



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government

Obrasci 1

**OBRAZAC ZA OCENJIVANJE REZULTATA RADA ZA KATEGORIJU VIŠEG
MENADŽMENTA**

I. Opšte informacije

Institucija	
Organizaciona jedinica	
Ocenjeno (ime i prezime i pozicija)	
Procenjivač (ime i prezime i pozicija)	

II. Evaluacija na osnovu radnih ciljeva/zadataka radnog mesta (u zavisnosti od radnog mesta, broj radnih zadataka/zadataka i aktivnosti može biti veći ili manji)

br.	Cilj	Aktivnost	Nivo procene od strane službenika (Ocenjivanje i)	Nivo evaluacije od strane supervizora (Ocenjivanje ii)
1		1.1 1.2 1.3		
2		2.1 2.2 2.3		
3		3.1 3.2 3.3		
4		4.1 4.2 4.3		

Gore navedene ciljeve su usvojile obe strane.

Supervizor / Procenar / Datum _____ Zavisni / Procenjivač / Datum _____

Supervizor (evaluator) komentariše ostvarenje ciljevaⁱⁱⁱ:

III. Evaluacija na osnovu profesionalnog ponašanja

1. Procena veština

1.1. Planiranje i organizovanje: Ocenjuje se sposobnost planiranja, organizovanja i koordinacije aktivnosti i zadataka rada i njegovih podređenih.

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

1.2. Donošenje odluka: Ocenjuje se sposobnost donošenja ispravnih odluka, blagovremeno i operativno, preuzimanje odgovornosti za donete odluke.

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

1.3. Motivacija (razvoj) i nepristrasni tretman osoblja: Ocenjuje se sposobnost stvaranja motivacionog radnog okruženja za podređene; prilagođavati način upravljanja u zavisnosti od situacije u cilju sprečavanja i rešavanja sukoba, ocenjivati aktivnost podređenih, kao i pravedno raspodeliti zadatke na podređene.

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

1.4. Inicijativa i kreativnost: Ocenjuje se sposobnost državnog službenika da preduzme inicijativu za realizaciju radnih zadataka, utičući na povećanje efikasnosti i efektivnosti, kao i da rešava probleme kroz nove ideje, alternative i kreativnost

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

1.5. Komunikacija i zastupanje: Sposobnost efikasnog komuniciranja (usmeno i pismeno) sa rukovodiocima, podređenim i strankama, sposobnost objašnjavanja određenih zadataka i ciljeva, kao i sposobnost predstavljanja institucije, u okviru njenih nadležnosti.

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

1.6. Efikasnost u radu: Ocenjuje se sposobnost obavljanja radnih zadataka sa optimalnim vremenom i troškovima uz postizanje maksimalnih rezultata.

Oficirska ocena: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Ocena supervizora: ☐ Odličan (5) ☐ Veoma dobar (4) ☐ Dobar (3) ☐ Dovoljan (2) ☐ Loš (1)

Komentari supervizora (ocenjivača):

Prosečna ocena za ciljeve: ____^{iv}; Prosečna ocena za veštine: ____^v; Ukupna ocena: ____^{vi};

Potpis nadzornika (procenjivača) / datum

Komentari evaluatora u slučaju da on/ona nije zadovoljan procenom ciljeva i veština:

Konačna evaluacija supervizora nakon evaluiranih komentara u slučaju da promeni početnu evaluaciju (zapazite ocene koje su promenjene za ciljeve i veštine uključujući prosečne ocene)

Potpis/datum zaposlenog (ocenjivanog).

ⁱ Ocenjuje se, samo cilj, a ne aktivnosti.

ⁱⁱ Ocenjuje se, samo cilj, a ne aktivnosti.

ⁱⁱⁱ Komentari su obavezni.

^{iv} Prosečna ocena ciljeva se izračunava tako što se ocene svih vrednovanih ciljeva sabere i podeli sa brojem evaluiranih ciljeva.

^v Prosečna ocena veštine se izračunava tako što se ocene svih ocenjenih veština zbroje i podeli sa brojem procenjenih veština.

^{vi} Ukupna ocena se izračunava dodavanjem 60% (pomnoženo sa 60 i podeljeno sa 100) prosečne ocene ciljeva i 40% (pomnoženo sa 40 i podeljeno sa 100) prosečne ocene veština