in MoD and KSF - minus 5%</b>	<b>Salary Level</b>
OF8 - Lieutenant General	A-8	1,985.00
OF7 - Major General	A-7	1,731.25
OF6 - Brigadier General	A-6	1,567.59
OF5 - Colonel	A-5	1,419.40
OF4 - Lieutenant Colonel	A-4	1,285.21
OF3 - Major	A-3	1,163.72
OF2 - Captain	A-2	1,053.70
OF1 - Lieutenant	A-1	954.09
OF1* - Second Lieutenant	A	863.90
OR9 - Sergeant Major, Command Sergeant Major, Sergeant Major of KSF		1,053.70
OR8 - First Sergeant or Master Sergeant		954.09
OR7 - Sergeant First Class		863.90
OR6 - Staff Sergeant	A-0	782.23
OR5 - Sergeant	CS-4	708.28
OR4 - Corporal or Specialist	CS-3	641.32
OR3 - Private First Class	CS-2	580.70
OR2 - Private	CS-1	525.80
OR1 - Recruit		262.85



**Dodatak 1;** Tabela plata sa rangom vojnih činova i ekvivalentnost civilnog osoblja u MO i KBS

<b>Plate Vojnih i Civilnih osoblja u Ministarstvu Odbrane i Kosovskim Bezbednosnim Snagama</b>		
<b>Čin/Vojni zaposleni u MO i KBS</b>	<b>Civilno Osoblje zaposleno u MO i KSB minus 5%</b>	<b>Nivo Plate</b>
OF8 - General Pukovnik	A-8	1,985.00
OF7 - General Major	A-7	1,731.25
OF6 - Brigadni General	A-6	1,567.59
OF5 - Pukovnik	A-5	1,419.40
OF4 - Potpukovnik	A-4	1,285.21
OF3 - Major	A-3	1,163.72
OF2 - Kapetan	A-2	1,053.70
OF1 - Poručnik	A-1	954.09
OF1* - Potporučnik	A	863.90
OR9 - Zastavnik, Zastavnik Komande, Zastavnik KBS-a		1,053.70
OR8 - Prvi Vodnik ili Master Vodnik		954.09
OR7 - Vodnik Prve Klase		863.90
OR6 - Štabni Vodnik	A-0	782.23
OR5 - Vodnik	CS-4	708.28
OR4 - Desetar ili Specijalist	CS-3	641.32
OR3 - Vojnik Prve Klase	CS-2	580.70
OR2 - Vojnik	CS-1	525.80
OR1 - Regrut		262.85